

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN

#### KUESIONER PENELITIAN ANALISIS ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PEMILIK TOKO ROTI KENCANA SEMARANG

#### KUESIONER BAGI PEMILIK

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul :

ANALISIS ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PEMILIK TOKO ROTI  
KENCANA SEMARANG BERDASARKAN TEORI FERNALD ET. ALL

Untuk mendukung hasil penelitian ini, saya membuat kuesioner ini. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini. Saya ucapkan terimakasih atas kerjasama saudara dalam mengisi kuesioner ini.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
 Usia :  
 Jenis Kelamin : Perempuan / Laki-laki  
 Pendidikan terakhir :  
 a. SMU/SMK                      c. S1                      e. Lain-lain  
 b. Diploma                      d. S2

Nama Usaha :  
 Lama Usaha :  
 Alamat Usaha :  
 Jumlah Karyawan :

## B. PERTANYAAN KUESIONER

### PETUNJUK PENGISIAN :

Berilah tanda centang (V) pada kuesioner dibawah ini dengan jujur dan teliti sesuai pilihan masing – masing. Terimakasih.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

N : Netral

### Indikator *Able to Motivate*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memberi semangat kerja kepada para karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya mengarahkan para karyawan untuk bekerja dengan baik					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

### Indikator *Achievement Orientated*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memberikan perhatian yang lebih banyak dalam membangun usaha					

	Berikan contoh dan jelaskan :				
2.	Saya mendelegasikan tugas kepada para karyawan serta mengawasi prosesnya.				
	Berikan contoh dan jelaskan :				
3.	Saya mengawasi proses berjalannya usaha dari hal yang kecil hingga yang terbesar dengan teliti dan cermat.				
	Berikan contoh dan jelaskan :				
4.	Saya akan mengubah rencana apabila terdapat masukan yang lebih baik untuk keberlangsungan usaha.				
	Berikan contoh dan jelaskan :				

Indikator *Persistent*

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki daya tahan terhadap tekanan pekerjaan.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya bertindak secara nyata saat terdapat					

	hambatan yang terjadi					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya memiliki sikap tidak mudah menyerah dalam menghadapi hambatan sesulit apapun.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Saya tetap bertahan pada pekerjaan walaupun penuh dengan tantangan.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator *Risk Taker*

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bersedia menanggung segala kerugian materil yang akan terjadi dalam bekerja					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya bersedia menanggung segala kerugian finansial yang akan terjadi dalam bekerja					

	Berikan contoh dan jelaskan :				
3.	Saya bersedia menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan dalam bekerja				
	Berikan contoh dan jelaskan :				

### Indikator *Visionary*

No.	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memiliki gambaran mengenai usaha di masa yang akan datang					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Saya dapat mengkomunikasikan harapan pada masa mendatang mengenai usaha yang dimiliki kepada orang lain					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Saya dapat meyakinkan orang lain mengenai prospek usaha yang dimiliki					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

## LAMPIRAN

### KUESIONER PENELITIAN ANALISIS ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PEMILIK TOKO ROTI KENCANA SEMARANG

#### KUESIONER BAGI KARYAWAN

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul :

ANALISIS ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PEMILIK TOKO ROTI  
KENCANA SEMARANG BERDASARKAN TEORI FERNALD ET. ALL

Untuk mendukung hasil penelitian ini, saya membuat kuesioner ini. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini. Saya ucapkan terimakasih atas kerjasama saudara dalam mengisi kuesioner ini.

#### C. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_\_\_

Lama Bekerja : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin : Perempuan / Laki-laki

Pendidikan terakhir : \_\_\_\_\_

c. SMU/SMK	c. S1	e. Lain-lain
d. Diploma	d. S2	

Jabatan : \_\_\_\_\_

#### D. PERTANYAAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN :

Berilah tanda centang (V) pada kuesioner dibawah ini dengan jujur dan teliti sesuai pilihan masing – masing. Terimakasih.

