

BAB 4

PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

4.1. Orientasi Kancan

Orientasi kancan tentunya perlu dilakukan setelah judul penelitian diterima dan ditetapkan. Hal tersebut dilakukan agar tempat dimana melakukan penelitian sesuai dengan tujuan melakukan penelitian. Dalam penelitian ini, penelitian mengangkat dua hal yang akan diteliti, kepemimpinan otentik dan *psychological well-being*. Subyek dalam penelitian yang dilakukan merupakan karyawan perusahaan yang lahir dari antara tahun 1980 hingga 2000 atau sering dikenal dengan Generasi Y. Subyek penelitian dalam penelitian ini dipilih berdasarkan generasinya, hal ini dilakukan karena Generasi Y merupakan generasi yang akan mendominasi dalam posisi strategis yang ada dalam perusahaan di masa mendatang. Perusahaan yang dipilih dalam penelitian ini adalah PT. X.

PT. X, merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penukaran valuta asing yang telah berdiri sejak tahun 1983. Berawal dan berpusat dari Pulau Dewata, Bali, pada tahun 1983 hingga di tahun 1985 berhasil mengembangkan perusahaan dan berpindah pusat di Ibukota Jakarta. PT. X saat ini telah berkembang dan memiliki delapan kantor cabang di berbagai daerah dan didukung dengan kantor cabang pembantu yang terletak di berbagai bandara di Indonesia. Dalam mengembangkan perusahaan ini, PT. X memiliki 38 karyawan generasi Y.

Peneliti melakukan penelitian pada perusahaan PT. X dikarenakan beberapa pertimbangan, antara lain:

1. PT. X dengan terbuka memberikan kesediaan untuk dilakukannya penelitian.

2. PT. X sedang mengalami kesulitan dalam mengembangkan potensi karyawan terutama pada karyawan Generasi Y.
3. PT. X memiliki ketertarikan dengan topik penelitian yang diangkat untuk memajukan dan mengembangkan perusahaan di masa mendatang.
4. PT. X memiliki ketersediaan karyawan yang memenuhi kualifikasi dalam penelitian ini.

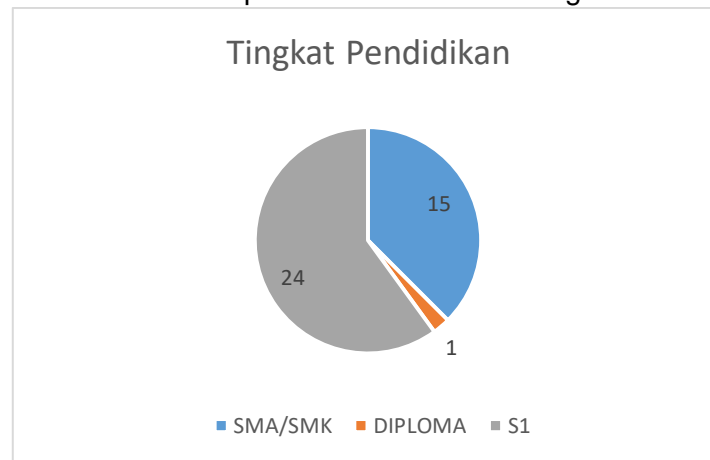
Berikut adalah karakteristik subjek pada penelitian yang dilakukan pada PT. X :

Grafik 4.1. Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



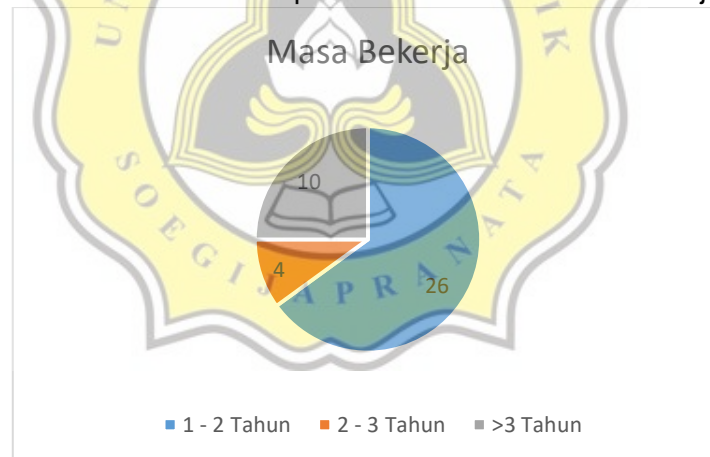
Jumlah keseluruhan dari responden terdapat 40 responden yang turut mengisi kuesioner dalam bentuk *google form*. Responden berjenis kelamin wanita berjumlah 24 responden dari 40 responden keseluruhan, sedangkan untuk responden berjenis kelamin pria berjumlah 16 responden dari 40 responden keseluruhan.

