



LAMPIRAN A SKALA TRYOUT

A-1 Skala *tryout* Intensi *Turnover*

A-2 Skala *tryout* Komitmen organisasi





Nama/Inisial :
Jenis kelamin :
Usia :
Lama bekerja :

PETUNJUK Pengerjaan

Berikut ini terdapat dua skala yaitu skala 1 dan skala 2:

1. Bacalah dan kerjakanlah setiap pernyataan yang ada dengan cermat dan tidak perlu terburu-buru.
2. Tidak ada jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar apabila jawaban itu sesuai dengan keadaan nyata yang Anda alami.
3. Setiap kelompok pernyataan memiliki alternatif skala jawaban. Sesuaikan jawaban Anda dengan alternatif yang diberikan dalam setiap pernyataan. Berikut alternatif jawaban dari setiap pernyataan:

Sangat Sesuai	Tidak Sesuai	Sangat Sesuai
1	2	3	4

keterangan:

Semakin ke kiri jawaban Anda maka semakin tidak sesuai dengan pernyataan yang diajukan.

Semakin ke kanan jawaban Anda maka semakin sesuai dengan pernyataan yang diajukan

4. Pilihlah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dan menggambarkan diri Anda dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom jawaban yang disediakan.

Contoh:

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menunda pekerjaan.			√		

Apabila Anda telah memilih jawaban dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang ingin Anda ganti. Setelah itu pilih jawaban yang lebih sesuai.

Contoh:

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menunda pekerjaan.			=		√

Jawaban yang Anda berikan akan dirahasiakan sebagai tanggung jawab etika peneliti

Karangjati,

2019

()

- Terima Kasih dan Selamat Mengerjakan-

SKALA 1

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Membolos seringkali saya lakukan.					
2.	Saya kurang termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
3.	Sebelum waktu istirahat tiba, saya suka istirahat terlebih dahulu.					
4.	Kesempatan cuti yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan kebijakan yang ada.					
5.	Akhir – akhir ini, saya menjadi lebih giat untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
6.	Saya kurang menyukai adanya pekerjaan tambahan yang diberikan oleh atasan saya.					
7.	Perusahaan sudah memberikan apa yang saya inginkan.					
8.	Saya menggunakan alat kerja milik perusahaan dengan sebaik – baiknya.					
9.	Meskipun kondisi perusahaan yang kurang ideal, saya tetap semangat bekerja.					
10.	Meskipun, rekan kerja mengajak membolos tapi saya menolaknya.					
11.	Setiap ada pekerjaan yang diberikan saya selalu menyelesaikannya tepat waktu.					
12.	Pekerjaan saya sudah sesuai dengan keahlian saya, sehingga tidak perlu mencari pekerjaan lain.					
13.	Aturan dalam berpakaian selalu saya patuhi.					
14.	Atasan saya selalu memberikan saran yang berarti untuk saya.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				

		1	2	3	4	5
15.	Saya kurang peduli dengan urusan yang menyangkut perusahaan.					
16.	Selama sebulan ini, saya selalu berangkat kerja tepat waktu					
17.	Atasan hanya menuntut hasil tanpa melihat usaha yang saya lakukan.					
18.	Peraturan yang ada membuat saya kurang nyaman bekerja di perusahaan.					
19.	Saat membuka media sosial, saya mencari lowongan pekerjaan yang lebih menarik.					
20.	Setiap ada pekerjaan saya selalu menunda untuk mengerjakan.					
21.	Untuk menghindari pekerjaan saya membolos.					
22.	Saya tidak lembur kerja karena hal tersebut membuang waktu saya.					
23.	Saya suka mengulur waktu lebih lama untuk istirahat.					
24.	Semua hal yang membuat saya kecewa akan saya protes.					
25.	Apabila atasan saya memberikan pekerjaan tambahan, saya akan segera menyelesaikannya.					
26.	Saya kurang tertarik bersosialisasi dengan rekan kerja sehingga menimbulkan perkelahian.					
27.	Kebijakan yang dibuat oleh perusahaan sesuai dengan kepentingan karyawan.					
28.	Meskipun peraturan perusahaan sangat berat, saya mencoba untuk mematuhi.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
29.	Tidak masalah bagi saya lembur kerja untuk menyelesaikan pekerjaan.					

30.	Saya tetap berangkat bekerja, walaupun saya merasa bosan.					
-----	---	--	--	--	--	--



SKALA 2

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Nilai – nilai yang ada di perusahaan sesuai dengan nilai – nilai dalam diri saya.					
2.	Saya menginginkan kenaikan gaji.					
3.	Bekerja di perusahaan ini harus saya lakukan untuk membalas budi kepada atasan saya.					
4.	Saya merasa kurang memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
5.	Selama bekerja disini saya kurang peduli dengan promosi jabatan yang ditawarkan.					
6.	Kegiatan yang diadakan oleh perusahaan kurang penting sehingga saya malas hadir.					
7.	Pekerjaan saya saat ini kurang sesuai dengan keahlian saya.					
8.	Perusahaan kurang memperhatikan potensi saya untuk berkembang.					
9.	Sebenarnya saya kurang cocok bekerja di sini, tetapi saya tidak bisa berbuat apa – apa.					
10.	Memberikan usaha terbaik bagi perusahaan merupakan kewajiban saya.					
11.	Pekerjaan ini saya lakukan demi mendapatkan gaji yang sesuai dengan harapan saya.					
12.	Memberikan ide untuk perusahaan adalah hal yang sangat penting.					
13.	Permasalahan yang terjadi di perusahaan juga merupakan permasalahan saya.					
14.	Pelatihan diberikan kepada saya sesuai dengan kebutuhan.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
15.	Kewajiban moral merupakan alasan saya tetap					

	bekerja disini.					
16.	Kadang aturan yang ada di perusahaan kurang saya patuhi.					
17.	Perusahaan tidak mengadakan pelatihan untuk perkembangan keahlian saya.					
18.	Apabila saya keluar dari perusahaan, maka saya akan rugi.					
19.	Untuk mengakrabkan diri dengan rekan kerja terasa sulit.					
20.	Gaji yang diterima saya tidak sesuai dengan gaji yang seharusnya saya terima.					
21.	Rekan kerja saya kurang berkontribusi terhadap pekerjaan saya.					
22.	Apabila saya mendapat tawaran pekerjaan di tempat lain, saya akan menolaknya.					
23.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan hari raya.					
24.	Setelah pekerjaan selesai tepat waktu saya merasa senang.					
25.	Hubungan saya dengan rekan kerja saya sangat baik.					
26.	Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas bagi saya.					
27.	Keluar dari perusahaan ini merupakan hal yang tidak etis bagi saya.					
28.	Memberikan usaha terbaik untuk perusahaan bukan merupakan kewajiban saya.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
29.	Pelatihan yang diadakan perusahaan kurang berpengaruh pada perkembangan keterampilan kerja.					
30.	Rekan kerja saya bukan pihak yang membuat saya bekerja di perusahaan.					



LAMPIRAN B SKALA PENELITIAN

B-1 Skala Intensi *Turnover*

B-2 Skala Komitmen organisasi



Nama/ Inisial :
Jenis kelamin :
Usia :
Lama bekerja :

Saya Yunita Dwi Yuristantyo Damar Primadyasti mahasiswa Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang bermaksud untuk melakukan penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut, saya mengharapkan bantuan Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Data yang Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuesioner ini secara objektif dan jujur. Tidak ada Jawaban yang salah, semua jawaban adalah benar jika sesuai dengan keadaan Bapak/ Ibu/ Saudara yang sebenarnya. Semua hasil yang Bapak/ Ibu/ Saudara berikan bersifat rahasia dan tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja dalam perusahaan. Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuesioner ini.

PETUNJUK Pengerjaan

Berikut ini terdapat dua skala yaitu skala 1 dan skala 2:

1. Bacalah dan kerjakanlah setiap pernyataan yang ada dengan cermat dan tidak perlu terburu-buru.
2. Setiap kelompok pernyataan memiliki alternatif skala jawaban. Sesuaikan jawaban Anda dengan alternatif yang diberikan dalam setiap pernyataan. Berikut alternatif jawaban dari setiap pernyataan:

Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai

1

2

3

4

5

keterangan:

Semakin ke kiri jawaban Anda maka semakin tidak sesuai dengan pernyataan yang diajukan.

Semakin ke kanan jawaban Anda maka semakin sesuai dengan pernyataan yang diajukan.

3. Pilihlah satu jawaban yang Anda anggap paling sesuai dan menggambarkan diri Anda dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom jawaban yang disediakan.