Berikan pendapat anda sesuai kriteria sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju                      TS : Tidak Setuju  
 S : Setuju                                    STS : Sangat Tidak Setuju  
 N : Netral

Indikator *Able to Motivate*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik memberi semangat kerja kepada para karyawan					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik mengarahkan para karyawan untuk bekerja dengan baik					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator *Achievement Orientated*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik memberikan perhatian yang lebih banyak dalam membangun usaha					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik mendelegasikan tugas kepada para karyawan serta mengawasi prosesnya.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

3.	Pemilik mengawasi proses berjalannya usaha dari hal yang kecil hingga yang terbesar dengan teliti dan cermat.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
4.	Pemilik akan mengubah rencana apabila terdapat masukan yang lebih baik untuk keberlangsungan usaha.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator *Persistent*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik memiliki daya tahan terhadap tekanan pekerjaan.					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik bertindak secara nyata saat terdapat hambatan yang terjadi					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Pemilik memiliki sikap tidak mudah menyerah dalam menghadapi hambatan sesulit apapun.					

	Berikan contoh dan jelaskan :				
4.	Pemilik tetap bertahan pada pekerjaan walaupun penuh dengan tantangan.				
	Berikan contoh dan jelaskan :				

*Indikator Risk Taker*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik bersedia menanggung segala kerugian materiil yang akan terjadi dalam bekerja					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik bersedia menanggung segala kerugian finansial yang akan terjadi dalam bekerja					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Pemilik bersedia menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan dalam bekerja					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

Indikator *Visionary*

No	Keterangan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pemilik memiliki gambaran mengenai usaha di masa yang akan datang					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
2.	Pemilik dapat mengkomunikasikan harapan pada masa mendatang mengenai usaha yang dimiliki kepada orang lain					
	Berikan contoh dan jelaskan :					
3.	Pemilik dapat meyakinkan orang lain mengenai prospek usaha yang dimiliki					
	Berikan contoh dan jelaskan :					

## Rekapitulasi Jawaban Responden

## Rekapitulasi Jawaban Responden (Pemilik)

No	Indikator	Jawaban	Penjelasan
1.	Dimensi : <i>Able to Motivate</i>		
	Saya memberi semangat kerja kepada para karyawannya	Setuju	Saya mengatakan kepada karyawan untuk bekerja dengan benar karena pada zaman sekarang ini persaingan semakin ketat. Saya menggaji karyawan sesuai dengan jabatannya, memberi bonus jika lembur, dan memberi tunjangan sakit saat ada yang sakit atau kecelakaan.
	Saya mengarahkan para karyawannya untuk bekerja dengan baik	Setuju	Saya mengarahkan karyawan untuk bekerja dengan benar agar menghasilkan produk yang berkualitas dan dapat bersaing dengan kompetitor
2.	Dimensi : <i>Achievement Orientated</i>		
	Saya memberikan perhatian yang lebih	Setuju	Saya selalu menjaga komunikasi dengan karyawan terutama

<p>banyak dalam membangun usaha.</p>		<p>kepala-kepala bagian untuk mengetahui masalah perusahaan sehingga bisa dicari solusinya. Saya juga masih mengontrol proses produksi agar kualitas produksi masih sesuai standart saat saya tidak berada ditempat.</p>
<p>Saya mendelegasikan tugas kepada para karyawannya serta mengawasi prosesnya.</p>	<p>Setuju</p>	<p>Saya tetap delegasikan tugas kepada karyawan sesuai dengan bidangnya karena suatu pekerjaan tidak dapat dirangkap satu orang saja perlu kerja sama satu sama lain.</p>
<p>Saya mengawasi proses berjalannya usaha dari hal yang kecil hingga yang terbesar dengan teliti dan cermat.</p>	<p>Setuju</p>	<p>Saya masing sering berada di toko untuk mengawasi kinerja karyawan lewat cctv yang terpasang di ruangan saya dan jika ada masalah, biasanya di proses produksi saya langsung turun tangan agar masalah cepat selesai.</p>
<p>Saya mau mengubah rencana apabila terdapat masukan yang lebih baik untuk keberlangsungan usaha.</p>	<p>Setuju</p>	<p>Dalam usaha tidak semua pemikiran saya sebagai pemimpin itu benar sehingga dibutuhkan masukan dari karyawan untuk perkembangan usaha, jika ada yang masukan lebih baik akan diterapkan, biasanya lebih kepada pemasaran seperti contoh terkadang mitra konsinyasi meminta potongan harga lebih lagi diluar perjanjian jika sudah</p>

