

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### Kuesioner Penelitian

Identitas Responden:

1. Perusahaan : .....
2. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
3. Jenis Kelamin : L/P
4. Usia : .....
5. Pendidikan : .....
6. Lama Bekerja : .....
7. Departemen : .....

Pertanyaan terkait Sertifikasi Kompetensi :

1. Apakah Anda mengetahui Sertifikasi Kompetensi?
  - a. Tidak mengetahui
  - b. Mengetahui

Bila Anda mengetahui, darimana Anda memperoleh informasi mengenai sertifikasi kompetensi?.....

2. Apa yang Anda ketahui tentang sertifikasi kompetensi?

.....  
 .....  
 .....

3. Menurut Anda apakah sertifikasi kompetensi penting untuk dimiliki oleh karyawan?

a. Ya, alasan :

.....  
.....  
.....

b. Tidak, alasan :

.....  
.....  
.....

4. Apakah Anda akan menyarankan pada perusahaan terkait sertifikasi kompetensi?

a. Ya, saya akan menyarankan perusahaan menggunakan kriteria sertifikasi kompetensi

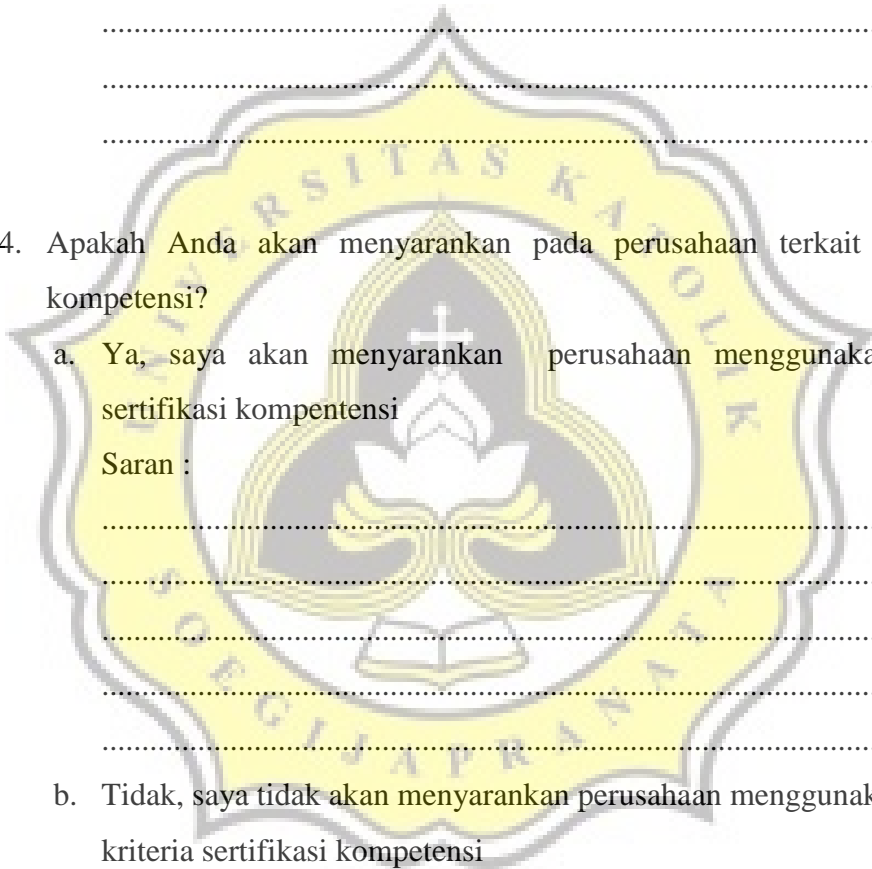
Saran :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

b. Tidak, saya tidak akan menyarankan perusahaan menggunakan kriteria sertifikasi kompetensi

Alasan :

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



5. Apakah perusahaan tempat Anda bekerja mensyaratkan sertifikasi kompetensi dalam penentuan kompetensi karyawannya?

- a. Ya
- b. Tidak
- c. Tidak tahu

6. Menurut Anda apakah semua pekerjaan harus diuji kompetensinya?

a. Ya semua pekerjaan

Alasan :

.....  
.....  
.....  
.....

b. Ya hanya beberapa pekerjaan saja

Alasan :

.....  
.....  
.....  
.....

