


# LAMPIRAN



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a cross above a stylized figure, possibly a saint or a religious figure, with an open book at the base. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written along the top inner edge of the shield, and "SOEGIJAPRANATA" is written along the bottom inner edge.

**LAMPIRAN A**  
**SKALA PENELITIAN**

**A-1: Skala Boredom**

**A-2: Skala Perceived Organizational Supports**

**A3: Skala Karakteristik Pekerjaan**

**Program Magister  
Psikologi Industri dan Organisasi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**

Lembar Penelitian ( Isian Kuesioner)

Yth: Bapak/Ibu/Saudara/Saudarai

Karyawan Bagian pengumpulan Tol PT Jasa Marga Persero Cabang Semarang

Saya adalah Mahasiswa Program Magister Psikologi Industri Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tesis dengan topik **Hubungan *Perceived Organizational Supports* dan Karakteristik Pekerjaan dengan *Boredom***.

Saya mohon bantuan bapak/ibu/ saudara/saudari untuk berkenan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner dan formulir dibawah ini. Data yang terkumpul baik dalam formulir maupun kuesioner merupakan rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis di lingkungan fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Nama dan identitas secara rinci tidak diperlukan dalam penelitian ini namun data identitas demografi dibutuhkan untuk data penelitian.

**Kerahasiaan identitas anda terjaga dan tidak berpengaruh dalam penilaian dan pekerjaan anda, terkait dengan isian kuesioner ini**, Sehingga saya mohon dalam pengisian kuesioner ini sesuai dengan apa yang anda rasakan dan apa adanya, bukan yang seharusnya. Terimakasih atas partisipasi dan perhatiannya.

Hormat saya,

Eni Kusrini

(13.42.0075)

## Kuesioner Penelitian

Mohon mengisi dengan memberikan tanda (V) pada kotak isian yang sesuai dengan dengan diri anda saat ini.

1. Jenis kelamin  Laki-laki  
 Perempuan
2. Usia anda  25 – 35 tahun  
 36 – 45 tahun  
 > 46 tahun
3. Pendidikan  SLTA  
 D3 (Diploma)  
 S1 (Sarjana)
4. Lamanya anda bertugas  11 -15 tahun  
 16 – 20 tahun  
 21 – 25 tahun



### Petunjuk Pengisian

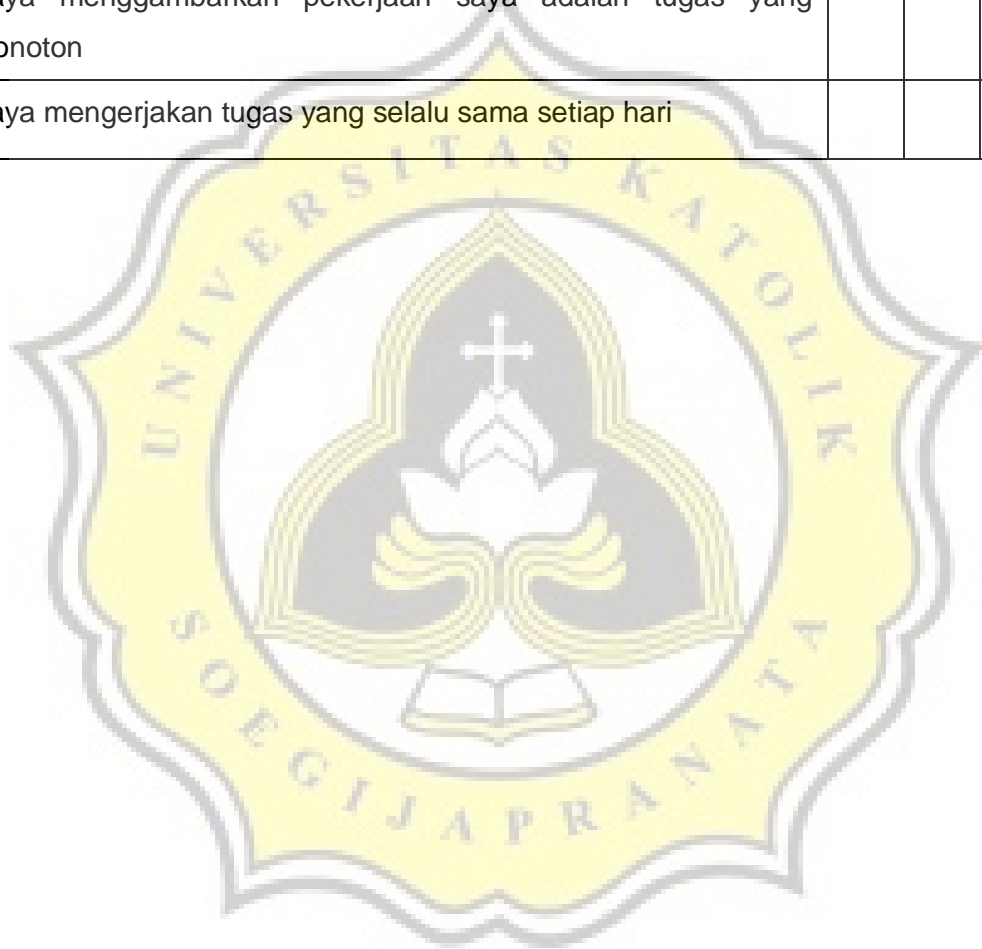
Berikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang tersedia dan paling anda anggap sesuai dengan yang anda rasakan saat ini, jika ingin merubah jawaban cukup diberi tanda “=” pada jawaban yang salah, lalu pilih jawaban yang baru. Setiap pernyataan memiliki 5 pilihan jawaban:

1. STS : Sangat tidak sesuai
2. TS : Tidak Sesuai
3. R : Ragu-ragu
4. S : Sesuai
5. SS : Sangat Sesuai

### Skala Boredom (LJBS)

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1. Saya sering merasa bosan dengan tugas-tugas saya					
2. Rasanya tugas saya bersifat rutin dan monoton					
3. Menurut saya ada tugas/pekerjaan lain yang menarik bagi saya. Dibanding saat ini walaupun gajinya sama					
4. Saya menyukai tugas yang saya kerjakan saat ini					
5. Saya sering merasa jenuh dengan tugas-tugas saya					
6. Menurut saya, tugas saya saat ini tidak menarik					
7. Rasanya tugas-tugas saya selesai dalam waktu yang cukup lama, karena tempo pekerjaan yang memang cenderung lambat					
8. Saya merasa mudah tersinggung ketika sedang bekerja					
9. Saya cenderung apatis dan tidak terlalu memperhatikan tugas saya					
10. Selama mengerjakan tugas saya rasa ada rasa malas/enggan					
11. Saya merasa ada godaan rasa kantuk pada saat bekerja					
12. Menurut saya banyak waktu luang pada saat bekerja					

<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
13. Saya merasa ada kebosanan yang cukup lama dalam melaksanakan tugas					
14. Saya merasa tugas saya repetitif (berulang-ulang) dan rutin					
15. Ketika bekerja, terpikir oleh saya untuk mengerjakan pekerjaan lain saja					
16. Saya menggambarkan pekerjaan saya adalah tugas yang monoton					
17. Saya mengerjakan tugas yang selalu sama setiap hari					



### Skala Perceived Organizational Supports

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1. Organisasi menjamin ketersediaan dan pemenuhan kebutuhan peralatan pada setiap karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.					
2. Hal yang paling sulit dilakukan adalah mengambil cuti atau merubah jadwal kerja karena alasan masalah keluarga, karena supervisor saya tidak memahami saya					
3. Perusahaan memberikan imbalan dan tunjangan sesuai dengan tanggung jawab dan pencapaian target					
4. Tempat saya bekerja terlihat kotor dan tidak rapi sehingga membuat saya tidak nyaman					
5. Saya merasa penilaian kinerja yang dilakukan setiap enam bulan tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
6. Saya merasa bebas untuk mendiskusikan masalah-masalah yang saya hadapi dengan atasan					
7. Promosi jabatan hanya diberikan pada karyawan tertentu saja					
8. Penataan ruang kerja saat ini mendukung aktivitas bekerja yang saya lakukan					
9. Hak sebagai karyawan belum sepenuhnya sesuai dengan Undang-undang ketenagakerjaan.					
10. Supervisor mendiskusikan dengan saya hasil penilaian kinerja saya dengan alasan tertentu					
11. Pimpinan tidak memberikan kebebasan dalam memilih cara menyelesaikan pekerjaan					
12. Tata lampu membuat penerangan dalam gardu tol dapat memperlancar pekerjaan					
13. Organisasi memperhatikan kepentingan semua karyawan ketika membuat keputusan yang mempengaruhi kehidupan karyawan					

