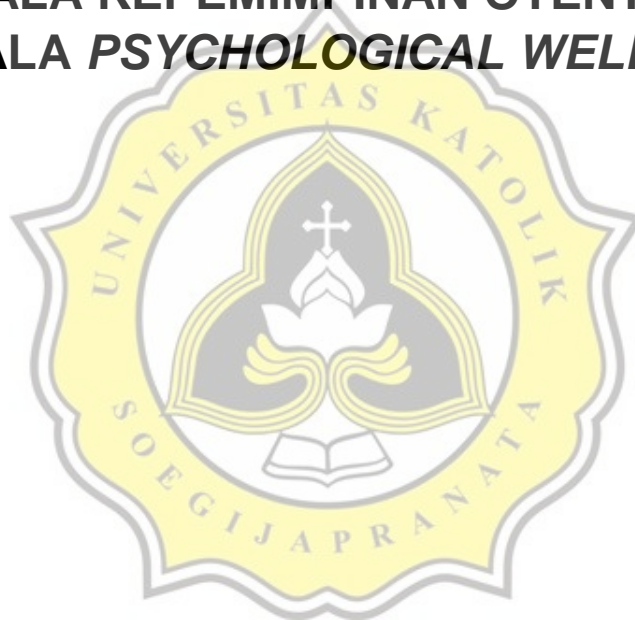


LAMPIRAN



LAMPIRAN A
LAMPIRAN SKALA PENELITIAN

**SKALA KEPEMIMPINAN OTENTIK DAN
SKALA *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING***



Penelitian Tentang "Gen Y Employee"

Perkenalkan, saya Rosario Berlian, mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata. Saat ini saya sedang melakukan pengambilan data untuk kepentingan skripsi dengan judul Hubungan Antara Kepemimpinan Autentik dengan Psychological Well-Being dengan Pada Karyawan Generasi Y. Untuk kepentingan tersebut, saya mohon bantuan untuk berkenan mengisi beberapa pernyataan dibawah ini. Data yang diperoleh hanya akan sepenuhnya digunakan untuk keperluan penelitian.

* Wajib

1. Jenis Kelamin *

Tandai satu oval saja.

- Perempuan
 Laki-laki

2. Masa Kerja *

Tandai satu oval saja.

- 1-2 tahun
 2-3 tahun
 >3 tahun

3. Usia *

4. Pendidikan *

Tandai satu oval saja.

- SMA/SMK
 Diploma
 S1
 S2
 Lainnya

5. **Atasan saya mengemukakan hal-hal yang dimaksud dengan jelas. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

6. **Atasan saya bersedia mengakui kesalahan yang telah dilakukannya. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

7. **Atasan saya mendorong setiap orang untuk mengemukakan gagasannya. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

8. **Atasan saya menyampaikan kebenaran meskipun konsekuensinya berat. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

9. **Atasan saya mampu mengekspresikan emosi yang sesuai dengan perasaannya. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

10. **Tindakan-tindakan atasan saya konsisten dengan keyakinannya/nilainya. ***

Tandai satu oval saja.

1	2	3	4	5		
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

11. **Atasan saya mengambil keputusan berdasarkan nilai-nilai hidup yang diyakininya. ***

Tandai satu oval saja.

1	2	3	4	5		
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

12. **Atasan saya meminta saya untuk memilih tindakan yang sesuai dengan hati nurani saya. ***

Tandai satu oval saja.

1	2	3	4	5		
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

13. **Atasan saya mengambil keputusan yang sulit berdasarkan standar moral yang tinggi. ***

Tandai satu oval saja.

1	2	3	4	5		
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

14. **Atasan saya menerima masukan dari berbagai sudut pandang, bahkan yang mengusik posisinya. ***

Tandai satu oval saja.

1	2	3	4	5		
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

15. **Atasan saya mampu menganalisis data-data yang relevan sebelum mengambil keputusan. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

16. **Atasan saya memperhatikan dengan seksama sudut pandang yang berbeda sebelum mengambil keputusan. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

17. **Atasan saya mencari saran/masukan untuk meningkatkan interaksi dengan orang lain. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

18. **Atasan saya mampu menjelaskan secara akurat pandangan orang lain terhadap kemampuan-kemampuannya. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

19. **Atasan saya menyadari kapan harus mengevaluasi kembali tindakannya pada masalah yang penting. ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	
Tidak Pernah	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Selalu

35. **Menentukan tujuan hidup adalah hal yang sia – sia bila dilakukan saat ini ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

36. **Penting bagi saya untuk menjadi pendengar yang baik saat teman dekat berbicara pada saya tentang masalah ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

