

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden terhadap variabel kompensasi, didapatkan hasil bahwa karyawan merasa kompensasi dari EO Capung masuk ke dalam kategori rendah yang berarti bahwa karyawan merasa kompensasi dari EO Capung kepada karyawan kurang memadai. Kurang memadainya kompensasi ini membuat karyawan merasa ingin meninggalkan EO Capung, yang terlihat dari persepsi tanggapan responden terhadap variabel *intention to leave* yang menunjukkan kategori tinggi. Hal ini berarti bahwa sebagian besar karyawan EO Capung merasa ingin meninggalkan pekerjaannya di EO Capung.
2. Berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi, *intention to leave* mampu dijelaskan oleh kompensasi sebesar 62,5%, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif terhadap *intention to leave* karyawan EO Capung, Semarang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka terdapat saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

1. EO Capung sebaiknya dapat memperbaiki gaji yang diberikan kepada karyawannya sehingga membuat karyawan tidak menginginkan untuk pindah, gaji karyawan sebaiknya dapat dipertimbangkan berdasarkan masa kerja dan keterampilan karyawan sehingga karyawan tidak berpikir untuk keluar. EO Capung juga sebaiknya memberikan gaji tepat waktu untuk meningkatkan semangat karyawan.
2. EO Capung sebaiknya memberikan fasilitas yang lebih lengkap kepada karyawan seperti pemberian mobil dan motor dinas untuk dipergunakan dalam jam kerja dan tunjangan perjalanan dinas. Selain itu EO Capung juga sebaiknya dapat meningkatkan pemberian peralatan yang berguna bagi karyawan untuk mendukung kerjanya.