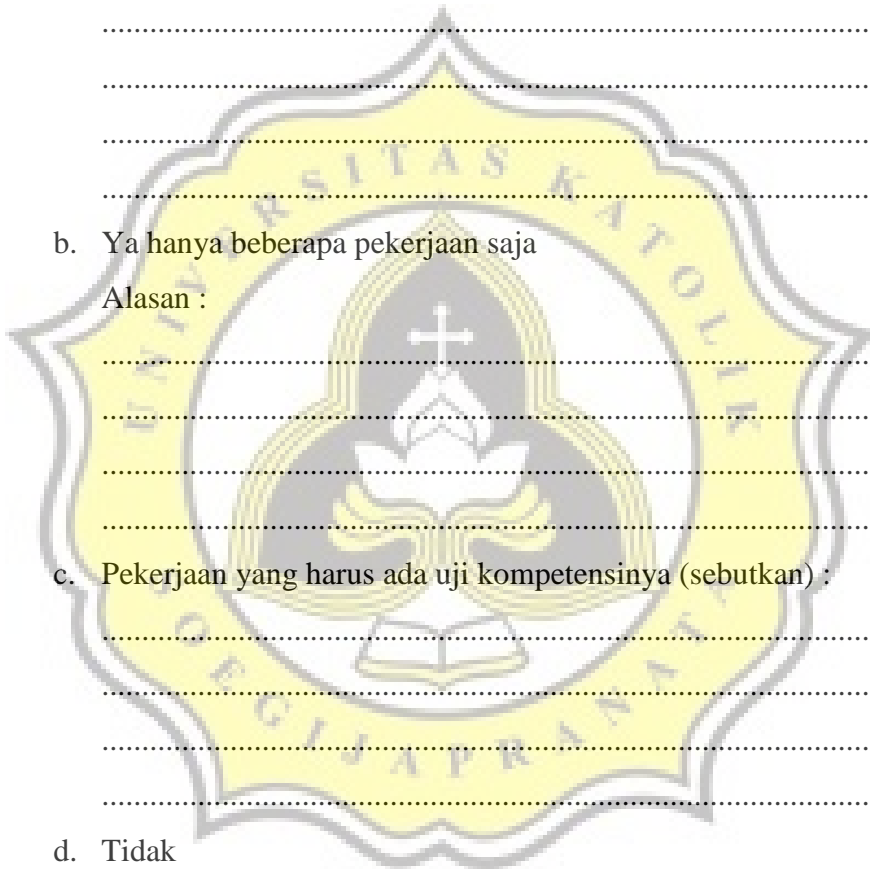
c. Pekerjaan yang harus ada uji kompetensinya (sebutkan) :

.....  
.....  
.....  
.....

d. Tidak

Alasan :

.....  
.....  
.....  
.....



7. Apakah Anda tertarik mengikuti sertifikasi kompetensi?

a. Tertarik, alasan :

.....  
.....  
.....

b. Tidak tertarik, alasan :

.....  
.....  
.....

8. Apakah Anda mengetahui lembaga (LSP) yang mengeluarkan sertifikasi kompetensi?

a. Ya b. tidak

Bila ya, dari mana Anda memperoleh informasi

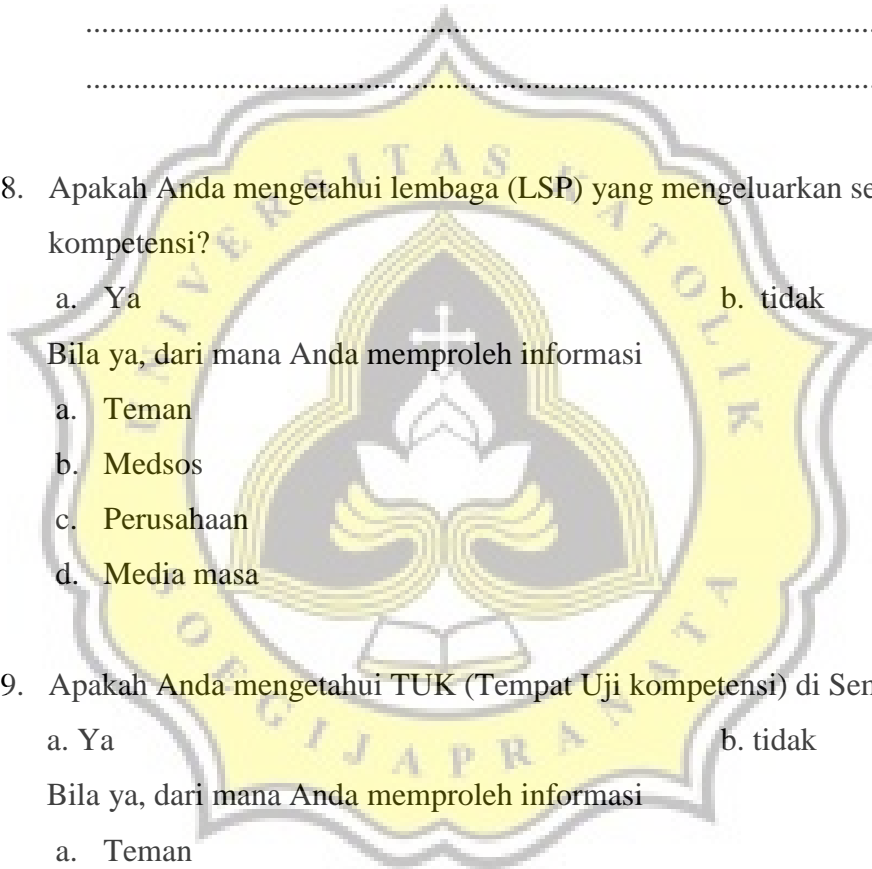
- a. Teman
- b. Medsos
- c. Perusahaan
- d. Media masa

