

## Lampiran 1

### KUESIONER

NO .....

#### CARA MĒNGISI KUESIONER:

Bapak/Ibu Cukup memberikan tanda centang (v) pada pilihan jawaban yang tersedia, untuk jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat.

#### INDĒNTITAS RESPONDEN

Jenis kelamin :.....

Umur :..... tahun

Lama bekerja :.....

Pendidikan Terakhir :.....

#### DAFTAR PERTANYAAN

Keterangan Mengenai Rentang ,Angka unluk Kuesioner Kinuidl Tugas dan Kinoja Kontekstual :

1. Tidak Sama Sekali (TSS)
2. Jarang (JR)
3. Tidak Pasti (TP)
4. Sering (S)
5. Sangat Sering (SS)

#### A. JOB PERFORMANCE (DINILAI OLEH SUPERVISOR)

NO	Pernyataan	TSS	JR	TP	S	SS
1	Melaporkan keluhan konsumen					
2	Melakukan tugas administrasi					
3	Menjaga kebersihan toko					
4	Mendokumentasikan kegiatan					

5	Menggunakan fasilitas perusahaan					
6	Memperbaiki diri saat dikritik					
7	Merencanakan target setiap bulan					
8	Bersikap cuek terhadap masalah;					
9	Tidak menjaga fasilitas toko dengan baik;					
10	Bekerja tanpa keamanan					
11	Tidak menggunakan sarana promosi					
12	Tidak mengembalikan peralatan inventaris perusahaan					
13	Laporan yang dibuat tidak sesuai kenyataan di lapangan					
14	Suka bekerja individu bukan tim					
15	Memberi dukungan teman kerja yang mengalami masalah pribadi					
16	Bergaul dengan baik dengan teman kerja					
17	memotivasi teman kerja untuk menjadi lebih baik					
18	memperlakukan orang lain					

	dengan adil,					
19	membantu seseorang tanpa diminta.					
20	Menggunakan jam tambahan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu,					
21	bekerja lebih keras dari yang diperlukan,					
22	Meminta pekerjaan yang menantang					
23	Mencela teman kerja yang berhasil					
24	Mengadu domba teman kerja yang sedang bermasalah					
25	Meminta pekerjaan yang mudah					
26	Malas mengerjakan tugas yang sulit					
27	Menunggu perintah untuk menyelesaikan pekerjaan					
28	Menyelesaikan pekerjaan sesuka hati					

## B. JOB CRAFTING

NO	PERNYATAAN	TSS	JR	TP	S	SS
1	Saya meminta rekan kerja untuk memberi saran kepada saya					

2	Saya bertanya kepada supervisor saya apakah dia puas dengan pekerjaan saya					
3	Saya meminta rekan kerja saya untuk memberi masukan tentang kinerja saya					
4	Saya meminta supervisor saya untuk memberikan motivasi					
5	Saya meminta supervisor saya untuk membimbing saya					
6	Saya mencoba untuk mengembangkan diri saya secara professional					
7	Jika ada perkembangan baru, saya adalah orang pertama yang belajar tentang hal-hal tersebut dan mempraktikannya					
8	Saya memutuskan sendiri tentang cara saya melakukan sesuatu					
9	Saya mencoba untuk belajar hal baru di tempat kerja					
10	Saya secara teratur mengerjakan tugas tambahan walaupun saya tidak menerima					

	gaji tambahan					
11	Ketika pekerjaan sedang sedikit, saya melihat itu sebagai kesempatan untuk memulai proyek baru					
12	Saya mencoba untuk membuat pekerjaan saya lebih menantang dengan memeriksa hubungan-hubungan mendasar diantara aspek-aspek pada pekerjaan saya					
13	Ketika ada sebuah proyek yang menarik, saya secara aktif menawarkan diri sebagai bagian dari team itu					
14	Saya mencoba untuk mengembangkan kemampuan saya					
15	Saya mencoba untuk memastikan bahwa saya tidak harus membuat banyak keputusan yang sulit pada pekerjaan tersebut					
16	Saya mencoba untuk memastikan bahwa pekerjaan saya lebih tidak menekan secara emosi					

