

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil dan analisis yang telah dilakukan pada bab IV, maka perlu menarik kesimpulan yaitu:

1. Hasil penelitian menerima hipotesis 1 yaitu gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan.
2. Hasil penelitian menerima hipotesis 2 yaitu gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan
3. Hasil penelitian menolak hipotesis 3 yaitu gaya kepemimpinan *passive-avoidant* tidak berpengaruh terhadap keterlibatan karyawan.
4. Hasil penelitian menerima hipotesis 4a yaitu manajemen kinerja akan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap keterlibatan karyawan.
5. Hasil penelitian menerima hipotesis 4b manajemen kinerja akan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan karyawan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

1. Responden sangat terbatas, dikarenakan hanya disebar 1 kuesioner pada 1 perusahaan perhotelan. Sehingga hasil yang didapat kurang mewakili populasi.

5.3. Saran

5.3.1. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya melakukan penyebaran kuesioner pada 1 perusahaan lebih dari 1 kuesioner karena meneliti mengenai keterlibatan karyawan.

5.3.2. Bagi Perusahaan Perhotelan di Semarang

1. Perusahaan sebaiknya saat memimpin karyawan menggunakan gaya kepemimpinan transaksional yang memiliki hubungan timbal balik kepada bawahan dan menetapkan standar kerja yang disertai pengawasan. Perusahaan juga sebaiknya menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dimana pemimpin memotivasi dan mementingkan kepentingan bersama ketimbang kepentingan pribadi saat memimpin karyawan agar karyawan memiliki keterlibatan kerja yang tinggi
2. Perusahaan sebaiknya saat menjalankan manajemen kinerja menggunakan gaya kepemimpinan transaksional yang memiliki hubungan timbal balik kepada bawahan dan menetapkan standar kerja yang disertai pengawasan. Perusahaan juga sebaiknya menggunakan gaya kepemimpinan transformasional dimana pemimpin memotivasi dan mementingkan kepentingan bersama ketimbang kepentingan pribadi saat menjalankan manajemen kinerja agar tersampaikan ke karyawan dengan baik sehingga keterlibatan kerja karyawan pun tinggi.

Daftar Pustaka