<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
14. Supervisor kadangkala mengkritik untuk hal-hal kecil					
15. Organisasi memberikan pengakuan kerja ekstra yang saya lakukan					
16. Ketersediaan Alat pelindung diri terbatas padahal area kerja saya dekat dengan sumber polusi udara dan kebisingan					
17. Setiap karyawan mempunyai akses untuk melihat hasil kerja secara pribadi					
18. Saya tidak pernah tahu seberapa baik pekerjaan yang telah saya lakukan					
19. Atasan saya bersikap fleksibel tentang bagaimana cara saya mencapai tujuan pekerjaan saya					
20. Pekerjaan yang saya lakukan tidak dilengkapi dengan alat pelindung diri sehingga membuat saya merasa terancam keselamatannya					
21. Perlengkapan dan kelengkapan kerja tidak memadai sehingga mengganggu pekerjaan karyawan					
22. Bimbingan dari supervisor saya membantu saya melakukan pekerjaan dengan baik					
23. Karyawan menerima bonus dan insentif yang sama walaupun ada perbedaan dalam pencapaian target					
24. Perusahaan menjamin semua karyawan tetap bertahan di perusahaan, sehingga saya merasa aman					



### Skala Karakteristik Pekerjaan

Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
1. Pekerjaan saya menuntut saya menggunakan berbagai kemampuan dan ketrampilan					
2. Pekerjaan saya merupakan bagian kecil dari keseluruhan pekerjaan yang diselesaikan oleh orang lain					
3. Pekerjaan saya sangat mempengaruhi pekerjaan lain dalam organisasi					
4. Pekerjaan yang saya lakukan terikat oleh jadwal yang ketat					
5. Saya dapat mengetahui seberapa baik saya melakukan pekerjaan saya melalui umpan balik dari atasan					
6. Pekerjaan yang saya lakukan saat ini mudah untuk dikerjakan					
7. saya terlibat dalam suatu pekerjaan dari awal hingga akhir					
8. Pekerjaan yang saya lakukan hanya dinikmati oleh sebagian orang					
9. Saya dapat memilih cara menyelesaikan pekerjaan saya					
10. Saya bekerja tanpa penjelasan dan informasi yang jelas dari atasan					
11. Saya mempunyai kesempatan untuk melakukan sejumlah tugas yang berbeda					
12. Orang tidak mengenali setiap hasil pekerjaan yang saya lakukan					
13. Pekerjaan yang saya lakukan berdampak pada kepentingan masyarakat					
14. Atasan akan mengambil kebijakan jika terjadi masalah dalam pekerjaan saya					
15. Penjelasan dan evaluasi secara rutin dilakukan oleh atasan terhadap pekerjaan saya					

<b>Pernyataan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
16. Saya mempunyai banyak tugas-tugas yang serupa yang saya lakukan dalam pelaksanaan pekerjaan					
17. Saya mempunyai kesempatan untuk menyelesaikan satu pekerjaan secara keseluruhan					
18. Pekerjaan yang dilakukan unit lain tidak terpengaruh terhadap hasil kerja saya					
19. Saya diberi kebebasan mengambil keputusan dan kebijakan dalam menyelesaikan pekerjaan					
20. Saya tidak tahu seberapa besar target yang harus saya capai, karena atasan tidak pernah memberikan gambaran yang jelas					
21. Pekerjaan yang saya lakukan menuntut saya untuk belajar ketrampilan baru					
22. Saya memulai satu pekerjaan yang dilanjutkan oleh orang					
23. Keberhasilan pekerjaan saya merupakan cerminan keberhasilan perusahaan					
24. Pekerjaan saya terpaku pada peraturan dan perintah atasan					
25. Atasan memberikan penjelasan terhadap setiap kesalahan yang saya lakukan					
26. Kegiatan dalam pekerjaan saya banyak digantikan dengan mesin, sehingga saya tidak banyak terlibat					
27. Pekerjaan saya menuntut tanggungjawab sepenuhnya pada saya, tidak bisa digantikan oleh orang lain					
28. Pekerjaan saya bukanlah pekerjaan penting dibanding dengan pekerjaan lain dalam organisasi					
29. Saya dapat menentukan jadwal pekerjaan yang akan saya lakukan					
30. Saya sulit melakukan perbaikan untuk mencapai hasil yang maksimal karena tidak pernah tahu kekurangan dan kesalahan					

saya dalam bekerja





**LAMPIRAN B**

**DATA PENELITIAN**

**B-1 : Skala *Boredom***

**B-2: Skala Perceived Organizational Supports**

**B-3: Skala Karakteristik Pekerjaan**

### B-1 Data Penelitian *Boredom*

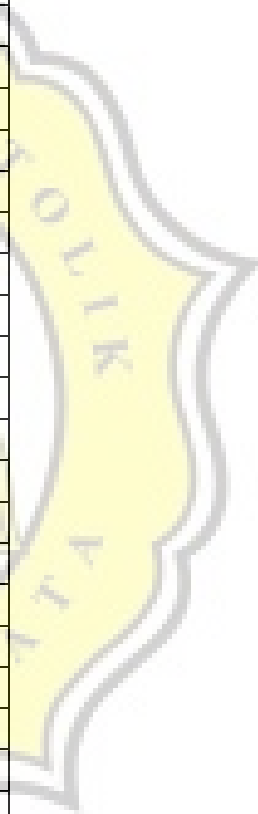
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
2	3	4	3	3	3	3	4	5	4	4
3	4	4	2	2	5	4	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	2
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	5	2	2	3	3	2	3	3	3	3
8	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3
9	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
13	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4
14	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
16	5	2	2	2	2	2	5	5	3	3
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
18	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5
19	4	4	4	5	4	4	5	5	3	2
20	4	5	3	5	5	5	5	3	3	2
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	1	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3
24	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
27	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	5	5	5	4	5	3	5
32	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5

36	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
37	3	1	2	1	1	1	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
39	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
41	5	5	4	4	2	4	2	4	4	5
42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
43	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
44	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5
46	5	5	2	5	2	4	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
48	3	4	3	3	2	4	4	4	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
51	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	3	4	4	3	3
55	3	2	2	2	1	5	5	5	5	5
56	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5
57	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
58	4	2	4	4	3	4	5	5	5	5
59	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4
60	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
63	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
65	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5
68	5	5	5	5	3	3	4	4	5	5
69	5	5	5	5	4	4	4	3	5	5
70	3	1	1	2	3	3	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5

74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
75	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
77	5	4	4	4	2	1	2	2	2	4
78	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5
79	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5
80	5	5	3	3	2	2	3	2	5	4
81	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
82	5	3	5	5	4	3	4	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
84	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
87	5	5	4	5	3	3	5	5	5	4

No	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17
1	5	5	5	5	5	5	5
2	4	5	5	5	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
4	2	2	1	1	1	1	3
5	5	5	5	5	5	5	5
6	2	2	3	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	3	4	4	5
9	4	4	4	3	1	2	3
10	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	4	4	5	5
12	4	5	4	5	3	4	5
13	4	4	5	5	3	3	4
14	5	5	5	5	5	5	4
15	5	5	4	4	5	5	5
16	5	5	4	4	4	5	3
17	4	4	5	4	5	4	5
18	5	5	5	4	4	5	4
19	1	2	5	4	4	4	3
20	3	3	1	1	1	1	2
21	5	5	5	5	5	4	2