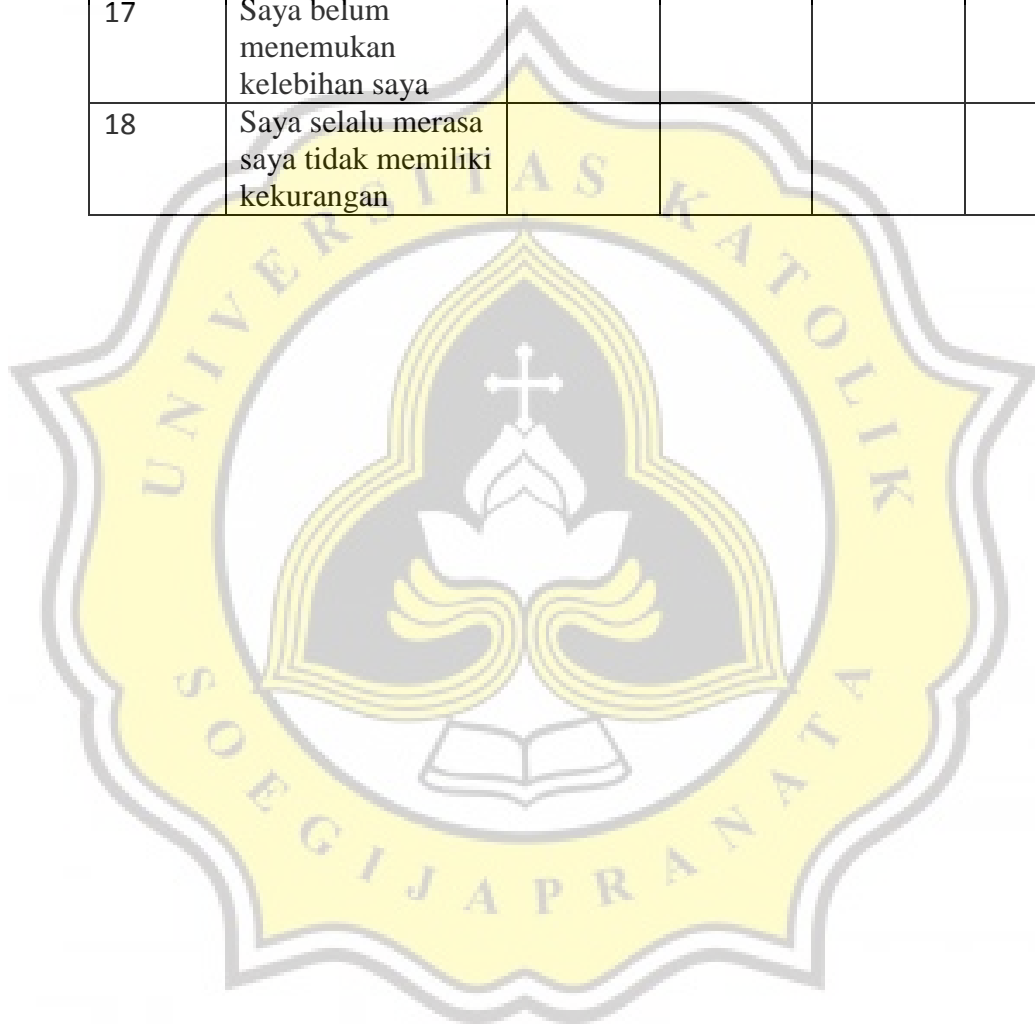
17	Saya mengatur pekerjaan saya dengan meminimalisir kontak dengan orang-orang yang mempunyai harapan yang tidak realisti terhadap saya					
18	Saya pastikan bahwa pekerjaan saya lebih tidak intens secara mental					
19	Saya mengatur pekerjaan saya sedemikian rupa untuk memastikan bahwa saya tidak harus berkonsentrasi terlalu lama dalam satu waktu					

