

**PENGARUH TRANSPARANSI TATA KELOLA
PERUSAHAAN, KUALITAS AUDIT, KEPEMILIKAN
KELUARGA, EFEKTIVITAS KOMITE AUDIT, DAN KOMITE
REMUNERASI TERHADAP LUAS PENGUNGKAPAN
KOMPENSASI MANAJEMEN KUNCI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana S1

Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Oh Joffina Gunawan

15.G1.0041

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan, Kualitas Audit,
Kepemilikan Keluarga, Efektivitas Komite Audit, dan Komite Remunerasi
Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci**



Dr. Sansaloni Butar-Butar, M.SI.

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

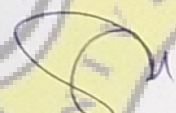
Senin, 17 Juni 2019 skripsi dengan judul :

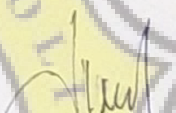
**PENGARUH TRANSPARANSI TATA KELOLA PERUSAHAAN,
KUALITAS AUDIT, KEPEMILIKAN KELUARGA, EFEKTIVITAS
KOMITE AUDIT, DAN KOMITE REMUNERASI TERHADAP LUAS
PENGUNGKAPAN KOMPENSASI MANAJEMEN KUNCI**


Oleh :

**Ol Joffina Gunawan
15.G1.0041**

Tim Penguji


(Stephani Lily Indarto, MM.)


(Dr. Sansaloni Butar-Butar, M.SI.)


(Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si.,Akt)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata


(Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si.,Akt)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan, Kualitas Audit, Kepemilikan Keluarga, Efektivitas Komite Audit, Komite Remunerasi Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar yang saya peroleh akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 20 Juni 2019

Yang Menyatakan



Joffina G

Surat Pernyataan Keaslian Data Skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama: Oh Joffina Gunawan
NIM: 15.G1.041
Alamat lengkap di Semarang: Jl.PuriAnjasmoro j4.6Smg
Nama orang tua: Oh Andi Gunawan
Alamat orangtua: (diisi bila berasal dari luar Semarang): -
Nomor telepon orangtua: 08122912887
Nomor Handphone (mahasiswa): 081904409157
Nomor Handphone anggota keluarga terdekat:
(Kakak/Adik/Saudara)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul "**Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan, Kualitas Audit, Kepemilikan Keluarga, Efektivitas Komite Audit, dan Komite Remunerasi Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci**" Merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi

dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 17 Juni 2019



(Joffina G)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas rahmat dan hidayahNya, skripsi yang berjudul **“Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan, Kualitas Audit, Kepemilikan Keluarga, Efektivitas Komite Audit, dan Komite Remunerasi Terhadap Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci”** telah diselesaikan dengan baik oleh penulis. Skripsi ini disusun sebagai dasar syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Tentu dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu proses penulisan baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan atas kasih dan hikmat kuasa-Nya dari awal pembuatan skripsi hingga pada akhir penyelesaian skripsi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Sansaloni Butar-Butar, M.SI. selaku Dosen Pembimbing yang selalu bersedia memberikan waktu dan referensi untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
4. Ibu Stephani Lily Indarto, MM. dan Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si.,Akt sebagai dosen penguji yang telah memberikan saran hingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi.