			mencapai target penjualan.
3.	<i>Dimensi : Persistent</i>		
	Saya memiliki daya tahan terhadap tekanan pekerjaan.	Setuju	Saya punya sikap gigih dan ulet dalam membangun usaha yang sudah saya geluti 23 tahun ini, dari yang hanya toko kecil di rumah sekarang sudah pindah di pabrik dengan memperkerjakan 35 orang karyawan.
	Saya bertindak secara nyata saat terdapat hambatan yang terjadi	Setuju	Hambatan yang sering terjadi yaitu roti berjamur dicari solusinya dengan mengumpulkan kepala-kepala bagian dan dicek kembali proses produksinya dari awal agar dapat diketahui masalahnya biasanya karena kebersihan air yang dipakai.
	Saya memiliki sikap tidak mudah menyerah dalam menghadapi hambatan sesulit apapun.	Setuju	Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi apapun, selama membangun usaha banyak permasalahan yang terjadi tetapi semua dapat teratasi.
	Saya tetap bertahan pada pekerjaan walaupun penuh dengan tantangan.	Setuju	Saya terus menginovasi produk-produk agar bisa bersaing dengan kompetitor lain dalam persaingan yang semakin

			ketat ini. Mulai produksi roti-roti yang sedang banyak diminati konsumen contoh roti tawar dengan kulit, produksi roti kering seperti bagelen dan baked crumbed.
4.	Dimensi : <i>Risk Taker</i>		
	Saya bersedia menanggung segala kerugian materiil yang akan terjadi	Setuju	Contoh saat usaha sedang menurun dan sepi yang menyebabkan banyak produk tidak laku salah satunya dari peningkatan retur penjualan dari sales yang tidak mencapai target. Selain itu jika ada penggunaan bahan produksi yang tidak sesuai standart sehingga memengaruhi kualitas roti dan gagal untuk dijual.
	Saya bersedia menanggung segala kerugian finansial yang akan terjadi dalam bekerja	Setuju	Contoh saat usaha sedang sepi dan banyak yang tidak laku sehingga menyebabkan banyak kerugian, saya menanggung biaya pengobatan saat ada karyawan yang sakit.
	Saya bersedia menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan dalam bekerja	Netral	Dapat membagi waktu antara pekerjaan dengan waktu bersama keluarga. Jika ada acara keluarga pekerjaan dapat didelegasikan dan diawasi dengan baik oleh kepala-kepala

			bagian yang ada.
5.	Dimensi : <i>Visionary</i>		
	Saya memiliki gambaran mengenai usaha di masa yang akan datang	Setuju	Saya punya tujuan agar usaha ini dapat berkembang lebih luas lagi dan dapat membuka cabang baru kelak, terus menambah varian produk, dan memproduksi produk-produk baru.
	Saya dapat mengomunikasikan harapan pada masa mendatang mengenai usaha yang dimiliki kepada orang lain	Netral	Saya cukup komunikatif dalam menceritakan harapan dan rencana pada karyawan serta rekan bisnis untuk terus memperluas jaringan distribusi dan senantiasa menginovasi produk.
	Saya dapat meyakinkan orang lain mengenai prospek usaha yang dimiliki	Netral	Saya cukup dapat membuktikan bahwa usaha yang sudah dirintis selama 46 tahun ini akan tetap bertahan dan tidak kalah nama dengan yang lainnya dengan terus menjaga mutu dan kualitas produk, memperluas jaringan distribusi tidak hanya area Jawa Tengah saja, punya hubungan yang baik dengan rekan usaha dan para karyawan untuk terus

			mengembangkan usaha lebih baik lagi.
--	--	--	--------------------------------------

Rekapitulasi Jawaban Responden (Karyawan)