### C. PERSONAL RESOURCES

NO	PERNYATAAN	TSS	JR	TP	S	SS
1	Saya yakin dengan setiap keputusan yang diambil.					
2	Saya yakin dapat mengerjakan suatu pekerjaan yang diberikan kepada saya meskipun itu sulit.					
3	Saya yakin dapat mencapai target yang saya tetapkan					
4	Saya yakin dapat mengatasi masalah					

	yang terjadi dalam penjualan obat					
5	Saya tidak yakin mampu mejadi pemimpin dalam tim					
6	Saya tidak yakin mampu bekerja dalam tekanan					
7	Saya tidak yakin mampu memotivasi teman					
8	Saya tidak yakin dapat berdamai jika berselish dengan rekan kerja					
9	Saya merasa penting bagi perusahaan					
10	Saya merasa penting dalam sebuah tim					
11	Saya merasa penting dalam pencapaian target penjualan obat di perusahaan					
12	Saya tidak merasa dibutuhkan oleh rekan-rekan kerja saya					
13	Saya tidak merasa diingat oleh konsumen					
14	Saya memiliki potensi untuk menjual obat dengan mudah ke konsumen dengan kemampuan negosiasi					
15	Saya memiliki potensi penampilan yang menarik sehingga konsumen tertarik					

16	Saya memiliki potensi kemampuan meyakinkan konsumen untuk mengulang pembelian obat di toko kami					
17	Saya belum menemukan kelebihan saya					
18	Saya selalu merasa saya tidak memiliki kekurangan					





Lampiran 2

TABULASI VALIDITAS

No Resp	JC																			JUMLAH	PR																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	JML	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	73	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	4	3	3	60
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	70	3	1	1	1	4	4	4	4	3	4	1	4	1	1	1	3	3	1	44	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	72	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	1	1	66	2	1	1	1	3	3	3	3	1	4	1	4	1	1	1	2	3	1	36	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	66	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	70	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	64	
7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	
8	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	4	4	1	1	52	3	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	1	3	3	1	42	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	65	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	70	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	1	4	4	4	3	4	4	71	
11	4	5	4	3	4	4	4	4	4	1	4	5	4	3	4	4	4	1	1	67	4	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	4	4	4	1	48	
12	3	1	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	4	3	4	4	4	1	1	55	4	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	3	4	3	1	43	
13	1	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	66	
14	4	3	3	1	3	3	1	4	1	3	4	3	3	1	3	3	1	3	3	50	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	61	
15	3	4	1	4	1	1	4	4	4	4	1	4	1	4	1	1	4	4	4	54	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	3	4	64	
16	4	1	4	4	4	4	4	3	3	1	4	1	4	4	4	4	4	1	1	59	3	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	4	3	4	1	46	
17	1	4	3	1	3	3	1	1	4	4	4	4	3	1	3	3	1	4	4	52	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	67	
18	4	1	2	4	4	4	1	4	1	1	1	1	2	4	4	4	1	1	1	45	3	1	1	1	4	4	5	5	5	1	1	1	1	1	4	3	4	1	46	
19	3	4	1	2	1	1	2	1	2	4	3	4	1	2	1	1	2	4	4	43	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	4	67	
20	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	68	1	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	1	4	4	4	1	4	4	60	
21	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73	
22	4	4	4	3	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	67	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	
23	1	4	4	1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	65	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	1	4	1	4	61	
24	3	4	4	4	4	4	1	5	3	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	66	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	1	4	4	3	3	3	4	69	
25	1	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	68	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	60		
26	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	68	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	63		
27	4	4	4	1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	
28	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	66	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	67	
29	1	5	3	4	3	3	3	4	1	4	3	5	3	4	3	3	3	4	4	63	1	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	1	1	1	4	57	
30	4	4	1	4	1	1	1	1	4	4	1	4	1	4	1	1	1	4	4	46	4	4	4	4	1	3	3	3	1	4	4	1	4	4	4	4	4	60		



