

## Bab 4

### Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian

#### 4.1 Orientasi Kanchah Penelitian

Penelitian ini diawali dengan pemahaman mengenai kanchah penelitian yang dituju. Peneliti menggunakan PT. X sebagai kanchah penelitian dan subyek yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan dari PT. X. Subjek yang digunakan disesuaikan dengan kriteria tertentu yang sudah ditetapkan oleh peneliti.

PT. X sendiri merupakan suatu perusahaan daerah yang bergerak dibidang pengolahan air minum terkhususnya di daerah Surakarta. Letak lokasi Pt. X ini berada di Jalan Adi Sucipto No. 143, Karangasem, kec. Laweyan, Kota Surakarta. PT. X ini berada tepat bersebelahan dengan Gedung DPRD kota Surakarta. Pt.X memiliki total tujuh bagian, satu kantor cabang, dan satu SPI (Satuan Pengawasan Intern) dengan total karyawan 307 orang.

Penelitian ini menggunakan data *try out* terpakai, dalam penelitian ini sampel yang digunakan sama dengan sampel uji reliabilitas dan juga validitas. Total subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah 110 orang. Kriteria dari subyek tersebut ialah karyawan dari ketujuh bidang yang ada, karyawan tetap, dan sudah berkerja minimal satu tahun.

Peneliti menggunakan Pt. X sebagai tempat penelitian dengan pertimbangan sebagai berikut :

- a. Hasil wawancara menunjukkan bahwa terdapat permasalahan mengenai keadilan organisasi yang dirasakan karyawan.

- b. Subjek penelitian yang mencukupi.
- c. Perusahaan bersedia menjadi subjek penelitian.

## 4.2 Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

### 4.2.1 Penyusunan Alat Ukur Skala

Penelitian ini menggunakan alat ukur skala keadilan organisasi dan skala iklim organisasi. Kedua skala tersebut berisikan pernyataan yang terdiri dari pernyataan *favorable* dan *unfavorable*. Skala keadilan organisasi terdiri dari 32 item dan skala iklim organisasi terdiri dari 36 item, masing-masing skala memiliki lima alternative jawaban.

#### 4.2.2.1 Skala Keadilan Organisasi

Skala keadilan organisasi didasarkan pada empat aspek keadilan organisasi yang dikemukakan oleh Colquitt, yaitu aspek distributif, aspek prosedural, aspek interpersonal, dan aspek informasional. Berikut adalah sebaran item skala keadilan organisasi :

Tabel 4.1. Sebaran Item Skala Keadilan Organisasi

No	Aspek	Pernyataan		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1	Distributif	1,9,17,25	5,13,21,29	8
2	Prosedural	2,10,18,26	6,14,22,30	8
3	Interpersonal	3,11,19,27	7,15,23,31	8
4	Informasional	4,12,20,28	8,16,24,32	8
Jumlah		16	16	32

#### 4.2.2.2 Skala Iklim Organisasi

Skala iklim organisasi tersebut didasarkan pada enam aspek iklim organisasi yang dikemukakan oleh String, yaitu struktur, standar-standar, tanggung jawab, pengakuan, dukungan, dan komitmen. Berikut adalah sebaran item skala iklim organisasi :

Tabel 4.2. Sebaran Item Skala Iklim Organisasi

No	Aspek	Pernyataan		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
1	Struktur	1,13,25	7,19,31	6
2	Standar – standar	2,14,26	8,20,32	6
3	Tanggung Jawab	3,15,27	9,21,33	6
4	Pengakuan	4,16,28	10,22,34	6
5	Dukungan	5,17,29	11,23,35	6
6	Komitmen	6,18,30	12,24,36	6
Jumlah		18	18	36

#### 4.2.2 Perizinan Penelitian

Peneliti telah melakukan perizinan kepada pihak PT. X sebelum melakukan penelitian. Hal tersebut guna memperlancar penelitian yang akan dilakukan di PT. X. Peneliti memberikan surat pelaksanaan penelitian yang dikeluarkan oleh Fakultas Psikologi Unika Segijapranata dengan nomor 0197/B.7.3/FP/X/2019 pada tanggal 16 Oktober 2019 yang diajukan kepada HRD PT. X. Pada tanggal 30 Oktober 2019 PT. X mengeluarkan surat keterangan mengenai telah terlaksananya penelitian dengan nomor surat 071/1439/PAM.

#### 4.3 Pengumpulan Data Penelitian

Penelitian dimulai pada tanggal 16 Oktober 2019 dengan penyebaran skala di PT.X. Skala yang disebarkan oleh peneliti sebanyak 110 yang masing-masingnya dibagikan secara rata disetiap bagian di PT. X tersebut. Penyebaran skala diserahkan dan dibantu oleh pihak HRD dengan masa pengerjaan 14 hari.

