

## DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1996), pp.124-135. Retrieved from <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17039>
- Ekaningsih, A. S. (2014). The Effect of Transformational Leadership on the Employees ' Performance through Intervening Variables of Empowerment , Trust , and Satisfaction ( A Study on Coal Companies in East Kalimantan ). *European Journal of Business and Management*, 6(22), 111–117. Retrieved from <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.686.5616&rep=rep1&type=pdf>
- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471–6498. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/33707>
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13(January), 161–170. Retrieved from <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo>
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(02), 176–184. Retrieved from <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/194>
- Hartanto, & Hendriani, S. (2018). Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal kekayaan negara riau, sumatera barat, dan kepulauan riau, X(2), 226–241. Retrieved from <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/viewFile/5619/5247>
- Indrayanto, A. (2013). Policing : An International Journal of Police Strategies & Management Article information: *Occupational Stress and Burnout between Male and Female Police Officers: Are There Any Gender Differences?*, 30(4), 672–691. Retrieved from <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/PIJPSM-03-2013-0029/full/html>
- Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). Relationship of core self-evaluations traits - Self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability -

With job satisfaction and job performance: A meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 86(1), 80–92. Retrieved from <https://psycnet.apa.org/buy/2001-16970-007>

Lina, D. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14(1), 77–97. Retrieved from <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/view/157>

Murniati, M. P. W. Y. P. S. V. (2013). Alat-alat Pengujian Hipotesis. Retrieved from [http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=48433&keywords=Alat-Alat+Pengujian+Hipotesis](http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=48433&keywords=Alat-Alat+Pengujian+Hipotesis)

Muslih, B. (2011). Analisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kinerja pegawai, (66), 799–810. Retrieved from <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/467>

Ouwpoly, A. (2017). Produk Domestik Regional Bruto Kota Semarang Menurut Lapangan Usaha tahun 2013-2017, 39(5), 561–563. Retrieved from <https://semarangkota.bps.go.id/publication/2018/08/10/e659979ad1c86dda71169621/produk-domestik-regional-bruto-kota-semarang-menurut-lapangan-usaha-2013-2017>

Paganda, B. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Suri Tani Pemuka). Retrieved from [http://eprints.undip.ac.id/43789/1/17\\_PAGANDA.pdf](http://eprints.undip.ac.id/43789/1/17_PAGANDA.pdf)

Pane, J., & Astuti, S. D. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang). Retrieved from <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/2071>

Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan, 4(10), 2982–3011. Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/14921>

Robbins, S. P. D. S. H. (2002). Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi. Retrieved from [http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=27418&keywords=tika+robbins](http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=27418&keywords=tika+robbins)

Schein, E. H. (1992). The Role of the Founder in Creating Organizational Culture. *Organizational Dynamics*, 12(1). Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/0090261683900232>

Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia di Rumah Sakit

National Surabaya, 1(1), 31–41. Retrieved from <http://jurnal.narotama.ac.id/index.php/magistra/article/view/23>

Siagian, S. P. . (2002). Manajemen Sumberdaya Manusia. Retrieved from [http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=26466&keywords=Siagian,+Sondang+P](http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=26466&keywords=Siagian,+Sondang+P).

Sulistiyani, A. T. R. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Retrieved from [http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=32116&keywords=MANAJEMEN+SUMBER+DAYA+MANUSIA](http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=32116&keywords=MANAJEMEN+SUMBER+DAYA+MANUSIA)

Syafii, L. I., Thoyib, A., & Nimran, U. (2015). The Role of Corporate Culture and Employee Motivation as a Mediating Variable of Leadership Style Related with the Employee Performance (Studies in Perum Perhutani). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1142–1147. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042815054920?via%3Dihub>

Wicaksono, Y. M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pusat Koperasi Unit Desa Provinsi Jawa Timur). Retrieved from [http://eprints.undip.ac.id/43939/1/04\\_WICAKSONO.pdf](http://eprints.undip.ac.id/43939/1/04_WICAKSONO.pdf)

Yuwono, M. (2017). Direktori Perusahaan Manufaktur Besar Sedang Jawa Tengah 2016, 39(5), 561–563. Retrieved from <https://jateng.bps.go.id/publication/2017/12/08/e299cb5fc56de9fa6142fc20/direktori-industri-manufaktur-besar-sedang-jawa-tengah-2016.html>