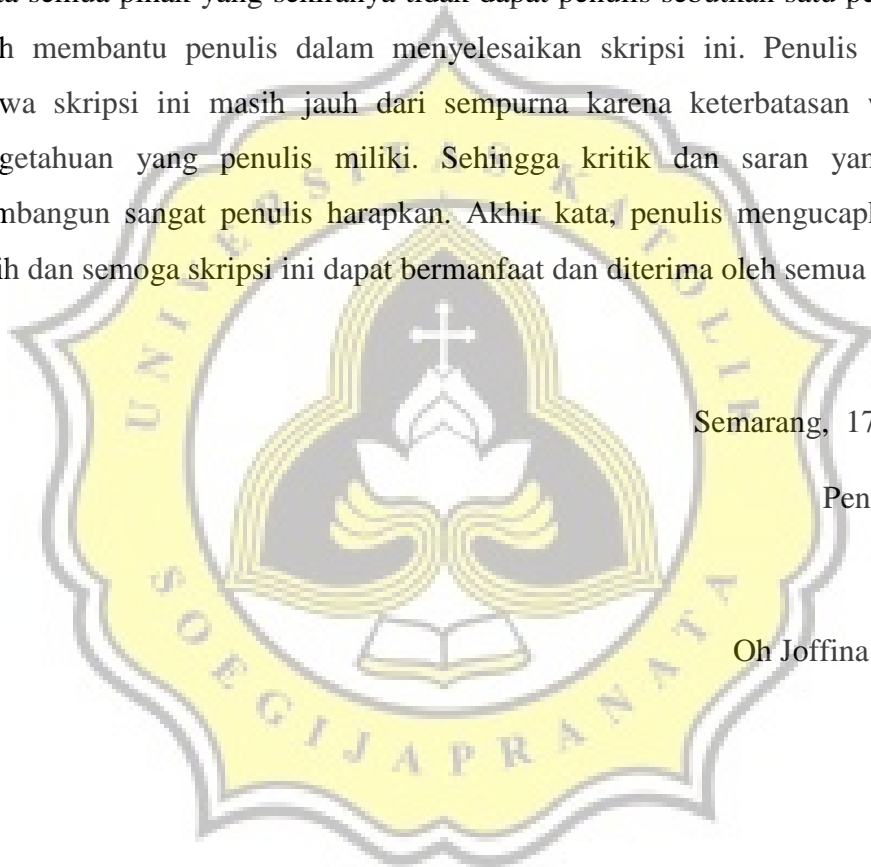
5. Bapak dan Ibu dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan mempersiapkan penulis untuk menghadapi dunia kerja
6. Bapak , Ibu, Saudara/i kandung tercinta yang selalu memberikan *support* dan doanya dalam menyelesaikan studi ini.

Serta semua pihak yang sekiranya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan waktu dan pengetahuan yang penulis miliki. Sehingga kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan diterima oleh semua pihak.

Semarang, 17 Juni 2019

Penulis

Oh Joffina Gunawan



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Kerangka Pikir.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Tata Kelola Perusahaan	9
2.2 Luas Pengungkapan Kompensasi Manajemen Kunci	11
2.3 Transparansi Tata Kelola Perusahaan	13
2.4 ASEAN <i>Corporate Governance Scorecard</i>	16
2.5 Kualitas Audit	19
2.6 Struktur Kepemilikan Saham	22
2.6.1 Kepemilikan Keluarga	22
2.7 Efektivitas Komite Audit	25
2.8 Komite Remunerasi.....	28
2.9 Pengembangan Hipotesis	30

2.9.1 Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci Laporan Keuangan.....	30
2.9.2 Pengaruh Kualitas Audit terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci Laporan Keuangan.....	33
2.9.3 Pengaruh Kepemilikan Keluarga terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci Laporan Keuangan.....	35
2.9.4 Pengaruh Efektivitas Komite Audit terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci Laporan Keuangan.....	37
2.9.5 Pengaruh Komite Remunerasi terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci Laporan Keuangan.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.2 Sumber dan Jenis Data Penelitian	43
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.4 Metode Analisis Data	47
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	47
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.4.3 Koefisien Determinasi.....	49
3.4.4 Uji F.....	49
3.4.5 Pengujian Hipotesis.....	50
3.4.6 Uji t.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Statistik Deskriptif	52
4.2 Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	56
4.2.1 Uji Normalitas.....	56
4.2.1 Uji Normalitas	56

