

**ANALISIS JABATAN
SUPERVISOR HR DAN LEGAL & GENERAL AFFAIR
PT EKA BOGAINTI CENTRAL SURABAYA**



Disusun oleh;

Ivone Ratna Juliana

08.92.0019

**MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

**ANALISIS JABATAN
SUPERVISOR HR DAN LEGAL & GENERAL AFFAIR
PT EKA BOGAINTI CENTRAL SURABAYA**



Disusun oleh;

Ivone Ratna Juliana

08.92.0019

**MAGISTER PROFESI PSIKOLOGI
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2010**

HALAMAN PENGESAHAN

**LAPORAN INDIVIDU PRAKTEK KERJA
PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
PT EKA BOGA INTI CENTRAL SURABAYA**

ANALISIS JABATAN SUPERVISOR HR DAN *LEGAL & GENERAL AFFAIR*

**Disusun Oleh :
Ivone Ratna Juliana
08.92.0019**

**Disetujui oleh:
Magister Profesi Psikologi
Program Pasca Sarjana
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

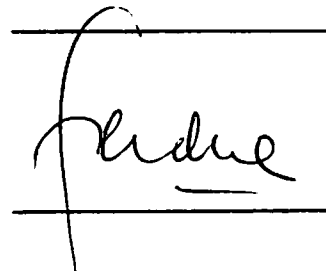
Mengetahui:

Penguji :

DR. Kristiana Haryanti, MSi.

Ferdinandus Hindiarto SPsi. MSi.

Tanda tangan



HALAMAN PERSETUJUAN

**LAPORAN INDIVIDU PRAKTEK KERJA
PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI
PT EKA BOGA INTI CENTRAL SURABAYA**

ANALISIS JABATAN SUPERVISOR HR DAN LEGAL & GENERAL AFFAIR

**Disusun Oleh :
Ivone Ratna Juliana
08.92.0019**

**Disetujui oleh:
Magister Profesi Psikologi
Program Pasca Sarjana
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**

Mengetahui:

Pembimbing Akademis

Lucia Trisni Widhianingtanti SPsi. Msi.

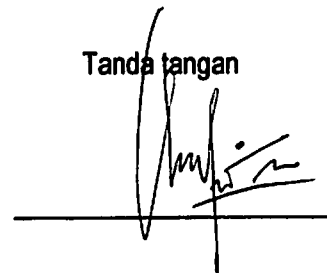
Pembimbing Lapangan

Kristiawan SPsi.

Tanda tangan



Tanda tangan



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat melaksanakan praktek kerja mayor Psikologi Industri dan Organisasi dari awal hingga akhir penyusunan laporan ini. Praktek Mayor Psikologi Industri dan Organisasi merupakan kegiatan praktek mayor yang diambil penulis dalam program Magister Profesi Psikologi yang harus penulis selesaikan. Selama pelaksanaan praktek kerja serta penyusunan hasil laporan ini penulis banyak mendapatkan bantuan dan bimbingan. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu DR. Endang Widyorini, selaku Koordinator Program Magister Profesi Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu DR. Kristiana selaku coordinator program Profesi Psikologi Ondustri dan Organisasi
3. Ibu Lucia Trisni Widyaningtanti MPsi. selaku Dosen pembimbing akademis.
4. Bapak Kristiawan SPsi. selaku Supervisor HR PT Eka Boga Inti dan dosen pembimbing lapangan yang telah banyak memberikan informasi, pengetahuan dan arahan sebagai bekal praktek di PT Eka Boga Inti Central Surabaya.
5. Segenap Staff PT Eka Boga Inti Central Surabaya yang telah memberikan waktu, informasi dan bantuan yang dibutuhkan oleh praktikan selama praktek kerja.
6. Rekan-rekan satu team selama praktek kerja di PT Eka Boga Inti Central Surabaya, Yulia dan Intan, terima kasih atas kerja sama dan kebersamaan selama praktek kerja ini.
7. Teman-teman sesama mahasiswa praktek kerja Magister Profesi Psikologi Industri dan Organisasi (Aji, Dinda, Priska, Tius, Dina, Mb Diah, Mas Doni, Eni, Mb Riwi, Adi, Mb Ria, Mb Ira, Rizki dan Dian) atas kebersamaan dan dukungannya.

Semarang, 15 Januari 2010

Ivone Ratna Juliana, S.Psi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Permasalahan.....	2
C. Tujuan.....	2
D. Manfaat.....	3
BAB II. TINJAUAN TEORITIK.....	4
A. Pengertian Analisis Jabatan.....	4
B. Manfaat Analisis jabatan.....	4
C. Metode Penyusunan Analisis Jabatan.....	5
D. Tahap-tahap Pelaksanaan Analisis Jabatan.....	6
E. Validitas dan Reliabilitas Analisa Jabatan.....	7
BAB III. ANALISA PEMECAHAN MASALAH.....	8
A. Pendekatan Permasalahan Dari Sisi Teori.....	8
B. Subjek Penelitian.....	8
C. Metode Pengumpulan Data.....	9
D. Analisis Data.....	9
BAB IV. HASIL PEMECAHAN MASALAH.....	10
A. Persiapan.....	10
B. Tahap-tahap Penyusunan.....	10
C. Pelaksanaan.....	11

D. Anajab Baru.....	11
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	12
A. KESIMPULAN	12
B. SARAN	12
DAFTAR PUSTAKA.....	13
LAMPIRAN	
LAMPIRAN DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA	
LAMPIRAN JOB DESK LAMA	
LAMPIRAN JOB DESK BARU	