

**Skripsi**

**PENGARUH KEBERADAAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN  
TERHADAP *PROACTIVE WORK BEHAVIOUR* PADA PERUSAHAAN DI  
KOTA SEMARANG**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Nindhika Rina Ayuning Aji**

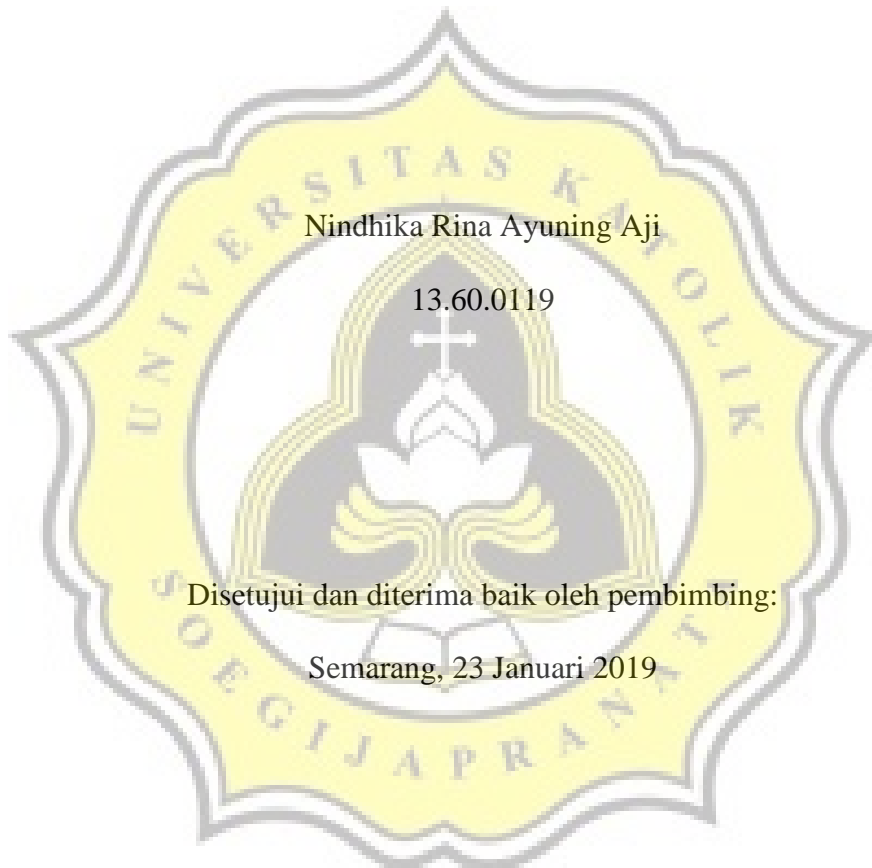
**13.60.0119**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2019**

Skripsi dengan judul:

Pengaruh Keberadaan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap *Proactive Work Behaviour* Pada Perusahaan Di Kota Semarang



Pembimbing,

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM.

## HALAMAN PENGESAHAN

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:  
Jumat, 23 Januari 2019 skripsi dengan judul:

Pengaruh Keberadaan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap *Proactive Work Behaviour* Pada Perusahaan Di Kota Semarang

Oleh:  
Nindhika Rina Ayuning Aji  
13.60.0119

Tim penguji

  
(Clara Susilowati, MSi.)  (Ranto P. Sihombing, MSi., CSRS.)  (Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM.) 15/3/19