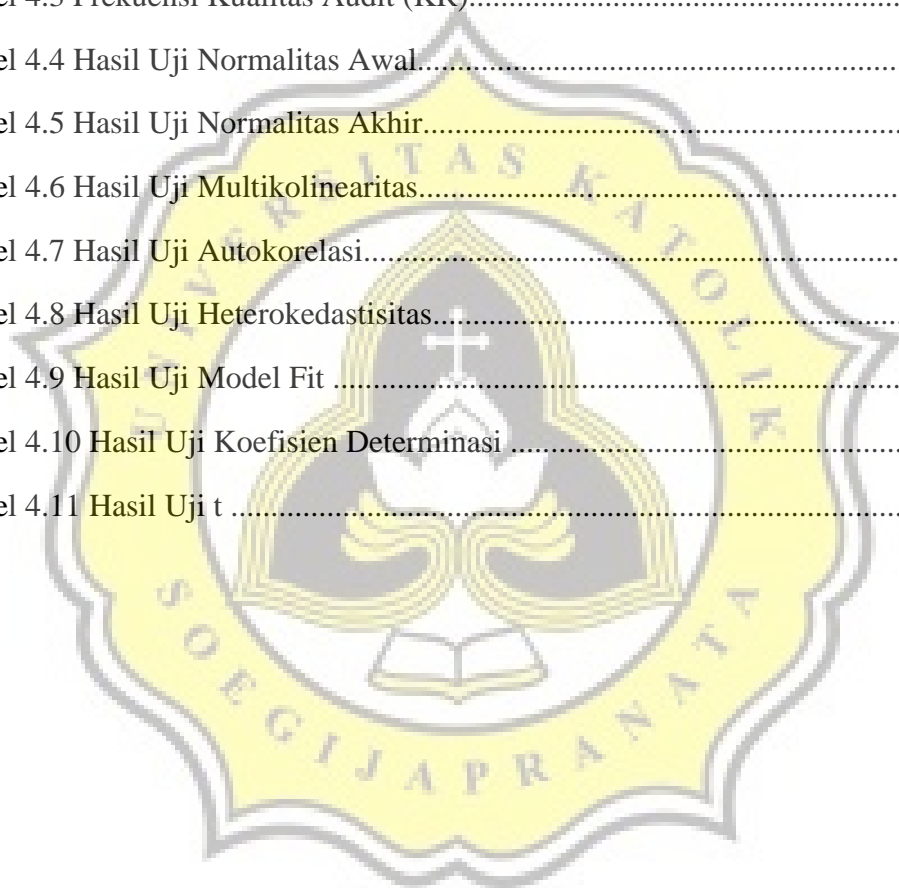
4.2.2 Uji Multikolinearitas	57
4.2.3 Uji Autokorelasi.....	58
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.3 Pengujian Model Fit.....	61
4.4 Pengujian Koefisien Determinasi	61
4.5 Pengujian Hipotesis.....	62
4.6 Pembahasan.....	64
4.6.1 Pengaruh Transparansi Tata Kelola Perusahaan terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci di Laporan Keuangan.....	64
4.6.2 Pengaruh Kualitas Audit terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci di Laporan Keuangan.....	67
4.6.3 Pengaruh Kepemilikan Keluarga terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci di Laporan Keuangan.....	68
4.6.4 Pengaruh Efektivitas Komite Audit terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci di Laporan Keuangan.....	69
4.6.5 Pengaruh Komite Remunerasi terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci di Laporan Keuangan.....	70
BAB V PENUTUP	72
Kesimpulan	72

Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	78



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pemilihan Sampel.....	42
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.2 Frekuensi Kualitas Audit (KA).....	55
Tabel 4.3 Frekuensi Kualitas Audit (KR).....	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Awal.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Akhir.....	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Autokorelasi.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Model Fit	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4.11 Hasil Uji t	62



