

BAB 4

PELAKSANAAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

4.1. Orientasi Kanchah Penelitian

Sebelum melakukan penelitian, peneliti memahami terlebih dahulu orientasi kanchah penelitian yang dituju. Kanchah penelitian yang digunakan adalah Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah dan subjeknya merupakan karyawan serta karyawan di Perusahaan tersebut.

Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah merupakan perusahaan di bawah Departemen Keuangan yang mengurus akan pajak dan keluar masuknya anggaran terkhusus daerah Jawa Tengah dan sekitarnya. Letak perusahaan ada di Jalan Pemuda no. 2, Semarang dengan 5 divisi di dalam perusahaan tersebut yaitu bagian PPA 1, bagian PPA 2, bagian PPAK, bagian SKKPI dan bagian umum. Lingkungan area perusahaan dekat dengan bekas Pasar Johar serta dekat dengan Stasiun Tawang Semarang. Gedung Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah dulunya adalah perusahaan gurban yang berubah menjadi perusahaan keuangan hingga sekarang.

Perusahaan dengan slogan '*Negara Dana Rakca*' ini, memiliki 5 divisi yang terdapat masing-masing tugas di dalamnya, yaitu :

1. Bidang Pembinaan Pelaksanaan Anggaran I (PPA I)

Bertanggungjawab melaksanakan pembinaan, bimbingan teknis, evaluasi dan mentoring di bidang pelaksanaan anggaran pemerintah pusat, penganggaran, dan Penerimaan Anggaran Bukan Pajak (PNBP), serta

penyusunan reviu atas pelaksanaan dan analisis kinerja anggaran belanja pemerintah pusat.

2. Bidang Pembinaan Pelaksanaan Anggaran II (PPA II)

Bertanggungjawab terhadap pelaksanaan asistensi dan bimbingan teknis pelaksanaan anggaran daerah, investasi pemerintah, pinjaman, kartu kredit, dana transfer, dan pelaksanaan anggaran daerah, serta melaksanakan kajian fiskal regional, hingga layanan bersama Kementerian Keuangan di daerah.

3. Bidang Pembinaan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan (PAPK)

Memiliki tugas melakukan pembinaan dan bimbingan teknis sistem akuntansi pemerintahan pada pemerintah pusat dan pemerintah daerah, melaksanakan mentoring, evaluasi, melaksanakan penyusunan konsolidasi laporan keuangan, hingga melaksanakan analisis atas laporan keuangan

4. Bidang Supervisi Perusahaan Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) dan Kepatuhan Internal (SKPPI)

Memiliki tugas melaksanakan pembinaan proses bisnis, supervisi, implementasi, dan bimbingan teknis operasional aplikasi pada Perusahaan Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN), penilaian kerja dan pemenuhan standar tata kelola Perusahaan Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN), dan hal yang berkaitan dengan pemantauan pengelolaan pajak negara.

5. Bagian Umum

Bertugas mengelola bagian umum seperti pengelolaan organisasi, dukungan sarana dan prasarana kerja, pembinaan sumber daya manusia (SDM), keuangan, urusan kepegawaian dan sebagainya.

Perusahaan sendiri memiliki kegiatan piknik serta *outbound* setiap dua kali selama satu tahun, yaitu saat perayaan tahun baru dan halal bihalal setelah lebaran. Selain piknik, perusahaan juga sering mengadakan kompetisi untuk merayakan hari penting, seperti Hari Anti Korupsi. Dalam merayakannya, perusahaan juga berperan dengan cara kompetisi membuat Yel-Yel bagi karyawan untuk mengajak karyawan serta masyarakat agar tidak korupsi. Selain itu, perusahaan sendiri juga mengadakan pertandingan olahraga yang biasanya diadakan setahun dua kali, dengan tujuan mengakrabkan karyawan lama dengan karyawan baru, sekaligus antar divisi.

Jumlah PNS di perusahaan berjumlah 103 orang. Latar belakang pendidikan dimulai dari SMA hingga pascasarjana. Kepala divisi memiliki latar belakang pendidikan S1 hingga pascasarjana. Bagi karyawan yang akan dipromosikan pada jenjang berikutnya, harus memiliki pendidikan dengan latar belakang S1, namun, di peraturan baru yang keluar di bulan Juli 2019, pendidikan minimal SMA bisa dipromosikan untuk jenjang berikutnya dengan masa kerja yang sudah ditentukan.

