

5 BK SC NO 30 Asturo
Kasih tulisan samping
yg tebal kasih pita

LAPORAN INDIVIDU PRAKTEK KERJA MAYOR PIO

PT. PERTAMINA Area JBT
Jl. Pemuda, No 114, Semarang

ANALISA JABATAN



Disusun Oleh:

RIA OKTAVIANI (08.92.0022)

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA, SEMARANG
2010**

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Praktek Kerja Mayor
Psikologi Industri dan Organisasi

PT Pertamina area JBT
Semarang

Telah diuji pada tanggal:


___ Januari 2010

Disetujui Oleh:

Program Pascasarjana
Magister Profesi Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang

Dosen Penguji:

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.



2. Lucia Trisni W , M.Si.



HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Praktek Kerja Mayor
Psikologi Industri dan Organisasi

PT Pertamina Area JBT
Semarang

Telah diteliti pada tanggal:
_____ Januari 2010

Disebuti Oleh:

Program Pascasarjana
Magister Profesi Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang

Dosen Penghji:

Dr. Kristiana Hartanti, M.Si.

Lucia Triani W., M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Praktek Kerja Mayor
Psikologi Industri dan Organisasi

PT. Pertamina Area JBT
Semarang

Telah diuji pada tanggal:

___ Januari, 2010

Disetujui Oleh:

Program Pascasarjana
Magister Profesi Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang

Dosen Pembimbing Lapangan,



TH. Dewi Setyorini, M.Si.

Pembimbing Lapangan,



Suwito, S.H, M.M.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur praktikan panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas cinta dan kasihNya, maka praktikan dapat menyelesaikan praktek kerja dan penyusunan laporan praktek kerja mayor psikologi industri dan organisasi ini dengan baik dan lancar.

Praktikan menyadari bahwa pelaksanaan praktek kerja dan penyusunan laporan ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak.

Kami sungguh mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Endang Widyorini, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang memberikan kesempatan praktikan untuk belajar magang di PT Pertamina, Semarang .
2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Koordinator Bidang Psikologi Industri dan Organisasi, Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan ijin paktek dan pengarahan kepada praktikan, serta bimbingan , nasehat, dan kritiknya .
3. Th.Dewi Setyorini,S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing akademis yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, koreksi, saran, sehingga praktek dan laporan ini dapat disusun dan diselesaikan.
4. Soewito,S.H,M.M, selaku Manajer HR, area JBT PT Pertamina, Semarang. Terimakasih atas bimbingan dan arahnya selama praktikan praktek kerja.
5. Ibu Christina M, selaku staf Analyst People Devolopment Terimakasih atas *transfer* ilmu dan data – data yang yang sangat berguna bagi kami.
6. Seluruh karyawan di divisi HR,area JBT,Semarang. Terimakasih telah menerima kehadiran kami dengan hati dan tangan yang terbuka
7. Untuk Mb Ira, terimakasih atas tumpangnya dan hari – hari yang sungguh menyenangkan bersama, semoga menjadi kenangan yang tak terlupakan .
8. Mas Edy dan Mbak Indah, selaku staff tata usaha di Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata. Terimakasih telah menguruskan kelengkapan administrasi bagi kami.

9. Keluarga tercinta, ayah dan ibu serta Mas Yan dan Rafi suami dan anakku tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi.

Melalui laporan kerja praktek yang sangat sederhana ini, sekali lagi praktikan mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu kami. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat, kasih dan karuniaNya kepada seluruh pihak yang telah membantu kami.

Semarang, Januari 2010

Praktikan

Ria Oktaviani

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	
Halaman Pengesahan I.....	i
Halaman Pengesahan II.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	v
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Permasalahan.....	3
C. Tujuan Praktek Kerja.....	5
D. Manfaat Praktek Kerja.....	5
1. Bagi Perusahaan.....	5
2. Bagi Peneliti.....	5
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Analisa Jabatan.....	6
1. Pengertian Analisa Jabatan.....	6
2. Tujuan Analisa Jabatan.....	7
3. Langkah-langkah Analisa Jabatan.....	10
4. Metode Analisis Jabatan.....	11
5. Uraian Jabatan.....	12

6. Spesifikasi Jabatan.....	13
BAB III : ANALISIS PEMECAHAN MASALAH.....	14
A. Pendekatan Humanistik	14
B. Subyek Penelitian	16
C. Metode Pengumpulan Data	16
D. Analisa Data.....	17
BAB IV : USULAN RANCANGAN PEMECAHAN MASALAH.....	18
A. Kegiatan yang akan dilakukan.....	18
B. Metode yang digunakan	18
C. Waktu yang diperlukan.....	19
D. Personel yang dilibatkan.....	19
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	20
A. KESIMPULAN.....	20
B. SARAN	20
1. Jangka Pendek	20
2. Jangka Menengah.....	21
3. Jangka Panjang.....	21
DAFTAR PUSTAKA	22
LAMPIRAN	23
1. Lampiran I : Struktur Organisasi.....	23
2. Lampiran II : Analisis Jabatan Baru.....	24
3. Lampiran III : Analisis Jabatan Lama	25
4. Lampiran IV : Hasil Quesioner Analisa Jabatan	26
5. Lampiran V : Surat Keterangan Magang.....	27