

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Kesimpulan ini berdasarkan hasil serta pembahasan analisis dari penelitian adalah melalui *Flexible Role Orientation* dapat memediasi hubungan antara *Lack Of Controllability* dan *Proactive Work Behaviour*.

5.2 SARAN

Saran dari penelitian ini untuk dilakukan pada penelitian selanjutnya yaitu mengenai penelitian bisa dilakukan di perusahaan bidang industri yang lain.

1. Bagi manajer perusahaan manufaktur di Semarang.

Penetapan target pada kondisi pengendalian tertentu akan mendorong fleksibilitas peran dan pada akhirnya meningkatkan kinerja proaktif. Manajer melalui pengalaman dengan berbagai kondisi pengendalian, hendaknya melakukan pengamatan terhadap efek kinerja. Sehingga mampu menemukan batas pengendalian yang memungkinkan fleksibilitas peran terjadi.

2. Bagi riset selanjutnya.

Penelitian ini mendukung aplikasi teori peran dalam menghasilkan perilaku yang sama dengan manajer saat terjadi *Lack Of Controllability* untuk meningkatkan external validity dengan menguji sampel yang sama.