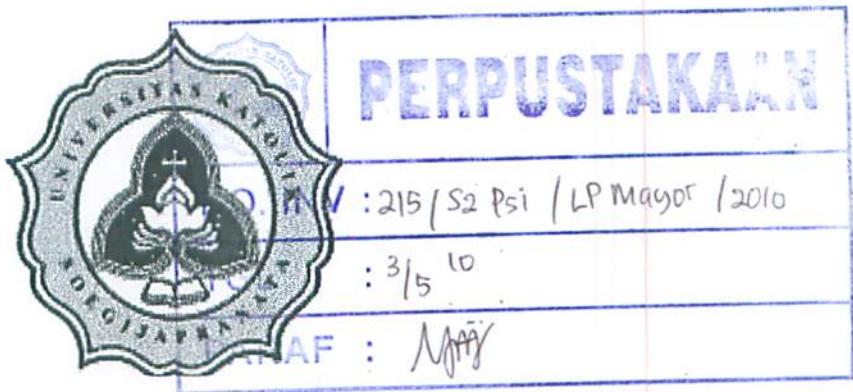


5 BK SC NO 30 Asturo  
Kasih tulisan samping  
yg tebel kasih pita

## LAPORAN INDIVIDU PRAKTEK KERJA MAYOR PIO

PT. PERTAMINA Area JBT  
Jl. Pemuda, No 114, Semarang

### ANALISA JABATAN



Disusun Oleh:

**RIA OKTAVIANI (08.92.0022)**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA, SEMARANG  
2010**

# **HALAMAN PENGESAHAN**

**Laporan Praktek Kerja Mayor  
Psikologi Industri dan Organisasi**

**PT Pertamina area JBT  
Semarang**

**Telah diuji pada tanggal:**

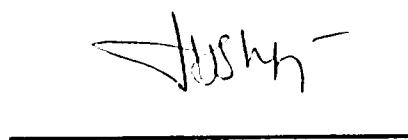
**\_\_\_\_ Januari 2010**

**Disetujui Oleh:**

**Program Pascasarjana  
Magister Profesi Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang**

**Dosen Penguji:**

1. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.



2. Lucia Trisni W , M.Si.



# HALAMAN PENGESAHAN

Fabolari Plakjek Keling Masoer  
Psikologi Jundasati dan Olahauisasi

PT Perhimilan Silesia BT  
Gewestling

Tarikh dijawab basas standarp:

Januari 2010

Disebutui Oleh:

Yogita Basasari  
Wardister Pratessi Psikolog  
Universitas Katolik Santo Thomas, Gewestling

Dosen Pengajar:

Dr. Kristinus Halsbury, M.Si.

2. Idris Tieni W., M.Si.

# HALAMAN PENGESAHAN

Laporan Praktek Kerja Mayor  
Psikologi Industri dan Organisasi

PT. Pertamina Area JBT  
Semarang

Telah diuji pada tanggal:

\_\_\_\_ Januari, 2010

Disetujui Oleh:

Program Pascasarjana  
Magister Profesi Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang

Dosen Pembimbing Lapangan,



TH.Dewi Setyorini, M.Si.

Pembimbing Lapangan,



Suwito, S.H, M.M.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur praktikan panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas cinta dan kasihNya, maka praktikan dapat menyelesaikan praktek kerja dan penyusun laporan praktek kerja mayor psikologi industri dan organisasi ini dengan baik dan lancar.

Praktikan menyadari bahwa pelaksanaan praktek kerja dan penyusunan laporan ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak.

Kami sungguh mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Endang Widyorini, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang memberikan kesempatan praktikan untuk belajar magang di PT Pertamina, Semarang .
2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Koordinator Bidang Psikologi Industri dan Organisasi, Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan ijin praktik dan pengarahan kepada praktikan, serta bimbingan , nasehat, dan kritikanya .
3. Th.Dewi Setyorini,S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing akademis yang penuh kesabaran memberikan bimbingan, koreksi, saran, sehingga praktik dan laporan ini dapat disusun dan diselesaikan.
4. Scowitzo,S.H.M.M, selaku Manajer HR, area JBT PT Pertamina, Semarang. Terimakasih atas bimbingan dan arahannya selama praktikan praktik kerja.
5. Ibu Christina M, selaku staf Analyst People Development Terimakasih atas transfer ilmu dan data – data yang yang sangat berguna bagi kami.
6. Seluruh karyawan di divisi HR,area JBT, Semarang. Terimakasih telah menerima kehadiran kami dengan hati dan tangan yang terbuka
7. Untuk Mb Ira, terimakasih atas tumpanganya dan hari – hari yang sungguh menyenangkan bersama, semoga menjadi kenangan yang tak terlupakan .
8. Mas Edy dan Mbak Indah, selaku staff tata usaha di Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata. Terimakasih telah menguruskan kelengkapan administrasi bagi kami.

9. Keluarga tercinta, ayah dan ibu serta Mas Yan dan Rafi suami dan anakku tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi.

Melalui laporan kerja praktik yang sangat sederhana ini, sekali lagi praktikan mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu kami. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat, kasih dan karuniaNya kepada seluruh pihak yang telah membantu kami.

Semarang, Januari 2010

Praktikan

Ria Oktaviani

## **DAFTAR ISI**

<b>Halaman Judul.....</b>	
<b>Halaman Pengesahan I.....</b>	i
<b>Halaman Pengesahan II.....</b>	ii
<b>Kata Pengantar.....</b>	iii
<b>Daftar Isi.....</b>	v
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Permasalahan.....	3
C. Tujuan Praktek Kerja .....	5
D. Manfaat Praktek Kerja .....	5
1. Bagi Perusahaan.....	5
2. Bagi Peneliti.....	5
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	6
A. Analisa Jabatan .....	6
1. Pengertian Analisa Jabatan .....	6
2. Tujuan Analisa Jabatan.....	7
3. Langkah-langkah Analisa Jabatan.....	10
4. Metode Analisis Jabatan.....	11
5. Uraian Jabatan.....	12

<b>6. Spesifikasi Jabatan.....</b>	<b>13</b>
<b>BAB III : ANALISIS PEMECAHAN MASALAH.....</b>	<b>14</b>
A. Pendekatan Humanistik .....	14
B. Subyek Penelitian .....	16
C. Metode Pengumpulan Data .....	16
D. Analisa Data.....	17
<b>BAB IV : USULAN RANCANGAN PEMECAHAN MASALAH.....</b>	<b>18</b>
A. Kegiatan yang akan dilakukan.....	18
B. Metode yang digunakan .....	18
C. Waktu yang diperlukan.....	19
D. Personel yang dilibatkan.....	19
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>20</b>
A. KESIMPULAN .....	20
B. SARAN .....	20
1. Jangka Pendek .....	20
2. Jangka Menengah .....	21
3. Jangka Panjang .....	21
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>22</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>23</b>
1. Lampiran I : Struktur Organisasi.....	23
2. Lampiran II : Analisis Jabatan Baru.....	24
3. Lampiran III : Analisis Jabatan Lama .....	25
4. Lampiran IV : Hasil Quesioner Analisa Jabatan .....	26
5. Lampiran V : Surat Keterangan Magang.....	27