22	3	3	3	3	2	4	4
23	3	4	5	5	5	5	3
24	5	5	5	5	5	5	4
25	3	3	3	2	2	2	4
26	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	4	5
28	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	4
30	5	5	5	3	5	5	5
31	5	3	4	3	4	3	2
32	5	5	5	5	4	5	5
33	5	5	5	5	4	5	3
34	5	5	5	4	4	5	4
35	5	5	4	5	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5
37	3	5	4	4	4	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5
39	2	3	4	4	4	3	4
40	5	5	5	5	5	5	5
41	5	5	4	5	4	5	4
42	4	4	4	4	5	4	3
43	5	5	5	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5
45	4	5	4	5	4	5	4
46	5	5	5	5	5	5	5
47	5	4	5	5	5	5	4
48	5	5	4	4	4	4	4
49	3	2	2	2	2	3	3
50	5	4	4	4	4	4	3
51	5	5	5	5	5	5	4
52	5	5	5	4	4	4	4
53	5	4	3	2	3	1	3
54	3	4	4	4	4	5	4
55	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	4	5	3
57	5	3	5	5	5	5	4
58	5	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	5	4	4	4





60	5	4	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	4	4
62	5	5	5	5	5	4	5
63	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	4
65	3	3	3	3	3	4	4
66	5	5	5	5	5	5	4
67	5	5	4	3	5	5	4
68	5	5	5	4	4	5	4
69	5	5	5	5	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	4	3	3	2
72	5	3	5	5	5	5	4
73	4	4	5	5	4	5	1
74	5	5	5	5	5	5	5
75	5	5	5	4	4	5	4
76	5	5	3	3	3	3	3
77	5	5	5	4	4	4	4
78	5	3	5	5	5	5	3
79	5	3	5	5	5	5	5
80	3	5	3	4	4	4	4
81	3	2	2	2	2	3	3
82	5	5	5	5	5	5	5
83	4	3	3	3	3	4	2
84	5	5	3	4	4	4	4
85	5	5	4	5	4	5	4
86	5	5	4	5	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	4

### B-2 Data Penelitian Perceived Organizational Supports

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13
1	2	1	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	2
2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	3	4	4	2	2	2	3	3	3	2	1	4
4	2	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2
5	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2
6	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2
7	3	2	4	3	1	2	4	2	2	2	3	3	4
8	4	1	3	3	1	1	3	2	1	2	2	2	3
9	2	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1
10	2	1	1	3	1	1	3	1	1	3	2	2	1
11	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2
12	2	1	3	1	1	1	3	2	2	2	1	2	3
13	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	3	2	1
14	1	1	3	3	1	1	1	2	1	2	2	2	3
15	2	2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3
16	2	3	2	2	1	1	2	2	1	1	3	3	2
17	1	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3	3	1
18	1	1	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	3
19	1	2	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	1
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
24	3	2	1	3	1	1	2	2	2	2	3	2	1
25	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
26	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	3	2
27	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
28	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1
29	2	1	2	3	2	1	1	2	1	2	2	2	2
30	3	1	3	3	1	1	2	2	1	2	3	2	3
31	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3
32	2	1	2	2	1	1	3	2	1	2	2	2	2
33	2	1	1	3	1	1	2	2	1	2	2	1	1
34	2	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2
35	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	1	1	3
36	3	1	3	3	1	1	1	1	2	2	2	1	3
37	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	1	2

38	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	2
39	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	4
40	2	1	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3
41	2	2	4	3	3	1	2	3	2	3	4	2	4
42	3	2	2	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2
43	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	1	2
44	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
45	3	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2	1
46	2	1	2	3	1	1	2	2	1	2	1	1	2
47	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3
48	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
49	2	1	3	3	1	2	1	2	1	2	3	1	3
50	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1
51	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
52	3	1	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1
53	1	2	1	3	1	1	2	2	1	2	2	1	1
54	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2
55	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
56	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
57	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
58	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2
59	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
60	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	4	3	2
61	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
62	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1
63	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
64	3	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1
65	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
66	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2
67	2	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1
68	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1
69	3	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2
70	2	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
71	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
72	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
73	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	1	1	1
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
75	2	2	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2
76	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1

77	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1
78	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
79	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
81	1	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	2	1
82	2	1	2	1	1	1	2	2	2	2	2	4	2
83	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	1
84	3	1	3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3
85	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
86	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
87	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1

No	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24
1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
4	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4
5	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	4
6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
7	3	3	2	2	2	3	3	2	1	2	5
8	2	3	3	2	2	2	2	1	1	3	5
9	2	1	1	2	2	2	4	3	1	1	3
10	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	5
11	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1
12	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2
13	2	3	2	1	2	3	3	2	2	2	3
14	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2
15	1	3	2	4	3	2	3	2	3	2	5
16	3	2	2	2	1	1	1	1	1	2	5
17	3	2	2	2	1	2	2	2	1	2	4
18	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	5
19	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	3
20	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	4
21	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	5
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
23	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	4
24	2	2	3	3	3	1	2	1	3	3	5

25	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	4
26	3	2	1	2	2	1	1	1	1	1	3
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
28	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	4
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
30	2	2	2	2	1	1	2	1	1	2	4
31	3	3	2	2	1	2	4	3	2	2	4
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
33	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	4
34	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	3
35	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	4
36	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2	4
37	1	2	2	2	1	1	3	2	2	2	5
38	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	5
39	3	3	2	3	4	4	4	2	2	2	5
40	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
41	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	5
42	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	4
43	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	5
44	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
45	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	4
46	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	5
47	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5
49	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4
50	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5
51	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	4
52	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	5
53	1	2	2	2	1	1	2	1	2	2	5
54	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	5
55	1	1	2	2	1	1	2	2	1	2	5
56	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	4
57	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	4
58	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
59	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
60	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4
61	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
62	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2

63	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4
64	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
65	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	4
66	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
67	1	1	1	2	2	2	2	2	2	1	3
68	2	2	2	2	1	1	5	4	2	2	5
69	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
70	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4
71	2	2	2	3	3	3	3	2	4	2	4
72	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
73	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
75	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2
76	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
77	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	4
78	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	3
79	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	4
80	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5
81	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
82	4	1	1	2	2	2	2	2	2	1	2
83	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2
84	3	1	1	3	1	1	1	2	1	1	2
85	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3
86	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	4
87	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	4

### B-3 Data Penelitian Karakteristik Pekerjaan

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10
1	3	2	2	3	3	3	1	1	2	2
2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3
3	1	4	3	3	3	2	1	1	2	2
4	2	1	1	3	3	3	2	1	3	3
5	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
6	4	4	3	1	1	2	2	4	3	3
7	3	2	4	4	1	3	3	3	1	1
8	2	1	1	1	1	3	3	2	3	3
9	3	4	4	2	3	4	2	2	2	2
10	1	2	1	2	1	1	1	4	3	3
11	2	4	3	3	1	1	1	1	1	1
12	1	5	5	4	2	2	3	2	1	1
13	3	2	2	1	3	3	2	2	2	2
14	5	1	2	2	1	1	1	4	2	2
15	1	2	1	1	3	3	2	4	1	1
16	2	4	3	1	2	1	4	2	2	2
17	1	1	1	2	1	2	3	3	1	1
18	3	3	1	1	1	3	2	2	2	2
19	3	2	5	4	3	3	2	1	3	3
20	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2
21	4	1	2	4	3	2	4	2	2	2
22	4	3	5	2	2	1	1	3	2	2
23	4	1	1	2	2	3	2	3	2	2
24	3	1	1	1	1	1	3	1	2	2
25	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
26	1	2	3	2	1	1	3	1	2	2
27	1	2	1	3	3	2	3	1	1	1
28	1	1	1	1	3	4	1	1	3	3
29	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1
30	3	4	3	2	3	2	1	1	1	1
31	1	1	3	3	2	1	2	2	1	1
32	3	2	1	2	1	1	1	2	1	1
33	3	2	1	1	2	1	2	3	4	4
34	3	2	3	3	1	2	2	2	1	1
35	1	2	2	2	4	5	2	3	1	1

