

**PENENTUAN KRITERIA DAN BOBOT KRITERIA SELEKSI  
MENGUNAKAN METODE AHP PADA HIMPUNAN  
MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIKA  
SOEGIJAPRANATA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata



BONDAN WIDYASARI

15.D1.0155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2019**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Bondan Widyasari

NIM : 15.D1.0155

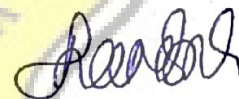
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : “PENENTUAN KRITERIA & BOBOT KRITERIA  
SELEKSI MENGGUNAKAN METODE AHP PADA  
HIMPUNAN MAHASISWA PROGRAM STUDI  
MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA”

Dosen Pembimbing : Ch. Trihardjanti N., SE, MSi

Disetujui di Semarang, 01 April 2019



( Ch. Trihardjanti N., SE, MSi )

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bondan Widayarsi

NIM : 15.D1.0155

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“PENENTUAN KRITERIA DAN BOBOT KRITERIA SELEKSI MENGGUNAKAN METODE AHP PADA HIMPUNAN MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA”**

bahwa karya ini merupakan karya bersama saya dengan dosen pembimbing, karena itu kami bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh dari karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 10 Mei 2019



6000  
ENAM RIBU RUPIAH

Bondan Widayarsi

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**“PENENTUAN KRITERIA DAN BOBOT KRITERIA SELEKSI  
MENGUNAKAN METODE AHP PADA HIMPUNAN MAHASISWA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Bondan Widyasari

NIM : 15.D1.0155

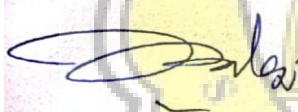
Telah dipertahankan di hadapan penguji pada hari : Rabu, 24 April 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana (S1) Ekonomi Jurusan Manajemen.

Tim Penguji,

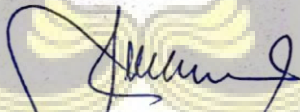
Penguji 1,

Penguji 2,

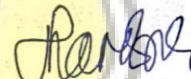
Penguji 3,



Thomas Budi Santoso, Ed.D



Rudi Elyadi, SE, MM



Ch. Trihardjanti N, SE, MSi

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



Dr. Octavianus Digo Hartono, SE., M.Si

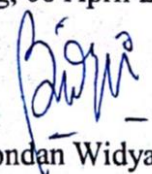
## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas kasih dan rahmat karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENENTUAN KRITERIA DAN BOBOT KRITERIA SELEKSI MENGGUNAKAN METODE AHP PADA HIMPUNAN MAHASISWA PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Orang tua dan kakak yang selalu memberikan doa, menyemangati, dan memberikan bantuan kepada peneliti dalam menyusun skripsi.
2. Ibu Ch. Trihardjanti N., SE, MSi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, masukan dan nasihat kepada penulis dalam menyusun laporan skripsi.
3. Bapak Thomas Budi Santoso, Ed.D dan Bapak Rudi Elyadi, SE.MM selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan saran, masukan dan pengarahan yang baik dalam penyelesaian skripsi.
4. Teman-teman HMPSM terutama Deo, Cahya dan Dito yang sudah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi informan.
5. Sahabat-sahabatku dan teman-teman manajemen angkatan 2015 yang selalu memberi semangat penulis untuk menyusun skripsi.

Saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dalam penyusunan. Oleh sebab itu, peneliti sangat terbuka dengan adanya kritik dan saran untuk perbaikan yang membangun sehingga nantinya penelitian ini menjadi lebih sempurna.

Semarang, 08 April 2019



Bondan Widyasari

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bondan Widyasari

NIM : 15.D1.0155

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi berjudul :

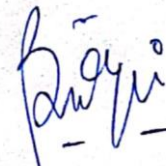
**“PENENTUAN KRITERIA DAN BOBOT KRITERIA SELEKSI  
MENGUNAKAN METODE AHP PADA HIMPUNAN MAHASISWA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan skripsi diatas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 10 Mei 2019