37. **Saya merasa memperoleh banyak hal dari persahabatan ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

38. **Mempertahankan relasi dekat terasa sulit bagi saya ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

39. **Saya tak memiliki banyak orang yang mau mendengarkan saat saya butuh bicara ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

44. **Sudah sejak lama saya tidak berusaha melakukan perubahan besar dalam hidup saya ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

45. **Saya mampu mengelola tanggung jawab sehari – hari ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

46. **Seandainya saya tak bahagia dengan keadaan hidup saya, saya akan mengambil langkah efektif untuk mengubahnya ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

47. **Saya dapat mengatur urusan pribadi dengan baik ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

48. **Saya terbebani atas tanggung jawab yang diberikan pada saya ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

49. **Saya sangat tertekan bila tidak mampu mengerjakan pekerjaan sehari ***

Tandai satu oval saja.

	1	2	3	4	5	6	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Terima kasih telah membantu penelitian saya :)

Diberdayakan oleh
 Google Forms



LAMPIRAN B

B-1 DATA KEPEMIMPINAN OTENTIK

B-2 DATA *PSYCHOLOGICAL WELL-BEING*



LAMPIRAN B-1

DATA KEPEMIMPINAN OTENTIK

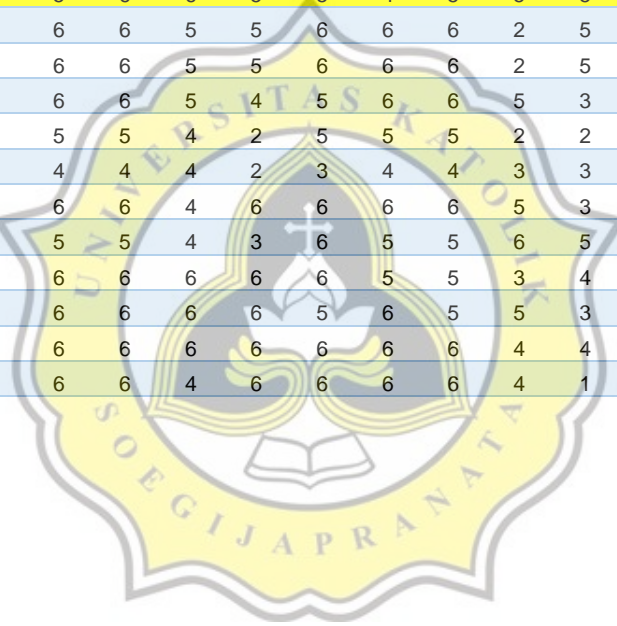
SUB	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	TOT
1	5	5	5	3	3	4	3	2	3	5	5	5	5	3	5	5	66
2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	5	4	62
3	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	1	5	3	4	3	4	3	4	3	3	3	5	57
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	71
6	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	53
7	5	3	5	4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	3	3	67
8	5	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	60
9	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
10	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
11	3	4	3	5	3	4	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	56
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	61
13	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	61
14	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	59
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
17	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	76
18	4	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3	5	3	3	5	49
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
20	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	55
21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	76
22	3	3	5	3	2	1	3	2	3	1	3	2	5	1	3	3	43
23	2	5	4	3	2	2	2	5	3	2	3	4	5	4	4	4	54
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
25	5	3	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	72
26	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	58
27	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	58
28	3	2	3	2	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	4	45
29	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	62
30	2	1	1	2	5	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	24
31	4	3	3	4	4	2	4	3	4	2	4	3	2	3	3	4	52
32	4	3	3	4	4	2	4	3	4	2	4	3	2	3	3	4	52
33	3	2	4	4	5	1	5	1	5	2	4	4	4	4	3	2	53
34	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	5	4	4	3	3	4	57
35	3	1	3	4	5	1	3	2	1	1	3	3	2	3	2	1	38
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
38	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	61
39	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	48
40	5	4	5	4	1	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	69
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	76