Tabel 4.1. Rincian Pendidikan Karyawan

No	Pendidikan	Total
1.	SMA	43
2.	Diploma	7
3.	S1	39
4.	S2	14
TOTAL		103

Tabel 4.2. Rincian Jenis Kelamin Karyawan

No.	Jenis Kelamin	Total
1.	Laki-laki	51
2.	Perempuan	52
TOTAL		103

Tabel 4.3. Rincian Status Pernikahan Karyawan

No.	Status	Total
1.	Sudah Menikah	98
2.	Belum Menikah	5
TOTAL		103

Penelitian dilaksanakan di Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah tersebut dengan adanya beberapa pertimbangan, sebagai berikut :

1. Adanya permasalahan mengenai ketakutan akan sukses dari karyawan berdasarkan dari wawancara yang dilakukan kepada karyawan dan juga divisi kepegawaian.
2. Terdapat jumlah subjek yang cukup untuk dilakukannya penelitian.
3. Sebelumnya, belum ada penelitian yang meneliti mengenai ketakutan akan sukses pada karyawan pria.
4. Kesiediaan pihak perusahaan untuk dijadikan lokasi penelitian.

Oleh karena itu, peneliti memilih melakukan penelitian di Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah.

4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

4.2.1. Penyusunan Alat Ukur Skala

Alat ukur yang digunakan adalah skala *fear of success* dan skala dukungan sosial. Pada kedua skala, berisikan pernyataan *favourable* dan *unfavourable* dengan masing-masing skala berjumlah 40 item, dengan lima alternatif jawaban.

4.2.1.1. Skala *Fear of Success*

Skala *fear of success* disusun berdasarkan aspek *fear of success* yaitu kompetisi, kompetensi, kemandirian, dan sikap terhadap kesuksesan. Sebaran itemnya pada skala adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4. Sebaran *Item* Skala *Fear of Success*

Aspek	Nomor Item		Jumlah Item
	<i>favourable</i>	<i>unfavourable</i>	
Kompetisi	8,16,24,32,40	1, 3,13,21,29	10
Kompetensi	2,10,18,26,34	5,15,23,31,37	10
Kemandirian	4,12,20,28,36	7,17,25,33,39	10
Sikap terhadap kesuksesan	6,14,22,30,38	9,11,19,27,35	10
TOTAL			40

4.2.1.2. Skala Dukungan Sosial

Skala dukungan sosial disusun berdasarkan pada aspek dukungan sosial, yaitu dukungan emosional, dukungan instrumental, dukungan informasi dan dukungan persahabatan. Sebaran itemnya adalah sebagai berikut :

Tabel 4.5. Sebaran *Item* Skala Dukungan Sosial

Aspek	Nomor Item		Jumlah Item
	<i>favourable</i>	<i>unfavourable</i>	
Dukungan Emosional	8,16,24,32,40	1, 3,13,21,29	10
Dukungan Instrumental	2,10,18,26,34	5,15,23,31,37	10
Dukungan Informasi	4,12,20,28,36	7,17,25,33,39	10
Dukungan Persahabatan	6,14,22,30,38	9,11,19,27,35	10
TOTAL			40

4.2.2. Perizinan Penelitian

Sebelum melakukan penelitian, peneliti terlebih dahulu melakukan perizinan pada instansi terkait mengenai perihal akan adanya penelitian pada karyawan di perusahaan tersebut. Pertama, peneliti mengajukan surat pengantar yang dikeluarkan oleh Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata dengan nomor 0612/B.7.3/FP/XI/2018 tertanggal 14 November 2018 yang ditujukan kepada Kepala Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah dan mendapat surat perizinan dari perusahaan pada tanggal 14 Desember 2018 dengan nomor surat S-4760/WPB.14/BG.0101/2018.

4.3. Pengumpulan Data Penelitian

Penelitian mulai dilaksanakan pada tanggal 3 September 2019 di Kanwil Dirjen Perbendaharaan Propinsi Jawa Tengah. Peneliti memberikan angket sejumlah populasi yaitu 98 orang kepada bagian Kepegawaian untuk disebarakan kepada karyawan Kantor, dengan waktu pengerjaan selama 14 hari kerja.

