

**SKRIPSI**

**PENGARUH DESAIN SISTEM PENGENDALIAN TERHADAP  
KEJUJURAN PELAPORAN KINERJA**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Maria Regina N.S.L**

**15.G1.0122**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2019**

Skripsi dengan Judul:

**“Pengaruh Desain Sistem Pengendalian Terhadap Kejujuran Pelaporan Kinerja”**

Oleh:

Maria Regina N.S.L

15.G1.0122

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 25 Juni 2019



Pembimbing

St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA.

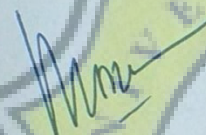
Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Selasa, 25 Juni 2019 skripsi dengan judul:  
**“Pengaruh Desain Sistem Pengendalian Terhadap Kejujuran Pelaporan  
Kinerja”**

Oleh:

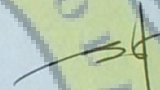
Maria Regina N.S.L

15.G1.0122

Tim Penguji

  
Dr. Monika Palupi, M.MM

27/6 '19


  
Clara Susilawati, M.Si.

  
St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA.

26/6 '19

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata

  
Dr. Oct. Digo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

## PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI

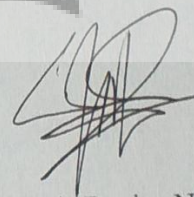
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Desain Sistem Pengendalian Terhadap Kejujuran Pelaporan Kinerja**

Benar-benar merupakan karya saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 25 Juni 2019

Yang menyatakan,



Maria Regina N.S.L

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama: Maria Regina Nathania Safira Ludong

NIM: 15.G1.0122

Alamat lengkap di Semarang: Jalan Pawiyatan Luhur 62, Semarang

Nama orang tua: H. Tommy Ludong

Alamat orangtua: (diisi bila berasal dari luar Semarang): Jalan Puring 16,  
Kalitengah, Kebumen

Nomor telepon orangtua: 085747107570

Nomor Handphone (mahasiswa): 081327560825

Nomor Handphone anggota keluarga terdekat: 085724401878 (Kakak)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul "Pengaruh Desain Sistem Pengendalian Terhadap Kejujuran Pelaporan Kinerja" Merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapundari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 20 Mei 2019



(Maria Regina N.S.L)

## **PERSEMBAHAN**

You have the ability to choose which way you want to go. You have to believe great things are going to happen in your life. DO EVERYTHING YOU CAN – PREPARE, PRAY and ACHIEVE to MAKE IT HAPPEN.



*Skripsi ini dipersembahkan untuk keluarga dan teman-teman saya yang selalu memberikan semangat, motivasi dan bantuan serta doa'nya selama menghadapi skripsi ini.*

## ABSTRAKSI

Maria Regina Nathania Safira Ludong

15.G1.0122

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata

## ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Maas (2013) meneliti tentang pengaruh sistem pengendalian pada ketidakjujuran pelaporan kinerja. Penelitian ini dilakukan karena adanya perbedaan budaya antara Indonesia dan Eropa Barat khususnya dalam dimensi individualisme. Eropa Barat memiliki budaya individualisme dimana individu akan memprioritaskan dirinya sendiri dan ikatan antar individu longgar, sementara Indonesia memiliki budaya kolektivisme dimana individu lebih memiliki prioritas lebih tinggi untuk kepentingan kelompok dan setia pada kelompok sehingga setiap anggota akan saling menjaga serta mempedulikan keutuhan kelompok. Karena perbedaan budaya tersebut maka hasil dari skema insentif yang berdampak pada rekan dan kebijakan informasi terhadap kejujuran pelaporan kinerja akan berbeda. Objek penelitian ini adalah mahasiswa aktif S1 Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata. Metode pengumpulan data dilakukan dengan eksperimen kemudian teknik analisa data menggunakan uji ANOVA. Hasil penelitian menyatakan bahwa individu lebih jujur ketika diberi skema insentif yang berdampak negatif pada rekan kerja dan dalam kondisi kebijakan informasi laporan kinerja terbuka. Hasil penelitian ini konsisten dengan konsep Hofstede yaitu budaya orang Indonesia kolektivisme. Jadi, jika apa yang dilakukan individu berdampak negatif pada orang lain, hal tersebut biasanya dihindari oleh orang Indonesia. Penelitian ini berkontribusi bagi perusahaan mengenai desain sistem pengendalian khususnya kebijakan insentif yang berdampak pada rekan kerja dan kebijakan informasi laporan kinerja agar mengurangi ketidakjujuran dalam pelaporan kinerja.

**Kata kunci: Kejujuran, Skema Insentif, Kebijakan Informasi, Rekan Kerja**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan anugerah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Desain Sistem Pengendalian Terhadap Kejujuran Pelaporan Kinerja**”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan dari Universitas Katolik Soegijapranata Semarang untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi. Selama mengikuti perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak menerima bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Keluarga yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis. Terimakasih karena telah menjadi orangtua yang hebat bagi penulis.
3. Bapak Dr.Oct. Digo Hartomo, SE., M.si., Akt selaku Dekan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
4. Ibu Dr.Monika Palupi, M.MM selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
5. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA selaku dosen pembimbing penulis. Terimakasih banyak atas bimbingan yang telah Ibu berikan.
6. Ibu Dr.Monika Palupi, M.MM dan Ibu Clara Susilawati, M.Si selaku dosen penguji penulis yang telah bersedia menguji serta memberikan saran dan kritik supaya skripsi ini dapat menjadi lebih baik.
7. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan jasanya selama penulis menimba ilmu



8. Mitong, Evelin, Yurike dan Lovely Komting terimakasih atas bantuan dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Terimakasih juga sudah mewarnai hari-hari penulis dan mau menjadi tempat curhat penulis.
9. Pihak-pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas dukungan dan bantuannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.