9. Apakah Anda mengetahui TUK (Tempat Uji kompetensi) di Semarang?

a. Ya b. tidak

Bila ya, dari mana Anda memperoleh informasi

- a. Teman
- b. Medsos
- c. Perusahaan
- d. Media masa



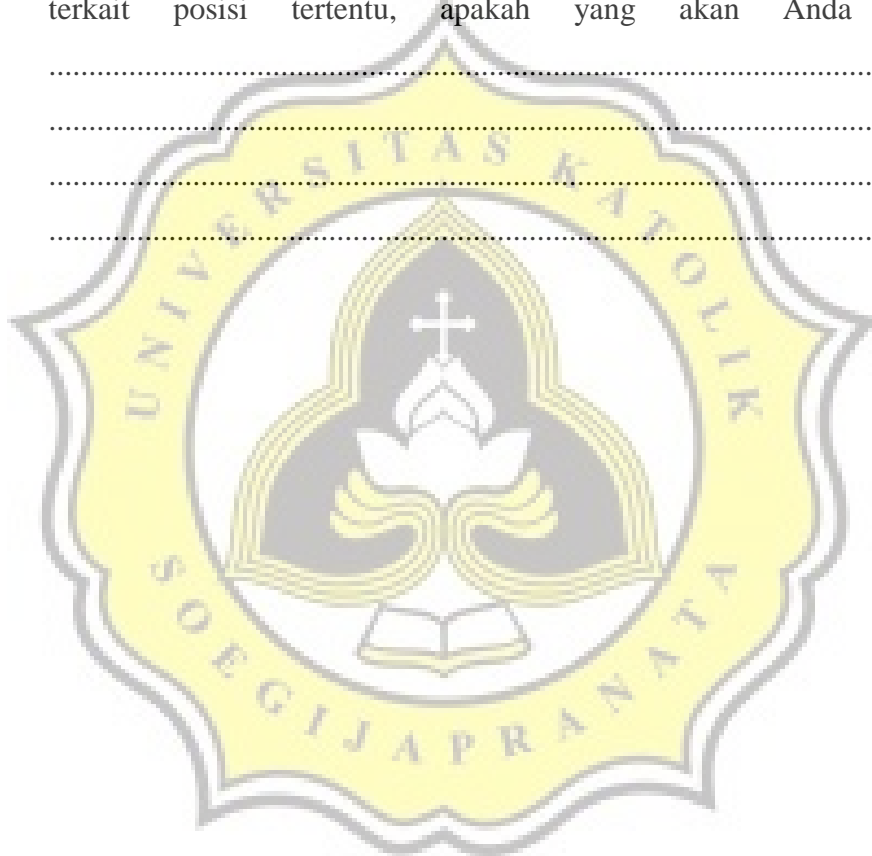
10. Apakah Anda pernah mendengar istilah GNIK (Gerakan Nasional Indonesia Kompeten) yang dicanangkan oleh bapak presiden?

- a. Pernah
- b. Tidak pernah

Bila pernah mendengar istilah GNIK, dari mana Anda memperoleh informasi GNIK?.....

11. Kalau GNIK menjadi suatu keharusan bagi perusahaan atau individu terkait posisi tertentu, apakah yang akan Anda lakukan?

.....  
.....  
.....  
.....



## Lampiran 2

## Tabulasi Data Kuesioner Mengenai Sertifikasi Kompetensi

Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
Front Office	1	Mengetahui merupakan sertifikat resmi yang dianggap memiliki kompetensi standar yang dibutuhkan suatu pekerjaan	Internet	Ya, karena dapat bersaing secara global	Saya menyarankan. Alasan: perusahaan menggunakan prosedur uji kompetensi agar memenuhi syarat standar internasional yang berlaku agar dapat meningkatkan kemampuan karyawan saat bekerja.	c. Tidak Tahu	a. Ya semua pekerjaan, karena penting dalam semua pekerjaan.	Ya, untuk mengetahui kompetensi saya seperti apa
	2	Tidak Mengetahui	-	Ya, karena untuk menambah kualitas karyawan.	-	a. Ya	a. Ya semua pekerjaan, karena penting untuk menunjang pekerjaan.	Ya, karena kompetensi saya sudah teruji

Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
	3	Mengetahui, mengukur ketrampilan karyawan sejauh mana kemampuannya dibidang masing-masing.	Perusahaan, Internet	Ya, supaya kita mengetahui sejauhmana kemampuan kita dan bidang pekerjaan yang kita tekuni.	Saran saya: perusahaan memfasilitasi adanya sertifikasi kompetensi yang diselenggarakan secara rutin. Alasan: supaya perusahaan mengetahui karyawannya berkompentensi dan memudahkan perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas.	c. Tidak Tahu	d. Tidak, tidak semua jenis pekerjaan harus diuji kompetensinya seperti pekerja non formal dan asisten rumah tangga.	Ya, agar mengetahui kemampuan saya teruji secara sah.
	4	Mengetahui, melakukan serangkaian uji kompetensi oleh badan yang berwenang mengeluarkan sertifikasi	HRD, Media	Ya, untuk mengetahui kompetensi dalam melakukan pekerjaan	Saran saya: dilakukan perlengkapan sertifikasi kemampuan. Alasan: untuk mengetahui dan memastikan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan	b. Tidak	b. Karena tidak semua pekerjaan mempunyai spesifikasi khusus c. Pilo, Spa Terapist, Nahkoda, Masinis, Pekerja bidang pariwisata	Ya, Melengkapi kemampuan
	5	Mengetahui, untuk menunjukan bahwa seorang individu atau kelompok layak didalam bidangnya	HRD	Ya, untuk menunjukan bahwa seseorang individu atau kelompok tersebut cukup ahli dibidangnya.	Saran saya: perusahaan lebih sering dilakukan karena sangat berguna meskipun jangka waktunya singkat. Alasan: karena saya yakin kita layak mendapatkan sertifikat tersebut	b. Tidak	a. Ya semua pekerjaan, karena untuk menjalankan standar hotel c. Front Office, kitchen, Food and beverage, concierge, security	Ya, karena penting untuk mengukur kemampuan

Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
	6	Mengetahui, sertifikat yang membuktikan seorang karyawan telah kompeten dalam bidang tertentu untuk jangka waktu yang sudah ditentukan	Rekan Kerja	Ya, karena memudahkan perusahaan memahami kemampuan karyawan	Saran saya: perusahaan boleh mengarahkan karyawannya untuk mengikuti sertifikat kompeten bila diselenggarakan. Alasan: Agar semua karyawan mempunyai dan mengetahui kemampuan yang dimiliki dan bisa ditingkatkan apabila diperlukan	c. Tidak Tahu	b. Ya hanya beberapa pekerjaan saja, karena tidak semua kemampuan bisa diberi penilaian c. Pemandu wisata, pelayan, pramugari, pengajar	agar saya mengetahui sampai dimana kemampuan saya
	7	Mengetahui, serangkaian kegiatan berupa tes uji kompetensi yang dilakukan oleh badan yang berwenang.	Media, Lingkungan kerja	Ya, untuk mengetahui sejauh mana skill, knowlagde, attitude di dalam pekerjaan	Saran saya: diadakannya sertifikasi kompetensi apabila diperusahaan tersebut belum pernah diadakan. Alasan: untuk mengetahui sejauhana kemampuan karyawan dalam bekerja.	b. Tidak	b. Tidak semua pekerjaan memerlukan sertifikasi c. Bidang medis , transportasi, pariwisata, pendidikan.	Ya, memiliki data tentang kemampuan diri dalam bekerja.
	8	Mengetahui, sertifikasi kompetensi untuk menilai suatu kinerja karyawan/ pekerja.	Internet, perusahaan	Ya, karena dengan sertifikasi dapat mengetahui kemampuan/ skill setiap karyawan	Saran saya: perusahaan terlibat dalam kegiatan sertifikasi untuk seluruh karyawan hotel. Alasan: agar ,Meningkatkan kinerja karyawan.	c. Ya	a. Ya semua pekerjaan, agar sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan perusahaan	Ya, untuk mengerti seberapa jauh kemampuan



Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
	9	Mengetahui, merupakan sebuah standar kompetensi dalam suatu bidang.	sosial media	Ya, supaya setiap karyawan tau sejauh mana kemampuan yang dimiliki sesuai dengan bidangnya	Saran saya: sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan oleh pemerintah. Alasan: supaya perusahaan dapat memiliki seorang karyawan yang kompetensinyasesuai dengan standar.	d. Tidak Tahu	a. Ya semua pekerjaan c. Housekeeping, kitchen dan FBS, Front office, engineering	Ya untuk mengetahui sejauh mana kompetensi diri sendiri
House Keeping	1	Mengetahui, mengacu pada standar kompetensi kerja yang baik.	Internet	Ya, karena memotivasi supaya bisa lebih baik	Saran saya: Memberikan sertifikat kompetensi kepada staf yang memiliki kerja baik. Alasan: supaya sertifikat tersebut tidk bisa diberikan kepada semua orang	a. Ya	b. Ya hanya beberapa pekerjaan saja	Ya, agar kompetensi teruji sah
	2	Mengetahui, standarisasi pekerjaan	Medsos	Ya, agar perusahaan mengetahui keahlian karyawan disuatu bidang tertentu	Alasan: agar perusahaan memiliki karyawan yang berkompetensi	a. Ya	d. Tidak ada alasan	Ya, agar saya mengetahui kompetensi saya
	3	Tidak Mengetahui	-	Ya	-	a. Ya	c. FO, HK, FB Service	Ya, supaya kemampuan teruji

Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
	4	Mengetahui, mengikuti seleksi sesuai dengan keahlian di bidangnya masing-masing	Perusahaan	Ya	saya menyarankan perusahaan menggunakan sertifikasi kompetensi	a. Ya	b. Hanya beberapa pekerjaan saja c. FO, Kitchen, FBS, HK	Ya, agar bisa cepat mendapatkan pekerjaan
	5	Mengetahui, orang yang mempunyai kemampuan dan diuji layak atau tidaknya orang tersebut dalam ujian	Perusahaan	Ya, untuk mendapatkan pekerjaan yang layak sesuai bidangnya	Tidak Ada Saran: karena perusahaan telah memberikan informasi yang update terkait.	a. Ya	b. Karena tidak semua pekerjaan memerlukan uji kompetensi c. HK, FBS, Kitchen, baquet	Ya, untuk mencari pekerjaan mudah
	6	Tidak Mengetahui	-	Ya	Saran saya: sebaiknya melatih karyawan supaya bekerja lebih baik dan memenuhi SOP	a. Ya	a. Ya semua pekerjaan, untuk menilai kinerja selama periode tertentu.	Ya, menjaga nama baik hotel
Food and bverage	1	Tidak Mengetahui	-	Ya, dengan memiliki sertifikat maka keahlian individu di akui	Saran saya: mengadakan sertifikasi kompetensi secara gratis	a. Ya	b. Tidak semua pekerjaan memerlukan sertifikasi	Ya, Karean akan menjadi suatu kebanggan
	2	Mengetahui, sertifikat yang diberikan kepada karyawan yang kinerjanya memenuhi standar	Rekan Kerja	Ya, supaya karyawan merasa bangga terhadap dirinya	Saran saya: diadakan tes sertifikasi.	c. Tidak Tahu	a. Ya semua pekerjaan, supaya kerjanya tidak sembarangan	Ya, supaya kinerja saya diakui layak atau tidak



