

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa adanya hubungan antara kontrak psikologis dengan komitmen organisasi pada karyawan kontrak. Dengan demikian hipotesis penelitian diterima dengan perolehan nilai $r_{xy} = 0,385$ dengan $p (p < 0,01)$. Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif sangat signifikan antara kontrak psikologis dengan komitmen organisasi pada karyawan kontrak. Semakin baik kontrak psikologis, maka semakin tinggi komitmen organisasi yang terjadi pada karyawan kontrak. Begitu pula sebaliknya semakin buruk kontrak psikologis, maka semakin rendah komitmen organisasi yang terjadi pada karyawan kontrak.

Sumbangan efektif dari komitmen organisasi pada penelitian adalah 14,82 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diungkap dalam penelitian ini.

6.2 Saran

6.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti menyarankan bagi perusahaan untuk senantiasa menjadikan pemahaman terkait kontrak psikologis sebagai masukan untuk meningkatkan komitmen organisasi terhadap karyawan. PT BPR X dapat membangun kontrak psikologis yang positif dengan cara memberikan

pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan karyawan sehingga karyawan kontrak dapat mengembangkan dirinya di perusahaan.

6.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan mampu menambah informasi maupun sebagai sumber referensi dalam penelitian yang dilakukan. Selain itu, peneliti selanjutnya juga disarankan untuk melakukan peninjauan kembali perihal beberapa kekurangan dalam penelitian ini apabila hendak meneliti menggunakan variabel yang sama. Hal tersebut dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas penelitian.