LAMPIRAN B-2

DATA PSYCHOLOGICAL WELL-BEING

SU B	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y1 0	Y1 1	Y1 2	Y1 3	Y1 4	Y1 5	Y1 6	Y1 7	Y1 8	Y1 9	Y2 0	Y2 1	Y2 2	Y2 3	Y2 4	Y2 5	Y2 6	Y2 7	Y2 8	Y2 9	TO T	
1	5	5	1	6	5	6	6	6	1	6	6	6	5	6	6	6	3	3	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	146	
2	4	4	3	4	4	4	4	6	1	4	6	6	4	5	6	6	5	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	123	
3	3	2	3	4	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	114	
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	6	4	6	6	6	4	3	2	6	6	6	6	6	6	3	4	6	2	140	
5	5	6	5	1	6	4	5	4	1	2	6	6	6	1	6	6	6	1	1	5	6	6	6	6	6	6	4	3	1	127	
6	3	3	3	4	4	4	4	4	2	6	5	4	4	6	6	5	3	4	6	5	4	4	6	6	4	5	4	3	4	125	
7	3	4	3	4	2	4	4	3	3	3	5	4	3	5	5	6	6	4	2	3	5	5	4	5	3	3	3	5	2	111	
8	6	6	6	5	5	5	5	6	2	5	6	6	5	5	5	2	5	5	3	6	6	6	5	6	6	6	5	5	4	148	
9	3	4	4	2	2	5	5	6	1	4	5	6	5	6	4	4	4	3	3	4	5	5	1	1	5	5	5	1	2	110	
10	5	5	5	2	4	5	5	5	2	6	5	6	6	5	6	5	6	3	6	5	5	5	5	4	5	5	5	6	4	141	
11	6	4	5	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	1	6	5	3	1	3	6	4	1	3	4	4	4	2	3	102	
12	4	4	3	3	4	5	4	5	3	5	5	5	5	6	6	6	4	4	4	5	5	6	5	4	5	4	5	5	4	133	
13	6	4	5	3	4	5	4	4	2	6	5	6	6	6	6	6	5	3	2	6	5	6	4	3	4	6	4	3	2	131	
14	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	103	
15	6	6	6	3	1	5	6	5	1	2	5	5	5	1	3	6	6	1	1	6	5	5	2	2	6	5	5	2	1	113	
16	3	1	6	1	4	5	6	6	1	2	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	5	6	2	6	6	4	6	1	134	
17	6	5	6	3	2	6	6	6	1	6	6	6	6	2	5	6	6	2	3	6	6	6	3	4	5	6	6	4	3	138	
18	5	1	4	3	3	6	6	6	5	1	5	6	6	5	6	6	6	3	5	6	6	6	6	4	5	4	5	6	3	139	
19	6	3	4	2	2	5	5	5	2	6	6	6	6	2	5	6	6	5	4	6	6	6	5	4	5	5	5	5	6	3	137
20	5	4	5	3	1	6	6	6	1	4	6	6	6	3	3	6	6	4	4	6	6	6	3	3	6	5	6	4	5	135	
21	5	4	4	4	3	5	5	5	2	5	5	4	4	4	6	6	5	3	5	5	5	5	3	3	5	4	5	5	3	127	
22	3	3	6	3	2	3	3	5	1	4	6	4	4	3	4	6	6	5	4	4	6	6	2	3	3	3	3	4	3	112	
23	6	5	6	3	4	4	4	6	3	5	6	6	6	4	3	6	6	3	3	6	6	6	2	2	6	6	6	2	2	133	
24	4	4	4	5	3	5	5	5	2	6	6	5	5	2	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	2	5	5	5	6	2	139

25	5	5	2	3	3	6	5	6	1	5	6	6	5	6	6	6	6	2	6	6	5	6	5	6	6	4	5	6	2	141	
26	5	4	6	5	6	4	4	5	3	6	6	5	5	6	6	4	4	4	5	5	4	6	4	6	6	5	5	5	4	143	
27	5	4	6	5	6	4	4	5	3	6	6	5	5	6	6	4	4	4	5	5	4	6	4	6	6	5	5	5	4	143	
28	3	4	6	3	3	4	5	4	1	4	4	6	5	4	6	6	6	5	3	5	6	6	3	3	5	5	5	3	2	125	
29	5	4	5	4	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5	6	6	5	5	6	5	5	4	6	6	5	5	5	6	153
30	3	3	4	4	5	4	6	5	2	4	5	6	6	5	5	4	5	5	5	4	5	6	5	5	4	4	4	4	5	3	131
31	2	5	4	4	3	5	5	5	2	3	6	6	5	5	6	6	6	2	5	5	4	6	3	2	5	5	5	5	4	129	
32	2	5	4	4	3	5	5	5	2	3	6	6	5	5	6	6	6	2	5	5	4	6	3	2	5	5	5	5	4	129	
33	5	5	5	1	2	3	3	6	1	3	6	6	5	4	5	6	6	5	3	5	6	6	2	2	3	5	5	5	2	121	
34	4	4	4	2	2	3	5	5	2	5	5	5	4	2	5	5	5	2	2	5	5	5	2	4	4	3	4	2	2	107	
35	4	4	4	3	4	4	4	5	3	3	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	105	
36	6	6	6	1	4	4	5	6	1	6	6	6	4	6	6	6	6	5	3	6	5	6	4	1	6	6	6	3	1	137	
37	5	4	5	3	2	5	5	5	2	6	5	5	4	3	6	5	5	6	5	5	5	5	6	5	4	5	4	6	2	133	
38	3	4	6	4	3	5	5	6	4	6	6	6	6	6	6	5	5	3	4	5	4	6	3	5	5	6	5	5	4	141	
39	4	4	4	3	3	5	5	6	2	6	6	6	6	6	5	6	5	5	3	5	5	6	3	5	6	4	6	3	3	136	
40	4	4	5	4	4	6	6	6	1	5	6	6	6	6	6	6	6	4	4	6	5	6	4	5	6	6	6	6	5	150	
41	6	5	6	4	4	6	6	5	1	6	6	6	4	6	6	6	6	4	1	6	6	6	6	3	6	3	6	6	6	148	



