

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Bellionardi, A. R. K., & Pujiarti, E. S. (2013). *Model Analisis Perekrutan Dan Seleksi Karyawan Di Pt. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia (Sami)*, 53(1), 42–55. Retrieved from <http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/jideb/article/view/253>
- David, F. R., & David, F. R. (2016). *Manajemen Strategik* (15th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery. (2018). *Manajemen Strategik*. Retrieved from https://books.google.co.id/books?id=5-ZMDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen* (1st ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Kurnia, R. M., & Santoso, M. B. (2018). Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pekerja K3L Unpad. *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 108. Retrieved from <http://jurnal.unpad.ac.id/focus/article/view/18264>
- Mulyana, D. (2002). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management* (13th ed.). United States: Pearson.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuni, Sari. (2012). *Qualitative Research Method*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyuni, Sri, Hakam, M. S., & Iqbal, M. (2015). Analisis Mekanisme Seleksi Berbasis Pendekatan Teori Human Capital. *Administrasi Bisnis*, 21(1), 1–7. Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/844/1029>