

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KEADILAN
ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PT. X**

SKRIPSI

Cicilia Thea Septiana

15.E1.0183



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2019

HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI DENGAN KEADILAN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI PT. X

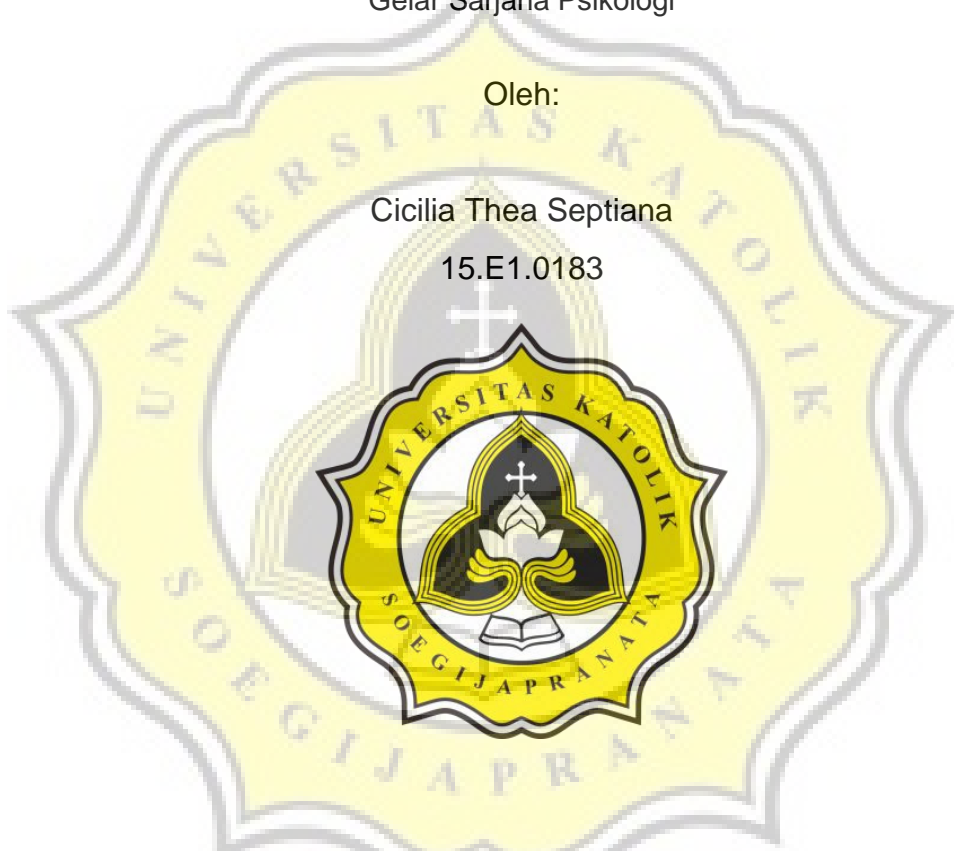
SKRIPSI

Diajukan Kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Cicilia Thea Septiana

15.E1.0183



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN

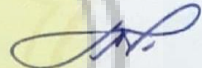
Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna
Memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

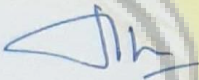
5 Desember 2019

Mengesahkan

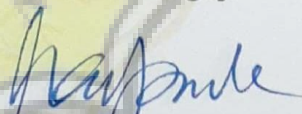
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



(Dr. Suparmi, M.Si.)

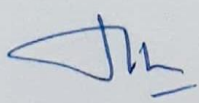
Pembimbing Skripsi


(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.)

Dewan Penguji


(Drs. George Hardjanta, M.Si.)


(Damasia Linggarjati Novi P., S.Psi., MA.)


(Dr. Kristiana Haryanti, M.Si.)

PERNYATAAN

Saya dengan ini menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang sengaja diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam kepustakaan.

Semarang, 11 November 2019

Yang menyatakan



Cicilia Thea Septiana

15.E1.0183

MOTTO

“Satu persen ide cemerlang, Sembilan puluh sembilan persen kerja keras”

-Thomas Alfa Edison-



UCAPAN TERIMA KASIH

Segala Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Iklim Organisasi dengan Keadilan Organisasi Pada Karyawan di Pt.X” sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu.