Semarang, 25 Juni 2019

Maria Regina N.S.L

## DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR DIAGRAM .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Kerangka Pikir.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
2.1 Teori Preferensi Sosial .....	9
2.2 Teori Norma Sosial .....	10
2.3 <i>Lie Aversion</i> .....	13
2.4 Struktur Kompensasi Berbasis Kelompok .....	14
2.5 Kebijakan Informasi .....	15
2.6 Kejujuran Pelaporan Kinerja .....	15
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	15
BAB III METODE PENELITIAN .....	22
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	22
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
3.3 Sumber dan Jenis Data .....	22
3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.6 Alat Pengumpulan Data.....	25
3.7 Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	25
3.7.1 Uji Validitas Internal .....	25
3.7.2 Uji Validitas Eksternal .....	27
3.8 Desain Analisis Data .....	28

3.9 Teknik Analisis Data/Uji Hipotesis.....	33
3.9.1 Menyatakan Hipotesis .....	33
3.9.2 Memilih Pengujian Statistik .....	34
3.9.3 Menentukan Tingkat Keyakinan yang Diinginkan .....	35
3.9.4 Mengintepretasikan Hasilnya .....	35
<b>BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA.....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambaran Umum Partisipan .....	36
4.2 Statistik Deskriptif.....	41
4.2 Hasil Uji Validitas .....	43
4.2.1 Hasil Uji Validitas Internal.....	43
4.2.2 Hasil Uji Validitas Eksternal.....	47
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis .....	48
4.3.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	49
4.3.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	50
4.3.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	52
4.3.4 Analisis Tambahan .....	53
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>58</b>
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran .....	58
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.1. Jumlah partisipan yang mengikuti eksperimen .....	36
Tabel 4.1.2. Jumlah partisipan yang mengikuti eksperimen dalam setiap sel .....	37
Tabel 4.1.3. Partisipan berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.1.4. Partisipan berdasarkan Umur .....	38
Tabel 4.1.5. Partisipan berdasarkan IPK.....	40
Tabel 4.2.1. Uji Beda Tiap Kelas dalam Skema Insentif Positif dengan Kebijakan Informasi Laporan Kinerja Terbuka.....	44
Tabel 4.2.2. Uji Beda Tiap Kelas dalam Skema Insentif Negatif dengan Kebijakan Informasi Laporan Kinerja Terbuka.....	45
Tabel 4.2.3. Uji Beda Tiap Kelas dalam Skema Insentif Positif dengan Kebijakan Informasi Laporan Kinerja Tertutup .....	45
Tabel 4.2.4. Uji Beda Tiap Kelas dalam Skema Insentif Negatif dengan Kebijakan Informasi Laporan Kinerja Tertutup .....	46
Tabel 4.3.1. Uji Normalitas.....	48
Tabel 4.3.2. Uji ANOVA H1 .....	49
Tabel 4.3.3. Uji ANOVA H2 .....	51
Tabel 4.3.4. Uji ANOVA H3 .....	52
Tabel 4.3.5. Uji ANOVA Selisih Lebih (melebih-lebihkan skor) H1 .....	54
Tabel 4.3.6. Uji ANOVA Selisih Kurang (mengurang-ngurangkan skor) H2 .....	55
Tabel 4.3.7. Uji ANOVA Selisih Lebih (melebih-lebihkan skor) H2 .....	55
Tabel 4.3.8. Uji ANOVA Selisih Lebih (melebih-lebihkan skor) H3 .....	56

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1. Persentase Gender .....	38
Diagram 2. Persentase Umur.....	39
Diagram 3. Persentase IPK .....	40
Diagram 4. Rata-Rata Selisih Berdasarkan Gender .....	41
Diagram 5. Rata-Rata Selisih Berdasarkan Umur.....	41
Diagram 6. Rata-Rata Selisih Berdasarkan IPK .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. (Uji Beda Kelas Sel 1).....	62
Lampiran 2. (Uji Beda Kelas Sel 2).....	62
Lampiran 3. (Uji Beda Kelas Sel 3).....	63
Lampiran 4. (Uji Beda Kelas Sel 4).....	63
Lampiran 5. (Uji Normalitas Hipotesis 1).....	64
Lampiran 6. (Uji ANOVA Hipotesis 1).....	64
Lampiran 7. (Uji Normalitas Hipotesis 2).....	65
Lampiran 8. (Uji Hipotesis 2).....	65
Lampiran 9. (Uji Normalitas H3).....	66
Lampiran 10. (Uji Hipotesis 3).....	66
Lampiran 11. (Uji Normalitas Selisih Lebih H1).....	67
Lampiran 12. (Uji ANOVA Selisih Lebih H1).....	67
Lampiran 13. (Uji Normalitas Selisih Kurang H2).....	68
Lampiran 14. (Uji ANOVA Selisih Kurang H2).....	68
Lampiran 15. (Uji Normalitas Selisih Lebih H2).....	69
Lampiran 16. (Uji ANOVA Selisih Lebih H2).....	69
Lampiran 17. (Uji Normalitas Selisih Lebih H3).....	70
Lampiran 18. (Uji ANOVA Selisih Lebih H3).....	70
Lampiran 19. (Data Eksperimen).....	71