Contoh:

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menunda pekerjaan.			√		

Apabila Anda telah memilih jawaban dan ingin menggantinya dengan jawaban lain, Anda dapat memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang ingin Anda ganti. Setelah itu pilih jawaban yang lebih sesuai.

Contoh:

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menunda pekerjaan.			≠		√

Jawaban yang Anda berikan akan dirahasiakan sebagai tanggung jawab etika peneliti

Karangjati,

2019

()

~ Terima Kasih dan Selamat Mengerjakan ~

SKALA 1

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Nilai – nilai yang ada di perusahaan sesuai dengan nilai – nilai dalam diri saya.					
2.	Saya merasa kurang memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
3.	Selama bekerja disini saya kurang peduli dengan promosi jabatan yang ditawarkan.					
4.	Kegiatan yang diadakan oleh perusahaan kurang penting sehingga saya malas hadir.					
5.	Pekerjaan saya saat ini kurang sesuai dengan keahlian saya.					
6.	Perusahaan kurang memperhatikan potensi saya untuk berkembang.					
7.	Sebenarnya saya kurang cocok bekerja di sini, tetapi saya tidak bisa berbuat apa – apa.					
8.	Memberikan usaha terbaik bagi perusahaan merupakan kewajiban saya.					
9.	Pelatihan diberikan kepada saya sesuai dengan kebutuhan.					
10.	Kadang aturan yang ada di perusahaan kurang saya patuhi.					
11.	Perusahaan tidak mengadakan pelatihan untuk perkembangan keahlian saya.					
12.	Rekan kerja saya kurang berkontribusi terhadap pekerjaan saya.					
13.	Apabila saya mendapat tawaran pekerjaan di					

	tempat lain, saya akan menolaknya.					
14.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan hari raya.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
15.	Setelah pekerjaan selesai tepat waktu saya merasa senang.					
16.	Hubungan saya dengan rekan kerja saya sangat baik.					
17.	Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas bagi saya.					
18.	Keluar dari perusahaan ini merupakan hal yang tidak etis bagi saya.					
19.	Pelatihan yang diadakan perusahaan kurang berpengaruh pada perkembangan keterampilan kerja.					
20.	Rekan kerja saya bukan pihak yang membuat saya bekerja di perusahaan.					



B-2 Skala Komitmen organisasi

SKALA 2

No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
1.	Nilai – nilai yang ada di perusahaan sesuai dengan nilai – nilai dalam diri saya.					
2.	Saya merasa kurang memiliki kewajiban untuk tetap bekerja di perusahaan ini.					
3.	Selama bekerja disini saya kurang peduli dengan promosi jabatan yang ditawarkan.					
4.	Kegiatan yang diadakan oleh perusahaan kurang penting sehingga saya malas hadir.					
5.	Pekerjaan saya saat ini kurang sesuai dengan keahlian saya.					
6.	Perusahaan kurang memperhatikan potensi saya untuk berkembang.					
7.	Sebenarnya saya kurang cocok bekerja di sini, tetapi saya tidak bisa berbuat apa – apa.					
8.	Memberikan usaha terbaik bagi perusahaan merupakan kewajiban saya.					
9.	Pelatihan diberikan kepada saya sesuai dengan kebutuhan.					
10.	Kadang aturan yang ada di perusahaan kurang saya patuhi.					
11.	Perusahaan tidak mengadakan pelatihan untuk perkembangan keahlian saya.					
12.	Rekan kerja saya kurang berkontribusi terhadap pekerjaan saya.					

13.	Apabila saya mendapat tawaran pekerjaan di tempat lain, saya akan menolaknya.					
14.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan hari raya.					
No	Pernyataan	Sangat Tidak Sesuai.....Sangat Sesuai				
		1	2	3	4	5
15.	Setelah pekerjaan selesai tepat waktu saya merasa senang.					
16.	Hubungan saya dengan rekan kerja saya sangat baik.					
17.	Perusahaan memiliki jenjang karir yang jelas bagi saya.					
18.	Keluar dari perusahaan ini merupakan hal yang tidak etis bagi saya.					
19.	Pelatihan yang diadakan perusahaan kurang berpengaruh pada perkembangan keterampilan kerja.					
20.	Rekan kerja saya bukan pihak yang membuat saya bekerja di perusahaan.					



LAMPIRAN C

DATA KASAR *TRYOUT* PENELITIAN

C-1 Data Kasar *tryout* Intensi Turnover

C-2 Data Kasar *tryout* Komitmen Organisasi



C-1 Data Kasar *tryout* Intensi Turnover

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23	y24	y25	y26	y27	y28	y29	y30	ytot		
s1	1	4	4	5	3	2	4	1	3	2	4	4	2	3	3	2	5	4	5	3	2	4	4	2	4	3	4	2	3	2	94		
s2	2	3	2	1	3	2	3	2	1	5	1	3	1	3	3	4	5	4	2	3	5	1	1	3	1	5	2	4	3	2	80		
s3	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	1	4	2	2	4	1	1	3	1	1	2	5	3	1	1	1	53		
s4	3	4	4	5	4	2	4	3	4	2	2	5	2	3	3	3	5	4	5	3	3	4	4	2	5	3	2	4	4	3	104		
s5	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	95		
s6	3	2	4	4	4	1	3	2	4	3	2	4	2	3	2	4	5	4	5	2	2	4	1	2	4	2	2	4	4	2	90		
s7	3	1	3	2	2	2	3	1	2	3	2	3	4	1	1	5	4	1	5	1	4	1	5	4	2	5	1	1	2	1	75		
s8	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	4	3	2	3	4	2	5	3	4	3	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	99		
s9	1	3	5	5	3	3	4	2	3	5	4	2	1	3	4	5	5	3	4	4	1	1	1	1	5	2	3	2	3	1	89		
s10	1	2	1	5	3	4	4	1	2	5	4	1	1	3	3	5	4	3	2	3	4	1	1	1	5	2	3	1	3	3	81		
s11	1	2	1	5	2	3	4	2	1	5	1	1	1	2	4	5	5	3	5	3	5	4	4	2	1	2	3	4	3	1	2	3	82
s12	1	3	1	5	2	1	4	3	3	1	4	3	1	3	2	5	5	3	5	2	1	1	1	3	5	4	2	3	2	1	80		
s13	3	4	4	4	3	2	4	3	4	3	2	4	2	2	3	2	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	103		
s14	2	3	4	4	4	1	4	2	4	3	4	3	3	2	3	2	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	3	4	3	99		
s15	2	4	5	2	5	2	3	2	4	2	4	3	1	5	4	2	3	2	5	4	2	3	5	4	2	3	4	3	5	1	96		
s16	1	1	2	2	2	4	2	1	3	2	1	2	2	2	1	4	3	1	2	1	1	4	1	2	2	3	4	3	2	2	63		
s17	4	5	5	3	4	2	5	2	3	4	5	5	2	3	4	2	4	3	5	4	2	3	5	2	3	4	3	3	4	1	104		
s18	2	3	4	5	5	3	4	1	3	4	3	3	2	3	3	3	5	3	4	3	2	4	3	2	5	4	3	3	5	4	101		
s19	2	3	2	4	3	2	3	2	3	4	2	3	2	3	2	2	3	4	4	3	2	4	3	2	4	5	1	3	3	4	87		
s20	2	4	4	3	4	1	3	2	3	2	2	4	2	5	3	5	5	3	5	3	2	4	5	3	3	4	3	3	4	2	98		
s21	3	5	4	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	2	2	3	4	4	5	2	3	3	4	1	4	4	2	2	3	1	100		
s22	4	4	5	3	4	2	3	4	3	4	2	5	4	2	2	3	4	4	5	2	4	4	4	2	3	5	3	3	4	2	103		
s23	2	3	5	5	3	2	3	1	3	4	2	3	4	2	3	1	5	4	5	3	2	4	4	1	5	4	2	3	3	4	95		
s24	2	2	4	5	4	2	4	2	3	4	3	3	1	3	2	3	4	3	4	2	4	3	4	3	5	4	1	3	4	2	93		
s25	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	2	1	5	1	1	1	1	43		
s26	3	2	1	2	3	2	4	4	5	1	3	4	1	2	3	4	5	3	5	3	1	1	1	2	2	5	2	1	3	1	79		
s27	2	4	3	4	3	1	3	2	4	2	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	2	3	5	1	4	4	3	3	3	1	101		
s28	1	1	1	2	1	2	3	1	2	1	2	1	1	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	1	2	5	3	1	1	1	47		
s29	1	4	2	2	3	2	4	1	3	3	3	3	1	2	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	82		
s30	2	3	1	2	4	2	3	1	2	5	1	2	1	4	2	5	5	4	3	2	5	1	1	3	2	5	2	2	4	1	80		