Penulis menyadari selama penyusunan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu baik bantuan moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi ijin kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terlaksana dengan lancar.
2. Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu memberi masukan dan nasehat dalam penulisan skripsi penulis dari awal hingga selesai.
3. Dr. A. Rachmad Djati, MS selaku dosen wali kelas 03/2015 yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang selama ini telah banyak berperan membagikan pengetahuan dan pengalaman yang sangat bermanfaat bagi penulis.
5. Seluruh staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah melayani dan membantu dalam urusan administratif dari awal hingga saat penyusunan skripsi.

6. Staff perpustakaan yang telah membantu penulis dalam terlaksananya penulisan skripsi ini.
7. HRD PT.X yang telah memberi dukungan penuh dengan mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian.
8. Karyawan PT.X yang telah bersedia menjadi subyek penelitian dan telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi skala penelitian.
9. Orangtua, kakak, dan adik saya serta keluarga besar yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara moril maupun materil kepada penulis selama masa perkuliahan dan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman Kampung Asri Maria, Dela, dan Aldi yang telah dengan setia menemani saya mengerjakan skripsi ini tanpa kenal waktu dan memberikan dukungan yang tidak henti-hentinya.
11. Yashinta Mega yang selalu siap sedia ketika penulis membutuhkan bantuan dalam pengerjaan skripsi ini.
12. Teman-teman asisten PIO PPT Unika Soegijapranata yang selalu memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi.
13. Teman-teman Akatsuki yaitu Rendra, Sandy, Silvia, Ryan, Evan, Bagas, Sintya, dan Wahyu sebagai teman yang selalu ada untuk mendukung penulis selama masa penulisan skripsi serta selalu menanyakan kabar kelanjutan skripsi ini.
14. Teman-teman 03 angkatan 2015 Fakultas Psikologi yang telah berdinamika bersama penulis selama perkuliahan.
15. Teman-teman Vangke Strong Aldi, Agung, Elita yang telah memberikan dukungan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

16. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap bahwa karya ilmiah ini dapat menjadi inspirasi dan dapat membantu berbagai pihak baik secara teoritis maupun praktis.

