

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Sistem *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, artinya bahwa semakin tinggi *reward* yang diterima sesuai harapan maka kinerja manajer juga semakin meningkat.
2. Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa komitmen dalam berorganisasi yang tinggi memiliki kinerja yang lebih baik dalam menentukan tujuan perusahaan. Artinya apabila seorang manajer memiliki komitmen yang tinggi dalam perusahaan, maka lebih mementingkan organisasi daripada kepentingan pribadi dan berusaha menjadikan organisasi menjadi lebih baik.

#### **5.2 SARAN DAN KETERBATASAN**

Dari kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan adalah :

1. Penelitian ini dapat memberikan informasi mengenai sistem *reward* yang tepat dan meningkatkan komitmen dalam berorganisasi bagi para manajer untuk perusahaan.
2. Penelitian ini dapat memberikan referensi dan pengetahuan teoritis untuk memperluas wawasan berpikir dengan materi mengenai pengaruh sistem *reward* dan komitmen organisasi terhadap pengambilan keputusan manajer.
3. Penelitian ini hanya menggunakan sampel kecil.