

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Al Musadieg, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33-38.
- Biong, H., & Silkoset, R. (2010). The Influence of Retail Management ' s Use of Social Power on Corporate Ethical Values , Employee Commitment , and Performance, 341–363. <https://doi.org/10.1007/s10551-010-0523-0>
- Deshpande, S. P. (1996). The Impact of Ethical Climate Types on Facets of Job Satisfaction : An Empirical Investigation, (1990), 655–660. <https://doi.org/10.1007/BF00411800>
- DJASTUTI, I., & YUDAYANTI, I. (2005). ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LEADER POWER TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Asuransi Jiwa Di Semarang). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi (JSMO)*, 2(Nomor 1), 120-137.
- Erchul, W. P., & Raven, B. H. (1997). Social power in school consultation: A contemporary view of French and Raven's bases of power model. *Journal of School Psychology*, 35(2), 137-171.
- Fitria, F. Z. L. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. PLN (PERSERO) P3B JB APP Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2).
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2012). Antecedents of Organizational Commitment in a Chinese Construction Company, 301–307. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-1128-y>
- Fu, W., & Deshpande, S. P. (2014). The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company. *Journal of Business Ethics*, 124(2), 339–349. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1876-y>
- Fu, W., Deshpande, S. P., & Zhao, X. (2011). The Impact of Ethical Behavior and Facets of Job Satisfaction on Organizational Commitment of Chinese Employees, 537–543. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-0928-4>

- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24 Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ida Ayu Brahmasari, & Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1996), pp.124-135. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Jamal, M. (2011). Job stress, job performance and organizational commitment in a multinational company: An empirical study in two countries. *International Journal of Business and Social Science*, 2(20).
- RIAZ, K. M. (2010). The impacts of organizational commitment on employee job performance.
- Kudisch, J. D., Poteet, M. L., Dobbins, G. H., Rush, M. C., & Russell, J. E. (1995). Expert power, referent power, and charisma: Toward the resolution of a theoretical debate. *Journal of Business and Psychology*, 10(2), 177-195.
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) CabangJawaTimur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 9-15.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). *Analisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai perum PERUMNAS Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Okpara, J. O., & Wynn, P. (2008). The impact of ethical climate on job satisfaction , and commitment in Nigeria Implications for management development, 27(9), 935–950. <https://doi.org/10.1108/02621710810901282>
- Pangestu, A. A., & RAHARDJO, M. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada BNI KCU Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Parboteeah, K. P., Lin, Y., Chen, I., Lee, A. Y., & Chung, A. (2010). Establishing Organizational Ethical Climates : How Do Managerial Practices Work ?, 599–

611. <https://doi.org/10.1007/s10551-010-0527-9>

- Prasetyo, W. B. (2006). Reliabilitas Dan Validitas Konstruk Skala Konsep Diri Untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 3(1), 1–9.
<https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/download/686/550>
- Safi'i, S. Z. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Karyawan Pada PT. Massindo Sinar Pratama. Tbk Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/7327/6829>
- Saragih, A. Y., Astuti, E. S., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap di Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 202-209.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Ptpn X-Unit Usaha Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), 28-35.
- Sari, R. P., & Susilo, H. (2017). Pengaruh Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk [Bank Jatim Cabang Malang]. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 69-77.
- Sinulingga, A. C., & Aseanty, D. (2018). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Afeksi Antara Caring Climate Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 10(2), 187-200.
- Tsai, M. T., & Huang, C. C. (2008). The relationship among ethical climate types, facets of job satisfaction, and the three components of organizational commitment: A study of nurses in Taiwan. *Journal of Business Ethics*, 80(3), 565-581.