

Skripsi

***Pengaruh Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes, dan Fairness
Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing***

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



SILVIA ROSALINA

16.G1.0001

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

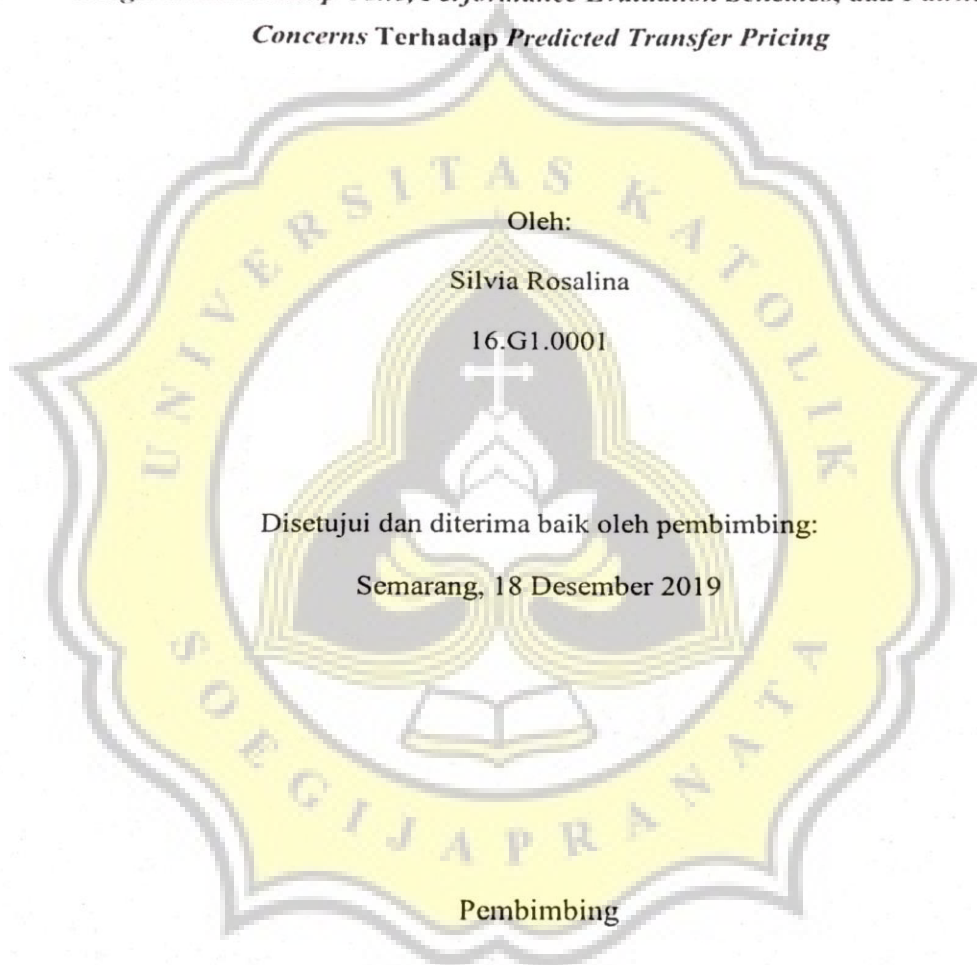
Semarang

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

***Pengaruh Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes, dan Fairness
Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing***



Oleh:

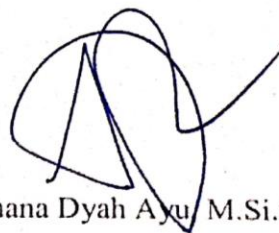
Silvia Rosalina

16.G1.0001

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 18 Desember 2019

Pembimbing



Stephana Dyah Ayu, M.Si.CPA

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Desember 2019 skripsi dengan judul :

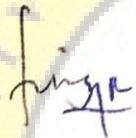
***Pengaruh Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes, dan Fairness
Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing***

Oleh:

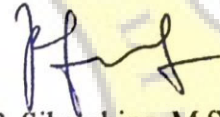
Silvia Rosalina

16.G1.0001

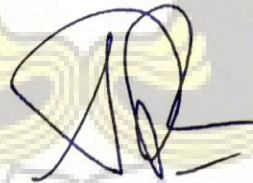
Tim Penguji



B. Linggar Yekti Nugraheni, SE.,
M.Com., Akt., PhD., CA



Ranto P. Sihombing, M.Si. CSRS



Stephana Dyah Ayu, M.Si, CPA

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata



Dr. Octavianus Dido Hartono, SE., M.Si., Akt

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama: Silvia Rosalina

NIM: 16.G1.0001

Alamat lengkap di Semarang: Jl. Candi Penataran Selatan II No. 29 RT 5 RW 4 Kalipancur, Semarang

Nama orang tua: Gregorius Agung Prihartanto

Nomor telepon orangtua: 0811722755 (Ayah), 081369302064 (Ibu)

Nomor Handphone (mahasiswa): 081390163032

Nomor Handphone anggota keluarga terdekat: 085232203291 (Kakak)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul *Pengaruh Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes, dan Fairness Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing* Merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 16 Desember 2019



(Silvia Rosalina)

Pernyataan Keaslian Skripsi

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes, dan Fairness Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 16 Desember 2019

Yang menyatakan,



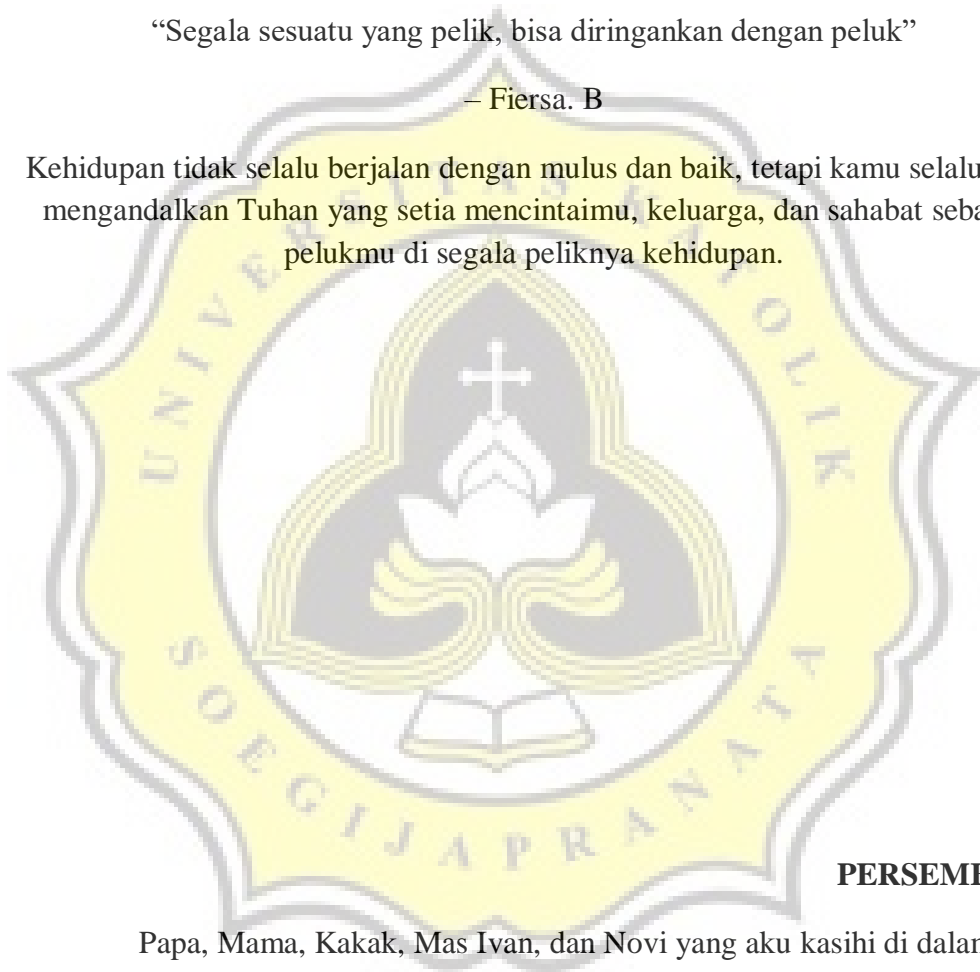
Silvia Rosalina

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Segala sesuatu yang pelik, bisa diringankan dengan peluk”