LAMPIRAN C
UJI ASUMSI

C-1 UJI NORMALITAS
C-2 UJI LINIERITAS

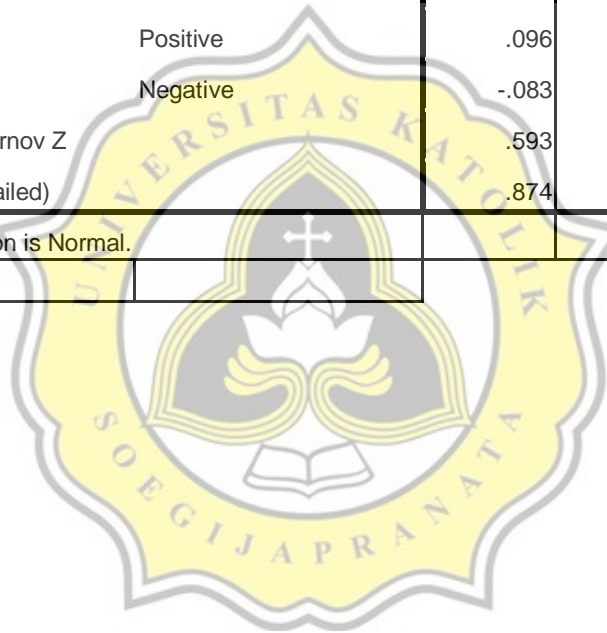


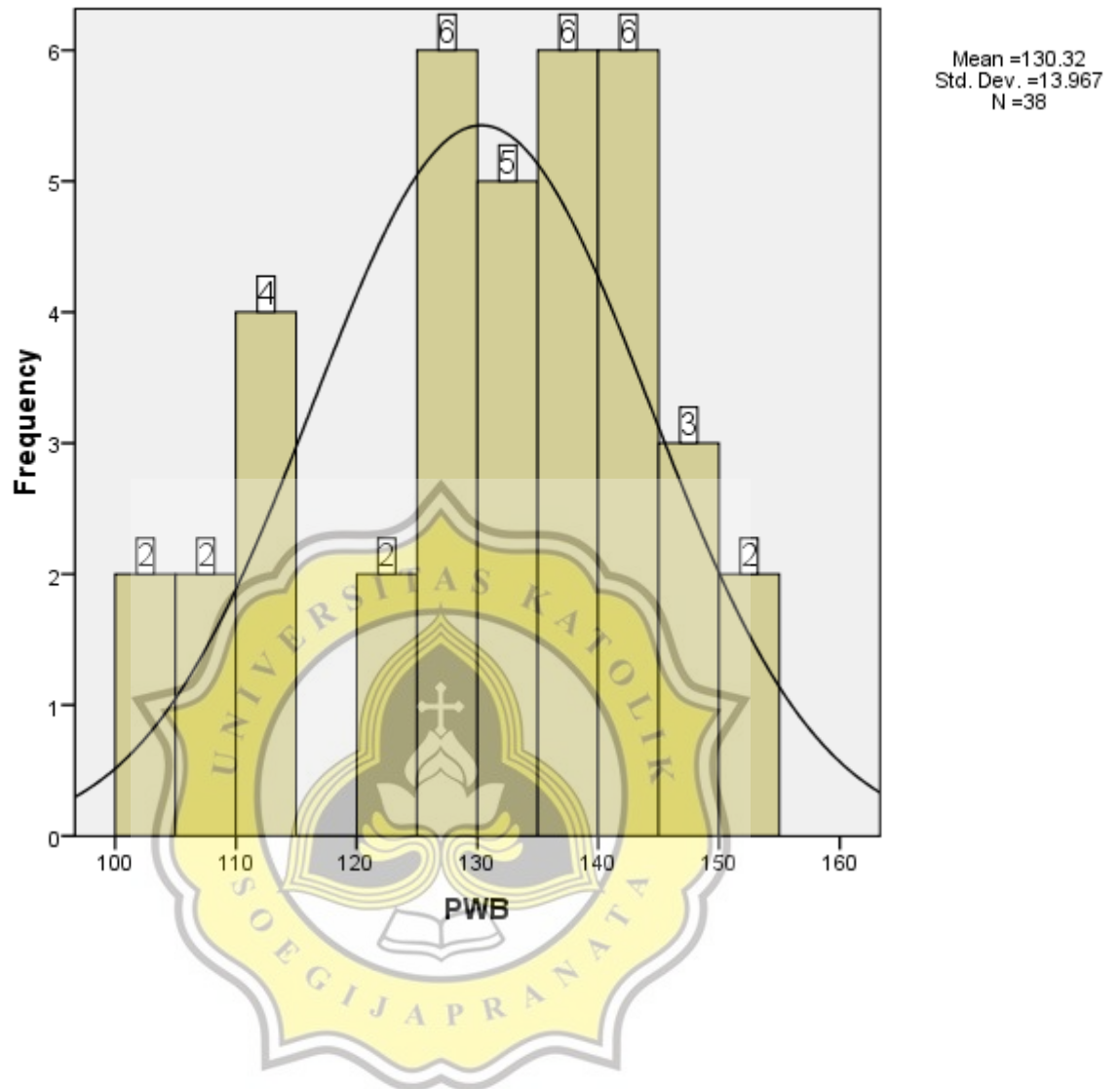
LAMPIRAN C-1

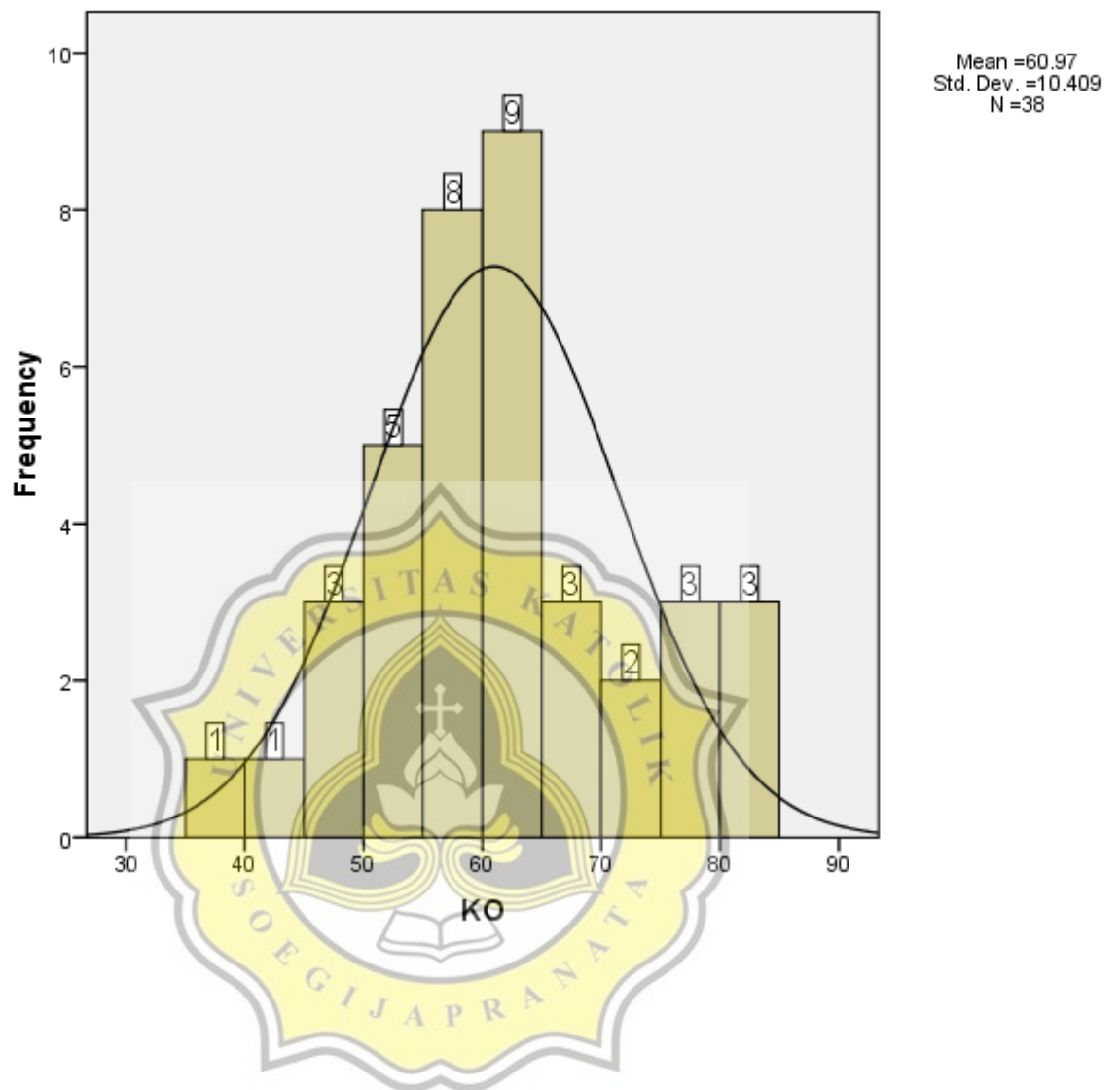
UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KO	PWB
N		38	38
Normal Parameters ^a	Mean	60.97	130.32
	Std. Deviation	10.409	13.967
Most Extreme Differences	Absolute	.096	.129
	Positive	.096	.089
	Negative	-.083	-.129
Kolmogorov-Smirnov Z		.593	.794
Asymp. Sig. (2-tailed)		.874	.554
a. Test distribution is Normal.			







