

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan analisis di atas, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut.

1. Interaksi komitmen organisasi dan jenis auditor berpengaruh terhadap kepuasan kerja diterima. Artinya, ketika komitmen organisasi semakin tinggi dan auditor eksternal maka kepuasan kerja semakin tinggi.
2. Interaksi komitmen profesional dan jenis auditor berpengaruh terhadap kepuasan kerja diterima. Artinya, ketika komitmen profesional semakin tinggi dan auditor eksternal maka kepuasan kerja semakin tinggi.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat ditarik adalah:

Bagi Auditor Internal

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat bagi auditor internal:

- a. Adanya integritas untuk bekerja secara loyal dan disiplin. Auditor tidak boleh memiliki sifat subyektif dalam pelaksanaan tugasnya.
- b. Diharapkan auditor mempunyai sifat obyektif dalam melaksanakan tugasnya.
- c. Auditor harus bekerja di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan.

- d. Auditor harus terikat dengan perusahaan.
- e. Auditor harus tetap bertahan pada perusahaan karena merupakan kebutuhan auditor.
- f. Tetap bertahan pada perusahaan dan terus mengembangkan perusahaan dengan pertimbangan apa yang sudah diberikan kepada perusahaan.
- g. Terus bekerja dan membuktikan bahwa salah satu kunci keberhasilan perusahaan ada pada auditor.
- h. Tetap bekerjasama untuk memajukan perusahaan.

#### Saran Bagi Auditor Internal

- a) Menjaga norma dan etika sesama profesi dan menjaga harmonisasi hubungan dengan sesama profesi.
- b) Auditor harus memiliki kebutuhan untuk mandiri.
- c) Percaya dengan aturan yang sudah ditetapkan sebagai acuan dalam melaksanakan pekerjaan.
- d) Auditor harus memiliki dedikasi pada profesi.
- e) Auditor harus memiliki kewajiban sosial yang harus dipenuhi.

Bagi penelitian berikutnya

Bagi penelitian selanjutnya disarankan agar jumlah responden auditor baik internal maupun eksternal berjumlah seimbang.

### **5.3. Keterbatasan**

Dalam penelitian ini terdapat keterbatasan di kuesioner tidak ada pilihan jabatan auditor yang harus diisi oleh responden auditor baik internal maupun eksternal untuk memastikan bahwa responden benar-benar seperti yang diharapkan.