

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian

Objek yang dituju dalam penelitian ini adalah “UD. Anugerah Dian Abadi Semarang” di Jalan Gajah Raya 34 RT 011/ RW 005, Kelurahan Pandeanlamper, Kecamatan Gayamsari, Kota Semarang.

3.2 Sumber Informasi

Sumber informasi dalam penelitian ini adalah 7 jabatan yang diperoleh dari 8 orang karyawan UD. Anugerah Dian Abadi Semarang. Pengumpulan informasi yang digunakan adalah metode sensus atau sampling jenuh, yaitu menggunakan semua anggota sebagai sampel sebagai sumber informasi.

3.3 Sumber dan Jenis Data

Sumber data yang akan digunakan pada penelitian ini adalah data primer, menurut Nugrahani (2014), sumber data primer merupakan sumber data yang memuat data utama yakni data yang diperoleh secara langsung di lapangan. Pada penelitian ini, sumber data berasal dari hasil wawancara, dan hasil observasi.

Jenis penelitian yang digunakan oleh penulis adalah Penelitian Kualitatif. Menurut Sugiyono (2016) penelitian kualitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah, dimana peneliti adalah sebagai instrument kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

3.4.1 Wawancara

Menurut Sekaran & Bougie (2016), wawancara adalah percakapan terarah antara dua orang atau lebih untuk mendapatkan suatu informasi. Teknik wawancara ini nantinya akan dilakukan antara penulis dan pemilik perusahaan.

Wawancara ada dua jenis, terstruktur dan tidak terstruktur. Wawancara terstruktur memiliki pengaturan wawancara dengan merencanakan pertanyaan untuk ditanyakan kepada responden. Sedangkan wawancara tidak terstruktur memiliki pengaturan wawancara dengan tidak merencanakan pertanyaan untuk ditanyakan kepada responden. Wawancara yang akan peneliti lakukan adalah wawancara terstruktur dengan pedoman wawancara.

Wawancara dilakukan untuk memastikan visi dan misi perusahaan, lalu memastikan adanya deskripsi dan spesifikasi pekerjaan, dan mendokumentasikannya.

3.4.2 Observasi

Menurut Nugrahani (2014), observasi adalah pengamatan dengan mendokumentasikan dan merefleksi secara sistematis terhadap kegiatan dan interaksi subjek penelitian. Semua yang dilihat dan didengar dalam observasi dapat dicatat dan direkam dengan teliti.

Observasi akan dilakukan berdasarkan hasil wawancara deskripsi dan spesifikasi pekerjaan untuk membuktikan hasil wawancara dengan yang terjadi di lapangan itu sesuai.

3.5 Analisis Data

Tahap – tahap analisis data

1. Memastikan adanya visi perusahaan sebagai harapan perusahaan, menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan wawancara.
2. Memastikan adanya misi perusahaan untuk merelalisasikan visi perusahaan, menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan wawancara.
3. Memastikan adanya deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan di perusahaan, menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan wawancara.
4. Memodifikasi deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan yang sudah ada dan mendokumentasikan, menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan wawancara dan observasi.
5. Menentukan bobot kriteria dari setiap deskripsi dan spesifikasi pekerjaan, menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan wawancara.
6. Menghitung Nilai Relatif Jabatan (NRJ) setiap jabatan.
7. Menentukan metode seleksi berdasarkan NRJ setiap jabatan.
8. Menentukan nilai asumsi jawaban dari metode seleksi setiap jabatan.
9. Membuat usulan desain seleksi.