LAMPIRAN C-2

UJI LINIERITAS

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	PWB
Equation	1	Linear
Independent Variable		KO
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	38
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	PWB	KO
Number of Positive Values	38	38
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values		
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

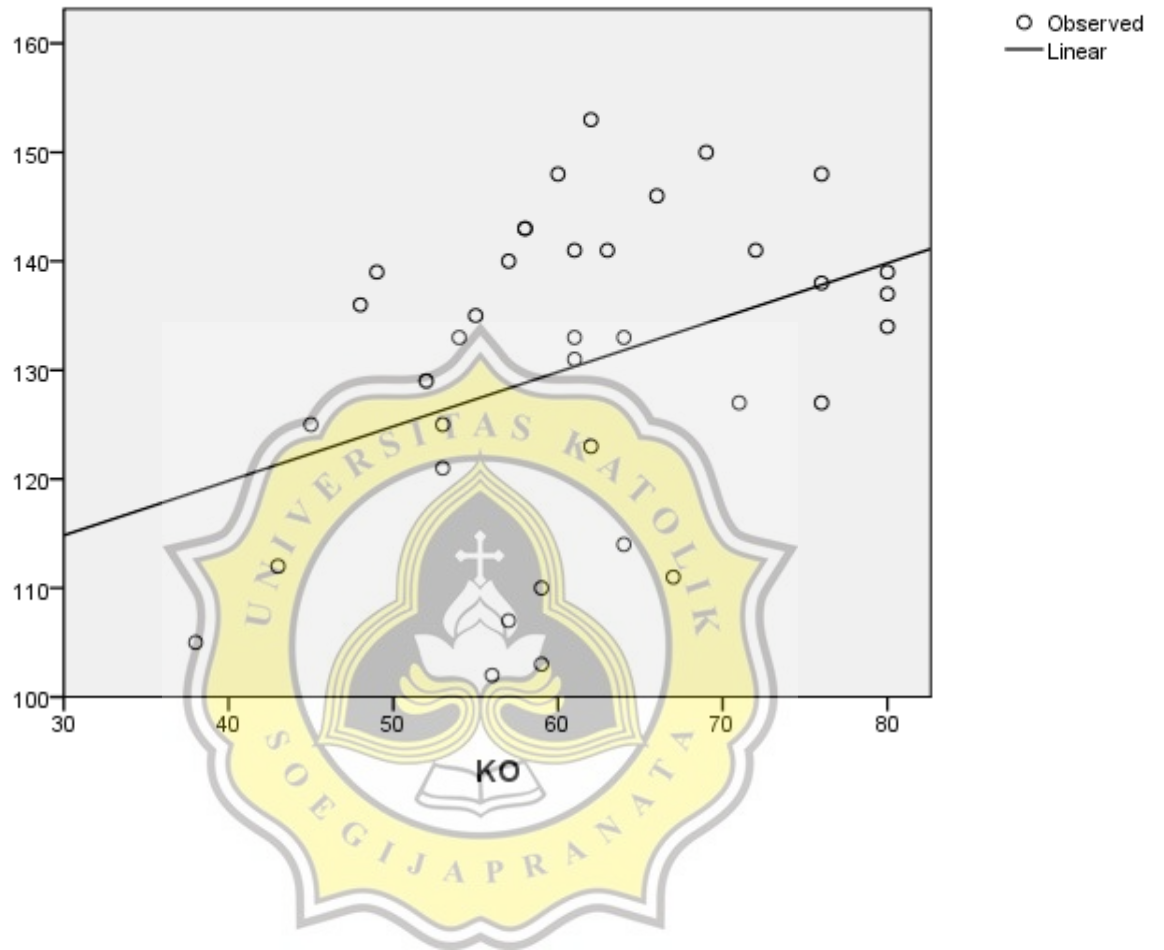
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: PWB

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.139	5.797	1	36	.021	99.847	.500

The independent variable is KO.

