

Skripsi

**PENGARUH SKEMA PEMBERIAN INSENTIF DAN NILAI
KEPRIBADIAN DIRI TERHADAP *BUDGETARY SLACK***

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Stefanus Hendrawan Prasetyo
16.G1.0008

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**

2020

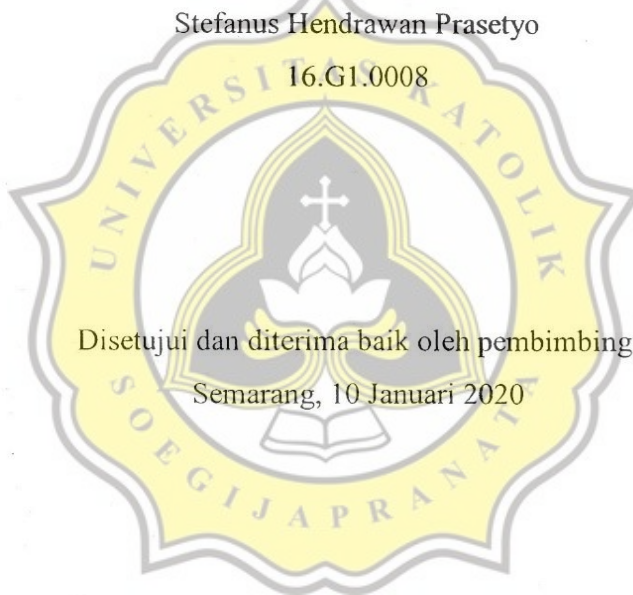
Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Skema Pemberian Insentif Dan Nilai Kepribadian Diri Terhadap
*Budgetary Slack***

Oleh:

Stefanus Hendrawan Prasetyo

16.G1.0008



Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 Januari 2020

Pembimbing

Stephana Dyah Ayu, SE, M.Si. Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, 21 Januari 2020

skripsi dengan judul:


**PENGARUH SKEMA PEMBERIAN INSENTIF DAN NILAI
KEPRIBADIAN DIRI TERHADAP *BUDGETARY SLACK***


Oleh:

Stefanus Hendrawan Prasetyo

16.G1.0008

Tim Penguji


B. Linggar Yekti Nugraheni, SE.,
M.Com., Akt, PhD., CA.


Clara Susilawati, SE.Msi.

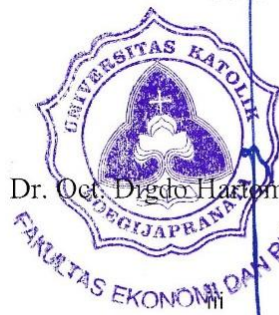

Stephana Dyah Ayu, M.SI.CPA.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata


Dr. Oct. Diedo Hartomo, SE., Msi

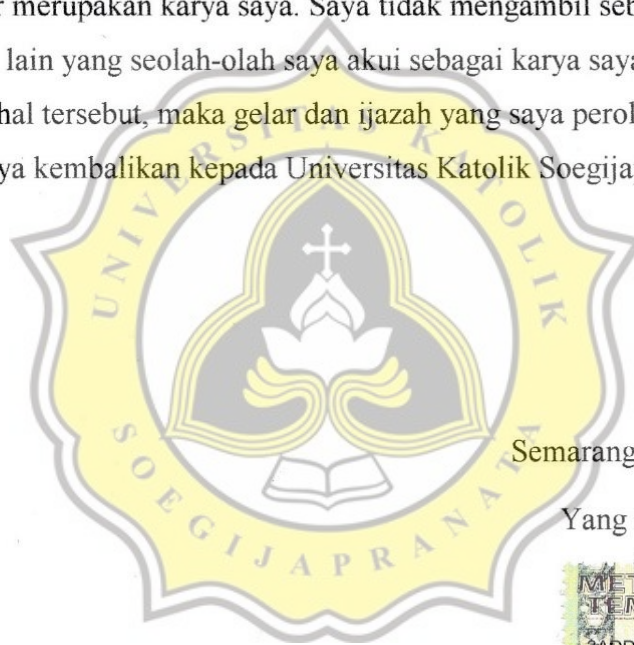


PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Skema Pemberian Insentif Dan Nilai Kepribadian Diri Terhadap
*Budgetary Slack***

