





A-1. Skala Keterikatan Karyawan

A-2. Skala Budaya Organisasi

## **A-1. SKALA KETERIKATAN KARYAWAN**

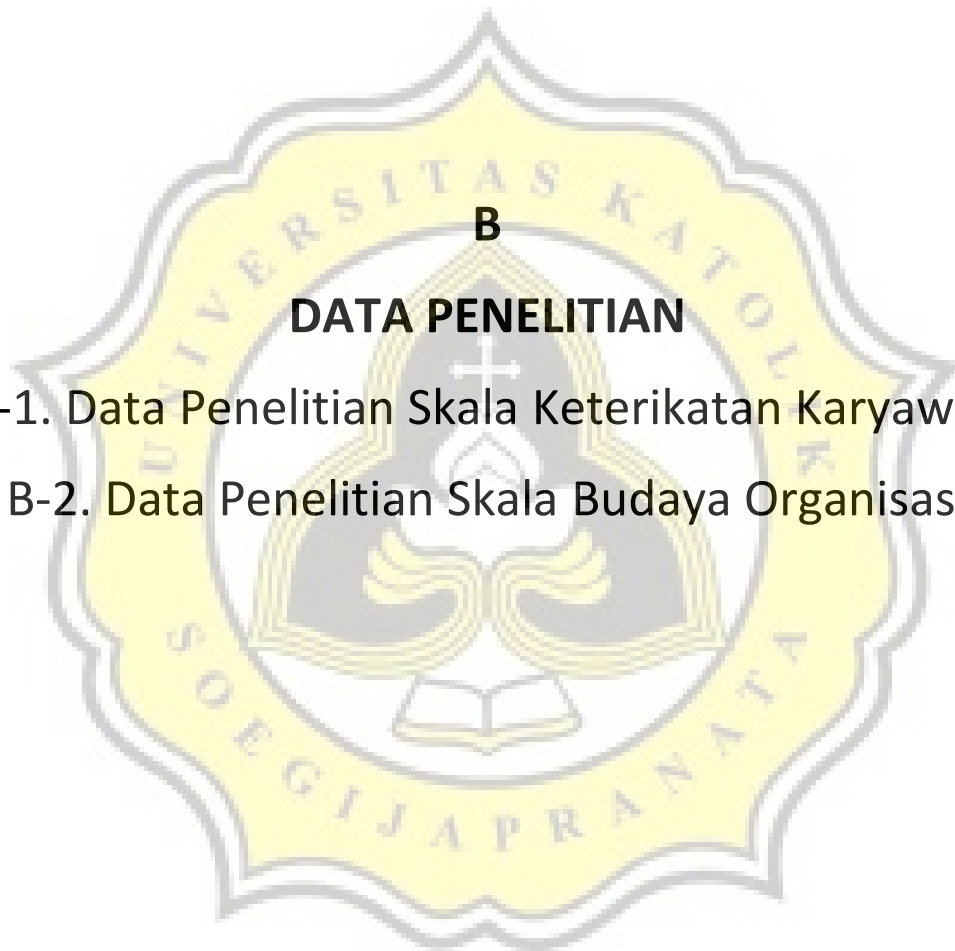


Aspek	No.	Item (English)	Item (Bahasa)
VIGOR		<i>At my work, i feel bursting with energy</i>	Saat bekerja, saya merasa sangat berenergi
		<i>At my job, i feel strong and vigorous</i>	Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat
		<i>When i get up in the morning, i feel like going to work</i>	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa bersemangat ingin berangkat kerja
		<i>I can continue working for very long periods at a time</i>	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang lama
		<i>At my job, i am very resilient, mentally</i>	Saya memiliki ketahanan kerja yang sangat tinggi
		<i>At my work i always persevere, even when things do not go well</i>	Dalam bekerja, saya pantang menyerah, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik
DEDICATION		<i>I find the work that i do full of meaning and purpose</i>	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi saya
		<i>I am enthusiastic about my job</i>	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya
		<i>My job inspires me</i>	Pekerjaan saya menginspirasi saya
		<i>I am proud on the work that i do</i>	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan
		<i>To me. My job is challenging</i>	Bagi saya, pekerjaan saya menantang
ABSORPTION		<i>Time flies when i'm working</i>	Waktu berlalu dengan cepat saat saya bekerja
		<i>When i am working, i forget everything else around me</i>	Saat bekerja, saya seakan lupa akan sesuatu di sekeliling saya
		<i>I feel happy when i am working intensely</i>	Saya merasa senang saat sibuk kerja
		<i>I am immersed in my work</i>	Saya larut dalam pekerjaan saya
		<i>I get carried away when i'm working</i>	Saya terbawa suasana ketika bekerja
		<i>It is difficult to detach myself from my job</i>	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya



Aspek	Favorable	Unfavorable
<b>Autonomy</b>	Saya mampu mengevaluasi kinerja diri sendiri	Mengevaluasi diri merupakan hal yang sulit bagi saya
	Dalam pengambilan keputusan karyawan berperan penting	Saya tidak pernah dilibatkan dalam pengambilan keputusan
	Karyawan selalu diberikan kesempatan untuk menyampaikan ide	
	Saya yakin dengan keputusan yang saya buat	
	Saya selalu berperan aktif dalam kegiatan organisasi	
	Saya dapat mengambil keputusan sendiri	
	Keputusan saya tidak terpengaruh oleh rekan kerja	
	Saya senang menyuarakan pendapat saya	
<b>External orientation</b>	Organisasi mampu menganalisis kebutuhan konsumen	Organisasi saya kurang berinovasi
	Organisasi saya unggul dalam sektor perbankan	Organisasi tidak mengikuti perkembangan jaman ( <i>trend</i> )
	Organisasi saya selalu ingin berkembang	
	Organisasi saya selalu uptodate	
	Perubahan menjadi dorongan positif bagi organisasi untuk terus berkembang	
	Kepuasan konsumen adalah hal yang penting bagi organisasi	
	Organisasi melakukan persaingan dengan sehat	
<b>Interdepartmental co-operation</b>	Karyawan saling bertukar informasi mengenai hal-hal penting bagi organisasi	Organisasi tidak pernah menyelenggarakan kegiatan yang melibatkan seluruh karyawan
	Komunikasi antar karyawan terjalin dengan baik	Saya tidak peduli jika rekan kerja saya mengalami kesulitan
	Komunikasi terjalin dengan baik saat terjadi suatu masalah pada lingkup kerja	
	Kerjasama antar divisi selalu dilakukan untuk mencapai keberhasilan bersama	
	Kami saling bertegur sapa setiap pagi	
	Antar department saling membantu untuk menyelesaikan permasalahan yang terjadi	
	Setiap tahunnya organisasi selalu menyelenggarakan kegiatan yang melibatkan seluruh divisi	
	Ketika saya kesulitan, saya tidak ragu untuk meminta bantuan pada rekan kerja	

<i>Human resources orientation</i>	Saya diberi kesempatan untuk belajar dengan senior	Pekerjaan saya terlalu berat
	Kemampuan adaptasi saya baik	Organisasi hanya berfokus pada hasil tanpa memperhatikan proses
	Rekan kerja mampu menerima kekurangan saya	
	Saya mampu menyesuaikan diri pada setiap situasi	
	Saya menikmati pekerjaan saya	
	Saya mengetahui apa yang menjadi visi dan misi organisasi saya	
	Organisasi memberikan reward kepada karyawan berprestasi	
	organisasi memperhatikan kebutuhan karyawan dengan baik	
<i>Improvement orientation</i>	Organisasi selalu melakukan evaluasi kinerja karyawan	Penilaian yang diberikan oleh organisasi bersifat subjektif
	Organisasi mampu menempatkan karyawan sesuai dengan potensi yang dimiliki	Saya bekerja dengan baik hanya ketika ada atasan saya
	Posisi saya saat ini sesuai dengan kemampuan saya	Saya takut dengan hasil evaluasi yang dilakukan organisasi
	Organisasi memberikan kritikan yang membangun	
	Saya selalu memaksimalkan pekerjaan saya	
	Organisasi saya memberikan pelatihan untuk mengembangkan diri	
	Organisasi memberikan banyak peluang kepada saya untuk meningkatkan kinerja	



**B**

**DATA PENELITIAN**

B-1. Data Penelitian Skala Keterikatan Karyawan

B-2. Data Penelitian Skala Budaya Organisasi



**B-1. DATA PENELITIAN SKALA KETERIKATAN KARYAWAN**

**DATA PENELITIAN SKALA KETERIKATAN KARYAWAN**

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	K15	K16	K17	KTot
1	3	4	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	59
2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	79
3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	63
4	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	4	5	6	6	6	6	96
5	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	98
6	5	6	6	6	5	5	5	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	95
7	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
8	6	6	6	6	3	6	6	6	6	3	6	3	3	6	6	6	6	90
9	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	102
10	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	99
11	5	4	0	6	6	0	6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	76
12	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	80
13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	81
14	4	6	5	5	5	3	5	4	5	6	6	6	5	5	5	5	6	86
15	4	6	6	6	5	5	5	6	5	6	6	4	5	6	5	4	5	89
16	6	4	6	5	6	3	5	3	5	5	5	2	2	1	5	1	5	69
17	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	77

18	4	5	5	3	4	2	5	4	3	5	4	2	5	3	4	4	4	66
19	5	5	6	6	6	4	6	4	6	6	6	4	5	5	6	6	6	92
20	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	102
21	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	101
22	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	72
23	6	6	4	3	4	3	2	3	6	4	3	1	5	5	5	5	6	71
24	6	6	6	6	6	3	6	6	6	6	6	4	6	6	6	3	6	94
25	5	5	5	5	6	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	79
26	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
27	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
28	5	5	5	6	6	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	83
29	4	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	86
30	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	56
31	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
36	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	72



**B-2. DATA PENELITIAN SKALA BUDAYA ORGANISASI**











4 3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	1 6 3								
4 4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	1 6 8							
4 5	5	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	3	3	4	3	4	4	1 7 4		
4 6	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	1 5 9		
4 7	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	1 5 5		
4 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	2	2	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	1 8 0	
4 9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	1 7 0
5 0	3	4	4	5	5	4	1	5	4	1	3	4	4	4	5	1	4	1	1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	1	4	5	5	4	5	4	1	4	5	1 7 2
5 1	4	4	4	5	4	5	2	4	4	2	4	4	4	5	3	1	5	1	2	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	4	2	4	5	2	3	4	2	4	5	1 7 3		
5 2	5	3	3	4	5	5	2	3	4	3	2	4	5	4	4	5	1	1	4	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	5	5	1	1	4	5	5	5	3	2	1	3	5	1 6 4			
5 3	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	1	5	1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	5	4	4	3	1	4	5	1 8 5			