	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	xtot
s1	4	4	1	2	3	2	2	3	1	3	4	3	2	1	2	3	4	5	2	1	3	2	5	4	3	2	4	4	2	3	84
s2	4	5	2	5	4	3	2	1	2	3	2	1	1	2	5	3	5	4	5	2	3	2	4	4	3	2	2	4	4	3	92
s3	3	4	2	5	5	3	3	3	2	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5	3	5	2	5	5	5	3	2	5	3	4	114
s4	3	4	1	2	3	2	1	3	1	2	4	3	2	3	3	1	4	5	3	1	3	2	4	4	2	1	2	4	2	2	77
s5	2	5	2	2	3	3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	4	4	3	2	2	3	2	1	79
s6	2	4	1	2	4	2	3	1	2	3	5	1	3	3	4	4	3	5	2	1	2	2	4	4	3	2	3	4	3	4	86
s7	2	5	3	2	1	3	1	3	3	4	5	4	3	2	2	2	3	4	2	2	3	2	4	4	3	2	3	2	2	4	85
s8	2	4	1	2	2	2	3	3	1	3	4	3	3	2	3	2	3	4	4	2	4	1	3	4	3	2	2	3	1	3	79
s9	4	5	2	2	5	3	1	3	2	3	4	1	2	2	3	4	3	2	5	1	4	4	5	5	5	3	4	5	2	3	97
s10	4	5	5	4	2	2	2	3	4	3	5	1	2	2	3	2	2	3	2	1	4	2	5	4	3	3	2	3	1	1	85
s11	3	5	4	4	2	5	5	3	2	3	5	1	2	2	3	5	3	2	2	1	4	5	5	5	5	3	4	3	3	4	103
s12	4	5	1	2	5	2	5	3	1	4	5	1	1	2	2	2	4	5	5	3	5	5	5	5	4	1	2	3	2	4	98
s13	2	5	2	3	2	2	1	2	4	2	4	2	2	3	2	1	4	4	4	2	2	2	3	4	4	3	2	3	2	1	79
s14	3	3	1	1	4	2	1	1	1	3	5	3	3	4	1	2	3	5	4	2	3	2	4	5	4	2	2	3	3	2	82
s15	1	5	2	2	2	1	2	3	1	2	5	3	3	2	3	2	3	2	5	2	1	1	3	4	1	1	3	3	2	2	72
s16	3	3	2	3	5	2	3	3	2	4	4	5	3	4	4	2	3	4	5	3	5	2	5	5	5	3	3	5	3	4	107
s17	2	5	2	2	2	1	4	2	1	3	4	2	1	2	3	1	3	5	4	3	2	1	3	4	3	2	3	2	2	1	75
s18	4	5	1	3	4	2	2	3	1	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	4	1	5	4	3	2	2	3	4	4	90
s19	5	4	1	3	5	3	4	3	3	4	5	2	3	1	2	3	4	5	3	2	3	2	4	5	5	4	2	2	2	2	96
s20	2	5	3	2	3	1	2	2	1	2	4	2	3	2	4	2	1	4	4	3	2	1	4	4	3	1	1	2	1	2	73
s21	1	5	3	3	2	2	3	3	2	4	5	3	4	2	3	2	3	4	2	3	2	1	4	3	3	2	1	4	2	4	85
s22	1	5	2	2	4	2	2	2	1	2	4	3	3	2	3	2	1	3	3	3	1	1	4	4	3	2	1	3	2	1	72
s23	2	3	1	3	2	2	3	1	3	2	4	3	4	3	1	3	4	5	3	2	4	2	5	4	4	3	2	3	3	3	87
s24	2	5	3	2	4	2	2	3	2	2	3	2	4	3	3	1	4	5	4	1	3	2	4	5	4	3	2	3	3	4	90
s25	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	5	5	132
s26	3	5	1	2	4	2	2	4	2	5	5	2	1	2	2	2	1	5	5	2	3	5	5	5	3	2	3	5	5	4	97
s27	2	5	3	2	4	2	2	1	1	1	5	3	3	2	2	2	2	3	4	3	2	1	4	4	3	2	1	3	1	4	77
s28	3	4	2	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	129
s29	3	3	4	3	4	3	2	2	2	4	4	3	2	3	3	2	3	4	5	3	2	2	3	4	4	2	2	4	2	2	89
s30	4	5	1	4	4	3	1	1	2	5	1	2	1	3	4	4	5	4	5	1	2	5	5	4	4	3	4	4	4	2	97

LAMPIRAN D
DATA KASAR PENELITIAN

- D-1 Data Kasar Intensi Turnover**
- D-2 Data Kasar Komitmen Organisasi**



D-1 Data Kasar Intensi Turnover

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	ytot	
s1		4	4	5	5	2	4	2	4	4	4	3	5	2	5	4	5	3	4	4	2	3	5	83
s2		4	5	5	3	2	2	3	2	3	5	2	3	3	3	4	5	4	5	5	2	2	4	76
s3		4	3	4	4	2	4	3	5	3	5	4	3	2	4	4	4	3	4	5	2	4	3	79
s4		1	1	1	2	3	4	2	4	4	3	4	4	3	1	3	2	1	1	1	3	5	4	57
s5		1	2	1	3	2	3	1	1	2	2	1	2	5	3	4	1	1	1	1	4	2	2	45
s6		1	4	2	3	3	2	2	2	3	4	2	2	4	4	4	5	4	2	5	3	3	4	68
s7		4	3	4	4	2	2	1	2	2	4	4	3	2	3	2	4	2	2	4	4	2	5	65
s8		1	3	2	4	2	4	2	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	63
s9		5	5	4	5	1	5	4	4	5	4	4	5	1	5	5	4	4	4	4	1	4	3	86
s10		4	3	4	5	3	4	2	4	4	5	3	3	4	4	3	5	3	4	5	2	3	5	82
s11		2	4	4	2	2	2	1	5	3	5	2	3	4	2	2	5	2	2	2	4	2	3	63
s12		4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	69
s13		4	4	5	4	2	2	2	5	3	5	1	4	3	4	4	5	5	4	5	2	3	4	80
s14		3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	2	5	5	5	3	4	2	3	3	2	75
s15		1	3	4	5	2	5	3	4	3	4	3	3	4	5	3	4	2	2	3	3	3	2	71
s16		4	5	5	2	1	3	2	4	3	5	1	2	4	4	2	5	2	3	4	4	3	4	72
s17		1	2	1	3	1	2	4	3	4	3	4	5	3	2	3	2	4	2	1	3	5	4	62
s18		1	2	1	3	2	3	1	1	2	2	1	2	5	2	4	1	1	1	1	4	2	2	44
s19		5	4	5	5	2	2	3	3	3	4	3	4	2	5	4	4	3	3	5	1	2	5	77
s20		1	3	4	5	2	4	4	3	3	4	2	3	3	5	4	5	4	3	2	3	3	4	74
s21		1	4	1	3	4	3	1	4	3	5	1	2	1	5	3	5	3	2	1	3	2	5	62
s22		4	4	4	5	3	4	3	4	3	5	4	3	1	4	4	5	3	3	4	2	4	4	80
s23		1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	5	1	2	32
s24		1	3	1	2	5	3	2	2	1	1	2	4	2	5	2	3	1	3	2	3	2	2	52
s25		1	1	1	1	1	2	1	2	2	3	2	1	5	1	1	1	1	1	1	4	2	1	36
s26		4	3	4	5	2	3	4	4	3	5	4	4	2	5	4	4	3	2	3	1	3	4	76
s27		4	4	5	5	3	4	2	4	3	5	3	2	1	5	3	5	3	4	4	1	3	3	76
s28		3	3	5	5	2	4	3	3	3	5	4	4	2	3	4	4	3	4	5	2	4	3	78
s29		4	4	5	5	2	5	3	3	4	3	3	5	2	5	4	5	4	5	5	3	5	5	89
s30		1	2	1	3	2	3	1	1	2	2	1	2	5	2	4	1	1	1	1	4	2	2	44
s31		4	5	4	5	3	2	3	4	4	4	2	3	2	2	4	5	4	4	4	3	4	2	77
s32		3	3	1	4	1	3	2	5	5	1	2	3	2	5	4	5	2	1	1	3	1	4	61