No	Indikator	Jawaban & Penjelasan Kepala administrasi	Jawaban & Penjelasan Supervisor	Jawaban & Penjelasan Kepala produksi
1.	Dimensi : <i>Able to Motivate</i>			
	Pemilik memberi semangat kerja kepada para karyawannya	Sangat setuju Pemilik memberikan tempat kerja yang nyaman untuk bekerja, memberi bonus-bonus tertentu sesuai pekerjaan dan selalu memotivasi untuk bekerja dengan sebaik mungkin	Setuju Setiap pagi pemilik mengadakan briefing pada tim sales untuk bisa bekerja dengan baik dan tepat waktu melaksanakan pekerjaan	Setuju Pemilik memberikan bonus jika pekerjaan lembur, menyediakan mess bagi karyawan yang tidak punya tempat tinggal
	Pemilik mengarahkan para karyawannya	Sangat setuju Mengarahkan karyawan untuk bekerja dengan efektif dan efisien, jujur, dan menjaga	Setuju Mengarahkan karyawan khususnya tim sales untuk berangkat tepat waktu	Setuju Selalu mengarahkan untuk teliti dalam bekerja

	untuk bekerja dengan baik		kenyamanan dalam bekerja		agar distribusi ke luar kota berjalan sesuai jadwal		
2.	<i>Dimensi : Achievement Orientated</i>						
	Pemilik memberikan perhatian yang lebih banyak dalam membangun usaha.	Sangat setuju	Pemilik selalu mengontrol kondisi usaha perusahaan baik internal maupun eksternal	Sangat setuju	Mengontrol kualitas roti dan melakukan pengembangan roti agar tetap bisa bersaing dengan roti yang lainnya	Setuju	Selalu memantau kinerja karyawan saat berada di toko maupun ketika berhalangan hadir
	Pemilik mendelegasikan tugas kepada para karyawannya serta mengawasi prosesnya.	Sangat setuju	Pemilik sudah membagi tugas-tugas kerja dengan jelas dari awal agar tidak terjadi double tugas, mengecek laporan keuangan	Sangat setuju	Seperti contoh dalam perekrutan karyawan baru yaitu sopir dan sales sudah didelegasikan ke supervisor namun tetap harus konfirmasi kepada pemilil	Setuju	Mengawasi dalam proses pembuatan roti jika ada kendala bisa langsung teratasi
	Pemilik mengawasi proses berjalannya usaha	Sangat setuju	Ketika ada masalah berkaitan dengan laporan keuangan, pemilik langsung sigap untuk mengatasi	Sangat setuju	Tetap mengawasi kinerja karyawan lewat karyawan yang bertanggung jawab	Setuju	Mengawasi karyawan untuk bekerja dengan disiplin dan teliti, jika ada masalah pada produksi langsung

	dari hal yang kecil hingga yang terbesar dengan teliti dan cermat.		masalah				turun tangan mencari penyebabnya dan mencari solusi
	Pemilik mau mengubah rencana apabila terdapat masukan yang lebih baik untuk keberlangsungan usaha.	Sangat setuju	Jika ada saran-saran dari karyawan untuk memajukan usaha pemilik bersedia mendengarkan dan mempertimbangkan	Setuju	Pemilik memberi kebebasan karyawan untuk beraspirasi dan memberi solusi berkaitan dengan masalah produk agar kualitasnya bisa semakin bagus untuk menemukan solusi terbaik	Sangat setuju	Pemilik selalu berkomunikasi dengan karyawan untuk mengatasi masalah-masalah terutama yang berkaitan dengan kualitas roti
3.	<i>Dimensi : Persistent</i>						
	Pemilik memiliki daya tahan terhadap tekanan pekerjaan.	Sangat setuju	Pemilik selalu bisa mengatasi tekanan pekerjaan apapun dan ditunjukkan dengan lamanya usaha yang sudah 40 tahun lebih ini masih ada dan terus	Setuju	Masalah-masalah karyawan bisa diselesaikan dengan penuh bijaksana	Setuju	Pemilik selalu memiliki jalan keluar atas setiap permasalahan yang ada karena sudah menggeluti usaha ini selama puluhan tahun