36	1	2	2	1	3	3	2	2	1	1
37	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4
38	3	3	3	2	1	2	1	1	1	1
39	3	4	1	2	1	1	3	3	1	1
40	3	4	3	2	4	2	1	1	1	1
41	3	1	1	1	1	3	2	2	3	3
42	3	1	2	1	3	2	2	2	1	1
43	2	2	2	2	4	1	3	2	1	1
44	1	1	2	3	2	3	3	2	1	1
45	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
46	3	1	1	3	5	4	4	3	1	1
47	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2
48	3	1	2	1	2	2	1	2	2	2
49	2	1	5	5	3	1	2	1	1	1
50	1	2	2	3	5	4	2	1	1	1
51	2	1	1	1	2	1	2	4	3	3
52	1	1	2	3	4	4	2	3	2	2
53	3	3	1	3	1	1	2	4	2	2
54	3	1	2	3	3	5	1	3	2	2
55	4	2	2	3	3	2	4	2	5	5
56	1	1	4	5	1	1	2	1	1	1
57	2	3	3	3	2	3	5	2	3	3
58	1	2	3	1	1	3	1	2	4	4
59	2	1	1	1	1	1	1	2	3	3
60	4	1	5	4	3	2	2	2	1	1
61	4	3	2	1	1	1	1	2	1	1
62	1	1	1	2	1	1	2	3	1	1
63	1	3	2	1	2	2	1	3	1	1
64	2	3	2	2	3	2	1	1	1	1
65	1	3	4	4	4	4	1	1	1	1
66	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1
67	2	3	2	3	4	2	1	1	1	1
68	1	2	2	1	1	1	2	3	2	2
69	2	1	1	1	2	4	4	3	2	2
70	4	1	2	1	1	1	3	4	3	3
71	1	3	2	3	1	3	2	2	3	3
72	1	1	3	2	2	5	1	2	1	1
73	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2



74	2	1	1	1	4	4	4	2	1	1
75	3	2	1	1	3	1	1	1	2	2
76	3	3	1	3	4	4	1	3	2	2
77	3	2	2	2	3	2	4	3	2	2
78	2	3	2	2	4	2	4	3	1	1
79	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
80	3	3	2	2	2	1	4	4	4	4
81	2	1	3	2	3	1	5	4	2	2
82	2	1	1	2	2	1	2	3	1	1
83	1	5	1	3	4	4	2	2	3	3
84	2	3	1	2	4	1	2	1	1	1
85	3	4	1	2	2	2	3	3	1	1
86	3	5	3	1	1	1	1	1	1	1
87	1	1	1	1	1	2	1	2	3	3

`No	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20
1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
2	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3
3	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1
4	2	2	4	2	3	3	2	2	2	3
5	1	3	3	1	2	1	1	2	1	2
6	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3
7	1	2	3	2	2	1	2	2	3	2
8	2	2	2	3	5	3	3	3	5	5
9	1	2	1	1	1	2	2	1	3	2
10	1	2	3	2	4	3	3	4	2	1
11	1	1	3	1	2	1	1	1	2	1
12	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1
13	1	3	1	3	1	2	3	1	3	3
14	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1
15	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3
16	1	1	1	1	3	2	1	2	3	3
17	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1
18	1	1	3	2	3	2	2	2	2	2
19	2	2	2	1	2	3	1	2	1	1
20	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4
21	1	1	4	2	1	2	1	1	3	2

22	3	3	5	3	3	2	2	4	2	1
23	1	1	4	2	3	2	3	3	3	2
24	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
25	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2
26	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2
27	2	2	4	2	1	1	1	4	2	1
28	2	2	2	1	2	3	2	1	1	1
29	1	1	3	2	1	1	1	3	1	1
30	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
33	1	1	1	1	3	4	2	1	2	1
34	2	2	4	2	2	1	2	1	2	1
35	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2
36	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2
37	1	1	2	1	4	4	2	1	2	2
38	2	2	2	2	4	1	1	2	2	3
39	1	2	2	2	1	1	1	2	3	2
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41	1	1	1	2	2	3	1	1	2	2
42	1	1	2	1	1	1	1	1	2	3
43	2	2	4	2	1	1	1	1	2	2
44	1	1	2	1	2	1	2	2	2	2
45	1	2	3	2	3	1	1	2	1	2
46	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1
47	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2
48	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
49	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3
50	2	2	3	1	1	1	1	1	1	1
51	1	1	2	1	4	3	3	2	2	3
52	1	2	2	2	3	2	2	2	1	1
53	2	2	3	3	4	2	4	2	3	2
54	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2
55	1	2	2	2	2	5	2	1	2	2
56	1	1	1	1	3	1	1	1	2	2
57	1	2	4	1	2	3	1	1	1	1
58	1	3	1	2	5	4	2	2	4	3
59	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1

60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
61	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
62	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
63	1	3	1	1	3	1	2	2	3	2
64	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
65	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
66	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
68	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1
69	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
70	1	2	2	1	3	3	2	2	3	2
71	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1
72	1	1	3	1	3	1	1	1	1	1
73	1	2	2	1	2	2	1	2	2	2
74	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1
75	1	1	2	2	3	2	2	3	2	1
76	1	1	1	1	3	2	2	2	4	2
77	1	2	2	2	2	2	1	3	2	2
78	1	2	3	1	2	1	1	1	1	1
79	1	1	2	1	3	1	2	1	1	3
80	1	1	1	1	4	4	2	3	3	2
81	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2
82	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
83	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
84	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
85	1	2	1	1	2	1	1	4	1	1
86	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
87	1	1	1	1	3	3	1	1	2	1

No	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30
1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
2	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1
3	1	1	1	2	1	3	2	2	1	2
4	4	4	2	2	2	4	3	3	3	2
5	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1
6	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2
7	1	1	1	2	2	1	1	1	3	2
8	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2
9	2	2	2	2	1	1	2	2	3	3
10	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3
11	3	2	2	1	1	2	1	1	2	3
12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
13	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2
14	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1
15	3	2	2	3	3	1	1	1	2	2
16	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2
17	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
19	1	2	2	2	1	1	3	3	3	2
20	3	2	3	3	3	1	2	2	1	1
21	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
22	2	1	1	2	2	1	2	2	2	3
23	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2
24	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
25	2	3	1	4	2	3	1	1	2	2
26	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
27	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3
28	3	2	2	1	2	1	3	3	1	2
29	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
30	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
32	2	1	1	1	1	1	1	1	3	3
33	1	1	1	1	1	1	4	4	3	3
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	3	2	1	1	1	1	1
36	2	2	1	3	3	1	1	1	2	2
37	3	1	2	2	3	1	4	4	1	1

38	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2
39	2	4	4	3	2	2	1	1	2	4
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
41	2	3	2	2	2	1	3	3	2	2
42	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2
43	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
44	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2
45	1	1	2	1	2	1	1	1	2	3
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
47	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4
48	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3
49	2	4	3	2	3	1	1	1	2	4
50	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
51	2	2	2	2	3	3	3	3	1	1
52	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2
53	1	2	1	1	1	1	2	2	1	1
54	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
55	2	2	2	2	2	1	5	5	2	2
56	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1
57	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1
58	3	1	2	2	2	1	4	4	1	2
59	1	1	2	1	2	2	3	3	1	2
60	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
61	2	1	1	1	2	2	1	1	4	4
62	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
63	1	1	1	1	1	1	1	1	4	3
64	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3
65	1	2	3	2	1	4	1	1	4	4
66	1	1	1	2	1	3	1	1	4	3
67	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
68	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
69	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
70	2	4	4	2	2	2	3	3	1	3
71	2	4	3	4	2	2	3	3	1	2
72	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
73	2	2	2	1	1	2	2	2	2	4
74	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
75	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1