PWB



LAMPIRAN D
ANALISIS DATA
D-1 UJI KORELASI



LAMPIRAN D-1 UJI KORELASI

Correlations

		KO	PWB
KO	Pearson Correlation	1	.372*
	Sig. (2-tailed)		.021
	N	38	38
PWB	Pearson Correlation	.372*	1
	Sig. (2-tailed)	.021	
	N	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		PWB	Self Awareness	Relational Transparency	Internalized Moral Perspective	Balanced Processing
PWB	Pearson Correlation	1	.386*	.147	.393*	.419**
	Sig. (2- tailed)		.017	.379	.015	.009
	N	38	38	38	38	38
Self Awareness	Pearson Correlation	.386*	1	.727**	.834**	.754**
	Sig. (2- tailed)	.017		.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38
Relational Transparency	Pearson Correlation	.147	.727**	1	.808**	.577**
	Sig. (2- tailed)	.379	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38
Internalized Moral Perspective	Pearson Correlation	.393*	.834**	.808**	1	.770**
	Sig. (2- tailed)	.015	.000	.000		.000
	N	38	38	38	38	38
Balanced Processing	Pearson Correlation	.419**	.754**	.577**	.770**	1
	Sig. (2- tailed)	.009	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the
0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the
0.01 level (2-tailed).

Correlations

	KOTotal	PWB1	PWB2	PWB3	PWB4	PWB5	PWB6
KOTotal Pearson Correlation	1	.206	.285	.225	.210	.322*	.321*
Sig. (2-tailed)		.214	.083	.175	.206	.049	.050
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB1 Pearson Correlation	.206	1	.354*	.288	-.235	.458**	.474**
Sig. (2-tailed)	.214		.029	.080	.155	.004	.003
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB2 Pearson Correlation	.285	.354*	1	.543**	.163	.520**	.716**
Sig. (2-tailed)	.083	.029		.000	.329	.001	.000
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB3 Pearson Correlation	.225	.288	.543**	1	.257	.571**	.636**
Sig. (2-tailed)	.175	.080	.000		.120	.000	.000
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB4 Pearson Correlation	.210	-.235	.163	.257	1	.118	.257
Sig. (2-tailed)	.206	.155	.329	.120		.480	.120
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB5 Pearson Correlation	.322*	.458**	.520**	.571**	.118	1	.543**
Sig. (2-tailed)	.049	.004	.001	.000	.480		.000
N	38	38	38	38	38	38	38
PWB6 Pearson Correlation	.321*	.474**	.716**	.636**	.257	.543**	1
Sig. (2-tailed)	.050	.003	.000	.000	.120	.000	
N	38	38	38	38	38	38	38

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

SURAT IJIN PENELITIAN

020/Unika/FP/R-QSR/I/07

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



N o m o r : 0119/B.7.3/FP/IX/2019 Semarang, 24 September 2019
 L a m p. : -
 H a l : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

Ibu Indri
HRD PT. Indonesia Central Valutamas
Mall Ciputra Lt. U6 No. 49A
Jl. Arteri S. Parman, Duren Utara, Kec. Grogol, Petamburan
Jakarta

Dengan hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

N a m a : **Rosario Berlian R.**
 N I M / N I R M : **15.E1.0291**
 T e m p a t / T g l / L a h i r : **Semarang, 3 Maret 1997**
 A l a m a t : **Jl. Kapas Tengah V/F-773, Semarang**

untuk mengadakan penelitian di PT. Indonesia Central Valutamas Jakarta Barat dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul **"Hubungan Antara Kepemimpinan Autentik Dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan Generasi Y"**, dibawah bimbingan Dosen Pembimbing **Lucia Trisni Widhianingtanti, S.Psi., M.Si.**

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Ka. Progd. Sarjana Psikologi,



Tembusan :
 - Yang bersangkutan

Doc. by Deonesia

SURAT BUKTI PENELITIAN

INDOCEV
PT. INDONESIA CENTRAL VALUTAMAS

Mal Ciputra Lt. LG2 No. 06-07
Jl. Arteri S. Parman
Grogol Petamburan, Jakarta Barat 11470
Telp. : (021) 56954865, 56954866
Fax. : (021) 5681552
Email: indocev@gmail.com
Website : www.indocev.co.id