– Fiersa. B

Kehidupan tidak selalu berjalan dengan mulus dan baik, tetapi kamu selalu bisa mengandalkan Tuhan yang setia mencintaimu, keluarga, dan sahabat sebagai pelukmu di segala peliknya kehidupan.



PERSEMBAHAN

Papa, Mama, Kakak, Mas Ivan, dan Novi yang aku kasihi di dalam Tuhan

Beserta teman – teman yang tercinta

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia-Nya, serta bantuan dari pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh *Leadership Tone, Performance Evaluation Schemes*, dan *Fairness Concerns Terhadap Predicted Transfer Pricing*”.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Octavianus Digo Hartomo, M.Si, Akt, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
2. Ibu Stephana Dyah Ayu, M.Si, CPA, selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan, serta saran dan masukan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal dan teladan ilmu pengetahuan selama kuliah.

4. Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan, memberikan dukungan baik moril maupun materil, semangat, serta kasih sayang yang tak pernah habis.
5. Sahabat – sahabat Menye’s yang selalu support dari awal kuliah hingga selesai mengerjakan skripsi
6. Teman – teman satu angkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu
7. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi eksperimen penelitian
8. Pihak – pihak yang telah membantu dan memberikan doa serta dukungan dalam penyelesaian skripsi ini

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 16 Desember 2019

Penulis,

Silvia Rosalina

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	ix
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1. Tujuan Penelitian	8
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
1.4. Kerangka Pikir	9
BAB II	10
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1. Teori Pertukaran Sosial dan Keadilan Distributif	10
2.2. <i>Predicted Transfer Pricing</i>	10
2.3. <i>Leadership Tone</i>	11
2.4. <i>Performance Evaluation Schemes</i>	12
2.5. <i>Fairness Concerns</i>	13
2.6. Hipotesis	14
BAB III	21
METODE PENELITIAN	21
3.1. Populasi dan Sampel	21

3.1.1.	Populasi.....	21
3.1.2.	Sampel.....	21
3.2.	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	22
3.2.1.	<i>Predicted Transfer Pricing</i>	22
3.2.2.	<i>Leadership Tone</i>	22
3.2.3.	<i>Performance Evaluation Schemes</i>	23
3.2.4.	<i>Fairness Concerns</i>	24
3.3.	Metode Pengumpulan Data	25
3.3.1.	Sumber dan Jenis Data.....	25
3.3.2.	Alat Pengumpulan Data	26
3.4.	Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	26
3.4.1.	Uji Validitas Internal	26
3.4.2.	Uji Validitas Eksternal	29
3.4.3.	Uji Manipulasi	30
3.4.4.	Desain Analisis Data	31
3.5.	Teknik Analisis Data (Uji Hipotesis)	45
3.5.1.	Uji Normalitas.....	45
3.5.2.	Uji ANOVA.....	46
3.5.3.	Uji Mediasi PLS.....	46
3.5.4.	Pengujian Hipotesis ANOVA.....	50
3.5.5.	Pengujian Hipotesis ANOVA.....	51
3.5.6.	Pengujian Hipotesis Mediasi Smart PLS.....	52
3.5.7.	Syarat Hipotesis yang akan diterima.....	54