76	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
77	2	2	1	1	2	1	2	2	3	2
78	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3
79	2	1	1	2	2	1	1	1	2	3
80	2	2	2	2	2	2	4	4	2	1
81	2	1	1	2	2	2	2	2	4	4
82	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4
83	1	1	1	1	1	1	3	3	1	2
84	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
85	2	1	1	1	1	1	1	1	3	2
86	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
87	1	1	1	1	1	1	3	3	1	3





**LAMPIRAN C**

**UJI RELIABILITAS DAN VALIDITAS**

**C-1 : Validitas dan Reliabilitas Variabel Kebosanan Kerja**

**C-2: Validitas dan Reliabilitas Variabel Perceived Organizational Supports**

**C-3: Validitas dan Reliabilitas Variabel Karakteristik Pekerjaan**

## C-1 : Reliabilitas dan Validitas Variabel Kebosanan Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	17

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	69,09	101,015	,486	,902
Item_2	69,31	98,868	,430	,905
Item_3	69,37	95,765	,549	,901
Item_4	<u>69,54</u>	96,243	,596	,899
Item_5	69,26	97,759	,449	,904
Item_6	69,20	95,429	,594	,899
Item_7	69,18	97,036	,662	,897
Item_8	69,18	96,175	,692	,896
Item_9	69,28	94,946	,762	,894
Item_10	<u>69,58</u>	94,877	,766	,894
Item_11	<u>69,55</u>	94,338	,756	,894
Item_12	69,25	97,400	,573	,900
Item_13	<u>69,56</u>	96,499	,616	,898
Item_14	<u>69,60</u>	96,538	,576	,900
Item_15	69,15	96,483	,562	,900
Item_16	69,30	97,863	,512	,902
Item_17	69,12	103,848	,421	,910



**C-2 : Reliabilitas dan Validitas Variabel *Perceived Organizational Support (POS)***  
**Putaran 1**

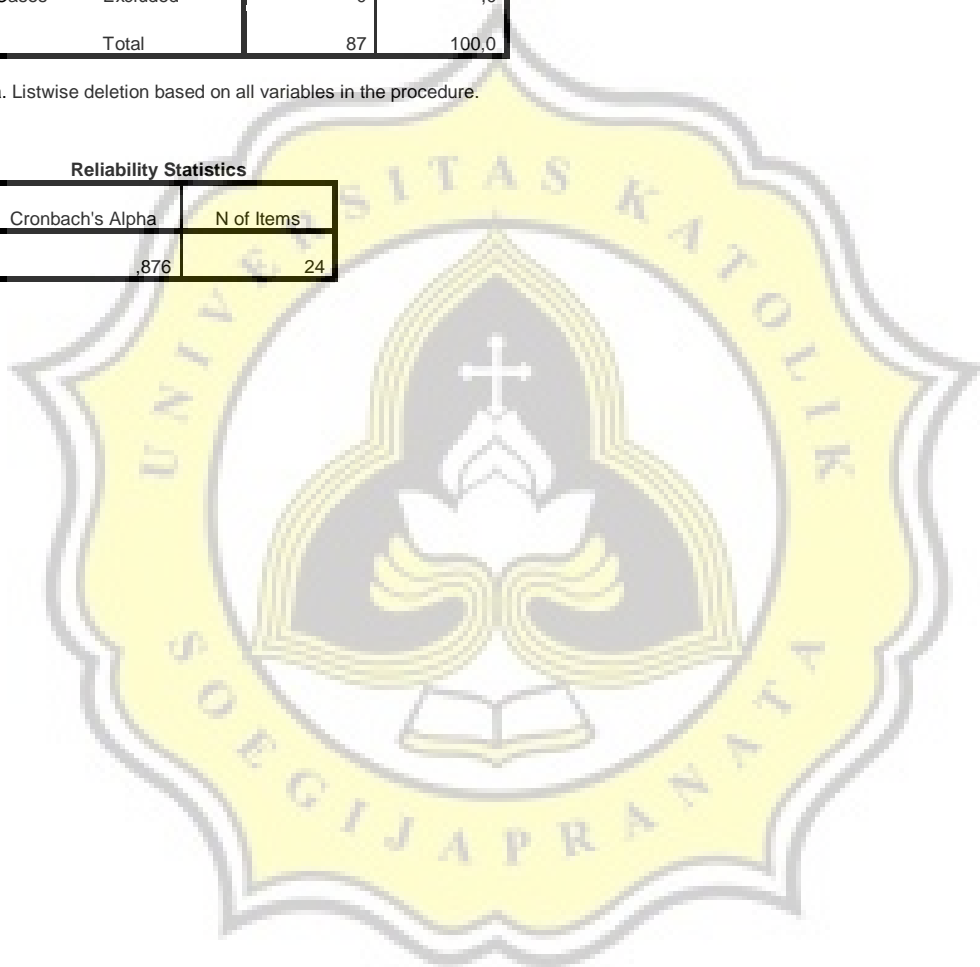
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	24



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	40,53	72,461	,552	,868
Item_2	40,92	75,633	,408	,872
Item_3	40,45	70,157	,618	,866
Item_4	40,37	72,165	,562	,868
Item_5	40,83	75,354	,451	,871
Item_6	40,87	76,926	,285	,875
Item_7	40,53	74,020	,518	,870
Item_8	40,57	73,619	,579	,868
Item_9	40,70	73,747	,531	,869
Item_10	40,48	72,927	,618	,867
Item_11	40,43	71,550	,645	,865
Item_12	40,33	77,713	<u>,123</u>	,882
Item_13	40,05	77,509	<u>,089</u>	,886
Item_14	40,62	72,913	,552	,868
Item_15	40,54	72,740	,634	,867
Item_16	40,33	78,132	<u>,116</u>	,881
Item_17	40,51	72,881	,633	,867
Item_18	40,75	72,656	,613	,867
Item_19	40,71	72,742	,624	,867
Item_20	40,40	72,127	,520	,869
Item_21	40,60	75,592	,415	,872
Item_22	40,69	75,426	,406	,872
Item_23	40,57	75,201	,522	,870
Item_24	38,51	73,648	,270	,881

**Perceived Organizational Support**  
**Putaran 2**

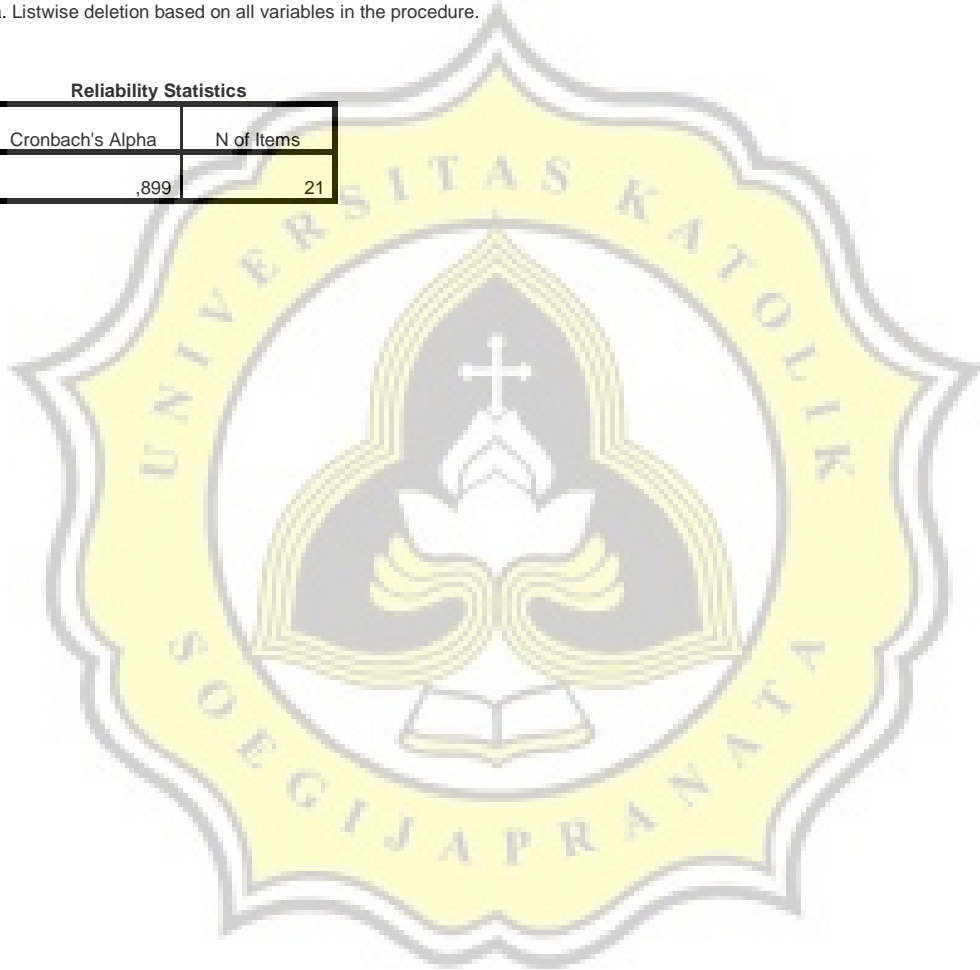
**Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	87	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,899	21