**C**

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**

C-1. Uji Validitas dan Reliabilitas Keterikatan Karyawan

C-2. Uji validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi

### **C-1. Uji Validasi dan Reliabilitas Keterikatan Karyawan**



## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA KETERIKATAN KARYAWAN

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.952	.954	17

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
E1	4.57	1.029	53
E2	4.96	.999	53
E3	4.72	1.306	53
E4	4.72	1.150	53
E5	4.70	1.234	53
E6	3.58	1.351	53
E7	4.53	1.353	53
E8	4.40	1.364	53
E9	4.57	1.152	53
E10	4.81	1.093	53
E11	4.70	1.153	53
E12	4.13	1.345	53
E13	4.49	1.120	53
E14	4.26	1.227	53
E15	4.55	1.170	53
E16	4.06	1.447	53
E17	4.57	1.264	53

**Summary Item Statistics**

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.488	3.585	4.962	1.377	1.384	.108	17

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
E1	71.74	225.121	.637	.723	.950
E2	71.34	225.729	.636	.768	.950
E3	71.58	220.209	.617	.622	.951
E4	71.58	216.978	.813	.859	.947
E5	71.60	215.744	.788	.880	.948
E6	72.72	226.861	.421	.538	.955
E7	71.77	211.948	.814	.825	.947
E8	71.91	214.818	.729	.745	.949
E9	71.74	219.352	.737	.716	.949
E10	71.49	218.601	.806	.864	.948
E11	71.60	214.282	.895	.917	.946
E12	72.17	216.451	.697	.700	.949
E13	71.81	223.002	.645	.741	.950
E14	72.04	217.883	.730	.647	.949
E15	71.75	214.727	.867	.863	.946
E16	72.25	219.458	.566	.695	.952
E17	71.74	211.890	.879	.879	.946

## **C-2 Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi**



## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA BUDAYA ORGANISASI

### Putaran Satu

**Case Processing Summary**

		N	%
Valid		53	100.0
Cases Excluded <sup>a</sup>		0	.0
Total		53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.954	.965	49

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
C1	4.04	.784	53
C2	3.79	.863	53
C3	3.64	.901	53
C4	3.11	1.103	53
C5	3.79	.793	53
C6	4.23	.697	53
C7	4.21	.661	53
C8	4.08	.851	53
C9	3.38	1.228	53
C10	4.00	.679	53
C11	4.00	.760	53
C12	3.51	1.154	53
C13	3.83	.935	53
C14	4.09	.687	53
C15	3.87	.810	53
C16	3.94	.795	53
C17	3.49	1.368	53
C18	3.96	.784	53



C19	3.53	1.367	53
C20	3.79	1.246	53
C21	4.26	.812	53
C22	4.19	.810	53
C23	4.34	.706	53
C24	4.19	.833	53
C25	4.08	.829	53
C26	4.17	.802	53
C27	4.21	.769	53
C28	4.09	.815	53
C29	4.17	.727	53
C30	4.04	.854	53
C31	4.25	.677	53
C32	4.21	.840	53
C33	3.96	.960	53
C34	4.23	.669	53
C35	4.11	.824	53
C36	4.08	.917	53
C37	3.08	1.174	53
C38	4.00	.832	53
C39	4.00	.832	53
C40	4.26	.655	53
C41	3.13	1.316	53
C42	3.79	.863	53
C43	3.81	.900	53
C44	2.91	1.079	53
C45	3.94	.818	53
C46	3.66	1.344	53
C47	3.98	.820	53
C48	3.11	1.325	53
C49	4.23	.669	53