s33	1	3	1	4	5	3	2	4	5	1	2	3	1	5	4	5	3	1	1	3	2	4	63
s34	2	4	5	3	2	4	2	3	2	5	2	4	3	4	2	5	4	4	5	2	3	4	74
s35	2	3	3	5	3	4	1	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	2	2	3	3	66
s36	4	4	4	5	1	4	3	4	5	3	4	4	1	5	4	3	5	4	4	1	5	3	80
s37	1	4	1	4	1	2	3	4	5	1	3	3	2	5	3	5	3	1	1	3	3	4	62
s38	1	1	1	3	4	3	1	1	1	3	1	2	4	3	2	2	1	1	1	5	2	1	44
s39	1	2	1	3	4	4	2	1	2	2	3	4	1	3	4	3	3	2	1	4	1	2	53
s40	2	4	2	3	5	5	2	1	1	1	2	3	4	2	1	3	2	4	3	3	2	3	58
s41	2	2	1	3	4	3	1	2	3	2	4	3	3	5	3	5	1	1	1	3	4	2	58
s42	2	3	2	3	3	4	3	4	4	1	5	4	5	3	4	4	3	1	1	4	2	3	68
s43	1	2	1	2	4	3	1	2	3	2	3	1	3	5	3	5	1	1	1	3	2	3	52
s44	1	4	1	3	3	2	3	4	4	1	4	5	3	1	4	4	2	1	1	5	2	3	61
s45	1	3	2	4	5	2	4	3	1	3	1	1	2	5	3	4	2	1	1	5	2	3	58
s46	1	2	1	3	2	3	1	1	2	2	1	2	5	3	4	1	1	1	1	4	2	2	45
s47	2	3	1	2	3	2	3	2	3	1	1	3	4	2	3	1	1	1	3	3	3	2	49
s48	1	1	1	3	4	3	1	1	1	3	1	2	4	3	2	2	1	1	1	5	2	1	44
s49	1	2	2	3	4	2	1	2	1	1	2	3	2	2	1	1	2	2	1	5	2	1	43
s50	2	3	1	2	3	5	1	3	4	5	2	3	1	5	1	3	3	2	1	3	2	5	60
s51	1	2	2	1	5	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	4	1	1	37
s52	1	1	2	2	4	1	2	2	1	1	2	1	2	5	1	2	2	1	1	5	2	1	42
s53	2	2	3	4	5	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	45
s54	2	2	1	2	5	1	1	2	1	2	2	1	1	2	3	2	1	3	1	4	1	2	42
s55	2	1	3	1	4	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	4	2	1	40
s56	2	2	1	1	4	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	1	5	2	2	39
s57	2	1	1	3	4	2	5	5	3	2	5	5	1	5	5	5	5	1	3	2	2	2	69
s58	3	2	3	3	4	5	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	70
s59	1	1	1	2	4	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2	39
s60	2	4	5	4	4	2	4	4	5	3	1	4	2	5	4	5	3	2	1	4	1	2	71

s61	2	3	3	4	4	4	2	3	2	3	1	3	3	4	3	4	2	3	1	3	4	2	63
s62	5	5	5	1	1	3	2	5	4	4	2	3	4	2	3	4	3	2	5	1	3	2	69
s63	1	1	5	3	4	3	1	4	3	4	5	2	5	4	1	2	3	2	4	3	5	3	68
s64	4	4	3	5	2	3	2	3	3	4	1	3	3	2	2	4	3	3	4	2	3	4	67
s65	5	5	3	2	3	1	1	5	4	2	2	2	4	4	4	2	4	5	2	1	4	4	69
s66	1	4	1	4	1	2	2	4	4	5	1	1	4	4	2	5	2	2	4	5	2	2	62
s67	1	4	4	2	1	3	3	2	4	4	2	3	2	3	3	2	4	3	4	2	3	3	62
s68	3	2	2	3	4	5	2	2	3	5	4	2	3	3	2	5	2	3	2	4	3	3	67
s69	2	3	5	3	5	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	76
s70	2	2	3	1	4	3	2	5	2	3	5	4	3	2	1	4	2	3	4	4	1	3	63
s71	2	2	1	3	2	3	5	5	3	3	2	5	3	3	3	4	2	3	4	2	3	2	65
s72	3	2	5	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	3	3	4	2	3	4	4	4	3	73
s73	3	4	3	4	4	2	3	3	2	4	4	3	2	3	4	4	2	3	4	5	3	4	73
s74	2	3	2	4	4	3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	75
s75	1	3	2	3	2	3	5	5	3	2	1	3	5	3	3	3	2	1	2	3	2	2	59



D-2 Data Kasar Komitmen Organisasi

	x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17	x18	x19	x20	xtot	
s1		1	2	1	3	2	1	2	2	3	1	2	2	1	3	3	3	2	1	2	3	40
s2		2	2	5	2	4	2	1	3	2	3	3	2	1	4	4	2	2	4	1	2	51
s3		1	2	3	2	2	1	1	3	2	2	3	2	1	1	2	3	2	1	3	2	39
s4		1	3	4	4	5	4	5	3	4	3	5	5	3	2	5	4	2	2	4	4	72
s5		3	5	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	4	86
s6		2	4	3	2	4	2	1	4	3	2	3	4	2	4	4	3	1	4	3	4	59
s7		4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	3	5	3	4	4	4	2	3	3	5	71
s8		2	3	3	3	4	2	3	2	3	2	4	5	3	4	4	5	3	3	3	4	65
s9		2	3	2	3	4	1	1	2	1	2	3	2	2	4	5	4	2	2	3	2	50
s10		3	2	4	2	1	2	1	3	4	1	4	3	1	5	4	4	2	2	1	2	51
s11		4	3	2	4	2	3	2	4	3	3	3	4	1	4	3	4	2	3	1	1	56
s12		2	2	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	4	3	2	3	4	56
s13		2	2	4	1	1	1	1	1	3	3	3	2	1	4	4	5	1	1	1	5	46
s14		3	3	2	1	2	2	1	3	3	2	4	3	2	3	3	2	1	1	3	5	49
s15		2	4	2	3	2	2	3	4	4	2	3	2	3	4	5	5	2	3	4	3	62
s16		2	3	1	2	2	3	1	3	3	2	3	1	1	4	3	2	1	2	3	4	46
s17		2	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	5	2	3	2	1	3	4	4	3	66
s18		3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	3	87
s19		3	2	2	1	3	2	1	3	3	2	2	4	1	4	3	3	2	1	2	2	46
s20		2	3	4	2	1	2	3	4	3	2	4	3	1	4	4	5	2	2	3	2	56
s21		2	2	1	3	5	3	2	3	2	2	5	3	5	5	4	3	2	1	2	5	60
s22		2	3	1	2	2	2	1	3	3	2	3	3	1	3	2	2	3	1	2	3	44
s23		5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	1	5	4	4	4	4	5	3	86
s24		4	3	2	2	3	3	1	3	4	3	4	2	2	5	5	4	3	3	2	4	62
s25		5	5	3	5	3	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	90
s26		3	3	2	2	3	2	1	3	2	2	2	3	1	2	2	3	1	1	2	3	43
s27		2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	4	1	4	5	4	2	2	4	4	56
s28		2	3	2	1	2	2	1	3	2	2	2	3	1	2	3	2	3	1	2	1	40
s29		1	1	2	2	1	3	2	2	3	1	2	1	1	2	2	1	3	1	1	1	33
s30		3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	3	87
s31		2	2	2	2	1	4	1	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	3	2	54
s32		3	2	3	2	5	2	3	4	3	1	4	3	1	5	5	3	1	3	2	1	56

s33	3	1	3	2	5	2	3	4	3	1	4	3	1	5	5	3	1	3	3	1	56
s34	2	2	1	2	1	2	1	3	3	2	3	1	1	4	4	4	2	2	3	2	45
s35	4	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	4	2	3	5	3	3	1	2	1	53
s36	2	2	3	3	2	2	1	2	3	1	3	2	1	4	5	4	1	2	2	3	48
s37	3	1	2	2	5	2	3	4	3	1	4	3	1	5	5	3	1	2	3	1	54
s38	5	4	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	5	3	2	79
s39	4	3	2	4	5	3	4	4	3	5	2	4	5	5	5	3	3	1	3	5	73
s40	3	4	3	2	2	3	5	5	4	5	4	2	4	5	5	5	4	1	3	2	71
s41	3	4	3	4	2	2	3	4	4	3	2	4	2	5	5	4	4	1	4	3	66
s42	3	4	3	3	4	3	3	5	4	4	2	3	3	5	5	5	3	4	3	2	71
s43	3	4	3	4	2	2	4	5	3	4	2	4	2	5	5	4	3	1	4	3	67
s44	3	4	3	2	4	3	5	5	4	4	3	4	2	5	5	5	4	3	4	3	75
s45	3	3	4	2	4	3	4	5	4	4	3	3	1	5	5	4	3	3	2	4	69
s46	3	5	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	2	4	86
s47	3	3	4	4	2	3	5	3	3	5	4	3	3	5	5	4	3	4	3	2	71
s48	5	4	5	5	3	2	4	5	5	5	4	3	3	4	5	4	3	5	3	2	79
s49	3	3	2	4	5	5	4	4	5	3	3	2	5	5	5	4	4	3	4	5	78
s50	2	1	1	3	1	2	1	4	3	2	1	3	5	5	5	3	2	1	2	5	52
s51	5	5	4	4	5	5	5	4	5	1	4	4	5	5	5	5	5	1	4	4	85
s52	5	5	4	5	5	4	5	5	4	1	5	5	4	4	5	5	5	1	5	5	87
s53	5	4	5	4	5	5	4	4	5	1	4	5	4	5	5	5	4	2	5	4	85
s54	4	4	5	5	5	4	4	4	4	1	4	5	5	4	5	5	4	1	4	4	81
s55	5	5	5	4	5	4	5	4	5	1	5	4	4	5	5	5	5	1	5	4	86
s56	4	4	5	4	5	4	5	4	5	1	5	4	4	5	5	5	4	2	5	5	85
s57	5	2	1	4	2	1	2	5	1	2	1	3	3	1	5	4	1	3	3	1	50
s58	3	2	4	2	3	2	2	3	4	1	4	4	1	2	2	2	3	1	2	3	50
s59	4	4	4	5	4	5	5	4	5	1	4	5	4	5	5	5	4	2	4	5	84
s60	5	2	3	1	5	5	2	3	2	3	2	4	3	4	2	5	1	4	3	4	63