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	34,55	65,599	,557	,893
Item_2	34,94	68,683	,408	,897
Item_3	34,47	63,926	,583	,892
Item_4	34,39	65,520	,550	,893
Item_5	34,85	68,501	,441	,896
Item_6	34,90	70,094	,266	,900
Item_7	34,55	67,622	,471	,895
Item_8	34,60	66,964	,559	,893
Item_9	34,72	66,737	,546	,893
Item_10	34,51	65,834	,645	,891
Item_11	34,45	64,692	,654	,890
Item_14	34,64	66,023	,557	,893
Item_15	34,56	65,737	,653	,891
Item_17	34,53	65,624	,677	,890
Item_18	34,77	65,714	,626	,891
Item_19	34,74	65,755	,641	,891
Item_20	34,43	64,689	,570	,893
Item_21	34,62	68,192	,463	,895
Item_22	34,71	67,928	,462	,895
Item_23	34,60	68,220	,529	,894
Item_24	32,53	66,903	,262	,907

**C-3 : Reliabilitas dan Validitas Variabel  
Karakteristik Pekerjaan  
Putaran 1**

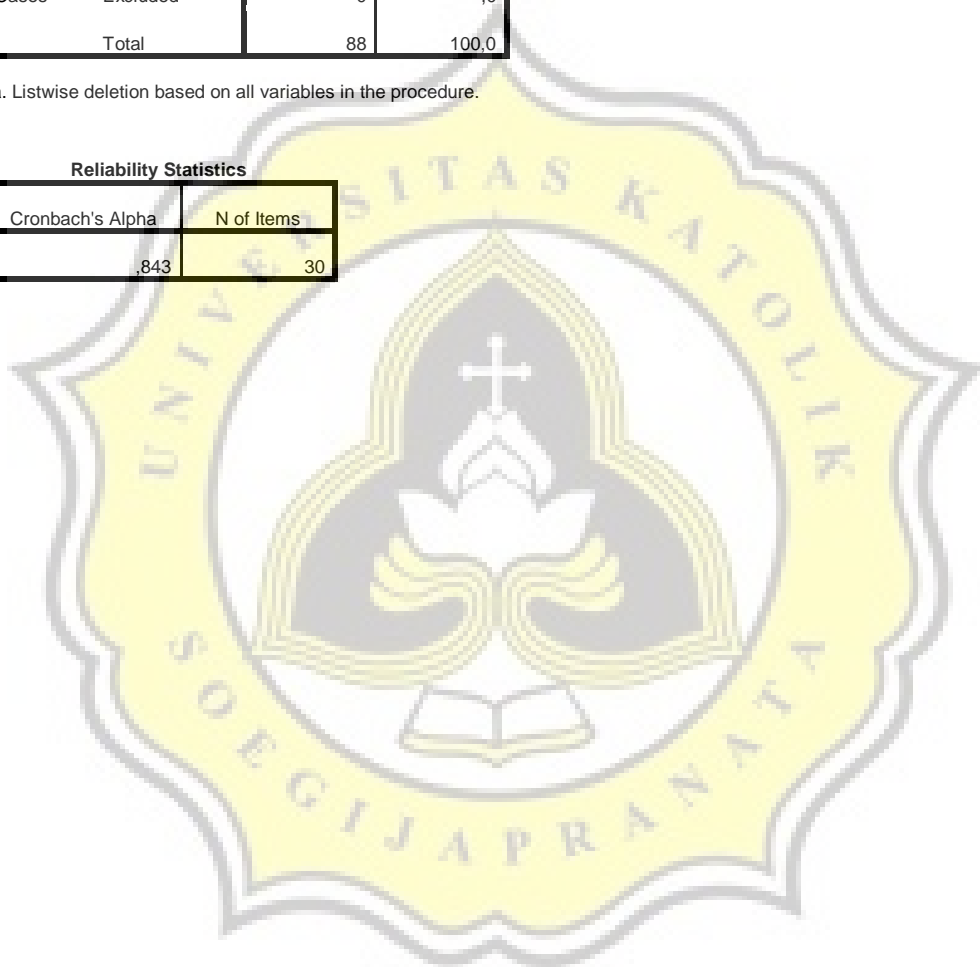
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	88	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	88	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	30



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	50,94	127,411	,252	,842
Item_2	51,18	127,829	,234	,843
Item_3	51,26	127,391	,236	,843
Item_4	50,98	125,494	,296	,841
Item_5	51,16	125,790	,263	,843
Item_6	51,13	126,892	,249	,842
Item_7	51,23	127,833	,238	,842
Item_8	51,02	127,402	,277	,841
Item_9	51,36	131,659	,076	,847
Item_10	51,33	131,074	,114	,846
Item_11	51,92	131,959	,575	,842
Item_12	51,34	119,009	,688	,827
Item_13	51,27	127,488	,244	,842
Item_14	51,76	128,690	,406	,838
Item_15	51,06	121,939	,498	,833
Item_16	51,34	119,009	,688	,827
Item_17	51,67	125,304	,552	,834
Item_18	51,53	127,493	,316	,839
Item_19	51,26	121,230	,599	,830
Item_20	51,41	125,348	,440	,836
Item_21	51,63	125,685	,514	,835
Item_22	51,56	126,342	,390	,837
Item_23	51,65	126,645	,440	,836
Item_24	51,63	126,490	,420	,837
Item_25	51,65	125,541	,537	,834
Item_26	51,74	128,793	,300	,840
Item_27	51,91	132,290	,146	,843
Item_28	51,38	131,134	,127	,845
Item_29	51,32	119,185	,649	,828
Item_30	51,34	119,009	,688	,827

