

**PENILAIAN KINERJA
RS. TELOGOREJO SEMARANG**



Disusun Oleh :

Catharina Dyna

NIM : 08.92.0021

Program Studi Magister Profesi Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2010

HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN INDIVIDU
PRAKTEK KERJA PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
RS. TELOGOREJO
SEMARANG**

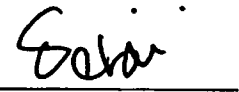
Disusun Oleh :
Catharina Dyna
08.92.0021

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

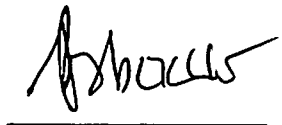
Penguji :

Tanda Tangan

1. **Th. Dewi Setyorini, S.Psi, MSi**



Drs. Sumbodo Prabowo, MSi



HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN INDIVIDU
PRAKTEK KERJA PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
RS. TELOGOREJO
SEMARANG**

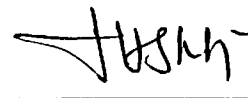
Disusun Oleh :
Catharina Dyna
08.92.0021

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

Pembimbing Akademik :

1. DR. Kristiana Haryanti, M.Si

Tanda Tangan



Pembimbing Lapangan

2. Indriana Edhi, Psikolog

KATA PENGANTAR

Puji syukur praktikan panjatkan pada Allah Bapa Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia yang diberikan sehingga praktikan dapat menyelesaikan Praktek Kerja Psikologi dan penyusunan laporan mayor psikologi industri dan organisasi ini dengan baik. Laporan ini disusun berdasarkan hasil kerja praktek di RS. Telogorejo Semarang.

Praktikan menyadari bahwa pelaksanaan praktek kerja dan penyusunan tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini, praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu DR. Endang Widyorini, MS. selaku ketua program studi Magister Ptofesi Psikologi Unika Soegijapranata Semarang
2. Ibu Dr. Kristiana, M.Si, selaku koordinator Program Profesi Psikologi industri dan organisasi Unika Soegijapranata Semarang serta dosen pembimbing akademis yang telah membimbing dan memberi berbagai masukan, arahan serta nasehat selama pelaksanaan praktek psikologi industri dan organisasi sampai dengan penyusunan laporan
3. Ibu Th.Dewi Setyorini, M.Si dan Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si selaku penguji yang banyak memberikan masukan kepada praktikan dalam penulisan laporan praktek kerja mayor
4. Bapak Budi Cahyono, SH selaku OIC Personalia yang mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian di RS. Telogorejo
5. Ibu Indriana Edhi, Psikolog selaku pembimbing lapangan di RS. Telogorejo Semarang, yang telah bersedia menerima praktikan untuk melakukan kerja praktek psikologi industri dan organisasi di RS. Telogorejo dan memeberikan arahan, bimbingan dan masukan selama praktikan melakukan kerja praktek.
6. Segenap karyawan di RS. Telogorejo Semarang yang telah memberikan watu serta informasi dan bantuan yang dibutuhkan oleh praktikan selama melakukan praktek kerja psikologi industri dan organisasi
7. Timotius selaku teman kerja yang selalu membantu dan mendengarkan segala berbagai macam keluhan praktikan sehingga dapat menyelesaikan penulisan laporan praktek psikologi industri dan organisasi

8. Teman-teman seangkatan yang selalu berbagi informasi serta tempat menceritakan keluhan dan masalah selama praktikan melakukan praktek kerja psikologi industri dan organisasi
9. Semua pihak yang tidak disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu praktikan dalam menyelesaikan penulisan laporan ini.

Praktikan berharap semoga laporan ini dapat memberikan tambahan pengetahuan yang berguna bagi para pembaca, karyawan RS. Telogorejo dan mahasiswa psikologi pada khususnya. Praktikan menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu praktikan mengharapkan berbagai kritik dan saran yang membangun.

Semarang, 08 Februari 2010

Praktikan

DAFTAR ISI

Halaman Sampul

Halaman Judul

Halaman Pengesahan

Kata Pengantar

Daftar Isi

Bab I Pendahuluan

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Permasalahan.....	2
C. Tujuan Praktek.....	2
D. Manfaat Praktek.....	3
1. Manfaat Teoritis.....	3
2. Manfaat Praktis.....	3

BAB II Tjauan Pustaka

A. Definisi Penilaian Kinerja	4
B. Tujuan Penilaian Kinerja	5
C. Manfaat Penilaian Kinerja	5
D. Metode Penilaian Kinerja	6
E. Langkah – Langkah Penyusunan Penilaian Kinerja.....	11
F. Siapa Yang Menilai.....	12
G. Permasalahan Dalam Penilaian Kinerja.....	12
H. Proses Penyusunan Penilaian Kinerja.....	14

BAB III Analisis Pemecahan Masalah

A. Pendekatan Permasalahan.....	16
B. Subjek Penelitian.....	17

C. Metode Pengumpulan Data.....	17
D. Analisis Data.....	17

BAB IV Usulan Rancangan Pemecahan Masalah

A. Kegiatan yang Dilakukan.....	21
B. Metode yang Digunakan.....	21
C. Waktu yang Diperlukan.....	21
D. Personel yang Dilibatkan.....	21

BAB V Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan.....	22
B. Saran.....	22

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Table 1.1 Perbedaan Penilaian Kinerja Yang Lama dan Yang Baru	20
--	-----------