s61	4	3	2	3	3	4	3	3	2	1	4	2	2	3	4	3	3	1	2	3	55
s62	3	4	2	4	3	2	4	3	1	2	1	4	2	3	5	4	3	2	4	2	58
s63	4	3	2	5	2	4	2	4	1	1	2	5	2	5	3	4	1	5	3	1	59
s64	2	1	4	2	1	1	2	3	3	1	3	2	1	3	1	3	2	1	3	2	41
s65	4	1	2	3	4	4	5	3	3	1	2	1	3	4	4	4	2	3	3	4	60
s66	4	5	5	5	1	2	2	5	2	2	4	3	5	3	4	2	1	5	5	5	67
s67	3	4	5	1	2	3	3	4	2	3	2	4	1	5	3	2	4	2	3	5	61
s68	2	2	2	1	3	3	2	3	4	4	2	5	3	4	4	5	3	2	2	2	58
s69	2	3	2	2	3	2	2	3	4	1	4	2	1	3	3	2	3	1	3	2	48
s70	4	4	5	3	4	3	2	5	2	2	2	1	2	5	5	3	3	1	1	1	58
s71	3	4	3	2	3	2	1	3	3	2	2	3	1	3	3	4	3	2	2	4	53
s72	4	3	2	4	3	2	2	3	4	1	3	4	1	3	3	3	2	1	4	3	55
s73	2	3	2	4	3	2	3	3	2	2	3	3	1	3	3	2	3	2	3	3	52
s74	3	3	1	2	3	2	3	2	4	2	3	4	2	4	4	3	3	1	2	3	54
s75	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	4	5	3	4	5	5	3	3	2	4	69



LAMPIRAN E

UJI VALIDITAS ITEM DAN RELIABILITAS ALAT UKUR

E-1 Uji Validitas Item Dan Reliabilitas Alat Ukur

Intensi *Turnover*

E-2 Uji Validitas Item Dan Reliabilitas Alat Ukur

Komitmen Orgnaisasi



E-1 Uji Validitas Item Dan Reliabilitas Alat Ukur
Intensi *Turnover*

Reliability

PUTARAN 1

Scale: INTENSI *TURNOVER***Case Processing Summary**

	N	%
Valid	30	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.890	.889	30

Item statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IT1	2.10	.995	30
IT2	2.93	1.202	30
IT3	3.00	1.509	30
IT4	3.43	1.357	30
IT5	3.10	1.062	30
IT6	2.07	1.081	30
IT7	3.40	.770	30
IT8	1.90	.923	30
IT9	2.93	.980	30
IT10	3.03	1.351	30

IT11	2.70	1.179	30
IT12	3.10	1.296	30
IT13	1.93	1.081	30
IT14	2.67	1.093	30
IT15	2.63	.999	30
IT16	3.53	1.252	30
IT17	4.13	1.106	30
IT18	3.10	1.029	30
IT19	4.07	1.258	30
IT20	2.63	.964	30
IT21	2.60	1.303	30
IT22	2.77	1.331	30
IT23	2.77	1.612	30
IT24	2.23	.935	30
IT25	3.33	1.295	30
IT26	3.90	.960	30
IT27	2.53	.860	30
IT28	2.50	1.042	30
IT29	3.13	1.074	30
IT30	2.13	1.137	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.877	1.900	4.133	2.233	2.175	.350	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IT1	84.20	265.545	.531	.	.885
IT2	83.37	252.516	.780	.	.879

IT3	83.30	248.148	.701	.	.880
IT4	82.87	260.051	.499	.	.885
IT5	83.20	256.166	.778	.	.880
IT6	84.23	290.323	-.211	.	.898
IT7	82.90	269.610	.535	.	.886
IT8	84.40	271.214	.384	.	.887
IT9	83.37	265.689	.535	.	.885
IT10	83.27	267.582	.324	.	.889
IT11	83.60	266.524	.411	.	.887
IT12	83.20	252.166	.726	.	.880
IT13	84.37	268.723	.391	.	.887
IT14	83.63	264.033	.521	.	.885
IT15	83.67	261.678	.651	.	.883
IT16	82.77	305.289	-.528	.	.906
IT17	82.17	259.868	.635	.	.882
IT18	83.20	260.166	.678	.	.882
IT19	82.23	254.806	.681	.	.881
IT20	83.67	262.368	.654	.	.883
IT21	83.70	269.045	.304	.	.889
IT22	83.53	260.533	.499	.	.885
IT23	83.53	249.154	.628	.	.882
IT24	84.07	278.271	.147	.	.891
IT25	82.97	259.895	.531	.	.884
IT26	82.40	295.903	-.397	.	.900
IT27	83.77	279.978	.105	.	.892
IT28	83.80	263.407	.569	.	.884

IT29	83.17	255.454	.790	.	.880
IT30	84.17	270.144	.329	.	.889

Reliability

PUTARAN 2

Scale: *INTENSI TURNOVER*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.933	23

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IT1	2.10	.995	30
IT2	2.93	1.202	30
IT3	3.00	1.509	30
IT4	3.43	1.357	30
IT5	3.10	1.062	30
IT7	3.40	.770	30
IT8	1.90	.923	30
IT9	2.93	.980	30
IT10	3.03	1.351	30
IT11	2.70	1.179	30
IT12	3.10	1.296	30
IT13	1.93	1.081	30
IT14	2.67	1.093	30
IT15	2.63	.999	30
IT17	4.13	1.106	30
IT18	3.10	1.029	30
IT19	4.07	1.258	30
IT20	2.63	.964	30
IT22	2.77	1.331	30
IT23	2.77	1.612	30
IT25	3.33	1.295	30
IT28	2.50	1.042	30
IT29	3.13	1.074	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.926	1.900	4.133	2.233	2.175	.309	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IT1	65.20	268.234	.532	.901	.929
IT2	64.37	255.206	.779	.879	.925
IT3	64.30	248.562	.751	.891	.925
IT4	63.87	261.430	.531	.980	.929
IT5	64.20	259.269	.765	.995	.925
IT7	63.90	272.438	.532	.913	.929
IT8	65.40	273.766	.391	.750	.931
IT9	64.37	266.033	.612	.867	.928
IT10	64.27	273.375	.254	.906	.934
IT11	64.60	267.283	.464	.880	.930
IT12	64.20	253.614	.758	.955	.925
IT13	65.37	271.137	.401	.878	.931
IT14	64.63	267.068	.512	.867	.929
IT15	64.67	264.851	.637	.986	.927
IT17	63.17	263.316	.614	.925	.927
IT18	64.20	263.200	.668	.856	.927
IT19	63.23	256.668	.703	.829	.926

IT20	64.67	265.471	.642	.985	.927
IT22	64.53	261.775	.534	.874	.929
IT23	64.53	251.982	.625	.893	.928
IT25	63.97	260.654	.579	.979	.928
IT28	64.80	265.407	.591	.837	.928
IT29	64.17	258.489	.779	.996	.925

Reliability

PUTARAN 3

Scale: **INTENSI TURNOVER**

Case Processing Summary

		N	%
Valid		30	100.0
Cases Excluded ^a		0	.0
Total		30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.934	.936	22