Departemen	Responden	Pertanyaan						
		1	2	3	4	5	6	7
	6	Mengetahui, sebuah sertifikat yang menyatakan bahwa seseorang telah teruji kemampuannya	Rekan Kerja	Ya, penting karena sertifikat itu menunjukan sejauh mana kemampuan pekerja	Saran saya: Perusahaan mengadakan uji sertifikasi. Alasan: agar karyawan seluruhnya memiliki standar keahlian	a. Ya	b. Ya hanya beberapa pekerjaan saja, karena tidak semua pekerjaan membutuhkan sertifikasi	Ya, untuk menyatakan bahwa kompetensi saya sudah sesuai standar atau belum
Human Resource	1	Mengetahui, mengikuti kegiatan tersebut untuk menstandarkan diri di perusahaan	Internet	Ya, supaya kemampuan saya diakui oleh perusahaan	saran saya: dapat memberikan upah sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan. Alasan: supaya perusahaan mampu bersaing dalam dunia bisnis	a. Ya	b. Ya hanya beberapa pekerjaan saja, bila itu perusahaan besar yang memang membutuhkan karyawannya berdedikasi tinggi c. Instansi pemerintah, perusahaan besar	Ya, untuk menjadikan profesional diri saya

**Keterangan Tabulasi Kuesioner Persepsi Responden Terhadap Sertifikasi Kompetensi:**

**1. Apakah Anda mengetahui sertifikasi kompetensi?**

Mengetahui :

Front Office : R1, R3, R4, R5, R6, R7, R8, R9

House Keeping: R10, R11, R13, R14

Food and Beverage: R17, R19, R21

Human Resource: R22

Tidak Mengetahui :

Front Office : R2

House Keeping: R12, R15

Food and Beverage: R16, R18, R20

Human Resource : -

**Bila Anda mengetahui, darimana Anda memperoleh informasi mengenai sertifikasi kompetensi?**

Sumber Informasi :

- a. Rekan Kerja : R6, R17, R21
- b. Medsos/ Internet: R1, R3, R8, R9, R10, R11, R19, R22
- c. Perusahaan: R3, R4, R5, R7, R8, R13, R14
- d. Media Massa: -

**1. Apa yang Anda ketahui tentang sertifikasi kompetensi?**

- a. Sertifikasi kompetensi adalah standar kompetensi pada keahlian atau pekerjaan tertentu untuk menilai kinerja: R1, R9, R10, R11
- b. Sertifikasi kompetensi adalah uji kompetensi untuk mengukur kelayakan terkait keahlian atau kemampuan pada bidang tertentu: R3, R5, R6, R8, R13, R14, R21, R22

- c. Sertifikasi kompetensi adalah uji kompetensi yang dilakukan oleh badan berwenang : R4, R7
- d. Sertifikasi kompetensi adalah sertifikat yang diberikan pada pekerja yang telah memiliki kinerja baik : R19, R17
- e. Tidak Menjawab : R2,R12, R15, R16, R18, R20

**3. Menurut Anda apakah sertifikasi kompetensi penting untuk dimiliki oleh karyawan?**

Penting: R1-R22

Alasan:

- a. Perusahaan dapat bersaing secara global : R1
- b. Untuk menambah kualitas karyawan : R2, R6, R10, R11
- c. Untuk mengetahui sejauh mana kemampuan individu dalam bidang atau pekerjaan tertentu serta mendapatkan pengakuan terkait kompetensi individu : R3, R4, R5, R7, R8, R9, R16, R18, R20, R21, R22
- d. Untuk mendapatkan pekerjaan yang layak
- e. Kebanggaan Pribadi : R17, R19
- f. Tidak Dijawab: R12, R13, R15

**4. Apakah Anda akan menyarankan pada perusahaan terkait sertifikasi kompetensi?**

Menyarankan : R1, R3, R4, R5, R6, R7, R8, R9, R10, R13, R15, R16, R17, R18, R19, R20, R21, R22

Saran:

- a. Perusahaan mengadakan kegiatan uji kompetensi bagi seluruh karyawan : R1. R3, R4, R16, R17, R18, R20, R21, R5, R6, R7, R8, R9, R13
- b. Perusahaan memberikan sertifikat bagi karyawan yang berkinerja baik: R10, R19
- c. Perusahaan melatih karyawan supaya bekerja sesuai SOP (Standar Oprasional Pekerjaan): R15Perusahaan

memberikan upah sesuai dengan kemampuan yang dimiliki:  
R22

Tidak Menyarankan : R2, R11, R12, R14

- a. Tidak Dijawab : R2, R11, R12
- b. Tidak Ada Saran : R14

**5. Apakah perusahaan tempat Anda bekerja mensyaratkan sertifikasi kompetensi dalam penentuan kompetensi karyawannya?**

- a. Mensyaratkan: R2, R8, R10, R11, R12, R13, R14, R15, R16, R18, R20, R21, R22
- b. Tidak Mensyaratkan: R4, R5, R7
- c. Tidak Tahu: R1, R3, R6, R9, R17, R19

