

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan pada hasil penelitian, disimpulkan bahwa:

1. Ada hubungan antara *Job Crafting* dan *Personal Resources* dengan *Job Performance* pada karyawan apotek Sari Husada. Dengan demikian hipotesis mayor yang di ajukan dapat diterima.
2. Ada hubungan yang positif antara *Job Crafting* dan *Personal Resources* dengan *Job Performance* pada karyawan apotek Sari Husada. Dengan demikian hipotesis minor pertama yang di ajukan dapat diterima.
3. Ada hubungan yang positif antara *Job Crafting* dan *Personal Resources* dengan *Job Performance* pada karyawan apotek Sari Husada. Dengan demikian hipotesis minor kedua yang di ajukan dapat diterima.

## **B. SARAN**

### **1. Bagi Apotek Sari Husada**

Perusahaan, dalam hal ini apotek sari husada dapat melakukan upaya meningkatkan job crafting dan personal resources melalui pelatihan-pelatihan, sehingga diharapkan dengan job crafting dan personal resources yang tinggi, maka job performance karyawan khususnya bagian marketing akan meningkat.

### **2. Kepada Subjek penelitian**

Diharapkan karyawan apotek selalu berupaya meningkatkan job crafting melalui diskusi dengan atasan, rekan kerja, menerima kritik dan masukan serta berusaha menggali kelebihan dan kekurangan diri sendiri agar dapat memiliki job performance yang tinggi.

### **3. Bagi peneliti selanjutnya**

Peneliti selanjutnya dapat melakukan upaya penelitian lanjutan dengan menggunakan variabel lain yang berkaitan dengan job performance, seperti job satisfaction, workload, dan lain sebagainya.