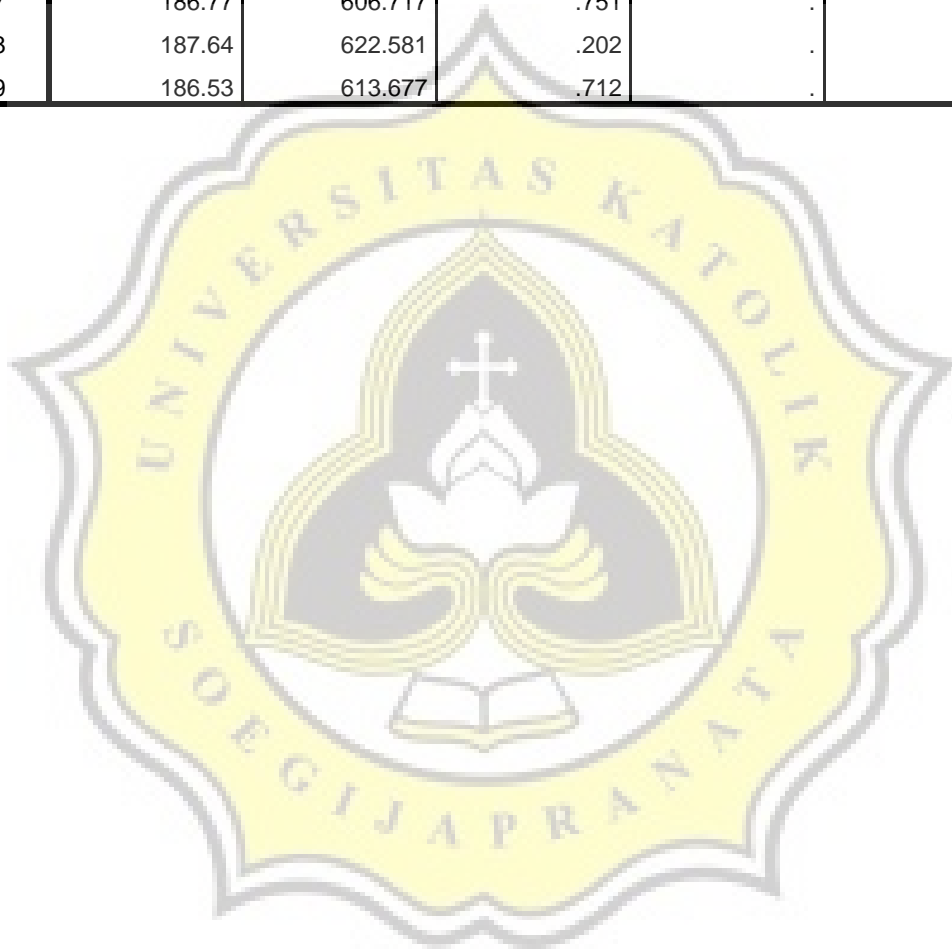
#### Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.893	2.906	4.340	1.434	1.494	.129	49

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C1	186.72	618.284	.483	.	.954
C2	186.96	609.768	.639	.	.953
C3	187.11	637.987	-.024	.	.956
C4	187.64	627.696	.159	.	.956
C5	186.96	614.999	.562	.	.953
C6	186.53	616.369	.603	.	.953
C7	186.55	616.214	.642	.	.953
C8	186.68	607.530	.702	.	.953
C9	187.38	609.816	.435	.	.954
C10	186.75	617.266	.592	.	.953
C11	186.75	605.881	.836	.	.952
C12	187.25	602.727	.594	.	.953
C13	186.92	612.917	.517	.	.954
C14	186.66	617.729	.572	.	.953
C15	186.89	619.141	.445	.	.954
C16	186.81	614.079	.584	.	.953
C17	187.26	607.044	.428	.	.955
C18	186.79	611.629	.658	.	.953
C19	187.23	602.794	.492	.	.954
C20	186.96	609.268	.437	.	.954
C21	186.49	605.678	.785	.	.952
C22	186.57	604.327	.822	.	.952
C23	186.42	612.940	.695	.	.953
C24	186.57	604.366	.797	.	.952
C25	186.68	604.107	.809	.	.952
C26	186.58	613.555	.592	.	.953
C27	186.55	613.329	.625	.	.953
C28	186.66	607.690	.731	.	.953
C29	186.58	612.440	.688	.	.953
C30	186.72	605.015	.761	.	.952
C31	186.51	614.716	.672	.	.953
C32	186.55	605.022	.774	.	.952
C33	186.79	604.629	.682	.	.953
C34	186.53	613.716	.711	.	.953
C35	186.64	606.004	.765	.	.953
C36	186.68	604.261	.724	.	.953

C37	187.68	614.530	.375	.	.955
C38	186.75	607.689	.715	.	.953
C39	186.75	607.766	.713	.	.953
C40	186.49	613.562	.732	.	.953
C41	187.62	656.701	-.307	.	.959
C42	186.96	608.191	.677	.	.953
C43	186.94	604.593	.730	.	.953
C44	187.85	630.400	.114	.	.956
C45	186.81	607.079	.743	.	.953
C46	187.09	610.241	.387	.	.955
C47	186.77	606.717	.751	.	.953
C48	187.64	622.581	.202	.	.956
C49	186.53	613.677	.712	.	.953



## Putaran dua

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	53	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.966	.972	44

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
C1	4.04	.784	53
C2	3.79	.863	53
C5	3.79	.793	53
C6	4.23	.697	53
C7	4.21	.661	53
C8	4.08	.851	53
C9	3.38	1.228	53
C10	4.00	.679	53
C11	4.00	.760	53
C12	3.51	1.154	53
C13	3.83	.935	53
C14	4.09	.687	53
C15	3.87	.810	53
C16	3.94	.795	53
C17	3.49	1.368	53
C18	3.96	.784	53
C19	3.53	1.367	53
C20	3.79	1.246	53
C21	4.26	.812	53
C22	4.19	.810	53

C23	4.34	.706	53
C24	4.19	.833	53
C25	4.08	.829	53
C26	4.17	.802	53
C27	4.21	.769	53
C28	4.09	.815	53
C29	4.17	.727	53
C30	4.04	.854	53
C31	4.25	.677	53
C32	4.21	.840	53
C33	3.96	.960	53
C34	4.23	.669	53
C35	4.11	.824	53
C36	4.08	.917	53
C37	3.08	1.174	53
C38	4.00	.832	53
C39	4.00	.832	53
C40	4.26	.655	53
C42	3.79	.863	53
C43	3.81	.900	53
C45	3.94	.818	53
C46	3.66	1.344	53
C47	3.98	.820	53
C49	4.23	.669	53

#### Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.974	3.075	4.340	1.264	1.411	.072	44

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
C1	170.81	607.194	.451	.	.966
C2	171.06	597.247	.645	.	.965
C5	171.06	602.324	.572	.	.966
C6	170.62	603.893	.608	.	.966
C7	170.64	603.888	.643	.	.966

C8	170.77	594.640	.719	.	.965
C9	171.47	599.639	.400	.	.967
C10	170.85	605.131	.587	.	.966
C11	170.85	592.977	.856	.	.965
C12	171.34	591.113	.584	.	.966
C13	171.02	600.480	.520	.	.966
C14	170.75	605.112	.581	.	.966
C15	170.98	607.750	.421	.	.966
C16	170.91	602.318	.571	.	.966
C17	171.36	594.042	.439	.	.967
C18	170.89	599.372	.657	.	.965
C19	171.32	590.876	.488	.	.967
C20	171.06	598.131	.419	.	.967
C21	170.58	592.478	.811	.	.965
C22	170.66	591.152	.848	.	.965
C23	170.51	600.485	.701	.	.965
C24	170.66	590.998	.827	.	.965
C25	170.77	591.063	.830	.	.965
C26	170.68	601.914	.575	.	.966
C27	170.64	601.657	.609	.	.966
C28	170.75	594.727	.750	.	.965
C29	170.68	600.068	.691	.	.965
C30	170.81	591.618	.791	.	.965
C31	170.60	602.552	.668	.	.965
C32	170.64	591.773	.801	.	.965
C33	170.89	591.756	.696	.	.965
C34	170.62	601.547	.707	.	.965
C35	170.74	592.967	.786	.	.965
C36	170.77	590.986	.749	.	.965
C37	171.77	603.255	.357	.	.967
C38	170.85	594.784	.733	.	.965
C39	170.85	594.746	.734	.	.965
C40	170.58	601.286	.731	.	.965
C42	171.06	595.401	.690	.	.965
C43	171.04	591.691	.747	.	.965
C45	170.91	594.087	.763	.	.965
C46	171.19	599.502	.363	.	.967
C47	170.87	593.425	.779	.	.965
C49	170.62	601.470	.710	.	.965