Semarang, 11 November 2019

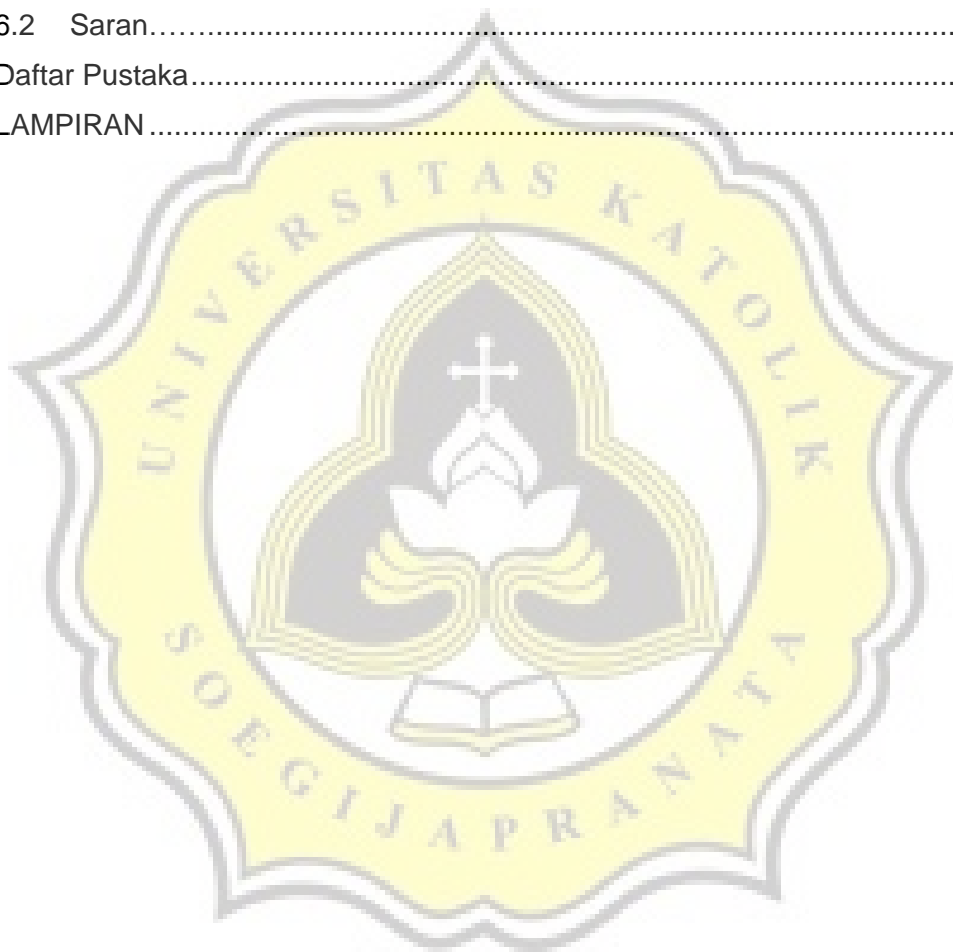
Penulis



DAFTAR ISI

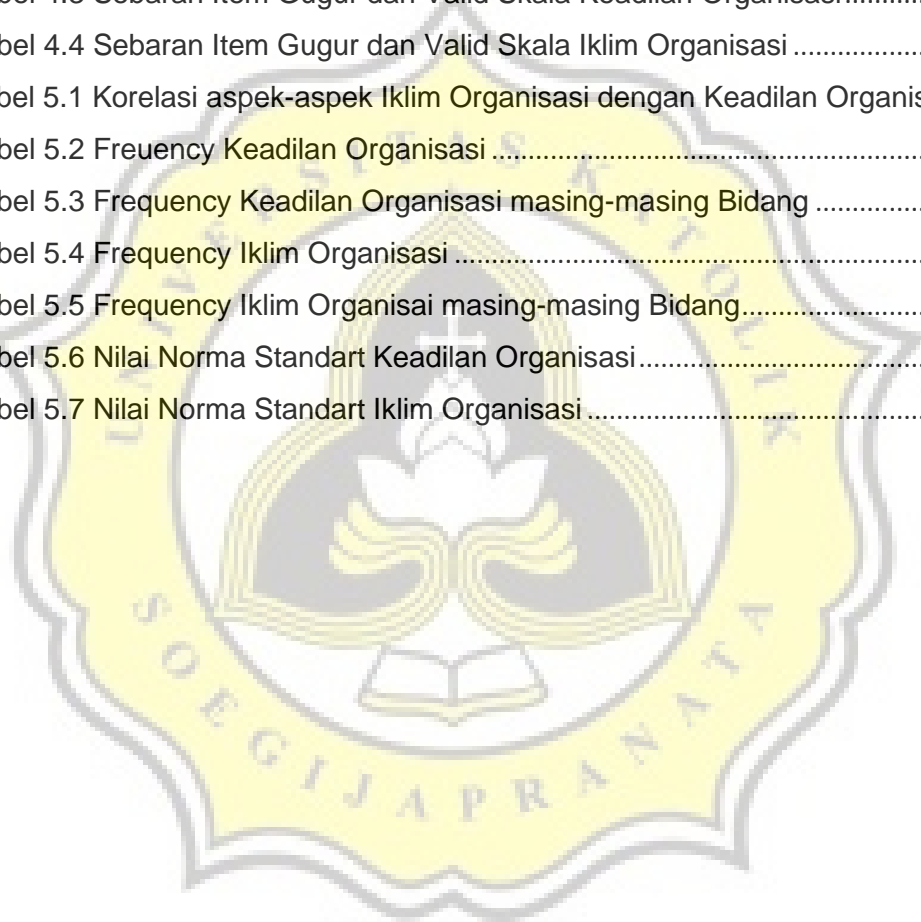
JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
Abstrak	xiii
<i>Abstract</i>	xiv
Bab 1	1
Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Tujuan	9
1.3 Manfaat Penelitian.....	9
Bab 2.....	11
Tinjauan Pustaka.....	11
2.1 Keadilan Organisasi.....	11
2.2 Iklim Organisasi.....	16
2.3 Hubungan antara Iklim Organisasi dan Keadilan Organisasi	21
2.4 Hipotesis.....	25
Bab 3.....	26
Metode Penelitian.....	26
3.1 Jenis Penelitian	26
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional variable.....	26
3.3 Populasi dan Teknik Sampling.....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.5 Uji Coba.....	30
Bab 4.....	32
Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian	32
4.1 Orientasi Kacah Penelitian.....	32
4.2 Persiapan Pengumpulan Data Penelitian.....	33
4.3 Pengumpulan Data Penelitian	34
4.4 Uji Validasi dan Reliabilitas Alat Ukur	35

Bab 5.....	37
Hasil Penelitian dan Pembahasan	37
5.1 Hasil Penelitian.....	37
5.2 Pembahasan	38
Bab 6.....	47
Kesimpulan dan Saran	47
6.1 Kesimpulan.....	47
6.2 Saran.....	47
Daftar Pustaka.....	50
LAMPIRAN	53