Lampiran 3

HASIL UJI VALIDITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.721	.836	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
JC1	124.0333	369.068	.483	.	.719
JC2	123.6667	360.713	.405	.	.710
JC3	123.7667	349.495	.753	.	.699
JC4	123.8667	367.844	.341	.	.717
JC5	123.6667	354.230	.651	.	.703
JC6	123.6667	354.230	.651	.	.703
JC7	124.1333	353.706	.514	.	.704
JC8	123.7667	355.771	.525	.	.706

JC9	124.3333	366.575	.317	.717
JC10	123.8333	362.557	.348	.712
JC11	124.2000	363.959	.364	.715
JC12	123.6667	360.713	.405	.710
JC13	123.8333	350.971	.714	.700
JC14	123.8667	367.844	.341	.717
JC15	123.8333	356.902	.514	.706
JC16	123.8333	356.902	.514	.706
JC17	124.3333	357.471	.428	.708
JC18	124.0667	367.789	.395	.718
JC19	124.0667	367.789	.395	.718
JC_TOTAL	63.6333	94.723	1.000	.783

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.810	.777	18

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PR1	56.5667	97.495	.317		.816
PR2	56.5667	79.495	.876		.768
PR3	56.5667	79.495	.876		.768
PR4	56.5667	79.495	.876		.768
PR5	56.3333	103.609	.375		.831
PR6	56.0667	100.409	.413		.820
PR7	56.0667	101.444	.373		.823
PR8	56.0667	101.444	.373		.823
PR9	56.1000	96.921	.375		.812
PR10	56.3333	87.333	.581		.790
PR11	56.5667	79.495	.876		.768
PR12	56.8000	103.131	.346		.837
PR13	56.5667	79.495	.876		.768
PR14	56.5667	79.495	.876		.768
PR15	56.7000	93.183	.331		.813
PR16	56.5667	97.495	.317		.816
PR17	56.4667	99.844	.410		.820
PR18	56.5667	79.495	.876		.768

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

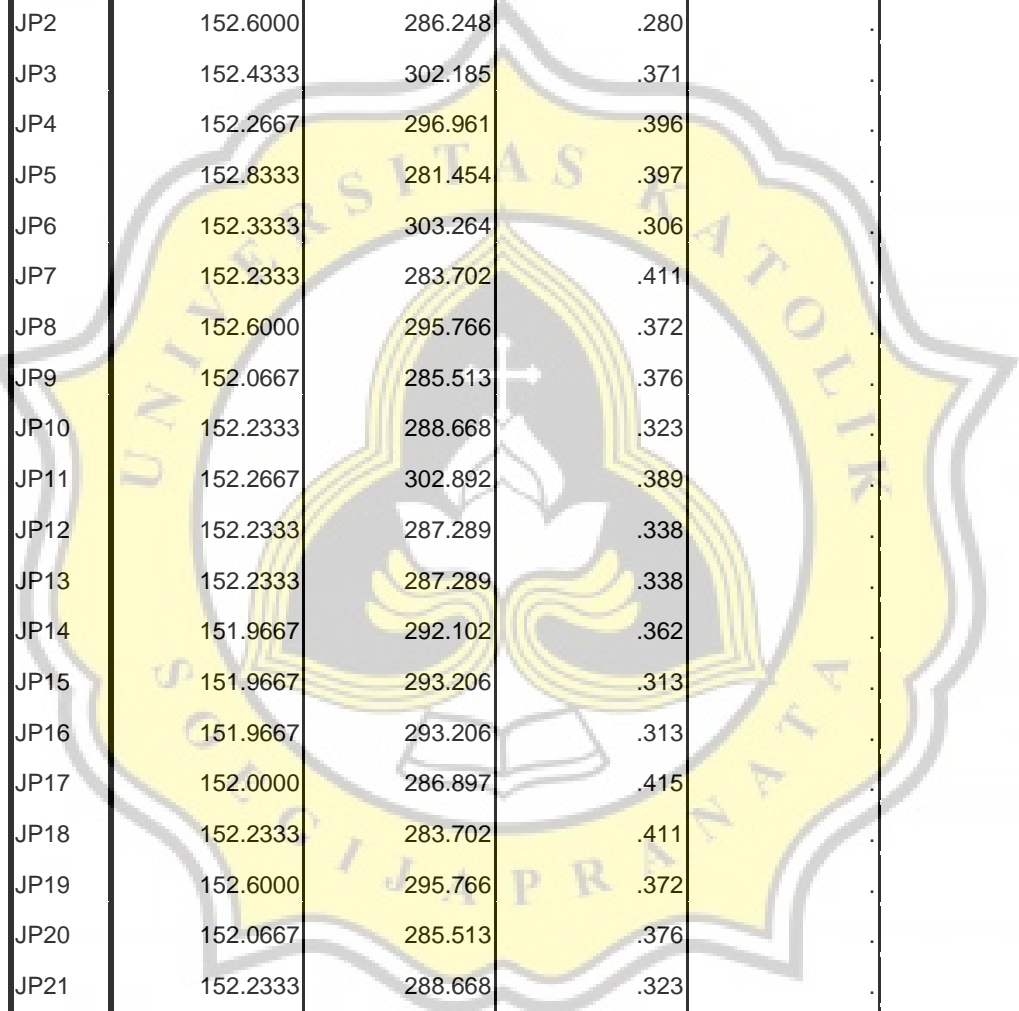
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.833	.830	46