**D**

## **HASIL ANALISA DATA**

D-1. Uji Normalitas

D-2. Uji Linieritas

D-3. Uji Hipotesis





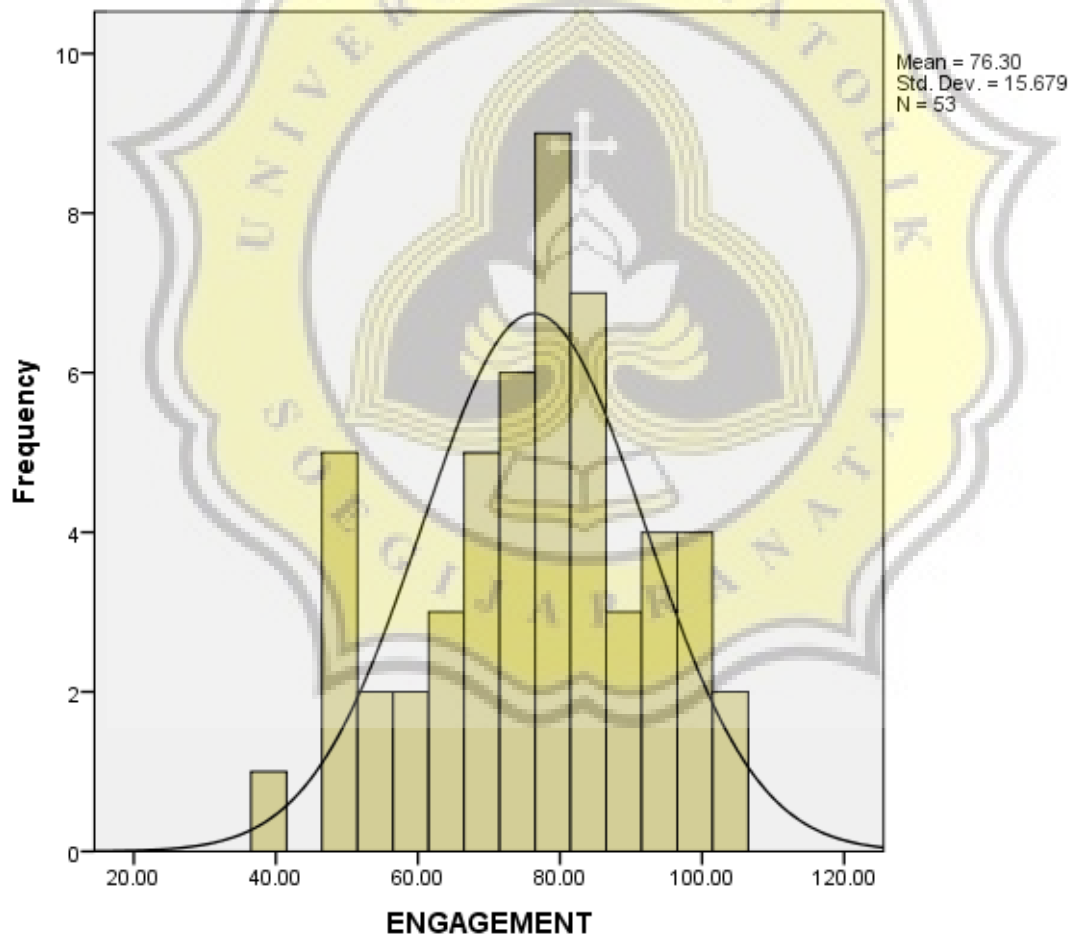
## UJI NORMALITAS

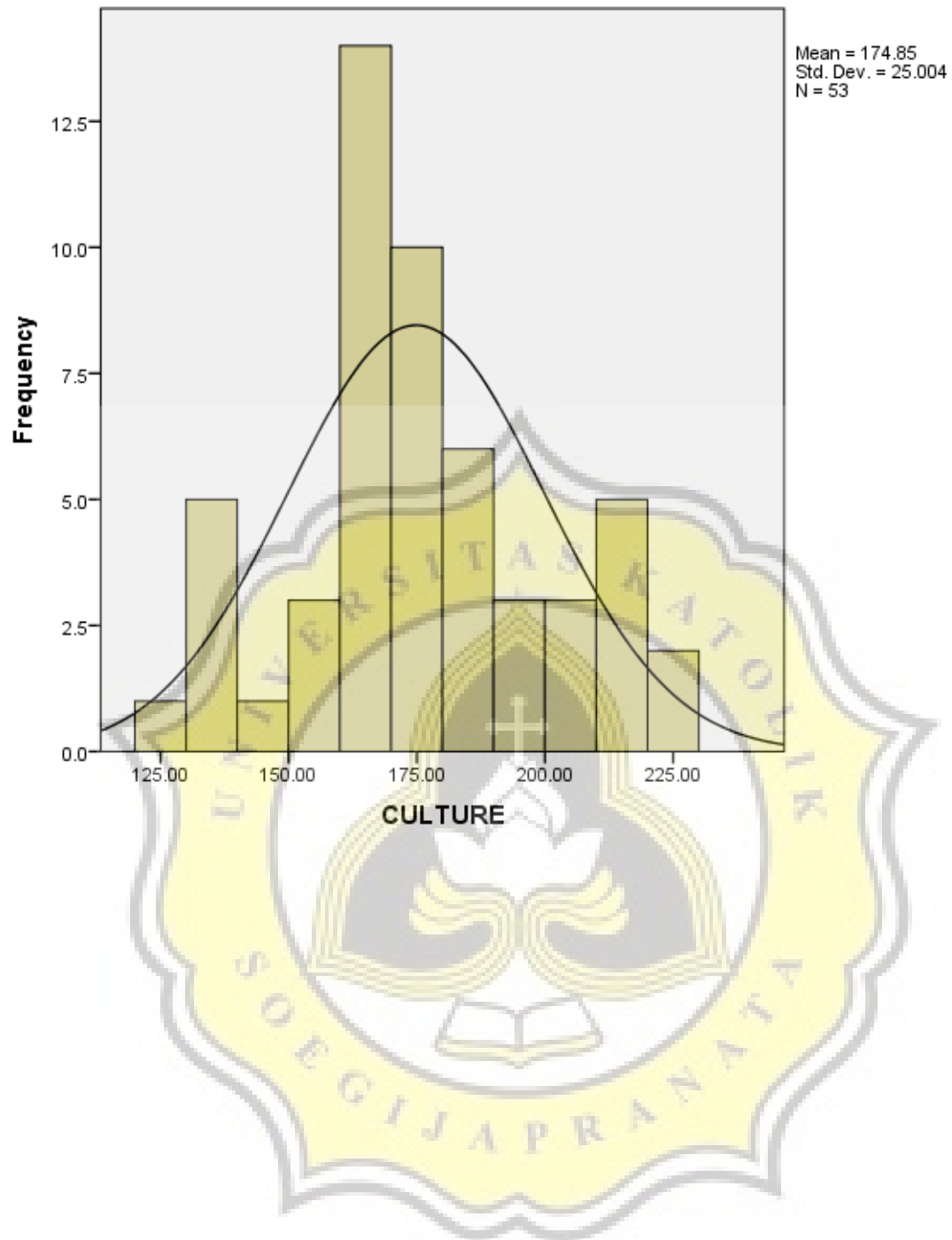
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		ENGAGEMENT	CULTURE
N		53	53
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	76.3019	174.8491
	Std. Deviation	15.67897	25.00415
	Absolute	.065	.123
Most Extreme Differences	Positive	.060	.123
	Negative	-.065	-.115
Kolmogorov-Smirnov Z		.473	.897
Asymp. Sig. (2-tailed)		.979	.397

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





## D-2. UJI LINIERITAS



## UJI LINIERITAS

### Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	ENGAGEMENT
Equation	1	Linear
Independent Variable		CULTURE
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

