

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Simpulan yang dapat ditarik atas dasar uraian diatas adalah dukungan manajemen senior memperlemah hubungan karakteristik auditor internal terhadap efektifitas audit internal

#### **5.2 Saran**

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini diharapkan perusahaan mempunyai peraturan yang bersifat tegas, untuk memberikan sanksi pada semua yang bekerja pada perusahaan tanpa terkecuali apabila mereka tidak mengikuti peraturan yang berlaku pada perusahaan

2. Bagi Internal Auditor

Dari hasil penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan auditor internal untuk mempunyai sikap untuk tidak mudah dipengaruhi dan harus berpihak pada hal yang benar. Dengan demikian seorang auditor dikatakan independen jika dapat melaksanakan tugasnya dengan bebas (tanpa ada pengaruh) dan objektif.

3. Bagi Manajemen Senior

Dari hasil penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan manajemen senior untuk bersikap lebih terbuka dan mengutamakan komunikasi yang baik kepada tim audit internal, supaya tim audit internal dapat menyelesaikan visi dan misinya dengan baik.

### 5.3 Keterbatasan

1. Karena sample yang digunakan adalah manager senior maka sample yang diperoleh sedikit pada setiap perusahaan, hal ini dikarenakan setiap perusahaan mempunyai manager tingkat atas yang jumlahnya tergolong sedikit.
2. Selain itu dirahapkan peneliti selanjutnya menggunakan model penelitian yang lain, yakni, pengaruh manajemen senior memperlemah hubungan karakteristik auditor internal terhadap efektifitas audit internal.

