

PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP

KESUKSESAN KARIR

(STUDI KASUS DI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA)

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata**

Disusun Oleh :

Aditya Wibowo 09.30.0045

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2013

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **“Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap
Kesuksesan Karir (Studi Kasus Di Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata)”**

Disusun Oleh :

Nama : Aditya Wibowo

NIM : 09.30.0045

Program Studi : Manajemen

Telah disetujui dan diterima baik pada :

Semarang, 1 Mei 2013

Pembimbing,

(Drs. R.Bowo Harcahyo,MBA)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **“Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan Karir (Studi Kasus Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata)”**

Disusun Oleh :

Nama : Aditya Wibowo

NIM : 09. 30. 0045

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji pada tanggal 24 April 2013

Tim Penguji,

Thomas Budi Santoso, EDD (Koordinator)

Drs. R.Bowo Harcahyo, MBA (Anggota)

Ch.Trihardjanti N,SE., M.Si (Anggota)

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek.,DRS, MBM., Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditya Wibowo

NIM : 09. 30. 0045

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan / atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 1 Mei 2013

Aditya Wibowo

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Sepanjang manusia hidup, takkan pernah ada kata terlambat
untuk belajar”*

(Anonim)

*“Anyone who has never made a mistake has never tried
anything new.”*

(Albert Einstein)

Skripsi ini kupersembahkan pada :

- 1. Tuhan YME*
- 2. (Alm) Papa dan Mama dan seluruh keluarga tercinta*
- 3. Teman-teman tersayang yang selalu membantuku*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir. Penelitian ini dilakukan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata dengan jumlah responden 47 dosen. Pada tinjauan pustaka dijelaskan tentang konsep yang digunakan dalam kepribadian proaktif dan pengertiannya. Selain itu juga dijelaskan pula tentang kerangka pikir dan definisi operasional. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode questioner atau angket. Dan untuk menganalisis data digunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan analisis regresi sederhana.

Pada pembahasan dikemukakan mengenai hasil penelitian dengan uji deskriptif yakni tingkat kepribadian proaktif responden yang termasuk dalam kategori tinggi sedangkan tingkat kesuksesan karir responden juga termasuk dalam kategori tinggi. Pada analisis deskriptif didapat hasil juga bahwa ada keterkaitan atau pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir dikarenakan hasil yang didapat menunjukkan pengaruh positif antara dua variable yang akan diujikan. Terlihat bahwa secara keseluruhan tingkat kepribadian responden bernilai tinggi dengan skor 3.82 dan tingkat kesuksesan karir responden bernilai tinggi dengan skor 3.60. Dan dalam analisis regresi sederhana didapatkan hasil bahwa kepribadian proaktif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kesuksesan karir.

Kata Kunci : kesuksesan karir, kepribadian proaktif

KATA PENGANTAR

Kesuksesan karir saat ini menjadi sebuah tujuan utama dalam kehidupan kerja seseorang. Banyak faktor yang mempengaruhi seseorang tersebut mencapai kesuksesan karirnya. Kepribadian proaktif menjadi salah satu faktor pendorong seseorang dalam mencapai kesuksesan karir tersebut. Ada asumsi yang berkembang bahwa seseorang dengan tingkat kepribadian proaktif tinggi semakin tinggi pula tingkat kesuksesan karirnya. Oleh karena penulis tertarik untuk melakukan sebuah penelitian skripsi yang berguna juga untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) didapatkan judul **“Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kesuksesan (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata)”**.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tidak terhingga kepada kedua Orang Tua, (alm) papa dan mama yang semenjak penulis kecil sampai sekarang tak henti-hentinya memberi dukungan, serta keluarga besar yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan secara materiil maupun non materiil selama ini.

Bapak Prof. Vincent Didiek.,DRS, MBM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Bapak Drs. R. Bowo Harcahyo, MBA sebagai Dosen Pembimbing yang selama ini telah banyak meluangkan waktu, tenaga pikiran dalam memberi petunjuk, saran dan motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Ibu Ch. Trihardjanti N, SE., M.Si., dan Bapak Thomas Budi Santoso, EDD. sebagai Dosen Penguji yang telah membantu dalam kelancaran pelaksanaan ujian pra skripsi dan ujian skripsi.

Kepada seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang menjadi responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner sebagai data untuk penelitian ini.

