

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian pada penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Gender menjadi pembeda persepsi responden laki-laki dan perempuan terhadap *caring climate*, kinerja karyawan, kepuasan kerja dan komitmen organisasi
2. *Caring climate* berpengaruh terhadap komitmen organisasi melalui peran mediasi kepuasan kerja.
3. *Caring climate* berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui peran mediasi kepuasan kerja.
4. *Caring climate* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui peran mediasi komitmen organisasi
5. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui peran mediasi komitmen organisasi

5.2 Saran

1. Bagi riset
Topik penelitian mengenai *caring climate*, komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan dalam hubungannya dengan kinerja karyawan harus lebih banyak dilakukan karena pentingnya pengaruh *caring climate*.
2. Bagi Universitas Katolik Soegijapranata
 1. Dengan proporsi gender yang berbeda memiliki pengaruh terhadap hubungan *caring climate*, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Sehingga gender dapat menjadi pertimbangan dalam penerimaan karyawan.

2. *Caring climate* yang ada di Universitas Katolik Soegijapranata dalam pembuatan keputusan dan kinerja karyawannya sangat penting. Sehingga perlu dilakukan kegiatan atau event untuk memelihara *caring climate*.
3. Universitas Katolik Soegijapranata perlu menetapkan target kinerja bagi tenaga pengajar / tenaga kependidikan sehingga komitmen mereka berdampak pada kinerja di Universitas Katolik Soegijapranata.

5.3 Keterbatasan

1. Keterbatasan penelitian ini hanya dilakukan di Universitas Katolik Soegijapranata sehingga hasil penelitian mungkin tidak dapat diinterpretasikan untuk organisasi lain, karena masing-masing organisasi memiliki sistem organisasi yang berbeda. Universitas Katolik Soegijapranata menerapkan sistem organisasi yang bersifat kolegial. Dimana atasan dan bawahan dapat bertukar posisi. Hal ini mungkin berbeda dengan organisasi lain.