

Bab 6

Kesimpulan dan Saran

6.1 Kesimpulan

Hasil uji hipotesis yang telah dilakukan didapatkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antar keadilan organisasi dan iklim organisasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat dikatakan bahwa semakin baik iklim organisasi maka semakin baik pula keadilan organisasinya, begitu juga berlaku sebaliknya apabila iklim organisasi buruk maka keadilan organisasi juga buruk. Berdasarkan hasil tersebut dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumbangan efektif iklim organisasi sebesar 34,7%.

6.2 Saran

6.2.1 Bagi Organisasi

Berdasarkan hasil penelitian organisasi sudah cukup memiliki keadilan dan lingkungan kerja yang baik, dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan organisasi mampu mempertahankannya. Selain mempertahankan keadilan organisasi dan iklim organisasi yang sudah baik, organisasi juga perlu untuk memperhatikan beberapa hal yang meliputi :

- a. Organisasi perlu meningkatkan perhatian terhadap pemberian imbalan atau upah kepada karyawannya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspek pengakuan memiliki korelasi yang paling rendah dengan keadilan organisasi. Aspek pengakuan merupakan aspek yang berhubungan dengan pemberian upah atau imbalan yang diterima karyawan setelah menyelesaikan pekerjaan. Organisasi perlu melakukan evaluasi kinerja yang

akurat dan berkelanjutan agar dapat memberikan imbalan yang sesuai dengan kinerja karyawan yang akan berpengaruh terhadap keadilan organisasi (Alikhani & Lebadi, 2014).

- b. Organisasi juga perlu memperhatikan aspek dukungan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa aspek dukungan memiliki hubungan korelasi yang cukup rendah setelah aspek pengakuan. Hal tersebut juga dapat dilihat pada karyawan Pt.X terutama di bidang keuangan, perencanaan dan pengembangan serta bidang limbah cair yang masih memiliki karyawan dengan iklim organisasi yang sangat buruk. Organisasi perlu melakukan peningkatan salah satunya dengan pemberian kegiatan tim seperti *outbond* atau *gathering* dengan tujuan untuk meningkatkan keakraban dan komunikasi interpersonal antar karyawan. Peningkatan komunikasi interpersonal antar karyawan ini akan berpengaruh positif terhadap iklim organisasi, karena karyawan akan merasa dihargai dalam bekerja serta akan saling memahami mengenai tugas masing-masing (Azrimul dan Mahuri,2013)

6.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan mampu untuk memperhatikan beberapa hal berikut ini :

- a. Penelitian selanjutnya dapat melakukan pengambilan data awal atau informasi diawal mengenai organisasi dengan lebih mendalam lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan menambahkan subjek wawancara atau menggunakan kuisioner serta melakukan observasi, agar mengurangi kemungkinan perbedaan hasil penelitian.

- b. Peneliti selanjutnya juga perlu memperhatikan mengenai waktu pengambilan data awal atau wawancara dengan waktu pengambilan data penelitian karena rentan waktu yang terlalu lama dapat mempengaruhi hasil dari penelitian tersebut.