BAB IV	55
HASIL DAN ANALISIS DATA	55
4.1 Gambaran Umum Partisipan	55
4.2. Statistik Deskriptif.....	56
4.3. Hasil Uji Validitas	59
4.3.1. Hasil Uji Validitas Internal.....	59
4.3.2. Hasil Uji Validitas Eksternal	63
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	65
4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1.....	65
4.4.2. Hasil Pengujian Hipotesis 2.....	67
4.4.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3.....	70
4.5. Pembahasan Hipotesis	76
4.5.1. Pembahasan Hipotesis 1	76
4.5.2. Pembahasan Hipotesis 2	78
4.5.3. Pembahasan Hipotesis 3	80
BAB V.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran	84
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbedaan Budaya Negara Indonesia dengan Australia	5
Tabel 2. Desain Eksperimen untuk Manajer Divisi Penjual dan Pembeli	31
Tabel 3. Tabel Laba atas Harga Transfer setiap Divisi.....	45
Tabel 4. Ukuran Validitas Internal	49
Tabel 5. Ukuran Reliabilitas.....	49
Tabel 6. Jumlah partisipan yang mengikuti eksperimen.....	55
Tabel 7. Jumlah partisipan yang mengikuti eksperimen dalam setiap sel	56
Tabel 8. Tabel Statistik Deskriptif.....	57
Tabel 9. Uji Beda Tiap Kelas dalam <i>Leadership Tone Supportive</i>	62
Tabel 10. Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov Test H1</i>	65
Tabel 11. Uji <i>Mann-Whitney Test H1</i>	66
Tabel 12. Mean untuk <i>Leadership Tone Supportive</i> dengan <i>Non-supportive</i>	67
Tabel 13. Uji <i>Two-way dengan Anova H2</i>	68
Tabel 14. Hasil <i>Mean Uji Two-Way Anova H2</i>	69
Tabel 15. Uji Validitas Internal Variabel <i>Leadership Tone</i>	70
Tabel 16. Uji Validitas Internal Variabel <i>Performance Evaluation Schemes</i>	71
Tabel 17. Uji Validitas Internal Variabel <i>Fairness Concerns</i>	71
Tabel 18. Uji Validitas Internal Variabel <i>Predicted Transfer Pricing</i>	72
Tabel 19. Uji Validitas Internal Variabel <i>Leadership Tone*Performance Evaluation Schemes</i>	72

Tabel 20. Uji Reliabilitas pada <i>Cronbach Alpha</i>	73
Tabel 21. Uji Reliabilitas pada <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 22. Uji <i>PLS H3</i>	75
Tabel 23. Uji <i>Sobel Test H3</i>	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Beda Demografi berdasarkan Gender	88
Lampiran 2. Uji Beda Demografi berdasarkan Usia.....	90
Lampiran 3. Uji Beda Demografi berdasarkan Pengalaman Kerja	92
Lampiran 4. Uji Beda Demografi berdasarkan Bidang Pekerjaan	94
Lampiran 5. Uji Beda Tiap Kelas berdasarkan <i>Supportive</i> dengan <i>Kompetitif</i>	96
Lampiran 6. Uji Beda Tiap Kelas berdasarkan <i>Supportive</i> dengan <i>Kooperatif</i>	97
Lampiran 7. Uji Beda Tiap Kelas berdasarkan <i>Non-supportive</i> dengan <i>Kompetitif</i> ..	98
Lampiran 8. Uji Beda Tiap Kelas berdasarkan <i>Non-supportive</i> dengan <i>Kooperatif</i> ..	99
Lampiran 9. Uji Normalitas H1	100
Lampiran 10. Uji Mann-Whitney U H1	101
Lampiran 11. Mean berdasarkan <i>Leadership Tone</i>	102
Lampiran 12. Uji Two-way Anova H2	103
Lampiran 13. Uji Validitas Internal PLS H3.....	104
Lampiran 14. Uji Validitas Reliabilitas H3.....	105
Lampiran 15. Uji Model Struktural	106
Lampiran 16. Uji Sobel Test H3.....	107
Lampiran 17. Desain Eksperimen.....	108
Lampiran 18. Tabulasi Data	157