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata



Semarang, 10 Januari 2020

Yang menyatakan,



Stefanus Hendrawan Prasetyo

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Stefanus Hendrawan Prasetyo
NIM : 16.G1.0008
Alamat lengkap : Jalan Hawa III/ 6 Semarang
Nama orang tua : Ariawan Prasetyo
Nomor telepon orangtua : 085102120013
Nomor Handphone (mahasiswa) : 0895360586033
Nomor Handphone anggota keluarga : 08953600404413

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul Pengaruh Skema Pemberian Insentif dan Nilai Kepribadian Diri Terhadap *Budgetary Slack*, merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 10 Januari 2020



(Stefanus Hendrawan Prasetyo)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Percayalah Kepada TUHAN Dengan Segenap Hatimu, Dan Janganlah Bersandar Kepada pengertianmu Sendiri. Akulah Dia Dalam Segala Lakumu, Maka Ia Akan Meluruskan Jalanmu.

Amsal 3:5-6

Siapa Yang Mengejar Kebenaran Dan Kasih Akan Memperoleh Kehidupan,
Kebenaran, Dan Kehormatan

Amsal 21:21

Tetapi Carilah Dahulu Kerajaan Allah Dan Kebenarannya, Maka Semuanya Itu Akan Ditambahkan Kepadamu

Matius 6:33

Belajar Tanpa Berpikir Itu Tidaklah Berguna, Tapi Berpikir Tanpa Belajar Itu Sangatlah Bahaya

-Ir. Soekarno-

In The Warrior's Code There's No Surrender. Though His Body Says Stop, His Spirit Cries, Never

-Survivor-

Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, peneliti ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Skema Pemberian Insentif dan Nilai Kepribadian Diri Terhadap *Budgetary Slack*” telah dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena adanya inkonsisten hasil penelitian sebelumnya yang meneliti pengaruh skema insentif dan nilai kepribadian diri terhadap *budgetary slack*. Sehingga penulis ingin menguji kembali apakah terdapat hubungan yang signifikan antara skema insentif terhadap *budgetary slack* dengan menggunakan dukungan nilai kepribadian diri sebagai variabel moderating. Skripsi ini menemukan bukti empiris bahwa skema insentif *slack-inducing* menciptakan *budgetary slack* lebih besar dibandingkan skema insentif *truth-inducing* dan nilai kepribadian tidak dapat memperlemah hubungan skema insentif terhadap *budgetary slack*. Dapat diselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang sudah memberikan berkat, kekuatan, penyertaan, pertolongan dan perlindungan setiap hari sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada peneliti untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu, M.SI.CPA selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk berdiskusi dan membimbing peneliti.
4. Ibu B. Linggar Yekti Nugraheni, Ph.D dan Ibu Clara Susilawati, SE.Msi selaku dosen penguji yang bersedia memberikan bimbingan, dorongan dan dukungannya kepada peneliti.
5. Teman-teman mahasiswa Akuntansi Unika Soegijapranata kelas Manajemen Biaya yang telah bersedia menjadi partisipan dalam penelitian.

6. Keluarga peneliti, Mama (Lilik Gunawan), Papa (Ariawan Prasetyo), adik (Wendy dan Stefy) yang sudah memberikan dukungan moral berupa doa dan motivasi yang sangat berarti bagi peneliti.
7. Teman dekat peneliti yang selalu setia membantu, memberikan support dan doa kepada peneliti
8. Teman jauh peneliti yang selalu memberikan hiburan dan semangat yang sangat berarti bagi peneliti.
9. Teman-teman Dian Fenata 2017/2018 dan 2018/2019 yang selalu memberikan support kepada peneliti.
10. Dan semua pihak yang belum disebutkan diatas yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.