Responden yang terlibat berjumlah 98 orang dari total seluruh karyawan yang memenuhi syarat populasi di Kantor. Dari 98 skala yang diberikan, terdapat 91 skala yang kembali, 7 tidak kembali dan 13 skala yang tidak dapat digunakan karena rusak sehingga total responden menjadi 78 orang.

4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Peneliti menggunakan *try out* terpakai yaitu penelitian hanya dilakukan sekali. Peneliti menggunakan *try out* terpakai karena sebagai efisiensi waktu akan jadwal kerja perusahaan yang semakin padat mendekati akhir tahun dan juga adanya pergantian bagian kepegawaian.

Data yang telah terkumpul selanjutnya diuji validitas dan reliabilitasnya untuk mengetahui alat ukur yang digunakan apakah alat ukur yang *valid* dan reliabel. Validitas diuji menggunakan korelasi *product moment* dari Pearson dan selanjutnya akan dikoreksi menggunakan analisis *Part Whole*. Pengujian reliabilitas diuji menggunakan *Cronbach's Alpha*. *Item* dinyatakan valid apabila r hitung $>$ r tabel, jika r hitung $<$ r tabel maka *item* tersebut dinyatakan gugur. Penelitian ini memiliki responden berjumlah 78 orang, sehingga r tabel pada penelitian sebesar 0,223.

4.4.1. Skala *Fear of Success*

Skala *fear of success* memiliki total *item* sebanyak 40. Uji validitas dilakukan sebanyak dua putaran. Pada putaran pertama terdapat 26 *item valid* dan 14 *item* yang gugur, yaitu *item* pada nomor 4,5,6,7,8,12,16,17,19,28,33, 35,36, dan 39 dengan memperoleh koefisien Alpha sebesar 0,827. Kemudian dilakukan pada putaran kedua dengan menghilangkan 14 *item* yang gugur, dapat diperoleh koefisien Alpha sebesar 0,904 yang berarti bahwa skala *fear of success* merupakan alat ukur yang reliabel.

Tabel 4.6. Sebaran *Item Valid* Skala *Fear of Success*

Aspek	Nomor Item		Jumlah Item	
	<i>favourable</i>	<i>unfavourable</i>	Gugur	Valid
Kompetisi	8*,16*,24,32,40	1, 3,13,21,29	2	8
Kompetensi	2,10,18,26,34	5*,15,23,31,37	1	9
Kemandirian	4*,12*,20,28*,36*	7*,17*,25,33*,39*	8	2
Sikap terhadap kesuksesan	6*,14,22,30,38	9,11,19*,27,35*	3	7
TOTAL			14	26

(*): *Item* yang gugur

4.4.2. Skala Dukungan Sosial

Skala dukungan sosial memiliki total *item* sebanyak 40. Uji validitas dilakukan sebanyak tiga putaran. Pada putaran pertama terdapat 37 *item valid* dan tiga *item* yang gugur, yaitu *item* pada nomor 4, 6, dan 30 dengan memperoleh koefisien Alpha sebesar 0,924. Pada putaran kedua terdapat 36 *item valid* dan satu *item* gugur yaitu nomor 34 dan memperoleh koefisien Alpha sebesar 0,936. Kemudian dilakukan kembali pada putaran ketiga, dan diperoleh koefisien Alpha sebesar 0,937 yang berarti bahwa skala dukungan sosial merupakan alat ukur yang reliabel.

Tabel 4.7. Sebaran *Item Valid* Skala Dukungan Sosial

Aspek	Nomor Item		Jumlah Item	
	<i>favourable</i>	<i>unfavourable</i>	Gugur	Valid
Dukungan Emosional	8,16,24,32,40	1, 3,13,21,29	0	10
Dukungan Instrumental	2,10,18,26,34*	5,15,23,31,37	1	9
Dukungan Informasi	4*,12,20,28,36	7,17,25,33,39	1	9
Dukungan Persahabatan	6*,14,22,30*,38	9,11,19,27,35	2	8
TOTAL			4	36

(*) : *Item* yang gugur

