

## DAFTAR PUSTAKA

- Antika, Faradila. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Semarang: Universitas Dian Nusawantoro.  
<http://mahasiswa.dinus.ac.id/docs/skripsi/cover/19935.pdf>
- Fitriyatinur, Qurnia. (2013). Hubungan antara komitmen organisasional dan kompetensi pegawai dengan totalitas kerja di Divisi Munisi PT. Pindad (Persero) Turen Malang. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.  
<http://etheses.uin-malang.ac.id/1815/>
- Haryanto, Danny. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Untuk Keluar Karyawan PT. Mapan Wijaya Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata.  
<http://repository.unika.ac.id/201/>
- Ibrahim, Anindhita Sarastri. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kresnatel Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata.  
<http://repository.unika.ac.id/15171/>
- Kartika, Ratu Gera Wita Usa. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT Hellomotion Korpora Indonesia. Jakarta: Universitas Indonesia.

<http://lib.ui.ac.id/detail?id=20321151&lokasi=lokal#parentHorizontalTab2>

Lisdiani, V. (2017). "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Social and Political Science*. Vol.6 No.4 2017, Hal. 1-8." Diakses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/17602>

Lumanto, Cynthia. Joviani. (2019). *Perbedaan Orientasi Kewirausahaan Berdasarkan Gender Pada Umkm Rumah Makan Ayam Geprek Di Kota Semarang*. Semarang: Unika Soegijapranata.  
<http://repository.unika.ac.id/19259/>

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI

Nasution, M.I. (2017). "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.7 No.4 Oktober 2017, Hal. 407–428." Diakses dari <https://www.neliti.com/id/publications/224238/pengaruh-stres-kerja-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi-terhadap-turnover-in>

Nugroho, Dimas Prasetyanto. (2012). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, Konflik Peran, Budaya Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor*. Semarang: Unika Soegijapranata.  
<http://repository.unika.ac.id/10269/>

Nurhasan, R. (2017). "Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Generasi-Y. *Jurnal Wacana*

Ekonomi, Vol. 17 No. 01 2017, Hal 13-23." Diakses dari

*<https://journal.uniga.ac.id/index.php/JA/article/view/221>*

Parwita, G. B. S., Supartha, I. W. G., & Saroyeni, P. (2009). "Pengaruh Kepuasan

Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja. E- Jurnal

Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.2, No.1 2013, Hal. 175–182."

Diakses dari *[https://www.neliti.com/id/publications/44644/pengaruh-](https://www.neliti.com/id/publications/44644/pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-dan-disiplin-kerja)*

*[kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-dan-disiplin-kerja](https://www.neliti.com/id/publications/44644/pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organisasi-dan-disiplin-kerja)*

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 40 Tahun 2017. Diakses

dari

*[http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk\\_hukum/PMK\\_No.\\_40\\_ttg\\_Pengembangan\\_Jenjang\\_Karir\\_Profesional\\_Perawat\\_Klinis\\_.pdf](http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No._40_ttg_Pengembangan_Jenjang_Karir_Profesional_Perawat_Klinis_.pdf)*

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2018. Diakses dari

*[https://setkab.go.id/wp-](https://setkab.go.id/wp-content/uploads/2018/12/PP_Nomor_49_Tahun_2018.pdf)*

*[content/uploads/2018/12/PP\\_Nomor\\_49\\_Tahun\\_2018.pdf](https://setkab.go.id/wp-content/uploads/2018/12/PP_Nomor_49_Tahun_2018.pdf)*

Pravijanti, Felicitas Devita. (2018). Penerapan Komunikasi Terapeutik Perawat

Terhadap Pasien Depresi Dengan Gangguan Isolasi Sosial Di Rsjd Dr.

Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah. Semarang: Unika

Soegijapranata. *<http://repository.unika.ac.id/18834/>*

Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). "Pengaruh Kepuasan Kerja

Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. Jurnal

Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, Vol.8 No.1 Februari 2014,

Hal 68–80." Diakses dari from

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/8078>

Ramadhani, Nur Syafitri. (2013). Studi Komparatif Bimbingan Agama Islam Dan Bimbingan Agama Kristen Untuk Pasien Gangguan Jiwa Di Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo Semarang. Semarang: IAIN Walisongo. <http://eprints.walisongo.ac.id/1892/>

Serial Paper Manajemen. (2012). *Turn Over Karyawan " Kajian Literatur"*.

Surabaya: Ridlo, Ilham Akshanu. Diakses dari

<https://www.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-Kajian-Literatur>

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : ALFABETA.

Suhartono, Ong Randy Lambang. (2016). Analisis Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Karyawan di SMP PL Bonifasio Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/11758/>

Taurisa, Agatha Paska. (2010). Identifikasi Komitmen Karyawan Kontrak di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/8788/>

Tirtokusumo, Stefani. (2017). Pengaruh Gaji, Hubungan Interpersonal, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Pt. Bank Central Asia, Tbk Semarang. Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/8682/>

Wijaya, Vencentius Ivan Putra. (2018). Identifikasi Komitmen Organisasional

Agen PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia Cabang Kota Pekalongan.

Semarang: Unika Soegijapranata. <http://repository.unika.ac.id/17181/>