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PR1	152.4667	300.120	.313	.837	.837
PR2	152.4667	274.809	.577	.822	.822
PR3	152.4667	274.809	.577	.822	.822
PR4	152.4667	274.809	.577	.822	.822
PR5	152.2333	287.289	.338	.829	.829
PR6	151.9667	292.102	.362	.831	.831
PR7	151.9667	293.206	.413	.832	.832
PR8	151.9667	293.206	.413	.832	.832
PR9	152.0000	286.897	.415	.828	.828
PR10	152.2333	283.702	.411	.827	.827
PR11	152.4667	274.809	.577	.822	.822
PR12	152.7000	297.597	.428	.838	.838
PR13	152.4667	274.809	.577	.822	.822



PR14	152.4667	274.809	.577	.822
PR15	152.6000	293.490	.319	.835
PR16	152.4667	300.120	.313	.837
PR17	152.3667	297.482	.371	.835
PR18	152.4667	274.809	.577	.822
JP1	152.5667	268.392	.706	.818
JP2	152.6000	286.248	.280	.831
JP3	152.4333	302.185	.371	.838
JP4	152.2667	296.961	.396	.834
JP5	152.8333	281.454	.397	.827
JP6	152.3333	303.264	.306	.838
JP7	152.2333	283.702	.411	.827
JP8	152.6000	295.766	.372	.837
JP9	152.0667	285.513	.376	.828
JP10	152.2333	288.668	.323	.830
JP11	152.2667	302.892	.389	.839
JP12	152.2333	287.289	.338	.829
JP13	152.2333	287.289	.338	.829
JP14	151.9667	292.102	.362	.831
JP15	151.9667	293.206	.313	.832
JP16	151.9667	293.206	.313	.832
JP17	152.0000	286.897	.415	.828
JP18	152.2333	283.702	.411	.827
JP19	152.6000	295.766	.372	.837
JP20	152.0667	285.513	.376	.828
JP21	152.2333	288.668	.323	.830
JP22	152.2667	302.892	.389	.839
JP23	152.2333	287.289	.338	.829
JP24	152.2333	287.289	.338	.829
JP25	151.9667	293.206	.313	.832
JP26	152.1000	295.403	.346	.833
JP27	152.0667	290.064	.323	.830
JP28	151.9667	293.206	.313	.832