SURAT KETERANGAN

No. 016/ICV/SDM/XII/2019


Yang bertanda tangan di bawah ini, Divisi Sumber Daya Manusia (SDM), menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Rosario Bertian R.
Universitas : Unika Soegijapranata
Fakultas : Psikologi
NIM/ NIRM : 15.E1.0291
Tempat/ Tgl Lahir : Semarang, 3 Maret 1997
Alamat : Jl. Kapas Tengah V/F-773, Semarang

Telah melakukan penelitian di PT. Indonesia Central Valutamas (INDOCEV) dalam rangka Penyusunan Tugas Skripsi dengan judul "**Hubungan Antara Kepemimpinan Autentik Dengan Psychological Well-Being pada Karyawan Generasi Y**".

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 18 Desember 2019
PT. INDOCEV


Indri Nurisyamsi



Submission author:
15e10291 ROSARIO BERLIAN RACHMANANDA

Check ID:
15494145

Check date:
18.12.2019 07:04:01 GMT+0

Check type:
Doc vs Internet + Library

Report date:
19.12.2019 01:48:36 GMT+0

User ID:
28126



File name: **15.ei.0291_Rosario Berlian R.doc**

File ID: **19782624** Page count: **13** Word count: **7549** Character count: **56994** File size: **286.50 KB**

6.9% Matches

Highest match: **2.08%** with library source. File ID: **13051748**

0.87% Internet Matches

14

Page 15

6.6% Library matches

321

Page 15

22.6% Quotes

Quotes

54

Page 16

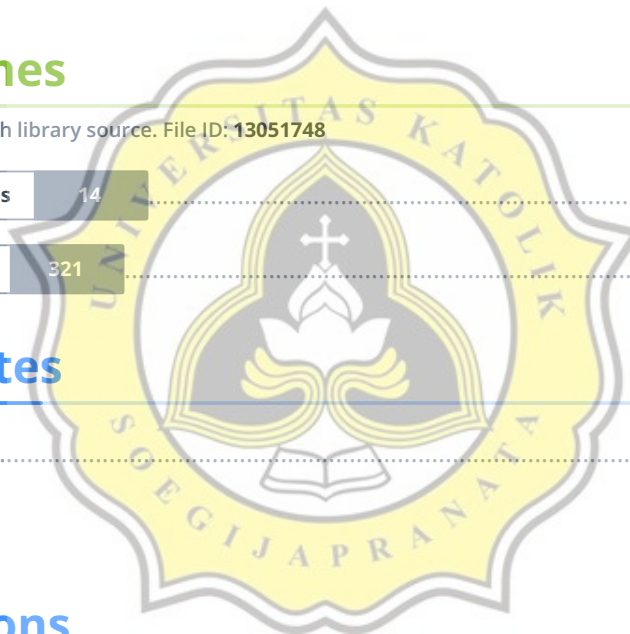
No references found

0% Exclusions

No exclusions found

Replacement

No replaced characters found





6.83% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10513574

BAB 1 PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Masalah Di era globalisasi, perusahaan sedang mengalami sebuah tantangan seiring dengan lahirnya generasi Y dan juga didukung dengan perkembangan informasi melalui teknologi canggih (Andiyasari & Pitaloka, 2010). Menurut Oktariani, Hubeis, dan Sukandar (2017), aset terpenting yang dimiliki sebuah perusahaan adalah karyawan. Berdasarkan survey Kelly Service di tahun 2011, menyatakan ada tiga generasi yang sedang mengisi komposisi tenaga kerja dalam dunia industri organisasi, antara lain generasi Baby Boomers, generasi X, dan generasi Y (Richards & Morga, 2013). Menurut Oktariani dkk, (2017) komposisi karyawan di dalam sebuah perusahaan akan didominasi oleh generasi X, boomers, dan generasi Y dengan proporsi 60% : 20% : 20%. Generasi Y yang terlahir di tahun 1980-2000 mulai bersentuhan dan berdinamika dengan generasi X yang lahir pada tahun 1965-1979 dan generasi Baby Boomers (kelahiran tahun 1946-1964) di dalam dunia kerja yang baru saja dimasuki oleh generasi Y (Sprague, 2008). Generasi Baby Boomers akan digantikan oleh generasi Y pada nantinya ketika meninggalkan pekerjaan dalam kurun waktu 10 tahun ke depan (Gargiulo, 2012). Laporan tahun 2010 dari Perusahaan Knoll (dikutip Gargiulo, 2012) menyatakan bahwa, pada akhir dekade, keseimbangan komposisi karyawan di Amerika Serikat akan berubah