

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, F., Hanurawan, F., & Suhanti, I.Y. (2017). Hubungan Antara Prasangka Sosial dan Intensi Melakukan Diskriminasi Mahasiswa Etnis Jawa Terhadap Mahasiswa Yang Berasal dari Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Sains Psikologi*. 6(1), 1-8. Diunduh: <http://journal2.um.ac.id/index.php/JSPsi/article/view/949>
- Ajzen, C. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior* (Second Edition). New York, USA: University Press. Diunduh: <https://www.worldcat.org/title/attitudes-personality-and-behavior/oclc/712629308>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*. 63, 1 – 18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x> Diunduh: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity*. *Journal of Vocational Behavior*, 49(3), 252–276. doi: <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043> Diunduh: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0001879196900433?via%3Dihub>
- Azwar, S. (2000). *Reabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2004). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azzizah, H., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail di PT. X. *Jurnal Psikologi*. 5(2), 1 – 5. Diunduh: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/24326/22253>
- Bhatti, M. H., Bhatti, M.H., Akram, U., Bilal, M., dan Akram, Z. (2016). Impact of Commitment Organization on Turnover Intention: Mediating Role of Job Contentment. *European Journal of Business and Management*. 8(13), 24 – 39. Diunduh: <https://www.iiste.org/Journals/index.php/EJBM/article/view/30318/31156>
- Biantoro, L. C., & Sihombing, R. P. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Akuntansi Bisnis*. 6 (21), 61 – 94. Diunduh: <http://journal.unika.ac.id/index.php/jab/article/view/431/392>
- Caesarani, A. C., & Riana, G. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Karyawan dan Turnover Intention Pada Sari Segara Resort Villa & SPA.

- E-jurnal manajemen Unud*. 5(9), 5722 – 5753. Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/23018>
- Djati, S. P., & Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*. 5(1), 25 – 41. Diunduh: <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/15631/15623>
- Falsah, R. (2010). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta. *Jurnal EconoSains*. 8(2), 146 – 151. Diunduh: <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/econosains/article/view/529/459>
- Fishbein, M., & Ajzen, C. (1975). *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*. Philippines: Addison-Wesley Publishing Company, Inc. diunduh: <http://people.umass.edu/aizen/f&a1975.html>
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Ejournal Psikologi Fisip - Unmul*. 1(3), 303 – 312. Diunduh: [http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/02/my%20jurnal%20\(02-26-14-02-05-22\).pdf](http://ejournal.psikologi.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/02/my%20jurnal%20(02-26-14-02-05-22).pdf)
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada Divisi PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 3(1), 1 – 19. Diunduh: <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/769/678>
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanza, S. R., & Ingarianti, T. M. (2015). Kematangan Karir Dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. 3(2), 308 – 324. Diunduh: <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/3534/4067>
- Hasibuan, H. M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrayani, D. (2013). Pengaruh Komitmen dan Job Insecurity Terhadap Intensi Turnover pada Operator Garuda Call Center. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1). DOI: <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n8p79> Diunduh: http://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/Jurnal_Mix/article/view/80
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., & Rasheed, M. F. (2013). Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*, 8(8). Diunduh: <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/article/view/23349>

- Jewell, L. N., & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri/ Organisasi Modern (Psikologi Terapan Untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, dan Organisasi)*. Alih Bahasa: A. Hadyana Pudjaatmaka. Jakarta: Arcan.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. *American Sociological Review*, 33(4), 499 - 517..DOI: 10.2307/2092438 Diunduh: https://www.jstor.org/stable/pdf/2092438.pdf?seq=1#page_scan_tab_contents
- Kharismawati, D. A. P., & Dewi, G. A. M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-jurnal Manajemen Unud*. 5(2), 1368 – 1398 Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/17305>
- Koc, M. (2018). Research on Correlations between Academicians' Levels of Organisational Commitment and Their Intention to Quit Their Job: A Comparison of State and Foundation Universities. *Journal of Education and Learning*. 7(1), 1927 – 5250.doi: <https://doi.org/10.5539/jel.v7n1p163> Diunduh: <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/jel/article/view/70045>
- Labatmediene, L., Endriulaitiene, A., & Gustainiene, L. (2007). Individual Correlates of Organizational Commitment and Intention To Leave The Organization. *Baltic Journal of Management*. 2(2), 196 – 212. DOI: 10.1108/17465260710750991 Diunduh: https://www.researchgate.net/publication/200824414_Individual_correlates_of_organizational_commitment_and_intention_to_leave_the_organization
- Lambert, E., & Hogan, N. (2008). The Importance of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Shaping Turnover Intent: A Test of a Causal Model. *Criminal Justice Review*, 34(1). DOI: <https://doi.org/10.1177%2F0734016808324230> diunduh: <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0734016808324230?legid=spcjr%3B34%2F1%2F96&patientinform-links=yes>
- Luthans, F. (2001). *Organizational Behavior Ninth Edition*. New York: McGraw Hill.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablinski, C. J., & Erez, M. (2001). Why People Stay: Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 44(6), 1102–1121. doi:10.2307/3069391 Diunduh: <https://psycnet.apa.org/record/2002-00577-002>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*. 63(4), 408 – 414. Diunduh: <https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2F0021-9010.63.4.408>

- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya (Seri Manajemen No.127)*. Alih Bahasa: Nurul Iman. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee – Organization Linkages (The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover)*. New York: Academic Press Diunduh: http://library1.org/_ads/34034710B17AC6F42D6863DF4F127195
- Nazenin, S., & Palupiningdyah. (2014). Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurang Turnover Intention. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 5(2), 220 – 227. Diunduh: <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jdm/article/view/3663/3470>
- Price, J. L. (2001). Reflections on the determinants of voluntary turnover. *International Journal of Manpower*, 22(7), 600–624. doi: <https://doi.org/10.1108/EUM00000000006233> Diunduh: <https://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/EUM00000000006233>
- Purna, I. W. (2013). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Intensi Keluar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2(12). Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/6957>
- Putra, M. T. P., & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada Karyawan di PT. “X”. *Jurnal Empati*.5(2), 303 – 307. Diunduh: <https://media.neliti.com/media/publications/63307-ID-hubungan-antara-beban-kerja-dengan-inten.pdf>
- Putra, P. A. S. W., & Sariyathi, N. K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di CV. Bengkel Bintang Pesona Group. *Ejurnal Manajemen Unud*. 6(2), 579 – 603. Diunduh: <https://media.neliti.com/media/publications/252803-pengaruh-komitmen-organisasional-dan-kep-1b80ec48.pdf>
- Ridho, S., & Syamsuri, A. R. (2018). Peran Dimensi Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Guru Sma Swasta. *JSHP: Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan*, 2(1). DOI: <https://doi.org/10.32487/jshp.v2i1.293> Diunduh: <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/293>
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Tim Indeks. Jakarta: Indeks.
- Rokhmah, B. E., & Riani, A. L. (2005). Keterkaitan Antara Komitmen Afektif Dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Produksi di Pt. Usman Jaya Mekar Magelang. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*. 4(2), 78 – 85. Diunduh: <http://journals.ums.ac.id/index.php/jiti/article/view/1366/922>
- Rostiana, R. (2017). The Quality of Work Life Influence to Turnover Intention With Person-Organization Fit and Organizational Commitment as

- Mediators. *IJEM (International Journal of Economics and Management)*. 11(S1), 45 – 57. Diunduh: [http://www.ijem.upm.edu.my/vol11_noS1/4.%20IJEM%2011\(S1\)2017%20-%20Rostiana%20\(The%20Quality%20of%20Work...\).pdf](http://www.ijem.upm.edu.my/vol11_noS1/4.%20IJEM%2011(S1)2017%20-%20Rostiana%20(The%20Quality%20of%20Work...).pdf)
- Saeka, I. P. A. P., & Suana, I. W. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Indonusa Algaemas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 5(6). Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/19554>
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). Metodologi Penelitian – Pendekatan Praktis dalam Penelitian. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sari, A. E. P. (2013). Hubungan Komitmen Organisasi dan Niat Berpindah Pekerjaan (*Turnover Intention*) Pada Karyawan Hotel di Kota Malang. *Jurnal Online UM*. 1(1). Diunduh: <http://jurnal-online.um.ac.id/data/artikel/artikel0A6576FAD5228949F8C3CB130B52E0B8.pdf>
- Satriya, M.G.R., & Hadi, C. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada Karyawan PT. SMB. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, vol 7, 1-22. https://www.researchgate.net/publication/325089480_Pengaruh_Komitmen_Organisasi_Terhadap_Intensi_Turnover_pada_Karyawan_PT_SMB
- Satwari, T., Musadieg, M. A., dan Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss-Berlinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 40(2), 177 -186. Diunduh: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1622/2006>
- Sheeran, P. (2002). Intention-Behavior Relations: A Conceptual and Empirical Review. *European Review of Social Psychology*, 12(1), 1-36. Diunduh: https://www.researchgate.net/publication/230821783_Intention-Behavior_Relations_A_Conceptual_and_Empirical_ReviewDOI:10.1080/14792772143000003
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Psikodimensia*. 13(1), 98 – 114. Diunduh: <http://journal.unika.ac.id/index.php/psi/article/view/281/272>
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*. 10(2), 129 – 142. Diunduh: <https://repository.maranatha.edu/4054/1/dampak%20KO%20dan%20KK%20thp%20TO.pdf>
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sukamto, H., Junarto, Y., Kaihatu, T., & Kartika, E. W. (2014). Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, dan Komitmen Berkelanjutan

- Terhadap Turnover Intention di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. 2(2), 466 – 478. Diunduh: <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/2239/2026>
- Susiani, V. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Turnover Intention. *E – Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 3(9), 2633 – 2651. Publisher : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/9103>
- Susilawati, T. E. (2018). Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinuan, Dan Normatif Pada Intensi Keluar. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(2). DOI: <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1687> diunduh: <http://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1687>
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 4(1), 76 – 88. Diunduh: http://repository.petra.ac.id/17073/1/6_Eddy_M._Sutanto.pdf
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, And Turnover: Path Analyses Based On Meta-Analytic Findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293. Doi:10.1111/J.1744-6570.1993.Tb00874.X Diunduh: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1). DOI: <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.%2031-37> Diunduh: <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17742>
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 3(2), 102 – 125. Diunduh: <https://media.neliti.com/media/publications/73980-ID-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.pdf>
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*. 8(2), 89 – 95. Diunduh: <https://rekayasasipil.ub.ac.id/index.php/rs/article/view/271/266>
- Widyantara, I. B.P., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4(6), 1670 – 1683. Diunduh: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/12404>

Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua (cetakan ketiga)*.
Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada (Rajawali Pers).