			berkembang				
	Pemilik bertindak secara nyata saat terdapat hambatan yang terjadi	Sangat setuju	Pemilik bertindak realistis dan tidak memaksakan keadaan yang kurang memungkinkan demi keuntungan contoh saat usaha sedang sepi dan banyak produk yang tidak laku, stok penjualan ke toko-toko dikurangi untuk mengatasi retur terlalu banyak	Setuju	Langsung turun tangan untuk mencari solusi atas masalah roti yang ada. Jika bekerja dengan tidak jujur langsung dipecat	Setuju	Pemilik langsung terjun ke bagian produksi saat ada masalah contoh pemilik langsung cek sendiri jika ada oven rusak atau saat tidak ada ditempat langsung menghubungi mekanik untuk memperbaiki agar proses produksi tidak terganggu
	Pemilik memiliki sikap tidak mudah menyerah dalam menghadapi hambatan sesulit apapun.	Sangat setuju	Selalu optimis dan gigih dalam menjalankan usahanya misalnya terus menginovasi produk dan memproduksi produk-produk baru yang sedang banyak diminati dan dibutuhkan oleh pasar	Setuju	Pemilik mampu mengatasi siklus tahunan dalam menghadapi angka penjualan tiap bulannya.	Setuju	Tidak mudah putus asa dan berusaha mencari solusi jika ada masalah misal saat ada roti yang berjamur harus dicek kembali pada proses produksinya apa penyebabnya

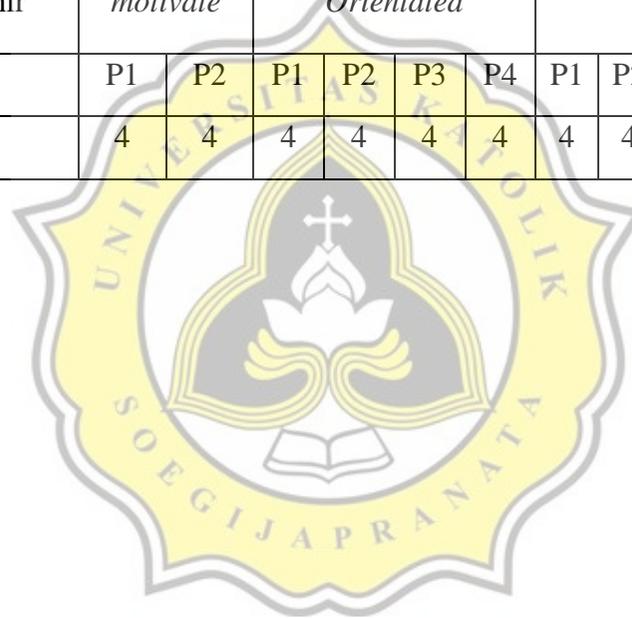
	Pemilik tetap bertahan pada pekerjaan walaupun penuh dengan tantangan.	Sangat setuju	Pemilik selalu bisa mengatasi segala masalah yang terjadi misalnya terus mempertahankan nama perusahaan untuk bisa terus bertahan pada industri roti ini dan dapat bersaing dengan toko roti lain	Setuju	Selalu mencari informasi mengenai kompetitor baru guna pengembangan produk baru di perusahaan	Setuju	Pemilik tetap bertahan menjalankan usaha walau banyak tantangan yang terjadi diluar karena persaingan yang semakin ketat
4.	Dimensi : <i>Risk Taker</i>						
	Pemilik bersedia menanggung segala kerugian materiil yang akan terjadi	Sangat setuju	Pemilik berani menanggung kerugian yang akan terjadi misal jika ada bahan yang tidak sesuai standar yang menyebabkan kualitas roti jadi menurun dan tidak dapat dijual	Sangat setuju	Pemilik dengan bijaksana bersedia memutuskan untuk memberi izin kepada karyawan yang sakit yang dapat mengakibatkan usaha terhambat karena berkurangnya karyawan	Sangat setuju	Pemilik mau menanggung resiko bila terjadi kesalahan pekerjaan
	Pemilik bersedia menanggung	Sangat setuju	Saat usaha sepi dan menurun yang menyebabkan kerugian	Sangat setuju	Pemilik bersedia membayar asuransi kecelakaan untuk	Sangat setuju	Pemilik memberikan biaya pengobatan penuh jika ada

