

Skripsi

**KARAKTERISTIK AUDITOR INTERNAL, EFEKTIVITAS AUDIT  
INTERNAL DAN PENGARUH MANAGEMEN SENIOR SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING PADA PERUSAHAAN DI KOTA  
SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Melvina Vanadya  
16.G1.0132

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2020**

Skripsi dengan judul:

**KARAKTERISTIK AUDITOR INTERNAL, EFEKTIVITAS AUDIT  
INTERNAL DAN PENGARUH MANAGEMEN SENIOR SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING PADA PERUSAHAAN DI KOTA  
SEMARANG**

Oleh:  
Melvina Vanadya  
16.G1.0132

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 10 Januari 2020

Pembimbing



Stephana Dyah Ayu, M.SI.CPA.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, 21 Januari 2020

skripsi dengan judul:

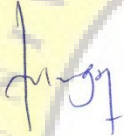
**KARAKTERISTIK AUDITOR INTERNAL, EFEKTIVITAS AUDIT  
INTERNAL DAN PENGARUH MANAGEMEN SENIOR SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING PADA PERUSAHAAN DI KOTA  
SEMARANG**

Oleh:


Melvina Vanadya

16.G1.0132

Tim Penguji

  
B. Linggar Yekti Nugraheni, SE.,  
M.Com., Akt, PhD., CA.

  
Clara Susilawati, SE.Msi.


  
Stephana Dyah Ayu, M.SI.CPA.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



  
Dr. Octi Dirda Hartono, SE., Msi

iii

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Karakteristik Auditor Internal, Efektivitas Audit Internal Dan Pengaruh  
Managemen Senior Sebagai Variabel Moderating Pada Perusahaan Di Kota  
Semarang**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 10 Januari 2020

Yang menyatakan,



Melvina Vanadya

## Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Melvina Vanadya  
NIM : 16.G1.0132  
Alamat lengkap di Semarang : Halmahera Raya No 1  
Nama orang tua : Edy Martono  
Alamat orangtua : Halmahera Raya No 1  
Nomor telepon orangtua : 0895702787288  
Nomor Handphone (mahasiswa) : 081227578608  
Nomor Handphone anggota keluarga terdekat : 089652953090 (Adik)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul Karakteristik Auditor Internal, Efektivitas Audit Internal dan Pengaruh Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderating pada Perusahaan di Kota Semarang Merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 10 Januari 2020



(Melvina Vanadya)

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Be Strong And Courageous. Don't Afraid Or Terrified Because Of Them, For The LORD  
Your God Goes With You; He Will Never Leave You Nor Forsake You