Yang menyatakan



Bondan Widyasari

## ABSTRAK

Seleksi merupakan kunci sukses dalam organisasi karena kinerja organisasi sangat bergantung pada sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Dengan adanya seleksi, organisasi dapat memilih karyawan yang sesuai dengan kebutuhan organisasi untuk bersama-sama mencapai keberhasilan. Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen (HMPSM) Unika Soegijapranata mengalami kesulitan saat melakukan seleksi karena tidak adanya kriteria dan bobot kriteria yang menjadi pedoman dalam melakukan seleksi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menentukan kriteria dan bobot kriteria seleksi pengurus HMPSM Unika Soegijapranata menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Kriteria dan sub kriteria yang ditentukan dalam penelitian ini adalah aktif dengan sub kriteria pengalaman menjadi pengurus organisasi, pengalaman kegiatan, pengalaman kepanitiaan, pengetahuan tentang HMPSM, dan inisiatif. Kriteria komunikatif dengan sub kriteria penguasaan bahasa, penggunaan bahasa saat presentasi, cara menyampaikan tanggapan, dan gestur tubuh. Sedangkan kriteria aspiratif memiliki sub kriteria kualitas program yang ditawarkan dan tingkat pencapaian program. Kriteria dan sub kriteria ini memiliki bobot yang dihasilkan dari proses perhitungan menggunakan metode AHP.

Kata Kunci : Seleksi, AHP, Kriteria dan Sub Kriteria.

## ABSTRACT

*Selection is a success key in organization because organization performance depends by Human Resources on it. By selection, organization can choose employees based on organization needs together to achieve success. Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen (HMPSM) Unika Soegijapranata is having a problem when doing selections because there's no criterias and scores for selection guidelines. Therefore, this research aims to set selection criterias and scores for HMPSM using Analytical Hierarchy Process (AHP) methods. Criteria and sub-criteria that specified in this research are active with sub-criterias organization experiences, activity experiences, committee experiences, knowledge about HMPSM, and initiatives. Communicative criteria with sub-criterias mastery language, language use at presentation, how to deliver responses, and body gesture. While aspirational criteria is having sub-criteria program quality offered and program level achievements. This criteria and sub-criteria is having score that produced from counting process using AHP methods.*

*Keywords : Selection, AHP, Criteria and Sub Criteria.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan.....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>6</b>
2.1. Seleksi .....	6
2.2. Kriteria atau Kualifikasi SDM dalam Seleksi .....	6
2.3. Proses Seleksi Kayawan .....	8
2.4. <i>Analytic Hierarchy Proses</i> .....	13
2.5. Penelitian Terdahulu.....	16
2.6. Kerangka Pikir Penelitian.....	17
2.7. Definisi Operasional Variable .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian.....	20



3.2.	Informan .....	20
3.3.	Metode Pengumpulan Data .....	21
3.3.1.	Jenis dan Sumber Data .....	21
3.3.2.	Teknik Pengumpulan Data .....	21
3.4.	Alat Analisis Data .....	21
3.4.1.	Penentuan Kriteria dan Sub kriteria Berdasarkan Visi dan Misi HMPSM.....	21
3.4.2.	Menentukan Definisi dari Setiap Kriteria dan Sub kriteria.....	22
3.4.3.	Menentukan Level untuk Setiap Sub kriteria.....	22
3.4.4.	Penentuan Bobot Kriteria dan Sub Kriteria menggunakan <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i> .....	22
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
4.1	Gambaran Umum Organisasi .....	28
4.2	Gambaran <i>Key Informan</i> .....	31
4.3	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	32
4.3.1.	Penentuan Kriteria dan Sub Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM ...	32
4.3.2.	Penentuan Bobot Kriteria dan Sub Kriteria menggunakan <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i> .....	43
4.3.3.	Rekap Bobot Kriteria dan Sub Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM	58
4.3.4.	Perhitungan Nilai Derajat untuk Sub Kriteria.....	59
4.3.5.	Usulan Desain Seleksi.....	61
4.3.6.	Simulasi Penilaian Peserta Seleksi HMPSM .....	70
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>80</b>
5. 1.	Kesimpulan.....	80
5. 2.	Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>.....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>.....</b>	<b>a</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Skala Penilaian Perbandingan Pasangan.....	14
Tabel 2. 2. Nilai Random Indeks .....	15
Tabel 3. 1. Contoh Level Sub Kriteria .....	22
Tabel 3. 2. Contoh Perhitungan Matriks Kriteria.....	23
Tabel 3. 3. Perhitungan Matriks Kriteria Disederhanakan.....	23
Tabel 3. 4. Contoh Perhitungan Matriks Kriteria Dinormalkan.....	23
Tabel 3. 5. Contoh Hasil Eigen Vektor .....	24
Tabel 3. 6. Contoh Perhitungan Matriks Sub Kriteria Aktif.....	24
Tabel 3. 7. Contoh Matriks Sub Kriteria Aktif Disederhanakan.....	24
Tabel 3. 8. Contoh Perhitungan Sub Kriteria Aktif Dinormalkan .....	25
Tabel 3. 9. Contoh Hasil Eigen Vektor.....	25
Tabel 3. 10. Contoh Rekap Bobot Kriteria dan Sub Kriteria .....	26
Tabel 3. 11. Contoh Tabel Penilaian Seleksi .....	27
Tabel 4. 1. Data <i>Key Informan</i> .....	31
Tabel 4. 2. Kriteria dan Sub Kriteria Seleksi HMPSM.....	34
Tabel 4. 3. Level Sub Kriteria Aktif .....	39
Tabel 4. 4. Level Sub Kriteria Komunikatif .....	41
Tabel 4. 5. Level Sub Kriteria Aspiratif.....	42
Tabel 4. 6. Perhitungan Matriks Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM .....	44
Tabel 4. 7. Perhitungan Matriks Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM yang Disederhanakan .....	44
Tabel 4. 8. Perhitungan Matriks Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM yang Dinormalkan.....	45
Tabel 4. 9. Eigen Vektor Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM.....	45
Tabel 4. 10. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aktif .....	48
Tabel 4. 11. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aktif Disederhanakan.....	49
Tabel 4. 12. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aktif Dinormalkan .....	50
Tabel 4. 13. Eigen Vektor Sub Kriteria Aktif .....	50

