

SKRIPSI

**Pengaruh Efek Leadership Development Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan
Manufaktur Di Semarang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Indra Surahman

13.60.0096

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2020

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Efek Leadership Development Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan
Manufaktur Di Semarang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi**

Oleh :

Indra Surahman

13.60.0096

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 09 September 2019

Pembimbing



Dr. Monika Palupi M.MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

13 Januari 2020 skripsi dengan judul:

Pengaruh Efek Leadership Development Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur Di Semarang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi

Oleh :

Indra Surahman

13.60.0096

Tim Penguji



Clara Susilawati,SE.MSI.

Vena Purnamasari.M.SI.,CPMA.

Dr. Monika Palupi M.MM

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Dr. Oct. Dwi Hartomo, SE., M.si., Akt

NPP 058.1.1995.170

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Efek Leadership Development Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur Di Semarang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau sluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 12 Januari 2020

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Indra Surahman', is written over a horizontal line.

Indra Surahman

Halaman Persembahan

Tugas akhir ini dipersembahkan untu:

1. Orang Tua
2. Teman – teman
3. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



MOTTO:

"Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi." (Ernest Newman)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul:” Pengaruh Efek Leadership Development Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Manufaktur Di Semarang Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi“. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Monik M.MM selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, berdiskusi dan memberikan arahan yang sangat berguna hingga dapat menyelesaikan penyusunan dari skripsi ini.
2. Ibu Clara dan Ibu Vena Purnamasari, M.SI.CPMA selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, saran serta ilmu yang berguna untuk membuat skripsi ini menjadi lebih baik.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya yang diberikan kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar dapat menyelesaikan studi.
5. Seluruh bapak dan ibu dosen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
6. Orang tua yang telah memberikan ilmu dan nasihat sedari kecil serta doa yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Naomi Olivia Haryanto yang selalu memberikan saya support, doa dan masukkan dari awal penulis melakukan pengujian ini sampai dengan lulus.
8. Teman – teman dekat penulis saat menjalani perkuliahan Vincent, Dicky, Saptido, Niko, Mario, Sema, Akit, Efan, Yohanes, Hon, YoyoWira, Boni, Kepong, Dani, Renny, Nerissa, Eric.

9. Teman – teman satu angkatan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu terimakasih karena telah membantu selama proses perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan studinya dan penelitian ini.

Penulis sadar bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik, saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa adanya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 12 Januari 2020

Peneliti



Indra Surahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN DAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DATAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kerangka Pikir	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Leadership Development	8
B. Motivasi	10
C. Teori Motivasi	13
D. Kinerja Karyawan	15
E. Pengembangan Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi	21
B. Sampel	21
C. Sumber dan Jenis Data	22
D. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	23
E. Teknik Analisis Data	26
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden	33
B. Analisis Validitas dan Reliabilitas	37
C. Statistik Deskriptif	41
D. Uji Asumsi Klasik	45

E. Uji Hipotesis	51
F. Pembahasan	55
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	57
B. Saran dan Keterbatasan	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Gambar Kerangka Pikir.....	6
2. Gambar Hasil Ketiga Analisis Regresi.....	53



DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
1. Daftar Nama Pengajuan Kuisisioner	34
2. Tabel Pengembalian Kuesioner	36
3. Tabel Uji Validitas Leadership Development	37
4. Tabel Uji Validitas Motivasi	38
5. Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan	38
6. Tabel Uji Reliabilitas	39
7. Tabel CompareMeans	41
8. Tabel Uji Normalitas Persamaan 1	46
9. Tabel Uji Normalitas Persamaan 2	46
10. Tabel Uji Normalitas Persamaan 3	47
11. Tabel Uji Heterokedastisitas Persamaan 1	48
12. Tabel Uji Heterokedastisitas Persamaan 2	49
13. Tabel Uji Heterokedastisitas Persamaan 3	49
14. Tabel Uji Multikolinearitas	50
15. Hasil Uji Regresi Persamaan 1	51
16. Hasil Uji Regresi Persamaan 2	52
17. Hasil Uji Regresi Persamaan 3	52
18. Tabel Hasil Uji Sobel Test	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	61
2. Tabulasi Data	65
3. Uji Validitas	67
4. Hasil Comparemeans	69
5. Hasil Uji Beda	69
6. Uji Beda Motivasi Berdasarkan Umur	71
7. Uji Beda Kinerja Berdasarkan Umur	73
8. Hasil Pengujian Asumsi Klasik dan Hipotesis	76

