

## DAFTAR PUSTAKA

- Abeng, T., Sosrodihardjo, S., Soesanto, F., Manullang, M., R, Heidjrachman., Hasibuan., & Susilo., S. (1987). *Manajemen Dalam Perspektif*. Yogyakarta: BPFE.
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2). Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1840/2220>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization*. *Journal of Occupational Psychology*. Diakses dari <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). *Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity*. *Journal of Vocational Behavior*. Diakses dari <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043>
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1997). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London. Diakses dari <http://sk.sagepub.com/books/commitment-in-the-workplace>
- Armstrong, M. (2007). *Employee Reward Management and Practice*. Diakses dari <http://books.google.co.uk/books?id=pSzPrIVSg0Kc>
- Anggraeni, I. A. (2013). Kontrak Psikologis Sebagai Upaya Mempertahankan Karyawan Dalam Situasi Perubahan: Suatu Tinjauan Teori. Diakses dari <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/225/230>
- Azwar, S. (2000). *Reliabilitas dan Validitas Edisi Ketiga*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Baqiroh, F.N. (2018). Aspirasi Hari Buruh: Dari Nasib Karyawan Kontrak, Kebutuhan Hidup Layak, Hingga Marsinah. Diakses dari <https://kabar24.bisnis.com/read/20180501/15/790396/aspirasi-hari-buruh-dari-nasib-karyawan-kontrak-kebutuhan-hidup-layak-hingga-marsinah> . 1 Mei 2018 (19.42).

- Chambel, M. J., Lorente, L., Carvalho, V., & Martínez, I. M. (2016). *Psychological contract profiles among permanent and temporary agency workers*. *Journal of Managerial Psychology*, 31(1), 79-94. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/JMP-02-2014-0070>
- Clegg, S., Bailey, J., & Rousseau, D. (2013). Psychological Contract. *International Encyclopedia of Organization Studies*, 276-288. Diakses dari <https://doi.org/10.4135/9781412956246.n453>
- Cohen, A. (2011), *Values and psychological contracts in their relationship to commitment in the workplace*. *Career Development International*, Vol. 16 No. 7, pp. 646-667. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/13620431111187272>
- Conway, N., & Briner, R. B. (2005). *Understanding Psychological Contracts at Work- Oxford Scholarship*. Oxford University Press. Diakses dari <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780199280643.001.0001>
- Creswell, J.W. (2003). Chapter One- *A Framework for Design*. In *Research design and mixed methods quantitative. Qualitative approaches*. Diakses dari <https://doi.org/10.3109/08941939.2012.72395>
- Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Djamur, H., Hamid., Rukhana. (2014). Pengaruh Variabel Personal, Organisasional, Dan Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Perusahaan Pt. Pln ( Persero) Apj Malang Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 14 No. 1. Diakses dari <file:///C:/Users/Lenovo%20Display/Downloads/570-2334-1-PB.pdf>
- Djarwanto & Subagyo, P. (1983). *Statistik Induktif*. Yogyakarta: BPFE
- Djarwanto & Subagyo, P. (1998). *Statistik Induktif*. Yogyakarta: BPFE
- Djumialdji, F. (2010). *Perjanjian Kerja*. Yogyakarta: Sinar Grafika.
- Fujiasih, Lia. (2017). Hubungan Kontrak Psikologis Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Outsourcing Di PT. Sucofindo (Persero) Sangatta, Kutai, Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Psikologi* Vol. 5 No.3. Diakses dari <https://www.printfriendly.com/p/g/SnGK5a>
- Griffeth, R. W., Hom, P. W., & Gaertner, S. (2000). *a Meta-Analysis of Antecedents and Correlates of Employee Turnover*. *Journal of Management*, 26(3), 463-488. Diakses dari <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/014920630002600305>