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Unika Soegijapranata

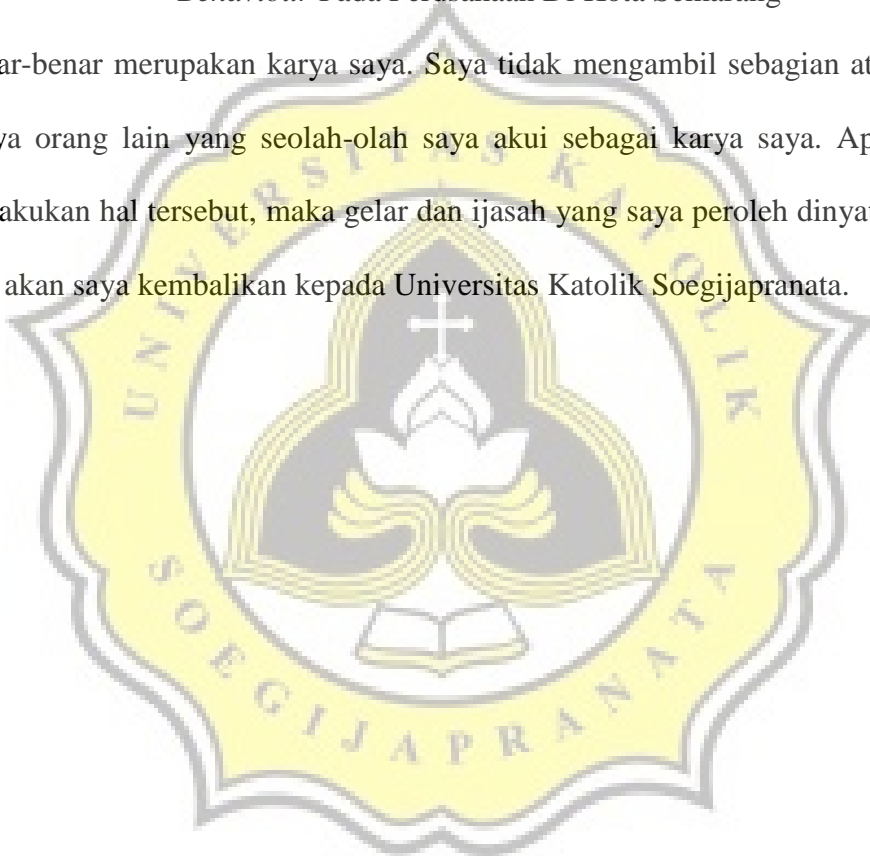
  
  
(Dr. Octavianus D. Hartomo, SE. MSi., Akt.)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh Keberadaan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap *Proactive Work Behaviour* Pada Perusahaan Di Kota Semarang

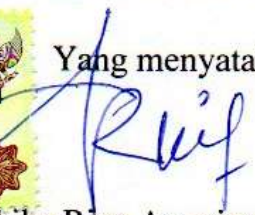
benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 23 Januari 2019



Yang menyatakan,

  
Nindhika Rina Ayuning Aji

## PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:


Nama : Nindhika Rina Ayuning Aji  
NIM : 13.60.0119  
Alamat lengkap di Semarang : Jl. Brotojoyo Timur III No.9 Semarang  
Nama orang tua : Tri Joko Samiaji  
Alamat orangtua : Jl. Brotojoyo Timur III No.9 Semarang  
Nomor telepon (Orangtua) : 0816485337  
Nomor Handphone (Mahasiswa) : 085600719475  
Nomor Handphone (Saudara) : 08976263827

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Keberadaan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap *Proactive Work Behaviour* Pada Perusahaan Di Kota Semarang” merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 23 Januari 2019



