

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil dan pengolahan data dari responden dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa :

1. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan.
4. Variabel motivasi kerja adalah variabel yang paling dominan pengaruh positifnya terhadap kinerja karyawan didalam penelitian ini.

#### **5.2. Keterbatasan**

Keterbatasan penelitian ini seperti berikut :

Penelitian ini menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, karena responden yang mengisi kuesioner adalah responden yang sudah memiliki banyak pengalaman, jadi tanpa arahan dari pimpinan pun, tidak berpengaruh terhadap kinerja responden.

### 5.3. Saran

Saran yang dapat diberikan pada penelitian ini yakni :

1. Untuk peneliti selanjutnya, supaya memilih responden tidak yang mayoritas berusia 31-40 tahun, dan telah bekerja lebih dari 6 tahun. Karena pengaruh dari senioritas ini, responden sudah tidak bergantung pada kehadiran dari pimpinannya.
2. Untuk perusahaan dapat lebih meningkatkan kualitas kinerja, dalam hal pimpinan yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dengan memberikan apresiasi yang lebih kepada hasil kerja bawahannya, karena dari penelitian ini persepsi dari responden tentang keyakinan atasannya kepada responden masih kurang, jadi kepercayaan diri dari mereka sendiri masih kurang baik, dan alhasil berpengaruh pada penurunan kinerja karyawan.