- Hadi, D. M., & Nugraheni, R. (2018). Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan Non Medis di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Kota Semarang). (7) 1–12. Diakses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/22355/20503>
- Halimsetiono. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan *Improvement of Organizational Commitment to Lower Employee Turnover.* *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, (8)339–345. Diakses dari <http://dx.doi.org/10.21109/kesmas.v8i8.402>
- Ivancevich, Robert Konopaske, M. T. M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (Alih Bahasa: Gania, G). Jakarta: Erlangga.
- Meisha, E. (2017). Hubungan Kontrak Psikologis Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Malang) Diakses dari <http://eprints.umm.ac.id/43807/1/jiptumpp-gdl-elameisha2-49697-1-ela-skri-i.pdf>
- Mulyaningsih. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Kerja Karyawan. Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/44014/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Nasution, S. (2014). *Metode Research*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Nishanthi, H. M., & Mahalekamge, W. G. S. (2016). *Impact Of Psychological Contract On Employee Outcomes Of Job Satisfaction And Organizational Commitment: Evidence From A Leading Apparel Manufacturing Company In Sri Lanka.* *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*. Diakses dari <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v11i2.30>
- Permatasari, R. D., Swasto, B., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33(1), 52–60. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1275>
- PortalHR. (2005). Membedah Pandangan Karyawan Indonesia. Diakses dari <https://portalhr.com/people-management/employee-relations/membedah-pandangan-karyawan-indonesia/>
- Porter, L. W., Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). *The measurement of organizational commitment.* *Journal of Vocational Behavior*. Diakses dari [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)

- Priyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama Publishing
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip- Prinsip Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa: Halida & Sartika, D). Jakarta: Erlangga
- Rousseau, Denise. M., (2000). *Psychological Contract Inventory Technical Report*. Pittsburgh: Carnegie Mellon University.
- Safitri, W., & Putri, I. (2014). Analisis Perbedaan Komitmen Berdasarkan Status Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Kobexindo Tractors Tbk . Representative Office Bengkulu). *Jurnal Administrasi Bisnis*10(1), 1–7. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/447>
- Sapitri R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2), 1–9. Diakses dari <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/10663>
- Savarimuthu, A., & Rachel, J. (2017). *Psychological Contract A- Conceptual Framework*. International Journal of Management, 8 (5), 2017. Diakses dari [http://www.iaeme.com/MasterAdmin/Journal\\_uploads/IJM/VOLUME\\_8\\_ISSUE\\_5/IJM\\_08\\_05\\_011.pdf](http://www.iaeme.com/MasterAdmin/Journal_uploads/IJM/VOLUME_8_ISSUE_5/IJM_08_05_011.pdf)
- Schein, E. H. (1991). *Psikologi Organisasi; Seri Manajemen No. 80* (Alih Bahasa: Iman, N). Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Sembiring, P., & Ginting, E. D. J. (2014). Kontrak Psikologis dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Trust Karyawan Terhadap Organisasi. Diakses dari [http://fpsi.mercubuana-yogya.ac.id/wp-content/uploads/2012/06/Perananta-Eka-Danta-Kontrak-Psikologi.ok\\_.pdf](http://fpsi.mercubuana-yogya.ac.id/wp-content/uploads/2012/06/Perananta-Eka-Danta-Kontrak-Psikologi.ok_.pdf)
- Sidharta, N., & Meily Margaretha. (2011). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 129–142. Diakses dari <https://repository.maranatha.edu/4054/1/dampak%20KO%20dan%20KK%20thp%20TO.pdf>
- Sjabadhyni; Wutun; Munandar. (2004). *Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. Depok: Bagian Psikologi Industri & Organisasi, Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Starnes, B. J. (2003). *ASQ- A Primer On Organizational Commitment*. America, 1-24. Diakses dari <http://asghdandl.org/uploads/3/4/6/3/34636479/commitment.pdf>
- Sunarno. (2009). Beberapa masalah pada perjanjian kerja waktu tertentu dan solusinya, VIII(2), 19–32. Diakses dari <http://docplayer.info/29764581-Beberapa-masalah-pada-perjanjian-kerja-waktu-tertentu-dan-solusinya-sunarno-s-h-m-hum-dosen-fakultas-hukum-unisri.html>
- Tawa, Y. P. (2017). Pengaruh Kontrak Psikologis Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Permanen dan Karyawan Temporer PT. Aseli Dagadu Djokda (Tesis, Universitas Sanata Dharma). Diakses dari [http://repository.usd.ac.id/15474/2/152222211\\_full.pdf](http://repository.usd.ac.id/15474/2/152222211_full.pdf)
- Tulus, A. M. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama
- Winata A. T. M. (2017). Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional, Dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Driver Go-Jek Solo. (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta). Diakses dari <http://eprints.ums.ac.id/53449/1/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti, Muhamad, B. S., (2005). *Psikologi Industri & Organisasi* Cetakan !. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Yusuf, M.R., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta : Nas Media Pustaka.