

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil dan analisis pada penelitian yang sudah dilakukan maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa :

1. Semakin *locus of control* mahasiswa internal maka kinerja individu nya akan semakin baik.
2. Tidak terdapat interaksi *locus of control* dan gender terhadap kinerja individu mahasiswa.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas saran yang dapat diberikan yaitu:

##### 1. Bagi Perguruan Tinggi

Bagi Perguruan Tinggi khususnya untuk dosen program studi akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis disarankan untuk lebih meyakinkan mahasiswa nya bahwa seseorang itu hidupnya tidak selamanya bergantung pada bantuan orang tua ataupun bergantung pada orang lain dengan cara memberikan motivasi selama proses belajar mengajar dan memberikan kesempatan bebas untuk berpendapat lebih percaya diri saat presentasi serta memberikan

kesempatan bertindak mandiri dengan keputusan yang diambil dalam melaksanakan tugas tanpa adanya keterlibatan orang lain. Dengan dosen memberi motivasi, kesempatan pada mahasiswa untuk percaya diri dalam memberikan pendapat dan mandiri akan membuat mahasiswa tidak putus asa untuk berjuang dan menggali potensi yang dimilikinya. Sehingga mahasiswa dapat meraih apa yang diinginkan dan tidak selalu bergantung pada orang lain agar mampu bersaing dalam dunia kerja.

Terlebih dengan adanya transparansi penerimaan pegawai sekarang ini bahwa seseorang harus menunjukkan rasa percaya diri dengan kemampuan dan keahlian yang ia miliki tanpa menggantungkan orang lain karena hal ini sangat dibutuhkan dalam persaingan dunia kerja. Karena pada dasarnya jika seseorang memiliki kepercayaan diri dengan keahlian dan kemampuan yang bagus ingin bekerja di perusahaan manapun yang diinginkan itu mudah karena dari dalam diri memiliki kemampuan yang dapat diunggulkan untuk bersaing tanpa menggantungkan orang lain.

## **2. Bagi Perusahaan**

Bagi perusahaan, peneliti menyarankan agar merekrut karyawan yang memiliki *locus of control internal* yang memiliki ciri bekerja keras, berinisiatif tinggi, punya persepsi bahwa usaha harus dilakukan jika ingin berhasil. Untuk mengetahui karyawan tersebut memiliki *locus of control internal* perusahaan

sebaiknya membuat tes khusus untuk mengetahui atau menyeleksi kemampuan calon karyawan memang benar memiliki *locus of control internal* agar perusahaan tidak salah pilih dalam merekrut karyawan yang ingin dipekerjakan, agar nantinya karyawan yang diterima benar-benar memiliki kemampuan yang dapat diandalkan yang memiliki *locus of control internal* dan akan memiliki peluang yang lebih besar untuk berprestasi, berkinerja dengan baik dan memiliki pengaruh serta dapat berkontribusi bagi kemajuan perusahaan.