Tabel 4. 14. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Komunikatif .....	52
Tabel 4. 15. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Komunikatif Disederhanakan.....	53
Tabel 4. 16. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Komunikatif Dinormalkan .....	54
Tabel 4. 17. Eigen Vektor Sub Kriteria Komunikatif .....	54
Tabel 4. 18. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aspiratif .....	56
Tabel 4. 19. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aspiratif Disederhanakan.....	56
Tabel 4. 20. Perhitungan Matrik Sub Kriteria Aspiratif Dinormalkan .....	57
Tabel 4. 21. Eigen Vektor Sub Kriteria Aspiratif .....	57
Tabel 4. 22. Rekap Bobot Kriteria dan Sub Kriteria.....	58
Tabel 4. 23. Hasil Perhitungan Nilai Dejarat Sub Kriteria .....	60
Tabel 4. 24. Level untuk Seleksi Berkas.....	62
Tabel 4. 25. Tabel Penilaian Seleksi Berkas .....	63
Tabel 4. 26. Level untuk Wawancara Awal.....	64
Tabel 4. 27. Tabel Penilaian Wawancara Awal .....	65
Tabel 4. 28. Level untuk Dinamika Individu dan Kelompok .....	66
Tabel 4. 29. Tabel Penilaian Dinamika Individu dan Kelompok.....	67
Tabel 4. 30. Level untuk Wawancara Akhir .....	68
Tabel 4. 31. Tabel Penilaian Wawancara Akhir .....	69
Tabel 4. 32. Penilaian Peserta Seleksi A (Penilai 1).....	71
Tabel 4. 33. Penilaian Peserta Seleksi A (Penilai 2).....	72
Tabel 4. 34. Penilaian Peserta Seleksi B (Penilai 1) .....	74
Tabel 4. 35. Penilaian Peserta Seleksi B (Penilai 2) .....	75
Tabel 4. 36. Penilaian Peserta Seleksi C (Penilai 1) .....	77
Tabel 4. 37. Penilaian Peserta Seleksi C (Penilai 2) .....	78
Tabel 4. 38. Peringkat Nilai Seluruh Peserta Seleksi.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pikir Penelitian.....	17
Gambar 4. 1. Struktur Organisasi HMPSM .....	29
Gambar 4. 2. Tahap Penentuan Kriteria dan Sub Kriteria .....	33
Gambar 4. 3. Tahap Seleksi Pengurus HMPSM.....	61



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara Pra Survey.....	b
2. Hasil Wawancara Pra Survey.....	c
3. Kesimpulan Hasil Wawancara Pra Survey.....	e
4. Pedoman Wawancara untuk Penentuan Kriteria dan Sub Kriteria.....	f
5. Hasil Wawancara Penentuan Kriteria dan Sub Kriteria.....	g
6. Perbandingan Sub Kriteria dari <i>Key Informan</i> .....	p
7. Perbandingan Jawaban <i>Key Informan</i> Mengenai Arti dari Aktif, Komunikatif, dan Aspiratif dalam Visi HMPSM.....	q
8. Persetujuan Kriteria dan Sub Kriteria Seleksi Pengurus HMPSM.....	r
9. Konfirmasi Penentuan Level untuk Setiap Sub Kriteria.....	u
10. Kuesioner Pembobotan Kriteria dan Sub Kriteria dengan <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i> .....	w
11. Hasil Kuesioner Pembobotan Kriteria dan Sub Kriteria dengan <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i> .....	z
12. Hasil Perbandingan Tingkat Kepentingan.....	xx
13. Kuesioner Harapan Prodi Manajemen kepada Pengurus HMPSM.....	hhh