# Lampiran 4

TABULASI DATA PENELITIAN

No Resp	JC																			JUMLAH	PR																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	3	2	3	4	1	4	1	3	4	3	4	2	3	4	1	4	1	4	2	53	1	2	1	1	4	4	4	4	3	2	1	1	2	3	4	4	2	47	
2	1	1	1	3	4	3	4	1	4	3	1	1	1	3	4	3	4	3	1	46	1	3	1	1	3	5	5	5	3	3	1	1	1	1	1	4	3	1	43
3	4	4	5	5	3	5	3	4	4	1	4	4	5	5	3	5	3	1	4	72	4	1	4	4	5	4	4	5	1	4	4	4	4	4	4	1	4	65	
4	4	4	4	1	3	1	3	4	1	4	4	4	4	1	3	1	3	4	4	57	3	4	4	4	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
5	4	1	4	4	1	4	1	4	4	3	1	1	4	4	1	4	1	3	1	50	1	3	1	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	1	68	
6	3	1	3	1	4	1	4	4	4	2	4	1	3	1	4	1	4	4	1	50	3	4	1	5	1	3	3	3	4	2	5	4	5	5	3	3	4	1	59
7	1	4	1	4	4	4	4	4	3	1	4	4	1	4	4	4	1	4	4	60	1	1	4	4	4	4	4	5	1	4	4	4	4	5	5	5	4	67	
8	4	3	4	3	4	3	4	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	3	66	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	62	
9	3	5	3	4	3	4	3	4	4	5	4	5	3	4	3	4	3	5	4	73	1	5	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	5	5	4	69
10	4	1	3	3	1	3	1	3	3	4	3	1	3	3	1	3	1	4	1	46	4	4	1	5	3	5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	1	71	
11	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	87	1	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	72
12	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	2	1	2	4	1	73	2	4	1	5	1	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	1	67	
13	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	80	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	70	
14	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	1	4	1	4	3	60	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	65	
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	78	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	71	
16	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	83	4	3	3	3	5	4	4	4	3	5	3	4	3	3	4	3	3	64	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	77	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	62
18	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	1	1	1	80	3	1	1	5	4	3	3	3	1	5	5	4	5	5	5	3	3	1	60	
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	73	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	
20	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	80	4	4	4	4	5	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	1	4	4	61	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	69
23	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	64	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	69
24	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	1	4	4	82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	72
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	69
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	73	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	1	3	3	3	4	3	3	4	3	60
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	70	3	1	1	1	4	4	4	4	4	3	4	1	1	1	3	3	1	4	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	72	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	1	1	66	2	1	1	1	3	3	3	3	1	4	1	4	1	1	1	2	3	1	36	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	66	4	4	4	4	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	70	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	64	
32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
33	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	4	1	1	52	3	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	1	3	3	1	42	
34	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	74	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	65	
35	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	70	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	71	
36	4	5	4	3	4	4	4	4	4	1	4	5	4	3	4	4	4	1	67	4	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	4	4	4	1	48	
37	3	1	4	3	4	4	4	4	1	1	1	4	3	4	4	4	1	1	55	4	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	1	1	3	4	3	1	43		
38	1	4	3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	2	4	4	66	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	66	
39	4	3	3	1	3	3	1	4	1	3	4	3	3	1	3	3	1	3	3	50	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	61
40	3	4	1	4	1	1	4	4	4	1	4	1	4	1	1	4	4	4	54	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	3	4	4	64	
41	4	1	4	4	4	4	3	3	1	4	1	4	4	4	4	4	1	1	59	3	1	1	1	4	4	4	4	4	1	1	4	1	1	4	3	4	1	46	
42	1	4	3	1	3	3	1	1	4	4	4	3	1	3	3	1	4	4	52	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	67	
43	4	1	2	4	4	1	4	1	1	1	1	2	4	4	4	1	1	1	45	3	1	1	1	4	4	5	5	5	1	1	1	1	1	4	3	4	1	46	
44	3	4	1	2	1	1	2	1	2	4	3	4	1	2	1	1	2	4	4	43	1	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	2	4	67	
45	4	4	4	4	4	3	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	68	1	4	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	1	4	4	1	4	60	
46	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
47	4	4	3	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	67	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
48	1	4	4	1	4	4	3	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	65	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	1	4	1	4	61	
49	3	4	4	4	4	1	5	3	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	66	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	1	4	4	3	3</				





Lampiran 5

HASIL UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Job Crafting	Personal Resources	Job Performance
N		75	75	75
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	65.2800	61.8400	96.5467
	Std. Deviation	11.98486	9.32309	11.71658
Most Extreme Differences	Absolute	.111	.195	.123
	Positive	.056	.125	.080
	Negative	-.111	-.195	-.123
Kolmogorov-Smirnov Z		.958	1.690	1.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.318	.207	.210
a. Test distribution is Normal.				

