

DAFTAR PUSTAKA

- Adang, Y. S. P., dan Hernawati, E. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Total Quality Management dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal*, (Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta). Stable URL: <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/viewFile/220/225>
- Arsista, W. P. (2016). Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sukoharjo). *Skripsi*, (Universitas Muhammadiyah Surakarta). Stable URL: <http://eprints.ums.ac.id/47067/14/NASKAH%20PUBLIKASI%20REV.pdf>
- Badan Pusat Statistik Jawa Tengah. (2015). Direktori Industri Manufaktur Besar Dan Sedang Jawa Tengah 2014. Katalog: 1305027.33. Stable URL: <https://jateng.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=OWIxMzM5NTA3NjlkNGZhMmVmMzZiZWNi&xzmn=aHR0cHM6Ly9qYXRlbnVudmVlmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzlwMTUvMTIvMzEvOWIxMzM5NTA3NjlkNGZhMmVmMzZiZWNiL2RpcmVrdG9yaS1pbmRlc3RyaS0tbWFuZlZha3R1ci1iZXNhci1zZWRhbmctamF3YS10ZW5nYWgtMjAxNC5odG1s&twoadfnorfeauf=MjAxOS0wNS0yOCxOToxMDozMA%3D%3D>
- BPS Provinsi Jawa Tengah. (2016). Provinsi Jawa Tengah Dalam Angka. Katalog: 1102001.33 Sensus — Ekonomi 2016. Stable URL: <https://jateng.bps.go.id/publication/download.html?nrbvfeve=ZTgyNzM1ODZlYWUxOTkzZDFhZGFjOTY5&xzmn=aHR0cHM6Ly9qYXRlbnVudmVlmlkL3B1YmxpY2F0aW9uLzlwMTUvMTIvMzEvOWIxMzM5NTA3NjlkNGZhMmVmMzZiZWNiL2RpcmVrdG9yaS1pbmRlc3RyaS0tbWFuZlZha3R1ci1iZXNhci1zZWRhbmctamF3YS10ZW5nYWgtMjAxNC5odG1s&twoadfnorfeauf=MjAxOS0wNS0yOCxOToxMDozMA%3D%3D>
- Fudge, Robert. S., and Schlacter, John. L. (2014). Motivating Employees to Act Ethically: An Expectancy Theory Approach. *Journal of Business Ethics*, Vol. 18, No. 3 (Feb., 1999), pp. 295-304. Published by: Springer. Stable URL: <http://www.jstor.org/stable/25074054>. Accessed: 21/06/2014 04:15
- Handayani, D. F. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur Di Kota Padang). *Skripsi*, (Universitas Negeri Padang). Published by: ejournal.unp.ac.id. Stable URL: <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2397>
- Kartika, A. (2010). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Dalam Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Senjangan Anggaran (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Swasta di Kota

- Semarang). *Jurnal Akuntansi*, Vol. 2 No. 1 (Program Studi Akuntansi Universitas Stikubank). Stable URL: <https://media.neliti.com/media/publications/246951-pengaruh-komitmen-organisasi-dan-ketidak-afcd7a43.pdf>
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia (2016). Kinerja Industri Menurun. Stable URL: <http://www.kemenperin.go.id/artikel/4096/Kinerja-Industri-Menurun>
- Mardiyah, A. A., dan Listianingsih. (2005). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Reward, dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management Dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal SNA VIII Solo*. Stable URL: <https://smartaccounting.files.wordpress.com/2011/03/kamp-01.pdf>
- Muchlis, Imam (2015) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Batik Danar Hadi Surakarta*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surakarta. Stable URL: <http://eprints.ums.ac.id/38670/>
- Mursyid, R. (2011). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Bogor). Skripsi, (Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta). Stable URL: <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/16689/1/Raisyah%20Mursyid.pdf>
- Narsa, I. M., dan Yuniawati, R. D. (2003). Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris Pada PT. Telkom Divre V Surabaya. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, Vol. 5 No. 1 (Jurusan Ekonomi Akuntansi, Fakultas Ekonomi - Universitas Kristen Petra). Stable URL: <https://media.neliti.com/media/publications/74316-ID-pengaruh-interaksi-antara-total-quality.pdf>
- Putra, S. B. (2017). Apa Yang Dimaksud Dengan Teori Harapan (Expectancy Theory)?. Retrieved from <https://www.dictio.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-teori-harapan-expectancy-theory/9037>
- Rantelino, L. (2008). Pengaruh Penerapan Balanced Scorecard Terhadap Peningkatan Kinerja Manajer (Studi Kasus Pada PT PINDAD Persero Bandung). Skripsi, (Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama Bandung). Stable URL: <https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/10364/1037>
- Setyani, M., Miqdad, M., dan Effendi, R. (2015). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, & Total Quality Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Wilayah II – Jember). Skripsi, (Universitas Jember (UNEJ)). Stabel URL:

<http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/65203>

Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Kota Padang). *Skripsi*, (Universitas Negeri Padang). Stable URL: <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/viewFile/94/82>

Sulianti, D., & Tobing, K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(Univeritas Jember). Published by: jurnalmanajemen.petra.ac.id. Stable URL: <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/17742>

Yanny, Siska. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Terjadinya *Budgetary Slack* Dengan *Distibutive Justice* Sebagai Variabel Moderasi. *Skripsi*, (Universitas Katolik Soegijapranata Semarang). Stable URL: <http://repository.unika.ac.id/1187/>

Wulandari, N. E. (2011). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak). *Skripsi*, (Universitas Diponegoro Semarang). Stable URL: [http://eprints.undip.ac.id/27622/1/full_teks\(r\).pdf](http://eprints.undip.ac.id/27622/1/full_teks(r).pdf)