Kepada Paulina Gandhes yang selalu memberi semangat dan dukungan serta doa untuk kelancaran pembuatan skripsi ini.

Teman-teman seangkatan 2009 dan teman – teman lainnya serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk saran, kritik, dan doa dalam menyusun skripsi ini.

Teman-teman Beswan Djarum angkatan 27 yang selalu memberi support dan doa yang tiada hentinya dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis juga sangat menyadari bahwa masih ada kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, mengingat keterbatasan pengetahuan dan waktu yang dimiliki. Semoga hasil penelitian skripsi ini bermanfaat bagi lembaga yang menjadi objek penelitian. Atas perhatian dan kerjasamanya penulis ucapkan terimakasih. Berkah Dalem.


Semarang, 1 Mei 2013

Penulis

Aditya Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSYARATAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR DIAGRAM	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	



2.1. Kepribadian Proaktif	8
2.2. Karir	12
2.2.1. Pengertian Karir	12
2.2.2. Pengembangan Karir	15
2.2.3. Kesuksesan Karir	16
2.2.4. Jenjang Jabatan / Pangkat Dosen	17
2.3. Kaitan Antara Kepribadian Proaktif dengan Kesuksesan Karir	18
2.4. Kerangka Pikir	21
2.5. Hipotesis	21
2.6. Definisi Operasional	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Obyek dan Lokasi	25
3.2. Populasi	25
3.3. Teknik Pengumpulan Data	25
3.4. Jenis Data	27
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	27
3.6. Alat Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Tentang Unika Soegijapranata	33

4.2. Tentang Fakultas Ekonomi dn Bisnis Unika	
Soegijapranata	35
4.3. Gambaran Umum Responden	37
4.3.1. Jumlah responden berdasarkan program studi	37
4.3.2. Jumlah responden berdasarkan lama bekerja	38
4.4. Analisis Hasil Penelitian	38
4.4.1. Analisis Deskriptif	38
4.4.1.1. Tingkat Kepribadian Proaktif Responden	39
4.4.1.2. Tingkat Kesuksesan Karir Responden	46
4.4.1.3. Keterkaitan Antara Tingkat Kepribadian Proaktif dengan Tingkat Kesuksesan Karir	52
4.4.2. Analisis Inferensial (uji t)	55
4.4.3. Implikasi Manajerial	57
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	61
5.2. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Jenjang Jabatan Dosen	18
Tabel 3.1.	Pengujian Validitas Instrumen Kepribadian Proaktif	28
Tabel 3.2.	Pengujian Validitas Instrumen Kesuksesan Karir	29
Tabel 3.3.	Pengujian Reliabilitas	30
Tabel 3.4.	Rentang Skor	31
Tabel 4.1.	Jumlah responden berdasar program studi	37
Tabel 4.2.	Jumlah responden berdasar lama bekerja	38
Tabel 4.3.	Tingkat Kepribadian Proaktif Responden	40
Tabel 4.4.	Distribusi responden berdasar tingkat kepribadian proaktif	43
Tabel 4.5.	Tingkat Kesuksesan Karir Responden	47
Tabel 4.6.	Distribusi Responden Berdasar Tingkat Kesuksesan Karir	48
Tabel 4.7.	Analisis Regresi Linear Sederhana	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Pikir	21
-----------	----------------------	----

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1.	Distribusi responden berdasar tingkat kepribadian proaktif ...	43
Diagram 4.2.	Distribusi responden berdasar tingkat kesuksesan karir	48
Diagram 4.3.	Posisi Responden dibanding Titik Optimal.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 2	Data Dosen FEB	71
Lampiran 3	Tabulasi Data Kepribadian Proaktif (X)	73
Lampiran 4	Tabulasi Data Kesuksesan Karir (Y)	75
Lampiran 5	Data Kuesioner Terbuka no. 1	77
Lampiran 6	Data Kuesioner Terbuka no. 2	79
Lampiran 7	Data Kuesioner Terbuka no. 3	81
Lampiran 8	Data Kuesioner Terbuka no. 4	82
Lampiran 9	Data Kuesioner Terbuka no. 5	84
Lampiran 10	Data Kuesioner Terbuka no. 6	86
Lampiran 11	Pengesahan Substansi Bahasa oleh Bapak Prof. Vincent Didiek.,DRS, MBM., Ph.D	89
Lampiran 12	Pengesahan Substansi Isi oleh Bapak Ferdinandus Hindiarto, S.Psi	90