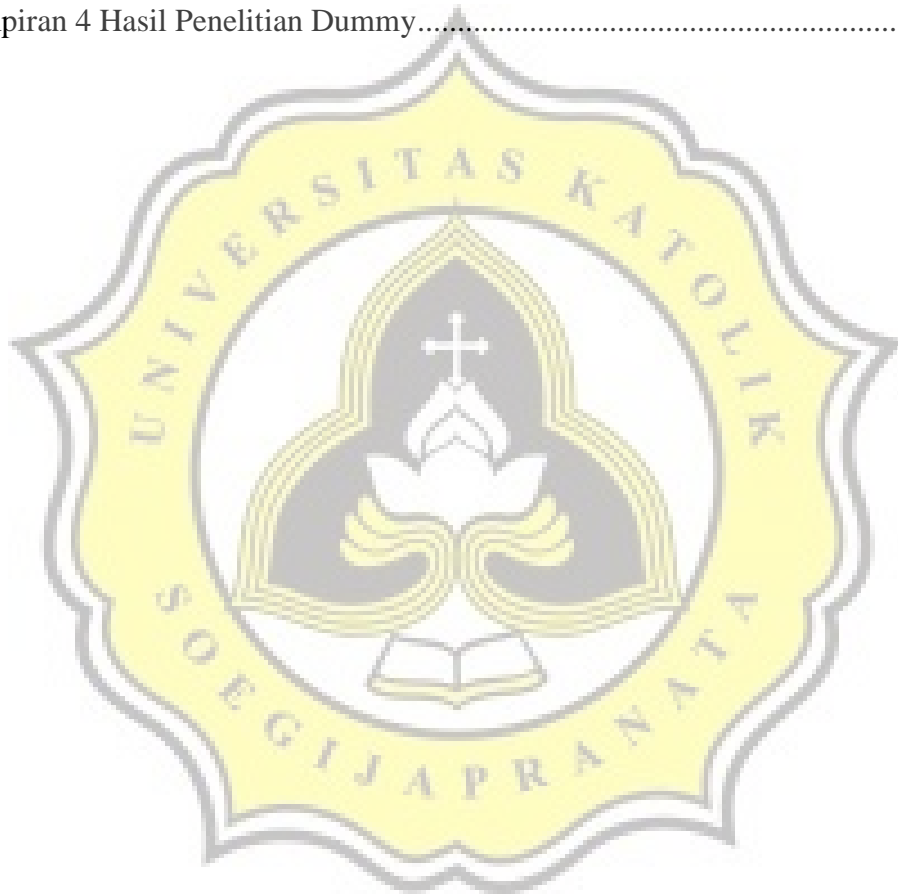
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka pikir..... 7



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Indeks <i>Corporate Governance</i>	78
Lampiran 2 Minimum dan Maximum.....	83
Lampiran 3 Hasil Penelitian Laporan Keuangan	97
Lampiran 4 Hasil Penelitian Dummy.....	116



ABSTRAK

Penelitian ini berfungsi untuk mengetahui pengaruh positif transparansi tata kelola perusahaan, kualitas audit, kepemilikan keluarga, efektifitas komite audit, komite remunerasi terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah laporan keuangan dari semua perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode tahun 2013-2017. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah transparansi tata kelola perusahaan berpengaruh positif terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci. Kualitas audit tidak berpengaruh terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci. Kepemilikan keluarga berpengaruh positif terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci. Efektivitas komite audit berpengaruh positif terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci. Komite remunerasi berpengaruh negatif terhadap luas pengungkapan kompensasi manajemen kunci.

Kata Kunci : Transparansi, Kepemilikan Keluarga, Efektivitas, Pengungkapan

ABSTRACT

This study serves to determine the positive effect of corporate governance transparency, audit quality, family ownership, committee effectiveness audit, remuneration committee on broad key management compensation disclosures.

The population used in this study is the financial statements of all companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) period of 2013-2017. This study uses a purposive sampling method.

The conclusion of this study is that corporate governance transparency has a positive effect on the broad disclosure of key management compensation. Audit quality does not affect the broad disclosure of key management compensation. Family ownership has a positive effect on the extent of key management compensation disclosures. The effectiveness of the audit committee has a positive effect on the broad disclosure of key management compensation. The remuneration committee has a negative effect on the broad disclosure of key management compensation.

Key words : Transparency, Family Ownership, Effectiveness, Disclosure