Grafik 4.2. Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Berdasarkan grafik di atas, terdapat 24 responden memiliki tingkat pendidikan S-1, 15 responden memiliki tingkat pendidikan SMA / SMK, dan satu responden memiliki tingkat pendidikan diploma.

Grafik 4.3. Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja



Berdasarkan grafik responden di atas, terdapat 26 responden telah bekerja selama satu hingga dua tahun, 10 responden bekerja lebih dari tiga tahun, dan empat responden bekerja selama dua hingga tiga tahun.

4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

Persiapan merupakan hal yang sangat penting sebelum peneliti melakukan penelitian lebih lanjut. Sebelum melakukan penelitian pada PT. X, peneliti mempersiapkan beberapa hal penting, antara lain memperhatikan kesiapan alat

ukur yang akan digunakan untuk pengumpulan data penelitian dan melakukan pengurusan administratif perihal perijinan kepada perusahaan untuk melakukan penelitian pada perusahaan tersebut. Kedua hal tersebut merupakan hal terpenting yang perlu dipersiapkan sebelum melakukan penelitian.

4.3. Permohonan ijin penelitian

Setelah persiapan alat ukur dan perijinan telah disetujui dosen pembimbing dan dari pihak fakultas, peneliti menghubungi kepala HRD PT. X yang berada di Jakarta secara lisan melalui telepon. Setelah adanya ijin secara lisan dari pihak PT. X, peneliti mengirimkan surat ijin penelitian dengan nomor surat 0119/B.7.3?/FP/IX/2019 yang diterbitkan oleh pihak fakultas melalui kantor Tata Usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang kepada kepala HRD PT. X yang berada di Jakarta. Pada tanggal 25 September 2019, peneliti diundang ke Jakarta untuk bertemu dengan pemilik perusahaan PT. X guna menjelaskan penelitian yang akan dilakukan. Pada tanggal 26 September 2019, peneliti mendapatkan ijin untuk menyebarkan angket secara online melalui Kepala HRD PT. X.

4.4. Pengumpulan Data Penelitian

Pengumpulan data penelitian dilakukan mulai dari tanggal 26 September 2019 hingga 4 Oktober 2019, angket disebar dalam bentuk *google form* yang disebar melalui *Group WhatsApp* PT. X yang disebar oleh Kepala HRD PT. X kepada karyawan PT. X yang tersebar di berbagai daerah di Indonesia. Dalam angket yang disebar terdiri dari dua bagian, bagian pertama memuat informasi karakteristik responden dan Skala kepemimpinan otentik, dan pada bagian kedua memuat Skala *Psychological Well-Being*. Pada tanggal 5 Oktober 2019, Kepala HRD PT. X menginformasikan kepada peneliti bahwa seluruh karyawan yang

memenuhi kualifikasi sebagai responden penelitian pada kali ini telah semuanya mengisi angket dalam bentuk *google form*.

Pada tanggal 7 Oktober 2019, peneliti mendapatkan 41 data yang diunduh dari *google form*, terdapat satu responden yang gugur dikarenakan tidak memenuhi persyaratan dalam penelitian. Setelah melakukan pengurangan satu responden yang tidak memenuhi syarat, terdapat 40 data responden yang kemudian dilakukan skoring dan ditabulasi untuk mengetahui jumlah skor dalam setiap itemnya. Untuk item unfavourable, nilai skor akan di ubah sesuai skoring yang berlaku menggunakan *transform* pada program *Stastical Packages for Social* (SPSS).

Dalam proses olah data, peneliti menemukan dua data *outlier* dari hasil *google form* responden. Data tersebut merupakan data yang diisi oleh responden, namun ditemukan jawaban yang kurang sesuai dengan sebageian besar jawaban kelompok responden. Data *outlier* tersebut memiliki nilai-nilai yang ekstrem dan dapat memunculkan terjadinya bias pada hasil penelitian. Maka dua data responden yang memiliki nilai ekstrem di eliminasi menggunakan program *Stastical Packages for Social* (SPSS). Maka terdapat 38 data responden yang mewakili penelitian ini.

4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

4.5.1. Validitas dan Reliabilitas Skala *Psychological Well-Being*

Uji validitas dan uji reliabilitas pada skala *psychological well-being* dalam penelitian kali ini telah diuji oleh L.T Widianingtanti. Hasil uji validitas untuk skala *psychological well-being*, berada pada angka 0,683 sampai 0,791. Hasil uji reliabilitas pada skala ini memiliki skor 0,869. Maka skala ini dinyatakan valid dan reliabel.

4.5.2. Validitas dan Reliabilitas Skala Kepemimpinan Otentik

Skala kepemimpinan otentik yang digunakan dalam penelitian ini, telah diuji nilai validitas dan reliabilitasnya oleh A.R.M. Sianipar. Hasil uji validitas memiliki skor 0,502 hingga 0,752, dengan skor reliabilitasnya 0,928. Maka skala ini dinyatakan valid dan reliabel.