**6. Apakah semua pekerjaan harus diuji kompetensinya**

- a. Semua Pekerjaan: R1, R2, R5, R8, R9, R15, R17, R1
- b. Hanya beberapa pekerjaan: R4, R6, R7, R10, R12, R13, R14, R16, R18, R21, R22
- c. Tidak Memberikan Alasan: R3, R11, R20

**7. Apakah Anda tertarik mengikuti sertifikasi kompetensi?**

Tertarik: R1-R22

Alasan:

- a. Untuk mengetahui dan mengukur sejauh mana kompetensi individu: R1, R5, R7, R6, R8, R9, R11, R18, R19
- b. Agar kemampuan teruji secara sah dan layak sesuai kriteria yang berlaku: R2, R3, R4, R10, R12, R17, R21, R20
- c. Agar mencari pekerjaan mudah: R13, R14
- d. Untuk menjaga nama baik hotel: R15
- e. Kebanggaan Pribadi: R16
- f. Untuk menjadikan diri sendiri professional: R22

## Lampiran 3

## Tabulasi Hasil Kuesioner Mengenai LSP (Lembaga Sertifikasi Kompetensi)

Departemen	Responden	Pertanyaan	
		1	2
Front Office	1	Mengetahui	Internet
	2	Tidak Mengetahui	-
	3	Mengetahui	Perusahaan
	4	Mengetahui	Medsos, media masa, perusahaan
	5	Tidak Mengetahui	-
	6	Mengetahui	Perusahaan
	7	Mengetahui	Teman, Medsos
	8	Tidak Mengetahui	-
	9	Mengetahui	Medsos
House Keeping	10	Tidak Mengetahui	-
	11	Tidak Mengetahui	-
	12	Tidak Mengetahui	-
	13	Mengetahui	Perusahaan
	14	Mengetahui	Medsos
	15	Mengetahui	Media Masa
Food and Beverage	16	Tidak Mengetahui	-
	17	Tidak Mengetahui	-
	18	Tidak Mengetahui	-
	19	Tidak Mengetahui	-
	20	Tidak Mengetahui	-
	21	Tidak Mengetahui	-
Human Resource	22	Mengetahui	Medsos, media Masa
Total	22	Mengetahui= 10	Medsos/Internet= 6 Teman= 1
		Tidak Mengetahui= 12	Perusahaan= 4 Media Masa= 3 Tidak di Jawab=12



**Keterangan Tabulasi Kuesioner Persepsi Responden Terhadap LSP(Lembaga Sertifikasi Kompetensi):**

**8. Apakah Anda tahu Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)?**

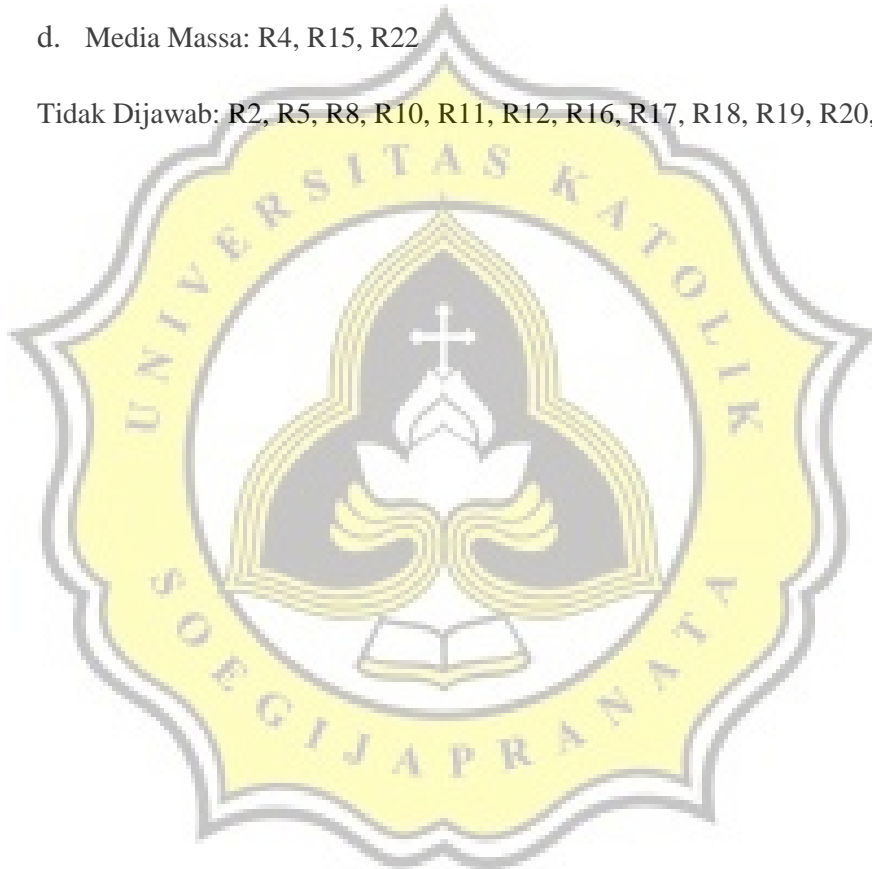
Mengetahui: R1, R4, R6, R7, R3, R9, R14, R15, R16, R22