### Case Processing Summary

	N
Total Cases	53
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

### Variable Processing Summary

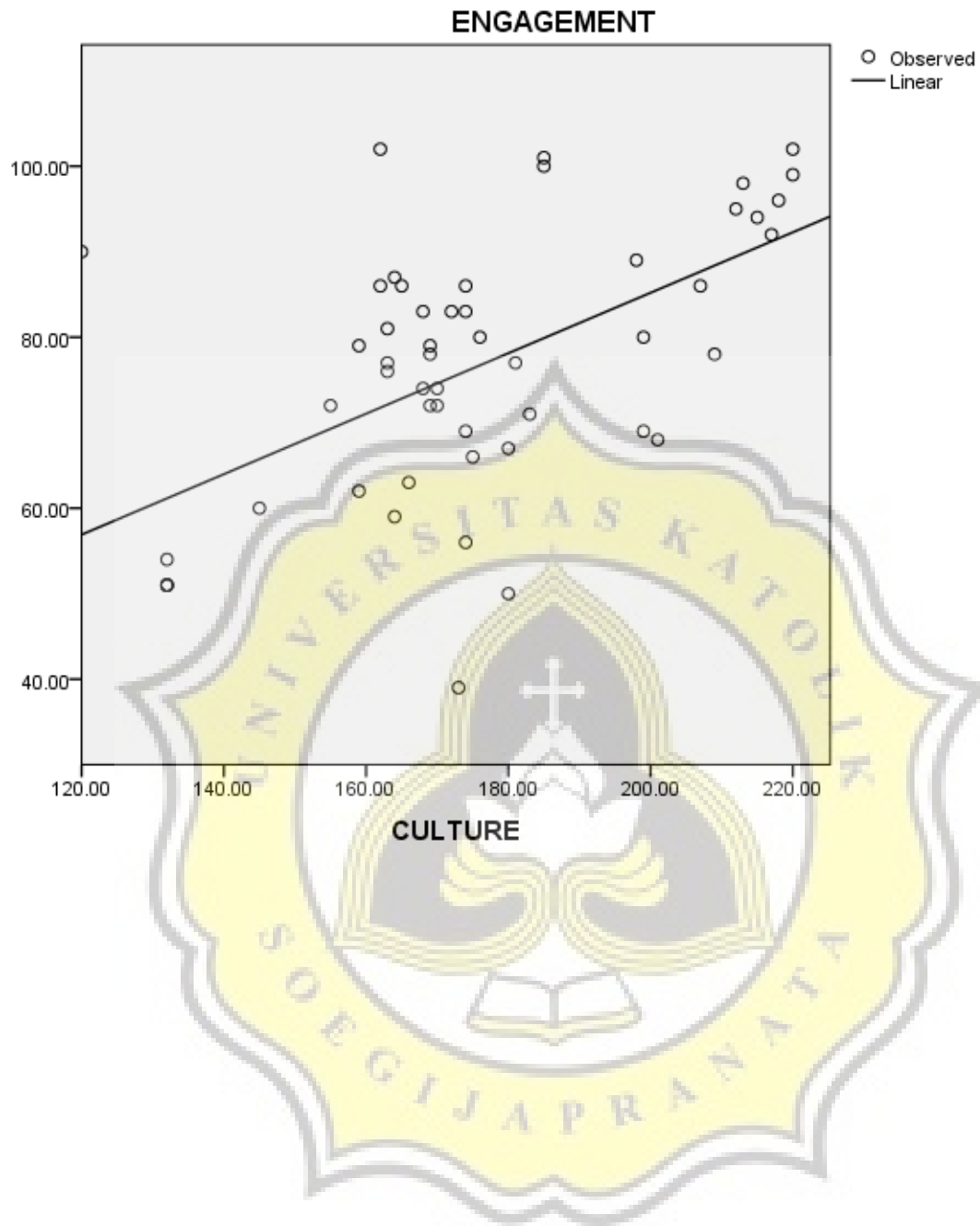
	Variables	
	Dependent	Independent
	ENGAGEMENT	CULTURE
Number of Positive Values	53	53
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0
	System-Missing	0

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: ENGAGEMENT

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.318	23.789	1	51	.000	14.467	.354

The independent variable is CULTURE.