## Karakteristik Pekerjaan Putaran 2

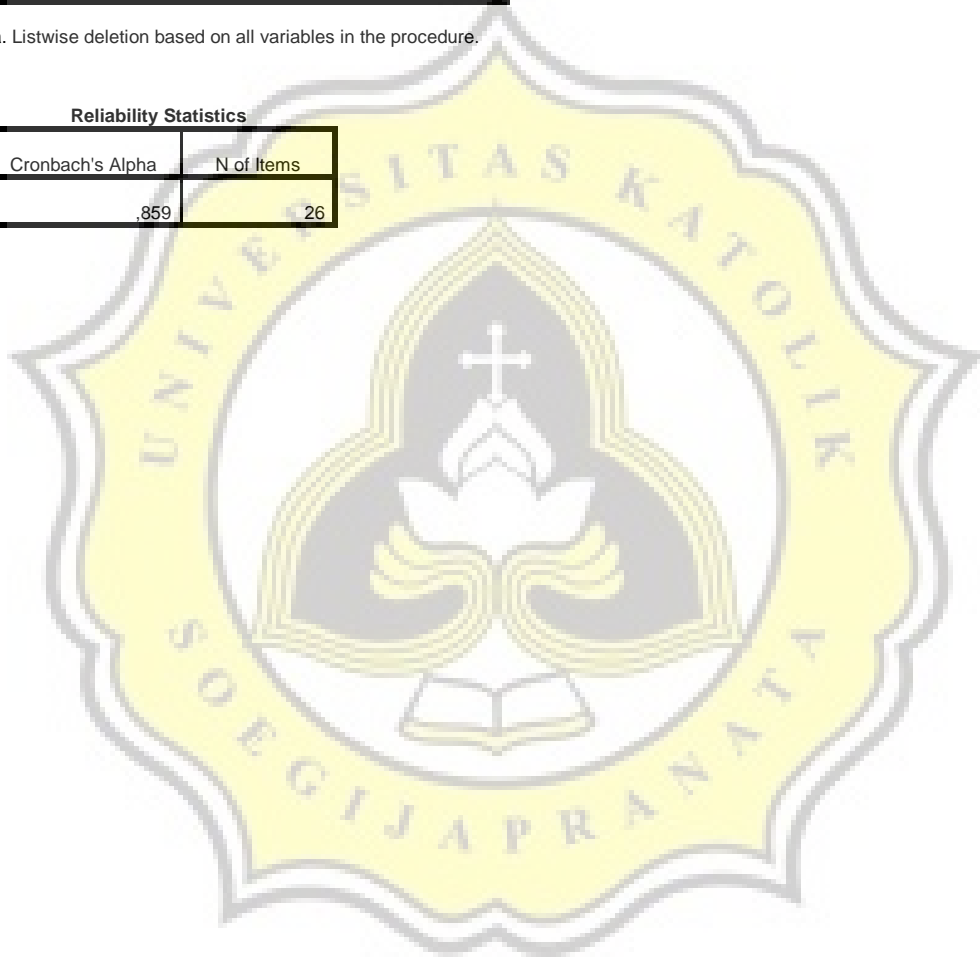
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	87	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	87	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics


Cronbach's Alpha	N of Items
.859	26



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	44,31	120,263	,220	,860
Item_2	44,55	119,692	,246	,859
Item_3	44,63	119,189	,249	,859
Item_4	44,34	116,694	,337	,857
Item_5	44,53	117,020	,299	,859
Item_6	44,49	119,020	,249	,860
Item_7	44,60	119,220	,271	,858
Item_8	44,40	119,127	,295	,857
Item_11	45,30	124,189	,155	,859
Item_12	44,74	112,267	,646	,846
Item_13	44,64	119,186	,262	,859
Item_14	45,14	120,585	,422	,854
Item_15	44,45	114,111	,504	,850
Item_16	44,74	112,267	,646	,846
Item_17	45,05	117,370	,561	,850
Item_18	44,91	119,108	,344	,855
Item_19	44,64	112,465	,654	,846
Item_20	44,78	116,963	,473	,852
Item_21	45,00	117,628	,531	,851
Item_22	44,93	117,972	,420	,853
Item_23	45,02	118,395	,466	,852
Item_24	45,00	118,000	,459	,852
Item_25	45,02	117,511	,552	,851
Item_26	45,11	120,731	,309	,856
Item_29	44,72	112,481	,620	,846
Item_30	44,74	112,267	,646	,846



The logo of Universitas Kanolika Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a central emblem featuring a white cross and a white flower. The text "UNIVERSITAS KANOLIKA" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

**LAMPIRAN D**  
**ANALISA DATA**

**D-1 Karakteristik Demografik**

**D-2 Hasil Uji Normalitas**

**D-3 Hasil Uji Linieritas**

**D-4 Uji Multikolinieritas**

**D-5 : Hasil Uji Regresi Berganda**

**D-6 : Analisis Deskriptif**

**D-7 Uji Komparatif**

## Lampiran D-1: Data Karakteristik Demografik

Frequency Table

### Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	53	60,9	60,9	60,9
Valid Perempuan	34	39,1	39,1	100,0
Total	87	100,0	100,0	

### Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
25-35 th	14	16,1	16,1	16,1
Valid 36-45 th	55	63,2	63,2	79,3
> 46 th	18	20,7	20,7	100,0
Total	87	100,0	100,0	

### Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTA	9	10,3	10,3	10,3
Valid D3	18	20,7	20,7	31,0
S1	60	69,0	69,0	100,0
Total	87	100,0	100,0	

### Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 11-15 th	25	28,7	28,7	28,7
Valid 16-20 th	57	65,5	65,5	94,3
Valid 21-25 th	5	5,7	5,7	100,0
Total	87	100,0	100,0	



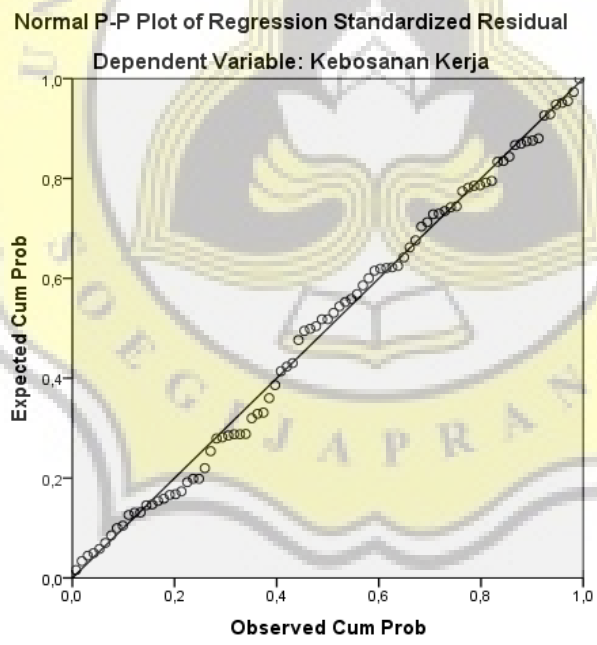
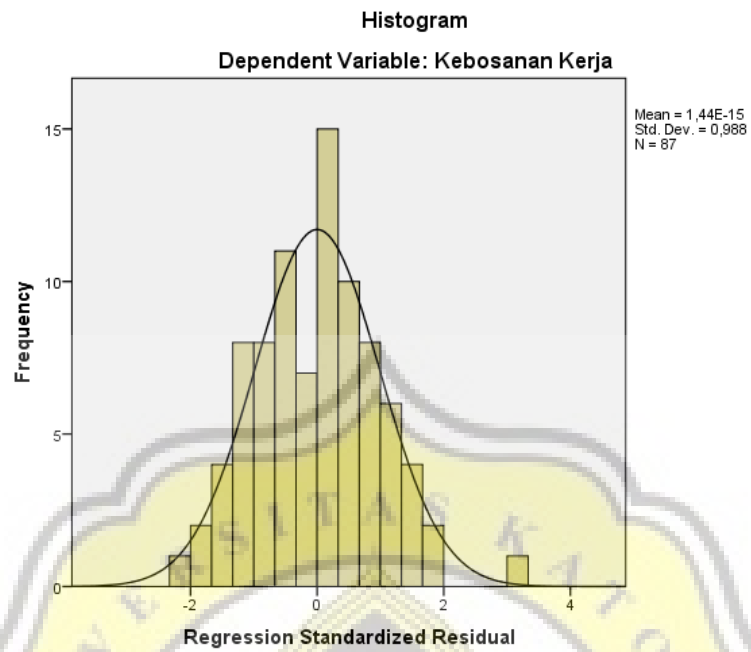
## Lampiran D-2 Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	87
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	,0000000
Std. Deviation	3,17230837
Most Extreme Differences	
Absolute	,059
Positive	,059
Negative	-,047
Kolmogorov-Smirnov Z	,548
Asymp. Sig. (2-tailed)	,925

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



### Lampiran D-3 Uji Linieritas

#### Regression Perceived Organizational Support \* Kebosanan Kerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,338 <sup>a</sup>	,115	,104	6,110	2,087

a. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Support

b. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	410,508	1	410,508	10,997	,001 <sup>b</sup>
	Residual	3172,895	85	37,328		
	Total	3583,402	86			

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

b. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Support

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	92,490	6,444	14,352	,000		
	Perceived Organizational Support	-,245	,074	-,338	-,316	,001	1,000