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
IT1	2.10	.995	30
IT2	2.93	1.202	30
IT3	3.00	1.509	30
IT4	3.43	1.357	30
IT5	3.10	1.062	30
IT7	3.40	.770	30
IT8	1.90	.923	30
IT9	2.93	.980	30
IT11	2.70	1.179	30
IT12	3.10	1.296	30
IT13	1.93	1.081	30
IT14	2.67	1.093	30
IT15	2.63	.999	30
IT17	4.13	1.106	30
IT18	3.10	1.029	30
IT19	4.07	1.258	30
IT20	2.63	.964	30
IT22	2.77	1.331	30
IT23	2.77	1.612	30
IT25	3.33	1.295	30
IT28	2.50	1.042	30
IT29	3.13	1.074	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.921	1.900	4.133	2.233	2.175	.323	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IT1	62.17	255.454	.532	.882	.932
IT2	61.33	242.644	.782	.879	.928
IT3	61.27	236.340	.749	.842	.929
IT4	60.83	249.385	.517	.979	.933
IT5	61.17	247.178	.751	.994	.929
IT7	60.87	259.844	.521	.890	.933
IT8	62.37	260.309	.410	.749	.934
IT9	61.33	252.092	.653	.836	.931
IT11	61.57	254.116	.475	.873	.933
IT12	61.17	240.213	.784	.942	.928
IT13	62.33	258.092	.407	.826	.934
IT14	61.60	254.386	.510	.861	.933
IT15	61.63	252.723	.618	.982	.931
IT17	60.13	251.361	.593	.925	.931
IT18	61.17	251.178	.648	.836	.931
IT19	60.20	243.476	.722	.806	.929
IT20	61.63	253.344	.622	.978	.931

IT22	61.50	248.534	.550	.856	.932
IT23	61.50	238.810	.642	.879	.931
IT25	60.93	248.409	.570	.978	.932
IT28	61.77	252.737	.590	.837	.932
IT29	61.13	246.464	.764	.995	.929



**E-2 Uji Validitas Item Dan Reliabilitas Alat Ukur
Komitmen Orgnaisasi**



Reliability

PUTARAN 1

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.876	.877	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	2.83	1.117	30
KO2	4.50	.731	30
KO3	2.07	1.081	30
KO4	2.80	1.126	30
KO5	3.47	1.224	30
KO6	2.47	1.042	30

KO7	2.53	1.279	30
KO8	2.50	.974	30
KO9	2.07	1.172	30
KO10	3.20	1.126	30
KO11	4.07	1.081	30
KO12	2.67	1.241	30
KO13	2.63	1.066	30
KO14	2.57	.971	30
KO15	2.97	.999	30
KO16	2.63	1.245	30
KO17	3.17	1.117	30
KO18	3.87	1.106	30
KO19	3.77	1.165	30
KO20	2.23	.971	30
KO21	3.10	1.213	30
KO22	2.27	1.388	30
KO23	4.27	.740	30
KO24	4.33	.547	30
KO25	3.60	1.003	30
KO26	2.40	.932	30
KO27	2.50	1.042	30
KO28	3.37	1.033	30
KO29	2.57	1.104	30
KO30	2.87	1.196	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.009	2.067	4.500	2.433	2.177	.482	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	87.43	210.461	.524	.	.869
KO2	85.77	232.047	-.175	.	.882
KO3	88.20	227.959	-.014	.	.882
KO4	87.47	205.430	.681	.	.865
KO5	86.80	208.166	.538	.	.869
KO6	87.80	205.131	.753	.	.864
KO7	87.73	207.926	.518	.	.869
KO8	87.77	215.426	.431	.	.872
KO9	88.20	208.028	.570	.	.868
KO10	87.07	204.202	.721	.	.864
KO11	86.20	241.959	-.430	.	.891
KO12	87.60	214.869	.337	.	.874
KO13	87.63	220.171	.233	.	.876
KO14	87.70	214.424	.468	.	.871
KO15	87.30	216.562	.378	.	.873
KO16	87.63	202.171	.705	.	.864
KO17	87.10	214.093	.408	.	.872
KO18	86.40	240.179	-.371	.	.890

KO19	86.50	216.328	.321	.	.874
KO20	88.03	220.447	.253	.	.875
KO21	87.17	202.420	.718	.	.864
KO22	88.00	210.690	.399	.	.873
KO23	86.00	215.172	.597	.	.870
KO24	85.93	218.133	.635	.	.871
KO25	86.67	206.782	.724	.	.865
KO26	87.87	208.740	.708	.	.866
KO27	87.77	210.668	.560	.	.869
KO28	86.90	222.024	.182	.	.877
KO29	87.70	207.597	.624	.	.867
KO30	87.40	210.041	.497	.	.870

Reliability

PUTARAN 2

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.922	.926	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	2.83	1.117	30
KO4	2.80	1.126	30
KO5	3.47	1.224	30
KO6	2.47	1.042	30
KO7	2.53	1.279	30
KO8	2.50	.974	30
KO9	2.07	1.172	30
KO10	3.20	1.126	30
KO14	2.57	.971	30
KO15	2.97	.999	30
KO16	2.63	1.245	30
KO17	3.17	1.117	30
KO21	3.10	1.213	30
KO22	2.27	1.388	30
KO23	4.27	.740	30

KO24	4.33	.547	30
KO25	3.60	1.003	30
KO26	2.40	.932	30
KO27	2.50	1.042	30
KO29	2.57	1.104	30
KO30	2.87	1.196	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.910	2.067	4.333	2.267	2.097	.362	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	58.27	184.892	.614	.778	.918
KO4	58.30	182.700	.683	.903	.916
KO5	57.63	186.309	.508	.833	.920
KO6	58.63	181.757	.781	.839	.915
KO7	58.57	185.633	.502	.438	.921
KO8	58.60	193.214	.392	.736	.922
KO9	59.03	185.413	.564	.838	.919
KO10	57.90	182.300	.697	.714	.916
KO14	58.53	192.395	.425	.789	.921
KO15	58.13	193.430	.372	.740	.922

KO16	58.47	178.464	.744	.863	.915
KO17	57.93	189.237	.465	.613	.921
KO21	58.00	180.276	.707	.876	.916
KO22	58.83	185.661	.455	.798	.922
KO23	56.83	191.385	.628	.809	.919
KO24	56.77	194.875	.630	.846	.920
KO25	57.50	184.121	.722	.887	.916
KO26	58.70	185.528	.724	.920	.916
KO27	58.60	185.697	.634	.854	.917
KO29	58.53	184.189	.646	.805	.917
KO30	58.23	188.323	.458	.674	.921

Reliability

PUTARAN 3

Scale: KOMITMEN ORGANISASI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.922	.927	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	2.83	1.117	30
KO4	2.80	1.126	30
KO5	3.47	1.224	30
KO6	2.47	1.042	30
KO7	2.53	1.279	30
KO8	2.50	.974	30
KO9	2.07	1.172	30
KO10	3.20	1.126	30
KO14	2.57	.971	30
KO16	2.63	1.245	30
KO17	3.17	1.117	30
KO21	3.10	1.213	30
KO22	2.27	1.388	30
KO23	4.27	.740	30
KO24	4.33	.547	30
KO25	3.60	1.003	30
KO26	2.40	.932	30
KO27	2.50	1.042	30

KO29	2.57	1.104	30
KO30	2.87	1.196	30

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.907	2.067	4.333	2.267	2.097	.381	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	55.30	173.941	.619	.773	.918
KO4	55.33	172.713	.657	.810	.917
KO5	54.67	175.747	.499	.791	.921
KO6	55.67	171.126	.779	.838	.915
KO7	55.60	174.869	.500	.436	.921
KO8	55.63	182.171	.392	.732	.922
KO9	56.07	174.547	.565	.834	.919
KO10	54.93	171.651	.695	.712	.916
KO14	55.57	181.633	.414	.784	.922
KO16	55.50	168.190	.733	.863	.915
KO17	54.97	178.378	.463	.583	.921
KO21	55.03	169.275	.718	.875	.916
KO22	55.87	174.189	.473	.793	.922
KO23	53.87	180.189	.639	.804	.919
KO24	53.80	183.545	.647	.844	.920
KO25	54.53	173.016	.735	.887	.916
KO26	55.73	174.616	.728	.917	.916