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. <i>Blueprint</i> Skala Keadilan Organisasi.....	29
Tabel 3.2. <i>Blueprint</i> Skala Iklim Organisasi	30
Tabel 4.1. Sebaran Item Skala Keadilan Organisasi.....	33
Tabel 4.2. Sebaran Item Skala Iklim Organisasi	34
Tabel 4.3 Sebaran Item Gugur dan Valid Skala Keadilan Organisasi.....	36
Tabel 4.4 Sebaran Item Gugur dan Valid Skala Iklim Organisasi	36
Tabel 5.1 Korelasi aspek-aspek Iklim Organisasi dengan Keadilan Organisasi..	40
Tabel 5.2 Freuency Keadilan Organisasi	41
Tabel 5.3 Frequency Keadilan Organisasi masing-masing Bidang	42
Tabel 5.4 Frequency Iklim Organisasi	43
Tabel 5.5 Frequency Iklim Organisasi masing-masing Bidang.....	43
Tabel 5.6 Nilai Norma Standart Keadilan Organisasi.....	44
Tabel 5.7 Nilai Norma Standart Iklim Organisasi	44



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	54
SKALA PENELITIAN	54
LAMPIRAN A-1	55
Skala Keadilan Organisasi.....	55
LAMPIRAN A-2.....	59
Skala Iklim Organisasi	59
LAMPIRAN B	63
DATA Uji Coba	63
LAMPIRAN B-1.....	64
Data Uji Coba Keadilan Organisasi.....	64
Data keadilan organisasi.....	65
LAMPIRAN B-2.....	73
Data Uji Coba Iklim Organisasi	73
Data Iklim Organisasi.....	74
LAMPIRAN C	82
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	82
LAMPIRAN C-1.....	83
Uji Validitas dan Reliabilitas Keadilan Organisasi.....	83
a. Putaran pertama.....	84
LAMPIRAN C-2.....	88
Uji Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi	88
LAMPIRAN D	92
DATA PENELITIAN	92
LAMPIRAN D-1.....	93
Data Penelitian Keadilan Organisasi.....	93
Data keadilan organisasi.....	94
LAMPIRAN D-2.....	102
Data Penelitian Iklim Organisasi	102
Data Iklim Organisasi.....	103
LAMPIRAN E	111
UJI ASUMSI	111

LAMPIRAN E-1.....	112
Uji Normalitas.....	112
Uji Linearitas	115
LAMPIRAN F	117
UJI HIPOTESIS.....	117
LAMPIRAN G.....	119
ANALISIS KORELASI ASPEK IKLIM ORGANISASI – KEADILAN ORGANISASI.....	119
a. Struktur	120
LAMPIRAN H.....	123
SURAT BUKTI TELAH MELAKUKAN PENELITIAN.....	123
LAMPIRAN I.....	125
BUKTI PLAGIASI	125



Abstrak

Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui adanya hubungan antara iklim organisasi dengan keadilan organisasi di PT.X. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan keadilan organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan dari ketujuh bidang yang ada PT.X dengan kriteria telah bekerja minimal satu tahun dan merupakan karyawan tetap. Jumlah keseluruhan subjek adalah 110 orang. Skala yang digunakan pada penelitian ini yaitu skala iklim organisasi dan skala keadilan organisasi. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan korelasi yang signifikan dan positif ($r_{xy} = 0,589$, $p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa iklim organisasi memiliki sumbangan efektif sebesar 34,7% terhadap keadilan organisasi.

Kata kunci: keadilan organisasi, iklim organisasi, organisasi



Abstract

The purpose of this research is to find the relationship between organizational climate and organizational justice in PT.X. Hypothesis proposed in the research is that there is positive relationship between organizational climate and organizational justice. This research is quantitative research. The subjects of this research are employees from the seven existing departments in PT.X with criteria of having worked for at least one year and permanent employee. The total subjects are 110 persons. The scales use in this research are the scale of organizational climate and the scale of organizational justice. It uses product moment correlation as the data analysis technique. The results show a significant and positive correlation ($r_{xy} = 0.589$, $p < 0,01$). These results indicate that the research hypothesis is accepted. Based on the results of the research, organizational climate has an effective contribution of 34.7% to organizational justice.

Keywords: organizational justice, organizational climate, organizational