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	66,76	77,79	71,23	2,185	87
Residual	-9,700	13,055	,000	6,074	87
Std. Predicted Value	-2,046	3,001	,000	1,000	87
Std. Residual	-1,588	2,137	,000	,994	87

a. Dependent Variable:Kebosanan Kerja

## Regression Karakteristik Pekerjaan \* Kebosanan Kerja

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,796 <sup>a</sup>	,634	,629	3,929	1,882

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan

b. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2271,036	1	2271,036	147,092	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1312,366	85	15,440		
	Total	3583,402	86			

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	141,581	5,816		24,344	,000	
	Karakteristik Pekerjaan	-,665	,055	-,796	-12,128	,000	1,000

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	62,43	85,71	71,23	5,139	87
Residual	-8,747	10,584	,000	3,906	87
Std. Predicted Value	-1,712	2,818	,000	1,000	87
Std. Residual	-2,226	2,693	,000	,994	87

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

## Lampiran D-4 Uji Multikolinieritas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	164,341	5,875	27,973	,000		
	Perceived Organizational Support	-,256	,039	-,353	-,6586	,000	1,000
	Karakteristik Pekerjaan	-,671	,045	-,803	-,14,965	,000	1,000

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja



## D-5 Uji Regresi Berganda

### POS dan Karakteristik Pekerjaan \* Kebosanan Kerja

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,871 <sup>a</sup>	,758	,753	3,210	2,386

a. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan, Perceived Organizational Support

b. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2717,938	2	1358,969	131,898	,000 <sup>b</sup>
	Residual	865,464	84	10,303		
	Total	3583,402	86			

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

b. Predictors: (Constant), Karakteristik Pekerjaan, Perceived Organizational Support

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	164,341	5,875		27,973	,000	
	Perceived Organizational Support	-,256	,039	-,353	-6,586	,000	1,000
	Karakteristik Pekerjaan	-,671	,045	-,803	-14,965	,000	1,000

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	59,29	86,02	71,23	5,622	87
Residual	-6,883	10,412	,000	3,172	87
Std. Predicted Value	-2,124	2,631	,000	1,000	87
Std. Residual	-2,144	3,244	,000	,988	87

a. Dependent Variable: Kebosanan Kerja

## Lampiran D-6 : Analisis Deskriptif

### Perceived Organizational Support (POS)

#### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X11	87	1	4	1,700	0,764
X117	87	1	4	1,720	0,641
X15	87	1	3	1,400	0,580
X19	87	1	4	1,530	0,662
X121	87	1	4	1,630	0,593
X16	87	1	3	1,360	0,590
X110	87	1	3	1,750	0,651
X122	87	1	4	1,540	0,625
X12	87	1	4	1,310	0,597
X114	87	1	4	1,610	0,721
X118	87	1	4	1,480	0,680
X13	87	1	4	1,780	0,895
X115	87	1	3	1,690	0,653
X119	87	1	4	1,520	0,662
X17	87	1	4	1,700	0,649
X111	87	1	4	1,800	0,745
X123	87	1	3	1,660	0,524
X18	87	1	3	1,660	0,626
X124	87	1	5	3,720	1,138
X14	87	1	4	1,860	0,780
X120	87	1	5	1,830	0,838
Perceived Organizational Support	87	21	66	36,250	8,548
Valid N (listwise)	87				

## Karakteristik Pekerjaan

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X21	87	1	5	2,24	1,034
X211	87	1	3	1,21	0,435
X221	87	1	4	1,55	0,711
X26	87	1	5	2,17	1,173
X216	87	1	5	1,82	0,959
X226	87	1	4	1,44	0,742
X27	87	1	5	2,08	1,070
X217	87	1	4	1,51	0,697
X22	87	1	5	2,11	1,185
X212	87	1	3	1,52	0,607
X222	87	1	4	1,62	0,839
X23	87	1	5	2,07	1,179
X213	87	1	5	1,91	1,052
X223	87	1	4	1,53	0,729
X28	87	1	4	2,15	0,971
X218	87	1	4	1,64	0,862
X219	87	1	5	1,91	0,936
X229	87	1	4	1,87	0,925
X24	87	1	5	2,13	1,076
X214	87	1	3	1,41	0,582
X224	87	1	4	1,55	0,774
X25	87	1	5	2,22	1,166
X215	87	1	5	2,10	1,035
X225	87	1	4	1,53	0,696
X220	87	1	5	1,77	0,845
X230	87	1	4	2,07	0,938
Karakteristik Pekerjaan	87	30	72	47,13	8,773
Valid N (listwise)	87				

## Kebosanan Kerja

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	87	4	5	4,63	,485
Y2	87	2	5	4,24	,698
Y3	87	2	5	3,80	,975
Y4	87	2	5	4,47	,607
Y5	87	1	5	3,68	1,029
Y6	87	1	5	4,00	,964
Y7	87	2	5	4,45	,660
Y8	87	2	5	4,25	,766
Y9	87	2	5	4,00	,849
Y10	87	2	5	4,08	,866
Y11	87	3	5	4,29	,645
Y12	87	2	5	4,18	,896
Y13	87	2	5	4,21	,837
Y14	87	2	5	4,28	,773
Y15	87	2	5	4,28	,677
Y16	87	2	5	4,49	,680
Y17	87	2	5	3,90	,763
Boredome	87	60	85	71,23	6,455
Valid N (listwise)	87				

## D-7 Uji Komparatif

Kebosanan Kerja \* Jenis Kelamin

T-Test

**Group Statistics**

	Jenis Kelamin	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kebosanan	Laki-Laki	53	72,08	11,829	1,625
Kerja	Perempuan	34	76,12	7,302	1,252

**Independent Samples Test**

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
	F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
								Lower	Upper
Equal variances assumed	10,350	,002	-1,784	85	,078	-4,042	2,265	-8,546	,462
Boredome Equal variances not assumed			-1,970	84,913	,052	-4,042	2,051	-8,121	,037



**Kebosanan Kerja \* Umur**

Oneway

**Descriptives**

**Kebosanan Kerja**

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
25-35 th	14	78,79	4,423	1,182	76,23	81,34	67	84
36-45 th	55	72,22	11,811	1,593	69,03	75,41	39	85
> 46 th	18	74,06	8,047	1,897	70,05	78,06	54	83
Total	87	73,66	10,440	1,119	71,43	75,88	39	85

**Test of Homogeneity of Variances**

**Kebosanan Kerja**

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
7,616	2	84	,001

**ANOVA**

**Kebosanan Kerja**

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	484,972	2	242,486	2,292	,107
Within Groups	8888,683	84	105,818		
Total	9373,655	86			

**Kebosanan Kerja \* Pendidikan**

**Oneway**

**Descriptives**

Boredome

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
SLTA	9	74,89	9,048	3,016	67,93	81,84	61	85
D3	18	70,61	14,034	3,308	63,63	77,59	39	85
S1	60	74,38	9,350	1,207	71,97	76,80	50	85
Total	87	73,66	10,440	1,119	71,43	75,88	39	85

**Test of Homogeneity of Variances**

Kebosanan Kerja

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
2,167	2	84	,121

**ANOVA**

Kebosanan Kerja

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	212,305	2	106,153	,973	,382
Within Groups	9161,350	84	109,064		
Total	9373,655	86			

**Boredom \* Masa Kerja**

Oneway

Descriptives

Kebosanan Kerja

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Minimum	Maximum
					Lower Bound	Upper Bound		
11-15 th	25	75,48	10,316	2,063	71,22	79,74	44	84
16-20 th	57	73,00	10,652	1,411	70,17	75,83	39	85
21-25 th	5	72,00	9,274	4,147	60,49	83,51	61	81
Total	87	73,66	10,440	1,119	71,43	75,88	39	85

Test of Homogeneity of Variances

Kebosanan Kerja

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
,482	2	84	,619

ANOVA

Kebosanan Kerja

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	121,415	2	60,708	,551	,578
Within Groups	9252,240	84	110,146		
Total	9373,655	86			

**LAMPIRAN E**

**Surat Ijin Penelitian**