KO27	55.63	174.930	.632	.814	.918
KO29	55.57	173.564	.641	.799	.917
KO30	55.27	177.375	.459	.669	.922







F-1 Uji Normalitas

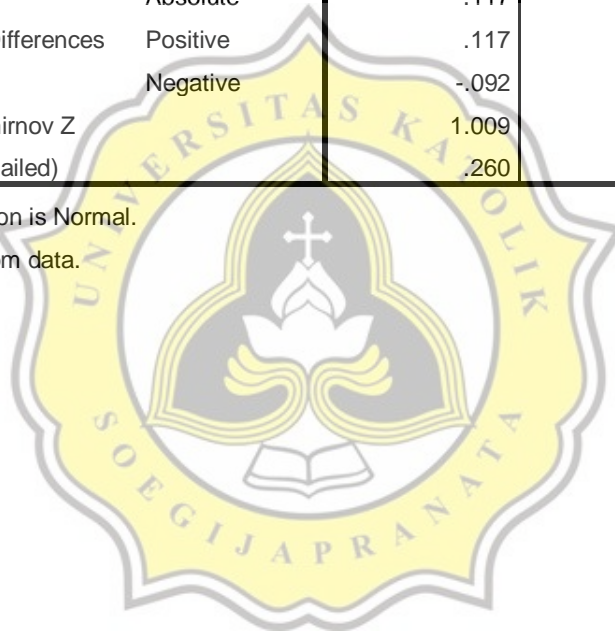
NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

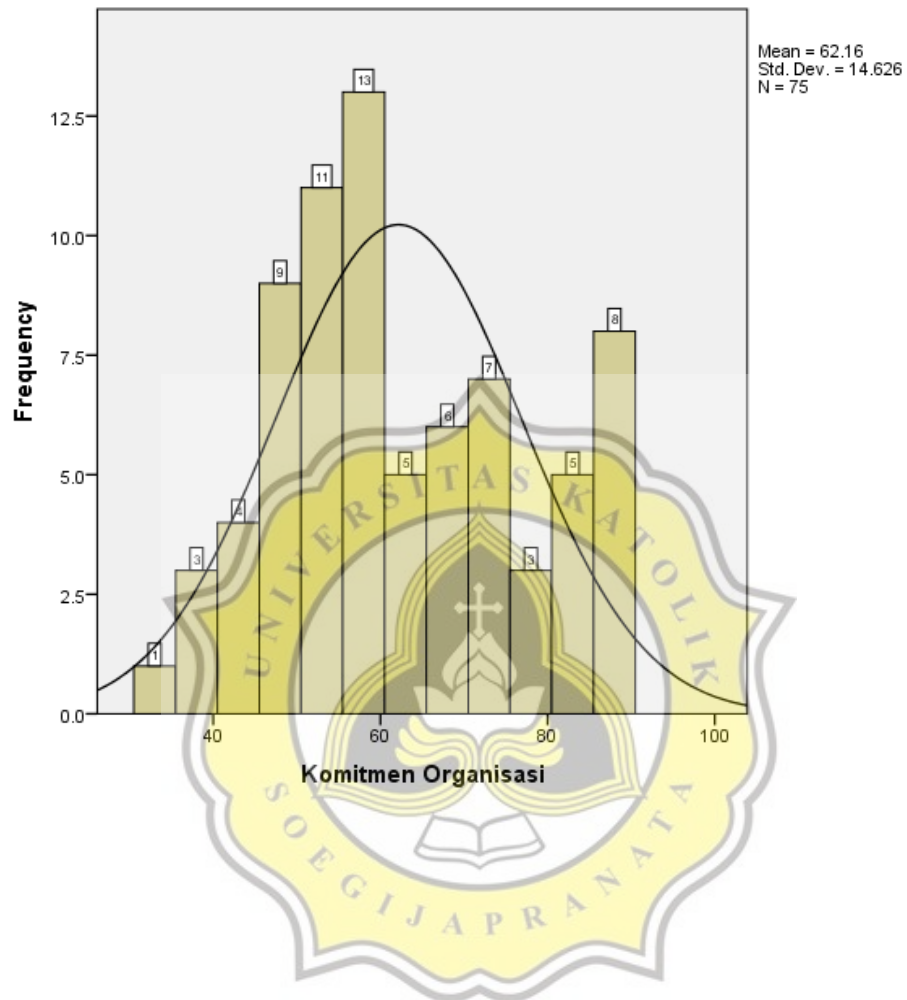
		Komitmen Organisasi	Intensi Turnover
N		75	75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	62.16	62.63
	Std. Deviation	14.626	13.784
Most Extreme Differences	Absolute	.117	.113
	Positive	.117	.113
	Negative	-.092	-.109
Kolmogorov-Smirnov Z		1.009	.977
Asymp. Sig. (2-tailed)		.260	.295

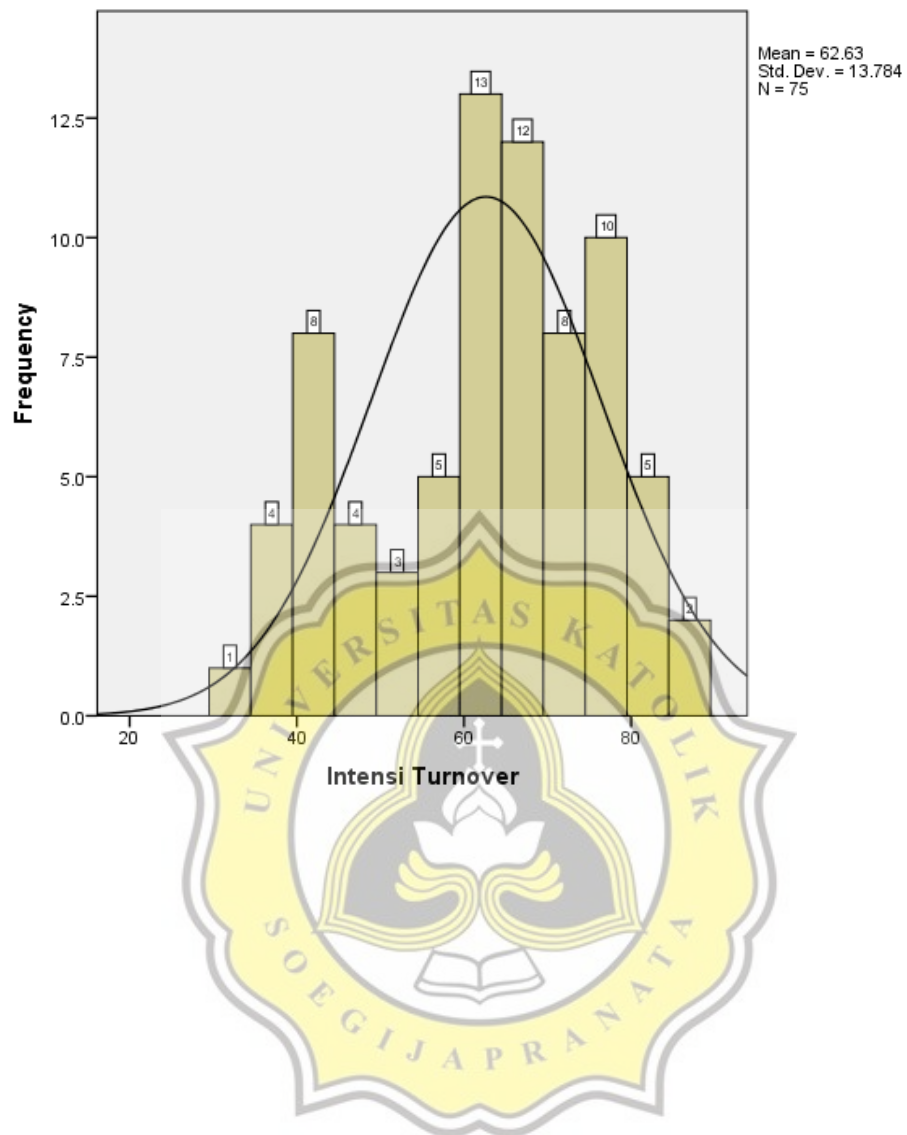
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Graph