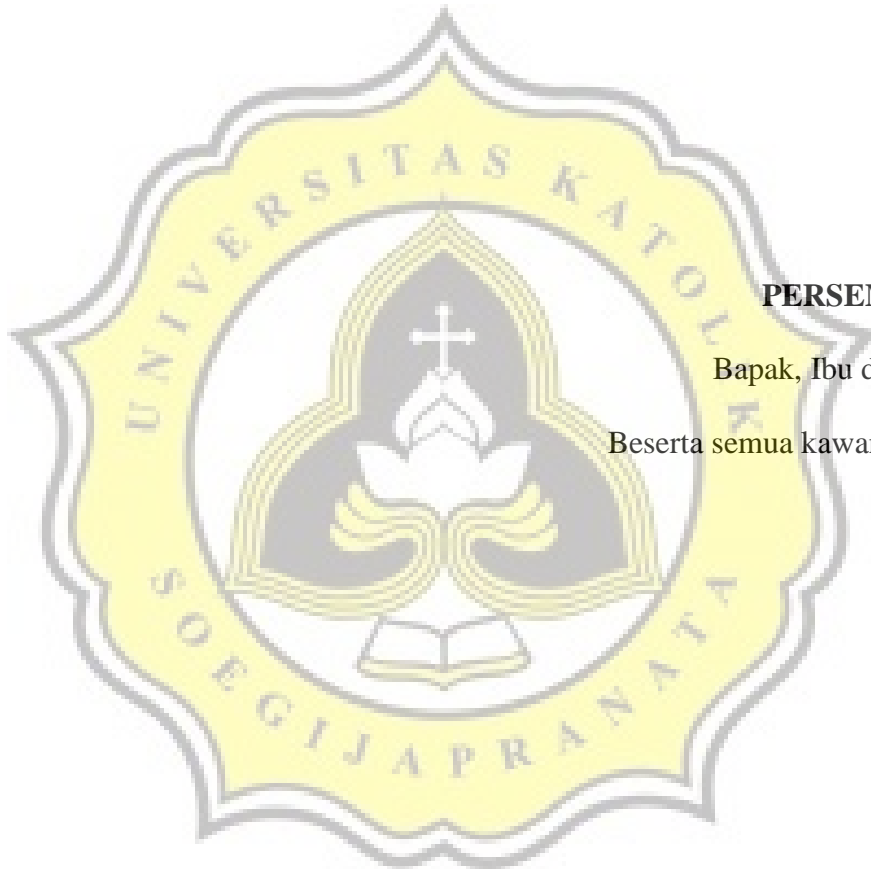
Yang menyatakan,

  
Nindhika Rina Ayuning Aji

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*"Kita berdoa kalau kesusahan dan membutuhkan sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah."*

*(Kahlil Gibran)*



### **PERSEMBAHAN**

Bapak, Ibu dan Adikku

Beserta semua kawan-kawanku

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan YME, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Keberadaan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap *Proactive Work Behaviour* Pada Perusahaan Di Kota Semarang” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Selesaiannya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibunda Ayahanda tercinta atas dukungan dan cinta yang tanpa hentinya terus mendukung selesainya pendidikan S1 penulis.
2. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang sangat bekerja sama dalam membimbing penulis.
3. Ibu Clara Susilowati, MSi. dan Bapak Ranto P. Sihombing, MSi., CSRS. selaku dosen penguji dalam memberi saran bagi penulis.
4. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semarang, 23 Januari 2019

Nindhika Rina Ayuning Aji

## DAFTAR ISI

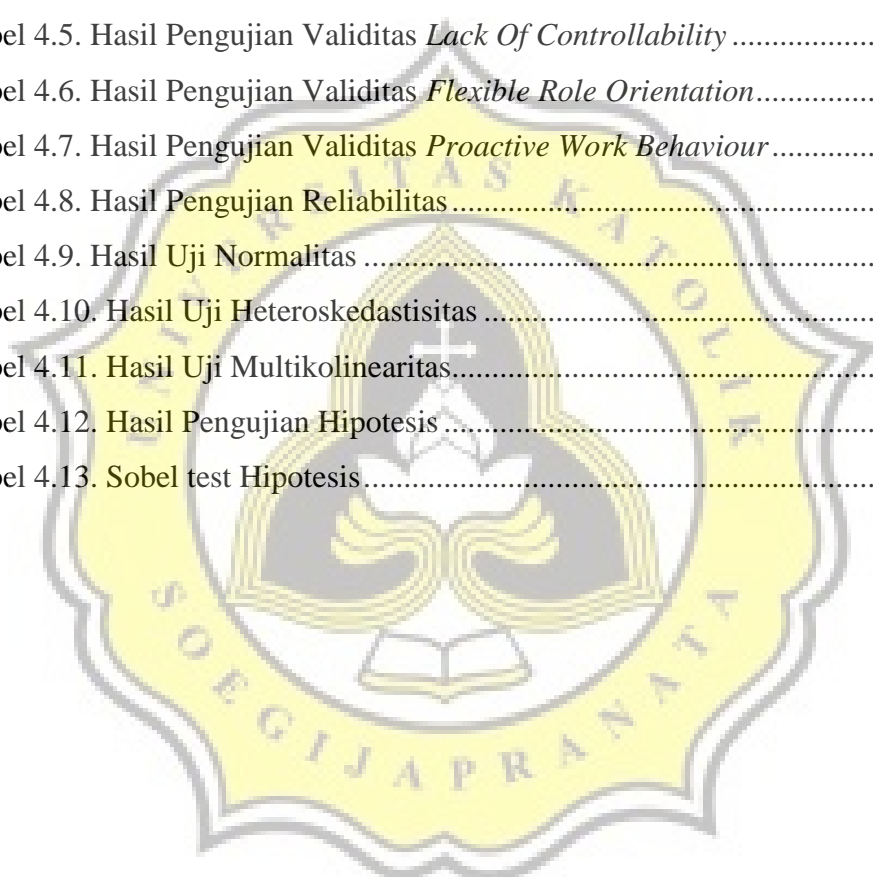
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Pernyataan Keaslian Data Skripsi .....	v
Halaman Motto dan Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xi
Abstrak .....	xii
<i>Abstract</i> .....	xiii
<b>Bab I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.4. Kerangka Pikir.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
<b>Bab II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Definisi Sistem Pengendalian Manajemen .....	9
2.1.2. Teori Peran .....	10
2.1.3. Teori Dua Faktor .....	12
2.3. Hipotesis.....	13
<b>Bab III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Objek Dan Lokasi Penelitian .....	17
3.2. Populasi dan Sampel .....	17
3.3. Definisi Dan Pengukuran Variabel .....	18
3.3.1. <i>Lack of Controllability</i> .....	18