Semarang, 10 Januari 2020

Peneliti

Stefanus Hendrawan Prasetyo

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI..... | v |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| ABSTRAK | xii |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 8 |
| 1.5 Kerangka Pikir..... | 9 |
| LANDASAN TEORI..... | 10 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 10 |
| 2.2 Pengembangan Hipotesis..... | 15 |
| METODOLOGI PENELITIAN..... | 22 |
| 3.1 Definisi Dan Pengukuran Variabel..... | 22 |
| 3.2 Partisipan Dan Sampel Penelitian..... | 27 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data..... | 27 |
| 3.5 Desain Analisis dan Uji Hipotesis..... | 32 |
| HASIL DAN ANALISIS..... | 36 |
| 4.1 Deskripsi Umum Partisipan..... | 36 |
| 4.2 Uji Kualitas Data..... | 39 |
| 4.3 Uji Reliabilitas..... | 47 |
| 4.4 Statistik Deskriptif..... | 47 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 4.6 Uji Hipotesis..... | 51 |

| | | |
|-----------------------------------|------------------------------|-----------|
| 4.7 | Analisis dan Pembahasan..... | 53 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | | 59 |
| 5.1 | Kesimpulan | 59 |
| 5.2 | Keterbatasan Penelitian..... | 59 |
| 5.3 | Saran | 59 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 61 |
| LAMPIRAN..... | | 64 |



DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3. 1 Desain Eksperimen | 32 |
| Tabel 4. 1 Deskripsi Data Penelitian | 36 |
| Tabel 4. 2 Compare Means | 37 |
| Tabel 4. 3 Uji Validitas Nilai Kepribadian | 39 |
| Tabel 4. 4 Pengobatan Validitas Nilai Kepribadian 1 | 41 |
| Tabel 4. 5 Pengobatan Validitas Nilai Kepribadian 2 | 43 |
| Tabel 4. 6 Pengobatan Validitas Nilai Kepribadian 3 | 44 |
| Tabel 4. 7 Pengobatan Validitas Nilai Kepribadian 4 | 45 |
| Tabel 4. 8 Pengobatan Validitas Nilai Kepribadian 5 | 46 |
| Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Nilai Kepribadian | 47 |
| Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif | 48 |
| Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas | 49 |
| Tabel 4. 12 Pengobatan Uji Multikolinearitas 1 | 49 |
| Tabel 4. 13 Kolmogrov-smirnov Skema Insentif | 50 |
| Tabel 4. 14 Uji Heterokedasitas | 51 |
| Tabel 4. 15 Uji Sample T-test insentif pada budgetary slack | 51 |
| Tabel 4. 16 Mean Skema Insentif Pada Budgetary slack | 52 |
| Tabel 4. 17 Uji Regresi Linear Berganda | 53 |
| Tabel 4. 18 Uji Regresi Nilai Kepribadian | 56 |
| Tabel 4. 19 Uji ANOVA | 58 |

Abstrak

Budgetary slack adalah selisih antara anggaran yang diciptakan oleh seseorang dengan potensi anggaran yang sesungguhnya. *Budgetary slack* tercipta akibat konflik keagenan atasan dengan bawahan. Semakin besar *budgetary slack* yang tercipta dalam sebuah perusahaan, maka anggaran yang diciptakan semakin tidak mencerminkan kondisi bisnis nyata perusahaan dan tidak dapat digunakan sebagai bahan pengambilan keputusan bagi atasan. Penelitian ini ingin menguji kembali pengaruh skema pemberian insentif, dan nilai kepribadian diri terhadap *budgetary slack*. Penelitian ini dilakukan dengan teknik eksperimen dan menggunakan model regresi linear berganda untuk pengujian hipotesis, dengan jumlah partisipan yang digunakan 42 mahasiswa S1 Akuntansi Unika Soegijapranata kelas Manajemen Biaya. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Seseorang yang berada dalam skema insentif *slack-inducing* melakukan *budgetary slack* lebih besar daripada seseorang yang berada dalam skema insentif *truth-inducing*. (2) Nilai kepribadian seseorang yang tinggi tidak dapat memperlemah *budgetary slack* yang diciptakan seseorang dalam skema *slack-inducing*.

Kata Kunci: *Budgetary slack*, *truth-inducing*, *slack-inducing*, nilai kepribadian.