Pembagian skala disetiap bagian telah ditetapkan oleh peneliti yang sudah disesuaikan pula dengan kriteria subjek. Penelitian ini menggunakan subyek sejumlah 110 orang dari total 307 karyawan yang ada di PT.X. Subyek sebanyak 110 tersebut tersebar dalam tujuh bagian yang ada di PT.X. Skala yang tersebar dalam penelitian ini yaitu 110 skala, sebanyak 100 skala dikembalikan kepada

peneliti dan 10 diantaranya tidak terjawab sehingga tidak dapat digunakan dalam penelitian. Oleh sebab itu, total responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 90 orang.

#### 4.4 Uji Validasi dan Reliabilitas Alat Ukur

Pengambilan data pada penelitian ini hanya dilakukan satu kali saja atau dapat dikatakan sebagai penelitian dengan menggunakan *try out* terpakai. Data uji coba digunakan juga sebagai data penelitian. Hal ini digunakan oleh peneliti karena terbatasnya waktu dan ijin yang diberikan oleh organisasi untuk melakukan penelitian ditempat tersebut. Oleh sebab itu, peneliti hanya dapat melaksanakan pengambilan data sebanyak satu kali.

Hasil yang diperoleh kemudian diuji validitas dan reliabilitasnya untuk mengetahui apakah alat ukur yang digunakan sudah layak dan mewakili variable yang ingin diteliti. Uji validitas menggunakan korelasi Pearson *Product Moment* yang kemudian dikoreksi menggunakan teknik *Part Whole*. Sedangkan untuk uji Reliabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha*. Item dikatakan valid apabila  $r$  hitung  $>$   $r$  table dan dikatakan reliabel apabila koefisien reliabilitasnya  $>$  0,6 (Sujarweni,2015)

##### 4.4.1 Skala Keadilan Organisasi

Skala Keadilan Organisasi memiliki total 32 item. Uji validitas dilakukan sebanyak tiga kali putaran, dengan taraf signifikan 5% dan jumlah responden 90 orang maka  $r$  table yang digunakan sebesar 0,207. Pada putaran pertama terdapat delapan item yang gugur dan 24 item yang valid dengan koefisien reliabilitasnya 0,830. Pada putaran kedua masih terdapat satu item yang gugur dan 23 item valid dengan koefisien reliabilitasnya 0,918. Kemudian pada putaran

ketiga tidak terdapat item yang gugur dengan jumlah item valid 23 dan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,924. Hasil tersebut membuktikan bahwa skala keadilan organisasi merupakan alat ukur yang reliabel.

Tabel 4.3 Sebaran Item Gugur dan Valid Skala Keadilan Organisasi

No	Aspek	Pernyataan		Jumlah	gugur	Valid
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>			
1	Distributif	1,9,17,25	5,13*,21,29*	8	2	6
2	Prosedural	2,10,18*,26*	6*,14*,22,30	8	4	4
3	Interpersonal	3*,11,19,27	7*,15,23,31	8	2	6
4	Informasional	4,12,20*,28	8,16,24,32	8	1	7
Jumlah		16	16	32	9	23

(\*) item yang gugur

#### 4.4.2 Skala Iklim Organisasi

Skala Iklim Organisasi memiliki total 36 item. Uji validitas dilakukan sebanyak dua kali putaran, dengan taraf signifikan 5% dan jumlah responden 90 orang maka r table yang digunakan sebesar 0,207. Pada putaran pertama terdapat empat item yang gugur dan 32 item yang valid dengan koefisien reliabilitasnya 0,938. Kemudian pada putaran kedua tidak terdapat item yang gugur dengan jumlah item valid 32 item dan koefisien reliabilitasnya sebesar 0,958. Hasil tersebut membuktikan bahwa skala Iklim organisasi merupakan alat ukur yang reliabel.

Tabel 4.4 Sebaran Item Gugur dan Valid Skala Iklim Organisasi

No	Aspek	Pernyataan		Jumlah	gugur	Valid
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>			
1	Struktur	1,13,25	7,19,31	6	0	6
2	Standar – standar	2,14,26	8,20,32	6	0	6
3	Tanggung Jawab	3*,15,27	9,21,33	6	1	5
4	Pengakuan	4*,16,28	10,22,34	6	1	5
5	Dukungan	5*,17,29	11,23,35	6	1	5
6	Komitmen	6,18,30	12,24,36*	6	1	5
Jumlah		18	18	36	4	32

(\*) item yang gugur