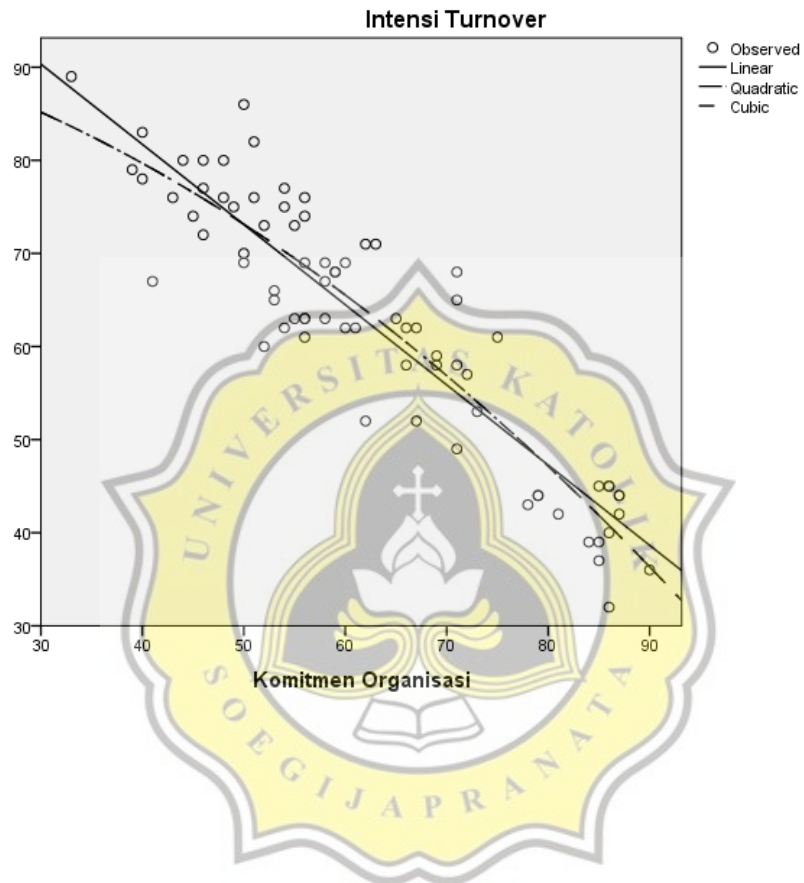




F-2 Uji Linieritas

Linear	.835	370.141	1	73	.000	116.165	-.861		
Quadratic	.842	191.769	2	72	.000	95.238	-.176	-.005	
Cubic	.842	191.769	2	72	.000	95.238	-.176	-.005	.000

The independent variable is Komitmen Organisasi.



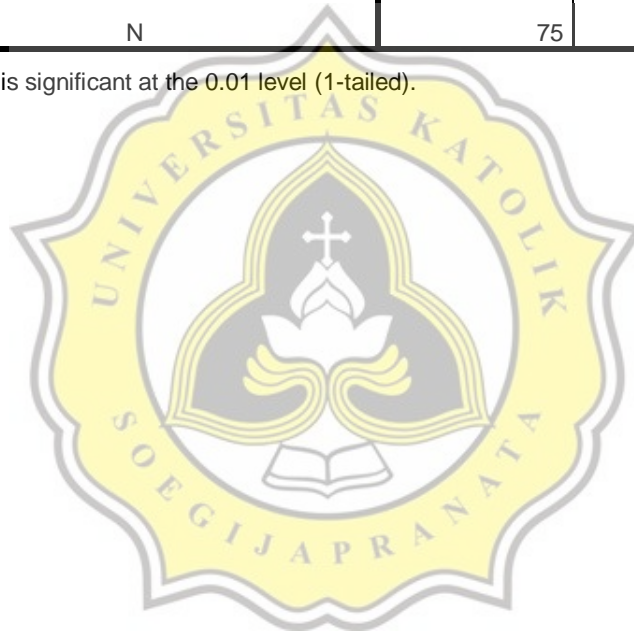


LAMPIRAN G
UJI HIPOTESIS

Correlations

		Komitmen Organisasi	Intensi Turnover
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	1	-.914**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	75	75
Intensi Turnover	Pearson Correlation	-.914**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).





H-1 Surat Keterangan Penelitian



021/Unika/FP/R-QSR/1/07



FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Benda Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id

Unika
SOEGIJAPRANATA

Nomor : 0395/B.7.3/FP/X/2018 Semarang, 16 Oktober 2018
 Lamp. : -
 Hal : **Permohonan Ijin**

Kepada Yth.
 HRD PT. Pertiwi Indo Mas
 Jl. Bima Klepu Ungaran Km. 27, Klepu, Pringapus
 Semarang

Dengan hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa kami berikut ini :

Nama	NIM
Yunita Dwi Y.D.P	15.E1.0143

untuk mengadakan kegiatan wawancara dan observasi di PT. Pertiwi Indo Mas Semarang dalam rangka persiapan penyusunan : **Skripsi**, di bawah bimbingan dosen pengampu **Dr. Kristiana Haryanti, M.Si**

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Hormat kami,
 Ka. Progdj. Sarjana Psikologi,

Dr. Suparmi, M.Si
 NPP : 058.1.1992.105

020/Unika/FP/R-QSR/1/07

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555,8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail:unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



N o m o r : 0131/B.7.3/FP/IX/2019
 Lamp. : -
 H a l : Ijin Penelitian

Semarang, 24 September 2019

Kepada Yth.

HRD PT. Pertiwi Indo Mas

Jl. Bima Klepu Ungaran KM 27, Klepu, Pringapus
 Semarang

Dengan hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini:

N a m a : Yunita Dwi Yuristantyo Damar Primadyasti
 NIM / NIRM : 15.E1.0143
 Tempat /Tgl/Lahir : Kab. Semarang, 10 Juni 1997
 A l a m a t : Cuntel RT 05 / RW 01, Kopeng, Getasan, Kab. Semarang

untuk mengadakan penelitian di PT. Pertiwi Indo Mas Semarang dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "**Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan**", dibawah bimbingan Dosen Pembimbing **Dr. Kristiana Haryanti, M.Si**

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Ka. Progd. Sarjana Psikologi,

Dr. Suparmi, M.Si.
 NPP:058.1.1992.105

Tembusan :

- Yang bersangkutan



H-2 Surat Bukti Penelitian



PT. Pertiwi indo mas

FACTORY : Jl. Bima, Klepu, Karang Jati, Ungaran Km. 27 Semarang INDONESIA
 Phone : (024) - 6923500 Fax : (024) - 6923505
 OFFICE : Prisma Kedoya Plaza Blok A - 8
 Jl. Perjuangan Kebon Jeruk Jakarta Barat 11530 INDONESIA
 Phone : +62 - 21 - 5310386 Fax : +62 - 21 - 5356069
 Email : pertimas@pertimas.co.id

SURAT - KETERANGAN

NO: B/180/PERS/PIM/X/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Joko Prayitno
 Jabatan : Manager HRD
 Alamat : Jl. Bima-Klepu Karangjati Ungaran KM 27 Semarang.

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Yunita Dwi Yuristantyo Damar Primadyasti
 NIM : 15.E1.0143

Telah melakukan penelitian (Penyebaran Skala) di PT. Pertiwi Indo Mas sesuai dengan waktu yang disepakati yaitu selama Bulan September 2019 s/d Oktober 2019.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Klepu, 31 Oktober 2019
 Hormat Kami



JOKO PRAYITNO
 MANAGER HRD





Submission author:
15e10143 YUNITA DWI YURISTANTYO D.P.

Check ID:
15288270

Check date:
11.12.2019 03:31:00 GMT+0

Check type:
Doc vs Internet + Library

Report date:
12.12.2019 01:48:21 GMT+0

User ID:
28825



File name: 15.E1.0143_YunikaDwi.docx

File ID: 19570658 Page count: 19 Word count: 8229 Character count: 62190 File size: 91.84 KB

5.87% Matches

Highest match: 8.69% with library source File ID: 17000000

1.88% Internet matches Page 21

5.17% Library matches Page 21

16.5% Quotes

Quotes Page 23

No references found

37.4% Exclusions

Sources less than 8 words were automatically excluded

2.35% Internet exclusions Page 23

37.4% Library exclusions Page 24

Replacement

No replaced characters found



8.77% PLAGIARISM
APPROXIMATELY

Report #10049200

BAB 1 PENDAHULUAN Latar Belakang Di era saat ini, perkembangan industri meningkat pesat di berbagai negara termasuk di Indonesia. Oleh karena itu, semakin pesat perkembangan industri akan menimbulkan persaingan dalam kerja juga meningkat. Sebuah perusahaan akan mampu bersaing dalam menghadapi persaingan industri yang kompetitif ini apabila perusahaan memperhatikan kualitas sumber daya manusia itu sendiri yaitu karyawan-karyawan perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai suatu visi dan tujuan juga tergantung pada kualitas sumber daya manusianya. Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan akan cenderung melakukan berbagai cara agar visi dan misi perusahaan dapat tercapai sehingga akan mampu bersaing dengan perusahaan lain. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh sebuah perusahaan yaitu meningkatkan produktifitas karyawan. Oleh karena itu, dalam meningkatkan produktifitas yang baik, perlu adanya kinerja yang baik oleh para karyawannya. Sebaliknya, apabila perusahaan kurang memperhatikan kepentingan sumber daya manusianya maka akan timbul berbagai permasalahan salah satunya adalah intensi turnover. Meskipun begitu, permasalahan tersebut juga dapat terjadi akibat dari perilaku karyawan itu sendiri yaitu pada karyawan yang memiliki kinerja yang kurang baik maupun nilai yang berbeda dengan