**Ulangan 31:6**

He Gives Power To The Feeble, Increasing The Strength Of Him Who Has No Force

**Yesaya 40:29**

Let Not Your Heart Be Troubled: Have Faith In God And Have Faith With Me

**Yohanes 14:1**

Don't Stop When You're Tired,

Stop When You're Down

-Unknown-

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

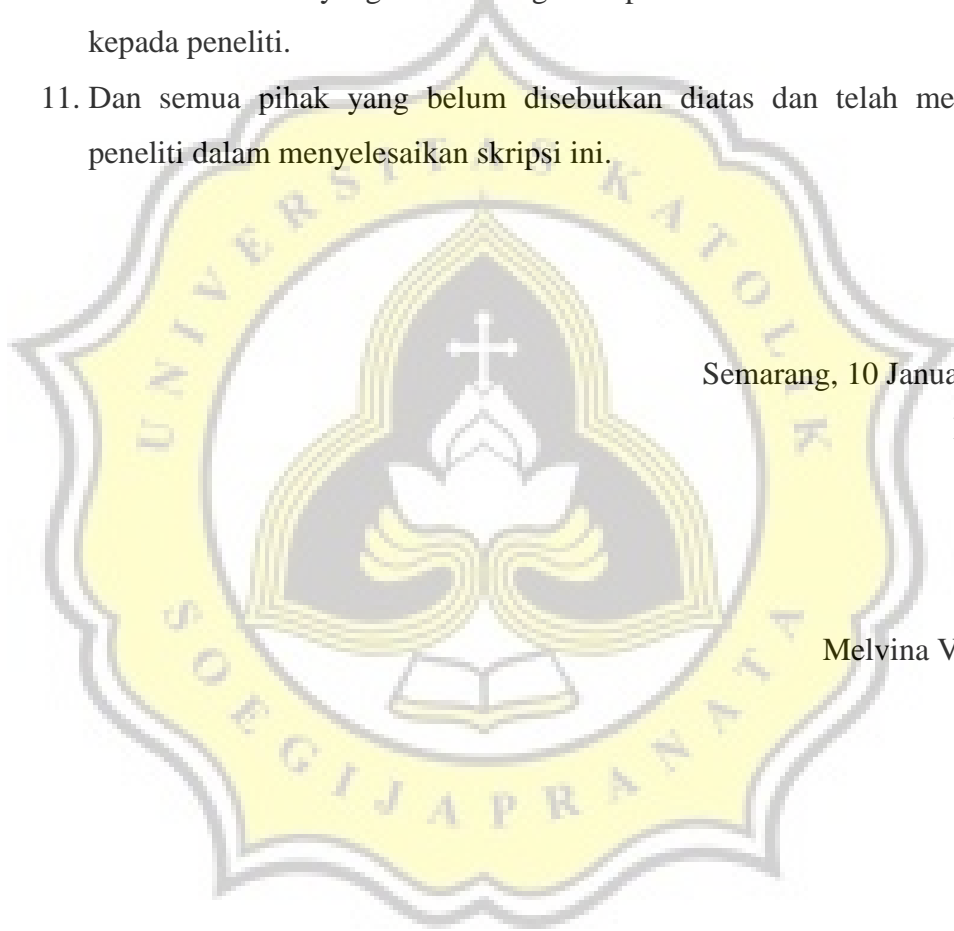
- ✓ Tuhan Yang Maha Esa
- ✓ Keluarga
- ✓ Sahabat dan teman-teman penulis

## Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, peneliti ucapkan karena skripsi dengan judul “Karakteristik Auditor Internal, Efektivitas Audit Internal, dan Pengaruh Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderating Pada Perusahaan di Kota Semarang” telah dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena adanya inkonsisten hasil penelitian sebelumnya yang meneliti pengaruh manajemen senior terhadap efektifitas audit internal. Sehingga penulis ingin menguji kembali apakah terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik auditor internal dan efektifitas audit internal dengan menggunakan dukungan manajemen senior sebagai variabel moderating. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa dukungan manajemen senior memperlemah hubungan karakteristik auditor internal terhadap efektifitas audit internal pada perusahaan di kota Semarang. Dapat diselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang sudah memberikan dorongan setiap hari sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada peneliti untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Stephana Dyah Ayu, M.SI.CPA selaku dosen pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing peneliti.
4. Ibu B. Linggar Yekti Nugraheni, PH.D dan Ibu Clara Susilawati, SE.Msi selaku dosen penguji yang bersedia memberikan bimbingan, dorongan dan dukungannya kepada peneliti.
5. Bapak dan Ibu manager selaku responden dalam penelitian ini atas waktu dan bantuannya, peneliti mengucapkan terima kasih.
6. Keluarga peneliti, mama, papa, ivan yang sudah memberikan dorongan berupa doa yang sangat berarti bagi peneliti.

7. Teman dekat peneliti, David yang memberikan support dan doa kepada peneliti
8. Teman-teman peneliti, Hesti, Alma, Ibet yang selalu memberikan support kepada peneliti.
9. Teman jauh peneliti, Lila, Icha, Jessica, Josephine, yang selalu memberikan support berupa hiburan yang berarti bagi peneliti.
10. BEM FEB 17/18 yang selalu menghibur penulis dan memberikan support kepada peneliti.
11. Dan semua pihak yang belum disebutkan diatas dan telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.



Semarang, 10 Januari 2020

Peneliti

Melvina Vanadya



## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Persetujuan .....</b>	<b>ii</b>
<b>Halaman Pengesahan .....</b>	<b>iii</b>
<b>Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....</b>	<b>iv</b>
<b>Surat Keaslian Data Skripsi .....</b>	<b>v</b>
<b>Motto dan Persembahan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>ix</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>x</b>
<b>Abstrak .....</b>	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan dan Batasan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Manfaat penelitian .....	7
1.4 Kerangka Pikir .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
2.1 Karakteristik Auditor Internal .....	11
2.2 Efektivitas Audit Internal .....	12
2.3 Pengaruh Manajemen Senior .....	12
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	13
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
3.1 Obyek Dan Lokasi Penelitian .....	16
3.2 Populasi Dan Sample .....	16
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	17
3.3.1 Jenis Dan Sumber Data .....	17
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	18
3.3.3 Alat Pengumpulan Data .....	18
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	18
3.4 Definisi Dan Pengukuran Variabel .....	21
3.4.1 Karakteristik Auditor Internal .....	21
3.4.2 Efektivitas Audit Internal .....	23
3.4.3 Dukungan Manajemen Senior .....	24
3.5 Desain Analisis Data Atau Uji Hipotesis .....	25
3.5.1 Langkah-langkah Uji Hipotesis .....	25
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS .....</b>	<b>28</b>
4.1 gambaran Umum Responden .....	28
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	28
4.2.1 Uji Validitas .....	28
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	32
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	39

4.4 Uji Hipotesis .....	40
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	40
4.4.2 Uji Regresi Berganda .....	43
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>49</b>
5.1 Kesimpulan .....	49
5.2 Saran .....	49
5.3 Keterbatasan .....	50
<b>Daftar Pustaka</b> .....	<b>51</b>
<b>Lampiran</b> .....	<b>53</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Sample Perusahaan Manufaktur .....	17
Tabel 3.2 Sample Perusahaan Jasa .....	17
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	28
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Pertama Validitas KAI .....	29
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Kedua Validitas KAI .....	30
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Pertama EAI .....	31
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Kedua EAI .....	31
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Pertama PMS .....	32
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Kedua PMS .....	32
Tabel 4.8 Tingkat Reliabilitas Data .....	33
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	33
Tabel 4.10 <i>Compare Means</i> .....	34
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif .....	39
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	42
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas Setelah Pengobatan .....	42
Tabel 4.16 Design Analisis .....	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	43
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik F .....	44
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis Persamaan 1 .....	45
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis Persamaan 2 .....	45
Tabel 4.21 Jumlah Dukungan Managemen Senior .....	47
Tabel 4.22 Data Tabulasi Kuesioner Dukungan Penuh Manager .....	47

## Abstrak

Efektivitas audit internal sebagai konsep berbasis risiko yang membantu organisasi untuk mencapai tujuannya dan secara positif mempengaruhi kualitas tata kelola perusahaan, dan dianggap memberikan layanan kepada perusahaan tersebut. Auditor internal diharapkan mampu memeriksa dan mengevaluasi aktivitas-aktivitas yang ada di perusahaan, dan menentukan tingkat efektivitas dan efisiensi dari kegiatan operasional perusahaan. Sehubungan dengan sektor publik, tujuan inti dari audit internal adalah untuk membantu sektor publik untuk mencapai tujuannya, yakni melalui pendekatan yang tertib dan disiplin. Hal ini dapat dicapai dengan meningkatkan efektivitas dari audit internal itu sendiri, karena audit internal perusahaan dianggap bagian paling penting dalam bidang tata kelola perusahaan. Karakteristik auditor internal menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi efektifitas audit internal, selain itu pengaruh manajemen senior sebagai variabel moderating. Dalam penelitian sebelumnya, terlihat adanya inkonsisten dari hasil penelitian yang meneliti interaksi antara pengaruh manajemen senior terhadap efektifitas audit internal. Dari uraian tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali apakah terdapat hubungan yang signifikan pada karakteristik auditor internal terhadap efektifitas audit internal dan pengaruh manajemen senior sebagai variabel moderating.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah manajemen senior yang sedang bekerja pada perusahaan manufaktur dan jasa di Kota Semarang yang terdaftar dalam Biro Pusat Statistik (BPS) tahun 2016. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah pengambilan sampel yang bertujuan (*Purposive Sampling*). Kuesioner yang disebar berjumlah 86 kuesioner, sedangkan yang dapat diolah berjumlah 47 kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Dari penelitian yang dilakukan didapatkan kesimpulan bahwa karakteristik auditor internal tidak berpengaruh terhadap efektifitas audit internal dan pengaruh manajemen senior gagal memoderasi hubungan antara karakteristik auditor internal dengan efektifitas audit internal.

Kata kunci: Karakteristik auditor internal, Efektivitas audit internal, Pengaruh Manajemen Senior.