3.3.2. <i>Flexible Role Orientation</i> .....	18
3.3.3. <i>Proactive Work Behaviour</i> .....	19
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	20
3.4.1. Jenis dan Sumber Data.....	20
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.4.3. Alat Pengumpulan Data.....	20
3.4.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	20
3.5. Uji Asumsi Klasik.....	21
3.5.1. Uji Normalitas.....	22
3.5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	22
3.5.3. Uji Multikolinearitas.....	22
3.6. Analisis Regresi.....	23
3.6.1. Persamaan Regresi.....	23
3.6.2. Menyatakan Hipotesis.....	23
<b>Bab VI HASIL DAN ANALISIS</b>	
4.1. Deskripsi Responden.....	25
4.2. Gambaran Umum Responden.....	26
4.3. Analisis Deskriptif Responden.....	27
4.4. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	31
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	33
4.5.1. Uji Normalitas.....	33
4.5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	34
4.5.3. Uji Multikolinearitas.....	35
4.6. Uji Hipotesis.....	35
4.7. Pembahasan.....	37
<b>Bab V PENUTUP</b>	
5.1. Kesimpulan.....	40
5.2. Saran.....	40
<b>Daftar Pustaka</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Sampel Penelitian.....	17
Tabel 4.1. Hasil Kuesioner Penelitian.....	25
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden .....	26
Tabel 4.3. Kategori Rentang Skala .....	28
Tabel 4.4. <i>Compare Mean</i> .....	28
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas <i>Lack Of Controllability</i> .....	32
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas <i>Flexible Role Orientation</i> .....	32
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas <i>Proactive Work Behaviour</i> .....	33
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	33
Tabel 4.9. Hasil Uji Normalitas .....	34
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	34
Tabel 4.11. Hasil Uji Multikolinearitas.....	35
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Hipotesis .....	36
Tabel 4.13. Sobel test Hipotesis.....	37



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir.....	7
Gambar 4.1. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	36



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keberadaan sistem pengendalian manajemen terhadap *proactive work behaviour* pada perusahaan di kota Semarang. Penelitian ini mereplikasi riset Burkert et al. (2016) dengan sampel penelitian yang sama dan menambah variabel eksternal yang menunjukkan bahwa hasil dari suatu penelitian adalah valid yang dapat digeneralisasi ke semua objek, situasi dan waktu yang berbeda. Sampel penelitian awal menggunakan manajer yang bekerja pada perusahaan-perusahaan di Amerika Serikat. Sampel penelitian ini menggunakan manajer yang bekerja pada perusahaan manufaktur di kota Semarang. Teknik analisis data adalah regresi linear dan *Sobel Test*. Hasil penelitian yang didapatkan adalah *flexible role orientation* dapat memediasi hubungan antara *lack of controllability* dan *proactive work behaviour*

Kata kunci: *flexible role orientation, lack of controllability, proactive work behaviour*



## **ABSTRACT**

*This study analyzes the effect of existence management control system to proactive work behavior in Semarang companies. This study replicates Burkert et al. (2016) with the same research sample and adding external variables that show that the results of a study are valid which can be generalized to all different objects, situations and times. The initial research sample used was manager worked at United States companies. This research sample uses managers work at Semarang manufacturing companies. The data analysis technique is linear regression and Sobel Test. The result is flexible role orientation can mediate the relationship between lack of controllability and proactive work behavior.*

*Keywords: flexible role orientation, lack of controllability, proactive work behaviour*

