

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.

Berdasarkan data – data yang didapat dalam penelitian dan eksperimen yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis 1 ditolak, tidak ada perbedaan pengambilan keputusan beresiko tinggi yang signifikan antar individu yang diberi kontrak bonus dengan yang diberi kontrak penalti.
2. Hipotesis 2 diterima, terbukti bahwa individu yang dikondisikan pada perlakuan tidak adil yang merugikan akan lebih terpacu untuk mengambil keputusan beresiko tinggi dibanding individu yang ditempatkan di kondisi tidak adil namun yang menguntungkan dirinya.
3. Hipotesis 3 diterima, terbukti bahwa terdapat interaksi antara insentif dan ketidakadilan yang mempengaruhi pengambilan keputusan beresiko tinggi.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan, diantaranya :

1. Partisipan dalam penelitian ini kebanyakan belum pernah bekerja, sehingga respon partisipan bukan selayaknya seperti seorang

karyawan yang sudah pernah mendapat tawaran bonus atau mendapat ancaman hukuman pengurangan gaji.

2. Penelitian ini hanya menguji perbedaan tiap *treatment*, namun belum menguji hubungan sebab akibat antara variabel independen dengan dependen.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, ada beberapa saran bagi manajer bagian manajemen investasi perusahaan untuk meningkatkan keberanian karyawannya dalam mengambil keputusan investasi, diantaranya :

1. Memberi perbedaan perlakuan pada batas yang wajar. Memberi perlakuan yang berbeda pada beberapa individu terbukti mampu memotivasi mereka untuk lebih berani mengerjakan pekerjaan yang beresiko tinggi terutama pada individu yang diperlakukan dibawah rekannya yang lain. Bentuk tindakan sederhana yang bisa diambil ialah dengan memberi perbedaan tingkat imbalan, perbedaan tunjangan antar karyawan yang selama ini ragu mengambil keputusan beresiko dengan yang berani.
2. Menerapkan sistem insentif bonus yang dibagi dalam 2 grup yaitu bonus-rendah dan bonus-tinggi yang dipublikasikan. Karyawan bagian investasi yang selama ini memiliki catatan kerja kurang berani atau selalu ragu dalam mengambil keputusan bisa diberi sistem bonus yang lebih rendah dibanding rekannya sehingga

mereka akan terpacu untuk lebih berani mengambil keputusan beresiko.

Dikarenakan penelitian ini masih memiliki beberapa keterbatasan maka peneliti menyarankan beberapa pembenahan dan pengembangan yang dapat dilakukan oleh peneliti berikutnya, diantaranya :

1. Penelitian berikutnya bisa menggunakan subjek yang sudah pernah bekerja atau lebih baik lagi menggunakan karyawan perusahaan. Menggunakan subjek yang sudah memiliki pengalaman kerja akan memberi respon yang lebih murni sebab mereka sudah pernah merasakan bagaimana berharganya mendapat bonus dan menghindari hukuman seperti pemotongan gaji.
2. Penelitian berikutnya bisa dilakukan menggunakan metode survey yang diolah menggunakan suatu model regresi. Dengan hal tersebut bisa diketahui hubungan sebab akibat yang jelas antara variabel independen dengan dependen penelitian ini.