	segala kerugian finansial yang akan terjadi dalam bekerja		namun pemilik tetap menggaji karyawan tepat waktu		perlindungan karyawan		karyawan yang sakit
	Pemilik bersedia menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan dalam bekerja	Sangat setuju	Pemilik tetap mementingkan urusan perusahaan daripada kepentingan diluar usaha (urusan pribadi atau acara keluarga)	Sangat setuju	Pemilik menjadi penengah saat ada masalah antar karyawan	Setuju	Pemilik berani mengambil resiko kerugian sosial yang terjadi misal saat ada urusan pribadi, pemilik tetap bersedia untuk dihubungi berkaitan dengan masalah perusahaan
5.	Dimensi : <i>Visionary</i>						
	Pemilik memiliki gambaran mengenai usaha di masa yang akan datang	Sangat setuju	Pemilik dapat membaca dan melihat peluang usaha yang ada didepan dengan adanya produk baru dapat menambah jumlah konsumen	Setuju	Pemilik selalu melakukan pengembangan produk dan usaha yang digeluti dengan membuat terobosan-terobosan baru	Setuju	Pemilik memiliki keinginan dan harapan agar usaha yang digelutinya maju dengan memproduksi produk-produk baru sehingga dapat memperluas

							jangkauan konsumen
	Pemilik dapat mengomunikasikan harapan pada masa mendatang mengenai usaha yang dimiliki kepada orang lain	Sangat setuju	Pemilik punya sikap terbuka dengan para karyawannya mengenai harapan usaha dimasa yang akan datang	Sangat setuju	Pemilik bercerita ingin memperluas distribusi tidak hanya di area Jawa Tengah saja	Sangat setuju	Pemilik mengatakan ingin menambah jenis variasi roti kering lagi yang biasanya dipesan saat hari raya sehingga dapat memberi keuntungan perusahaan lebih lagi
	Pemilik dapat meyakinkan orang lain mengenai prospek usaha yang dimiliki	Sangat setuju	Pemilik dapat melihat peluang bisnis yang ada dan meyakinkan usaha yang digeluti akan terus berkembang	Sangat setuju	Pemilik membuka diri dan dapat meyakinkan orang lain untuk bisa menjadi mitra yang menguntungkan didalam usaha roti ini	Setuju	Pemilik sudah menggeluti usaha ini berpuluh tahun sehingga tidak perlu diragukan lagi prospek usaha yang akan dijalani kedepannya

Tabulasi Identitas Responden (Pemilik)

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	<i>Able to motivate</i>		<i>Achievement Orientated</i>				<i>Persistent</i>				<i>Risk Taker</i>			<i>Visionary</i>		
					P1	P2	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1.	Ridwan	Laki-laki	47	S1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3



Tabulasi Identitas Responden (Karyawan)

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	<i>Able to motivate</i>		<i>Achievement Orientated</i>				<i>Persistent</i>				<i>Risk Taker</i>			<i>Visionary</i>		
						P1	P2	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P4	P1	P2	P3	P1	P2	P3
1.	Shella Aditya	Perempuan	30	SMU/SMK	7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2.	Bagus Santoso	Laki-laki	47	S1	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
3.	Amir Rosidi	Laki-laki	40	SMU/SMK	16	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5



**5.72%** PLAGIARISM  
APPROXIMATELY

**1.1%** IN QUOTES

## Report #10196982

HALAMAN PERSETUJUAN ORISINALITAS Saya yang bertanda tangan dibawah ini

:Nama: Sylvia Christiani Handoko NIM: 16.D1.0057 menyatakan dengan

sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul

“Analisis Entrepreneurial Leadership

Pemilik Toko Roti Kencana Semarang Berdasarkan Teori Fernald et. all” adalah

hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing, dan bukan hasil

plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai

dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Demikian pernyataan ini saya

buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun

serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari

pernyataan ini tidak benar. Semarang, April 2020 Yang menyatakan, Sylvia

Christiani Handoko 16. D1.0057 HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI Yang

bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul : q.2

“Analisis Entrepreneurial Leadership Pemilik Toko Roti Kencana Semarang

Berdasarkan Teori Fernald et. all” Yang disusun oleh Nama: Sylvia Christiani

Handoko NIM: 16. D1.0057 Fakultas: Ekonomi dan Bisnis Program Studi:

Manajemen telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada hari / tanggal .....

..... dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untu

k memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi