

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q., & Yaqoob, S. (2009). Effect of leadership development on employee performance in Pakistan. *Pakistan Economic and Social Review*, 47(2), 269–292.
- <http://pu.edu.pk/images/journal/pesr/PDF-FILES/8%20ABBAS%20Effect%20of%20Leadership%20Development.pdf>
- Aditya Reza, R. (2010). Pengaruh Gaya Kepeimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sinar Santosa Perkasa. *E-Journal Undip*.
<http://eprints.undip.ac.id/24466/>
- Amalia, M. A. (2010). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Akuntansi.
[http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/3315/1/MEUTHIAASRI AMALIA-FEB.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/3315/1/MEUTHIAASRI%20AMALIA-FEB.pdf)
- Slamet Riyadi. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
<https://doi.org/10.9744/jmk.13.1.40-45>
- , L. (2016). Pengaruh kepribadian Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja karyawan.
<http://digilib.unila.ac.id/22523/3/SKRIPSI%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>
- Frianto, A. (2013). Pengaruh Pengembangan Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Kota Madiun, 1(2012).
<https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/viewFile/4539/6851>
- Jogiyanto. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta
- Jariyati, irhamatul. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep, (May), 31–48.
<http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/5696>

- Levy Kambey, F. S. (2013). Pengaruh Pembinaan, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Manajemen & Organisasi*, 10(2), 142–151. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/smo>
- Mahardhika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 4(2), 1–10. Retrieved from <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Murniati. Dkk. (2013). Alat – Alat Pengujian Hipotesis. Semarang : Unika Soegijapranata
- Putra, P. E. K. A. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kepemimpinan Transformasional Pada PT Bank Danamon Kantor Cabang Panglima Polim. *E-Journal UI*. Retrieved from <http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20320507-S-Prasetyo Eka Putra.pdf>
- Riyadiningsih, H. (2012). Peran Kondisi Psikologis dan Karakteristik Pribadi Dalam Pengembangan Kepemimpinan Efektif: Sebuah Tinjauan Konseptual. *Seminar Nasional Dan Call for Papers, Riyadining*. <http://eprints.unisbank.ac.id/281/2/ARTIKEL-49.pdf>
- Rizka Afrisalia Nitasari. (2012). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang Kudus. *E-Journal Undip*. Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/1104>
- Sejati, P. (2017). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan Di SMK Muhammadiyah 1 Sleman. *E-Jurnal Uny*. Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/9622/>
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/18243/18111>
- Wizaksana, A. (2012). Teori Motivasi-Hygiene Herzberg Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus : PT. X Indonesia Finance), 136. : <http://lib.ui.ac.id/bo/uiibo/detail.jsp?id=20355007&lokasi=lokal>