## **D-3. UJI HIPOTESIS**

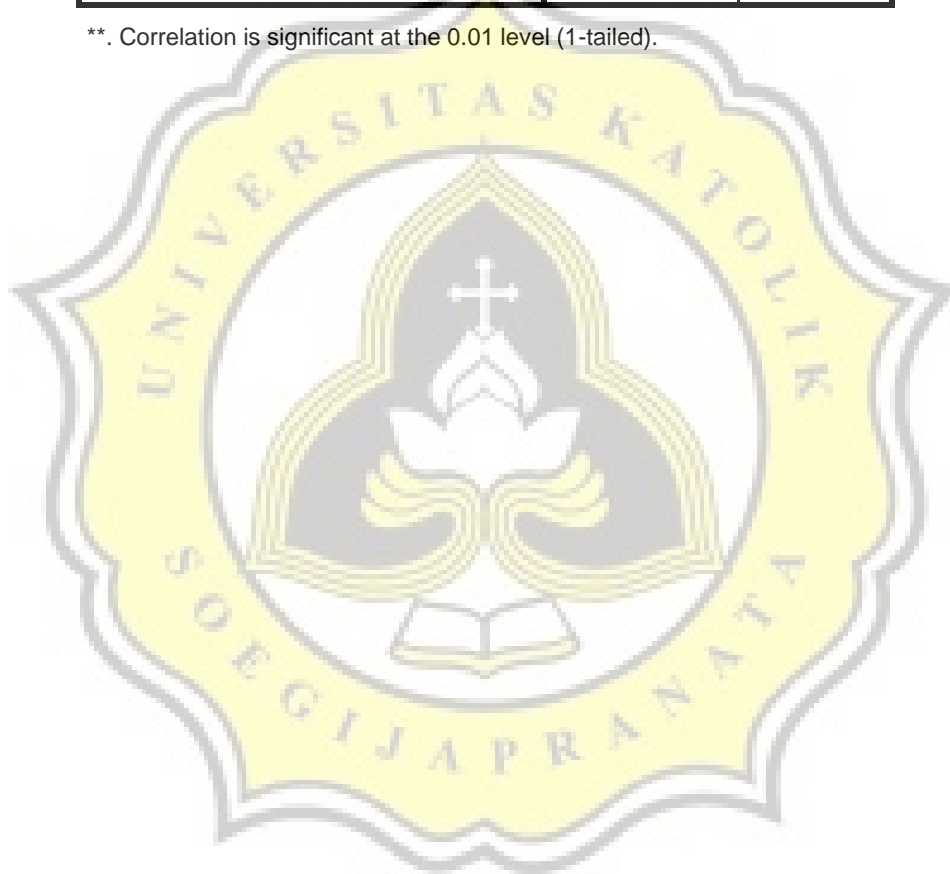


## UJI HIPOTESIS

### Correlations

		ENGAGEMENT	CULTURE
ENGAGEMENT	Pearson Correlation	1	.564**
	Sig. (1-tailed)		.000
	N	53	53
CULTURE	Pearson Correlation	.564**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	
	N	53	53

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).





**E**

**SURAT PENELITIAN**

E-1. Surat Ijin Penelitian





# **E-1. Surat Ijin Penelitian**



Nomor : B.KJ.R07/HC.1024/2019  
 Tanggal : 27 Maret 2019  
 Lampiran : 1 (satu) set

Kepada Yth.

**Ka. Progd. Sarjana Psikologi**  
 Fakultas Psikologi  
 Universitas Soegijapranata Semarang  
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/ 1 Bendan Duwur  
 Semarang 50234

**PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.**  
 Region VII/Jawa 2  
 Jl. Pemuda No. 73  
 Semarang 50139  
 Telp. : (024) 3520484, 3520486  
 Fax. : (024) 3520485

Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian**

Menunjuk surat Saudara Nomor 1354/B.7.3/FP/III/2019 tanggal 18 Maret 2019 perihal Permohonan Ijin, bersama ini kami sampaikan penjelasan sebagai berikut :

1. Kami dapat menyetujui permohonan tersebut sepanjang pada hal - hal yang sifatnya dapat dipublikasikan dan tidak berkaitan dengan rahasia bank serta tidak mengganggu kegiatan operasional. Persetujuan tersebut diberikan kepada :

- Nama : Maria Elsa Chan  
 - NIM : 15.E1.0082  
 - Fakultas : Psikologi

2. Sehubungan hal tersebut diatas, kepada mahasiswa yang bersangkutan diminta agar :

- Menandatangani surat pernyataan di atas materai (terlampir) untuk tunduk pada ketentuan Bank Mandiri dan ketentuan tentang kerahasiaan bank sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Surat pernyataan agar diserahkan ke Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah VII - Semarang Jl. Pemuda No.73 Semarang.
- Melaksanakan Penelitian di **PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk, Area Semarang Pahlawan - Jl. Pahlawan No.3 Semarang.**
- Semua data/ informasi yang diperoleh semata - mata untuk perkembangan ilmu pengetahuan dan kepentingan akademik serta tidak diterbitkan/ dipublikasikan tanpa persetujuan tertulis dari PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Data yang diberikan bersifat umum yang telah dipublikasikan.
- Menyerahkan 1 (satu) hardcopy dan softcopy hasil Penelitian ke Bank Mandiri (Persero) Tbk Kantor Wilayah VII - Semarang Jl. Pemuda No.73 Semarang, paling lambat satu bulan setelah Penelitian selesai.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,  
**PT.BANK MANDIRI (PERSERO)Tbk**  
 REGION VII / JAWA 2

  
**Ibnu Dahlan**  
 Vice President

Tembusan :

- Mandiri University Group – Seksi Perpustakaan
- Area Semarang Pahlawan



Submission author:  
**15e10082 MARIA ELSA CHAN**

Check ID:  
**13511273**

Check date:  
**23.10.2019 07:06:11 GMT+0**

Check type:  
**Doc vs Internet + Library**

Report date:  
**24.10.2019 03:31:02 GMT+0**

User ID:  
**27990**



File name: **15.E1.0082\_MARIA ELSA CHAN.docx**

File ID: **17748584** Page count: **11** Word count: **5799** Character count: **44530** File size: **47.36 KB**

### 4.81% Matches

Highest match: **1.69%** with library source. File ID: **4496303**

0.28% Internet Matches	2	Page 13
4.81% Library matches	146	Page 13

### 20.2% Quotes

Quotes	34	Page 14
--------	----	---------

No references found

### 59.4% Exclusions

Sources less than **8 words** were automatically excluded

No internet exclusions found

59.4% Library exclusions	1	Page 14
--------------------------	---	---------

### Replacement

No replaced characters found