## Lampiran 6

### HASIL UJI LINEARITAS

#### Regression

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5641.304	1	5641.304	<b>91.164</b>	.000 <sup>a</sup>
	Residual	4517.282	73	61.881		
	Total	10158.587	74			

a. Predictors: (Constant), Job Crafting

b. Dependent Variable: Job Performance

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2198.637	1	2198.637	<b>20.164</b>	.000 <sup>a</sup>
	Residual	7959.949	73	109.040		
	Total	10158.587	74			

a. Predictors: (Constant), Personal Resources

b. Dependent Variable: Job Performance

Lampiran 7

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	39.166	6.524		6.003	.000					
	Job Crafting	.652	.081	.667	8.009	.000	.745	.686	.608	.831	<b>1.204</b>
	Personal Resources	.240	.105	.191	2.293	.025	.465	.261	.174	.831	<b>1.204</b>

a. Dependent Variable: Job Performance

## Lampiran 8

### HASIL ANALISIS DATA

#### Regression

##### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Job Crafting <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Job Performance

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.745 <sup>a</sup>	.555	.549	7.86642

a. Predictors: (Constant), Job Crafting

##### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5641.304	1	5641.304	91.164	.000 <sup>a</sup>
	Residual	4517.282	73	61.881		
	Total	10158.587	74			

a. Predictors: (Constant), Job Crafting

b. Dependent Variable: Job Performance

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48.989	5.063		9.676	.000
	Job Crafting	.729	.076	.745	9.548	.000

a. Dependent Variable: Job Performance

**Regression**

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Personal Resources <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Job Performance

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.465 <sup>a</sup>	.216	.206	10.44224

a. Predictors: (Constant), Personal Resources

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2198.637	1	2198.637	20.164	.000 <sup>a</sup>
	Residual	7959.949	73	109.040		
	Total	10158.587	74			

a. Predictors: (Constant), Personal Resources

b. Dependent Variable: Job Performance

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	60.391	8.141		7.418	.000
	Personal Resources	.585	.130	.465	4.490	.000

a. Dependent Variable: Job Performance

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Personal Resources, Job Crafting <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Job Performance

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.765 <sup>a</sup>	.586	.574	7.64648	.586	50.872	2	72	.000	2.115



a. Predictors: (Constant), Personal Resources, Job Crafting

b. Dependent Variable: Job Performance

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5948.848	2	2974.424	50.872	.000 <sup>a</sup>
	Residual	4209.739	72	58.469		
	Total	10158.587	74			

a. Predictors: (Constant), Personal Resources, Job Crafting

b. Dependent Variable: Job Performance

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	39.166	6.524		6.003	.000					
	Job Crafting	.652	.081	.667	8.009	.000	.745	.686	.608	.831	1.204
	Personal Resources	.240	.105	.191	2.293	.025	.465	.261	.174	.831	1.204

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	39.166	6.524		6.003	.000					
	Job Crafting	.652	.081	.667	8.009	.000	.745	.686	.608	.831	1.204
	Personal Resources	.240	.105	.191	2.293	.025	.465	.261	.174	.831	1.204

a. Dependent Variable: Job Performance

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

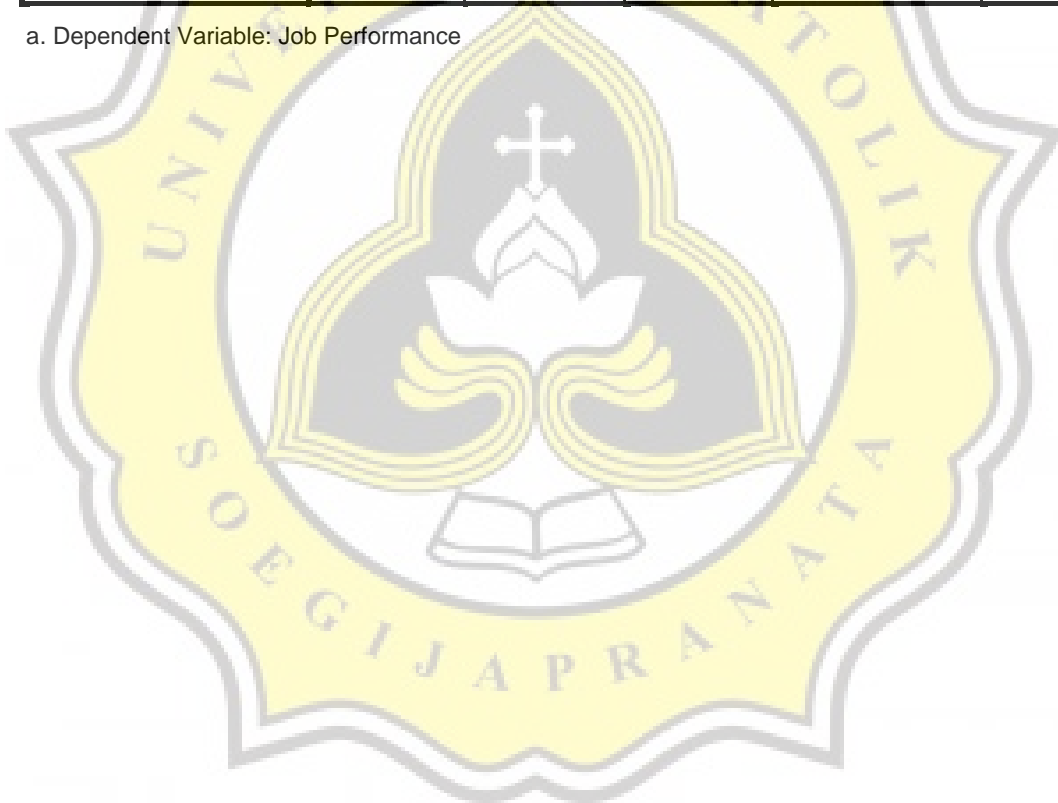
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Job Crafting	Personal Resources
1	1	2.971	1.000	.00	.00	.00
	2	.018	12.884	.17	1.00	.17
	3	.011	16.414	.82	.00	.83

a. Dependent Variable: Job Performance

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	63.0323	113.1396	96.5467	8.96604	75
Residual	-1.95400E1	13.47055	.00000	7.54244	75
Std. Predicted Value	-3.738	1.851	.000	1.000	75
Std. Residual	-2.555	1.762	.000	.986	75

a. Dependent Variable: Job Performance



9

**Rikarda Ratih** Kemarin

kepada saya ▾



Sdr/i Nieno

Sehubungan Unicheck saat ini sedang dalam proses perpanjangan jadi proses scan belum bisa dilakukan. Aplikasi akan aktif lagi kurang lebih 1 minggu (akan kami kabari via email).

Berkaitan dengan proses sidang/TA/thesis, silakan diinfokan ke koordinator skripsi prodi (Ka.Bag TU) untuk diijinkan sidang terlebih dahulu, sampai aplikasi antiplagiasinya aktif kembali. Skripsi/thesis akan di scan setelah sidang.

Berkaitan dengan proses wisuda, untuk mahasiswa yang mau daftar wisuda, proses scan antiplagiasi akan dilakukan setelah aplikasi anti plagiasi aktif. Apabila nantinya skor belum memenuhi syarat < 10%, maka ijazah akan ditunda untuk diberikan (pada saat wisuda).

Demikian harap menjadi maklum. Terimakasih.

Jika masih kurang jelas, silakan datang ke ruang multimedia perpustakaan It 3 untuk dijelaskan lebih lanjut

salam.

[Tampilkan kutipan teks](#)

Balas

Balas ke semua

Teruskan