Tidak Mengetahui: R2, R5, R8, R10, R11, R12, R16, R17, R18, R19, R20, R21

Sumber Informarsi:

- a. Teman : R7
- b. Medsos & Internet: R1, R4, R7, R9, R14, R22
- c. Perusahaan: R3, R4, R6, R13
- d. Media Massa: R4, R15, R22

Tidak Dijawab: R2, R5, R8, R10, R11, R12, R16, R17, R18, R19, R20, R21



## Lampiran 4

## Tabulasi Data Kuesioner Mengenai TUK (Tempat Uji Kompetensi)

Departemen	Responden	Pertanyaan	
		1	2
Front Office	1	Mengetahui	Medsos
	2	Tidak Mengetahui	-
	3	Tidak Mengetahui	-
	4	Tidak Mengetahui	-
	5	Tidak Mengetahui	-
	6	Mengetahui	Perusahaan
	7	Tidak Mengetahui	-
	8	Tidak Mengetahui	-
	9	Tidak Mengetahui	-
House Keeping	10	Tidak Mengetahui	-
	11	Mengetahui	Perusahaan
	12	Mengetahui	Perusahaan
	13	Tidak Mengetahui	-
	14	Tidak Mengetahui	-
	15	Tidak Mengetahui	-
Food and Beverage	16	Tidak Mengetahui	-
	17	Tidak Mengetahui	-
	18	Tidak Mengetahui	-
	19	Tidak Mengetahui	-
	20	Tidak Mengetahui	-
	21	Tidak Mengetahui	-
Human Resource	22	Mengetahui	Medsos, media Masa
Total	22	Mengetahui= 5	Medsos= 2
		Tidak Mengetahui= 17	Perusahaan = 3 Media Massa= 1

**Keterangan Tabulasi Kuesioner Persepsi Responden Terhadap LSP(Lembaga Sertifikasi Kompetensi):**

**9. Apakah Anda tahu Tempat Uji Kompetensi(TUK)?**

Mengetahui: R1, R6, R11, R12, R22

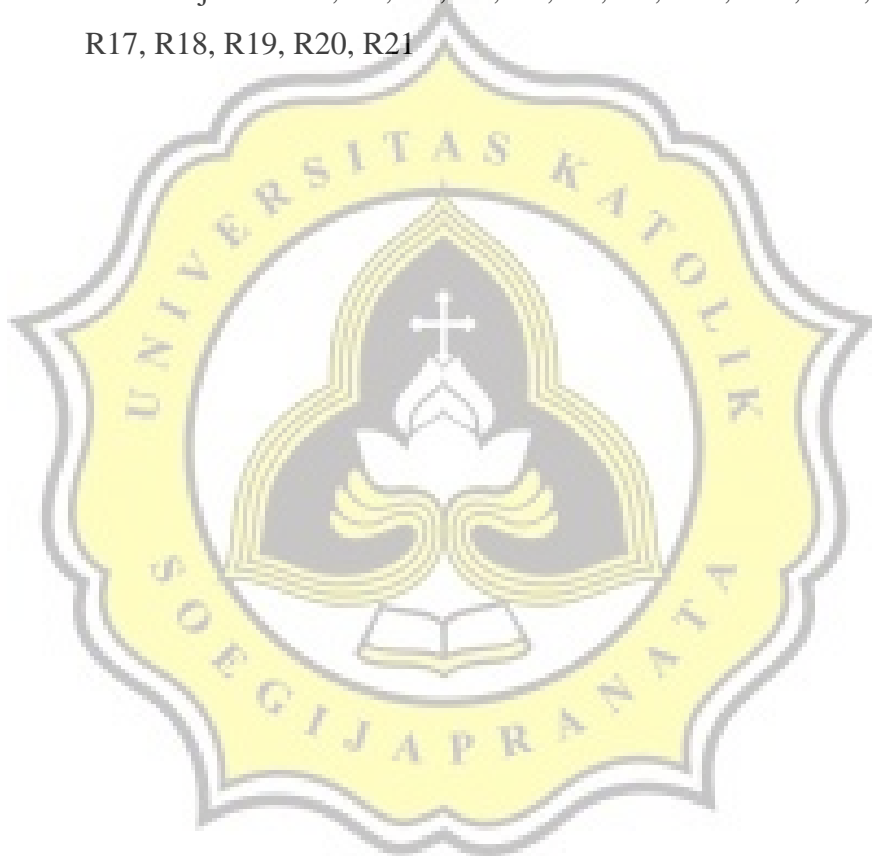
Tidak Mengetahui: R2, R3, R4, R5, R7, R8, R9, R10, R13, R14, R15, R16, R17, R18, R19, R20, R21

**Bila ya, dari mana Anda memperoleh informasi?**

Sumber Informasi:

- a. Teman: -
- b. Medsos & Internet: R1, R22
- c. Perusahaan: R6, R11, R12
- d. Media Massa: R22

Tidak Dijawab: R2, R3, R4, R5, R7, R8, R9, R10, R13, R14, R15, R16, R17, R18, R19, R20, R21



## Lampiran 5

**Tabulasi Data Kuesioner Mengenai GNIK (Gerakan Nasional Indonesia  
Kompeten)**

Departemen	Responden	Pertanyaan		
		1	2	3
<i>Front Office</i>	1	Pernah	Internet	ikut serta dalam test tersebut
	2	Pernah	Sosial Media	Mengikuti sesuai prosedur
	3	Pernah	internet	ikut ambil andil dalam program tersebut
	4	tidak pernah	-	melakukannya sesuai dengan yang diharuskan
	5	tidak pernah	-	-
	6	tidak pernah	-	-
	7	tidak pernah	-	melakukan sertifikasi
	8	Pernah	perusahaan	saya akan selalu mengikuti sertifikasi kompetensi, karena saya bisa membuktikan bahwa saya berkompeten dibuktikan dengan adanya sertifikat.
	9	Tidak Pernah	-	-
<i>House Keeping</i>	10	Pernah	Internet	Bekerjasama dan berkolaborasi dalam mengembangkannya
	11	Pernah	Internet	menyeimbangi agar masuk dan lolos dalam GNIK
	12	Pernah	Internet	Mengikuti kompetensi Gerakan Nasional Kompeten
	13	Pernah	Internet	Mengikuti sesuai aturan berlaku
	14	Pernah	Medsos	Diikuti sesuai aturan GNIK
	15	Pernah	Internet	Bekerjasamadan berkolaborasi dengan baik
<i>Food and Beverage</i>	16	Tidak Pernah	-	-
	17	Pernah	Internet	melaksanakan sesuai dengan aturan
	18	Tidak Pernah	-	-
	19	Pernah	Sosial Media	Mempelajari dan menguasai apa yang sudah menjadi job desk di posisi saat ini

Departemen	Responden	Pertanyaan		
		1	2	3
	20	Tidak Pernah	-	-
	21	Tidak Pernah	-	-
<i>Human Resource</i>	22	Pernah	Internet	Mengikuti kegiatan tersebut
Total	22	P= 13 Responden	Sosmed/Internet= 12	
		TP= 9 Responden	Perusahaan= 1	
			Tidak dijawab= 9	

**Keterangan Tabulasi Kuesioner Persepsi Responden Terhadap LSP(Lembaga Sertifikasi Kompetensi):**

**10. Apakah Anda pernah mendengar istilah GNIK (Gerakan Nasional Indonesia Kompeten) yang dicanangkan oleh bapak presiden?**

- a. Pernah: R1, R2, R3, R8, R10, R11, R12, R13, R14, R15, R17, R19, R22
- b. Tidak Pernah: R4, R5, R6, R7, R9, R16, R8, R20, R21

**Bila pernah mendengar istilah GNIK, dari mana Anda memperoleh informasi GNIK?**

Sumber Informasi:

- a. Teman: -
  - b. Medsos/ Internet: R1, R2, R3, R10, R11, R12, R13, R14, R15, R17, R19, R22
  - c. Perusahaan: R8
  - d. Media Massa: -
- Tidak Dijawab: R4, R5, R6, R7, R9, R16, R8, R20, R21

**11. Jika GNIK(Gerakan Nasional Indonesia Kompeten) menjadi sebuah keharusan bagi perusahaan atau individu terkait posisi tertentu, apakah yang akan anda lakukan?**

**Alasan:**

- a. Ikut serta dalam Program GNIK(Gerakan Nasional Indonesia Kompeten): R1, R2, R3, R4, R7, R8, R10, R11, R12, R13, R14, R15, R17, R22
- b. Mempelajari dan Menguasai Job desk diposisi saat ini: R19

Tidak dijawab: R20, R21, R5, R6, R9, R16, R18

## Lampiran 6

## Tabulasi Tabel hasil Wawancara

Pertanyaan	Jawaban		
	R1	R2	R3
<p><b>1. Terkait GNIK (Gerakan Nasional Indonesia Kompeten)</b></p>	<p>saya pernah mendengar, melalui internet.</p> <p>Jika menjadi sebuah kewajiban saya akan ambil andil dalam program tersebut.</p>	<p>Saya pernah mendengar, melalui berita-berita di internet dan sosial media.</p> <p>Jika menjadi sebuah keharusan saya akan ikut serta dan kerjasama dengan GNIK.</p>	<p>Saya pernah mendengar, melalui internet.</p> <p>Jika menjadi suatu keharusan saya akan melaksanakan sesuai aturan.</p>
<p><b>2. Terkait Sertifikasi Kompetensi</b></p>	<p>Saya mengetahui, yaitu seperti sertifikasi untuk menilai kinerja karyawan.</p> <p>Saya mengetahui dari internet.</p> <p>Menurut saya sertifikasi penting, karna dapat mengetahui skill karyawan.</p> <p>Saran saya perusahaan terlibat dalam kegiatan sertifikasi kompetensi untuk karyawan, agar kinerja karyawan lebih baik.</p> <p>Menurut pemahaman saya perusahaan mensyaratkan untuk karyawannya bersertifikat.</p>	<p>Saya kurang lebih mengetahui, yaitu mengacu pada standar kompetensi pekerjaan atau kinerja yang baik.</p> <p>Saya mengetahui dari sosial media.</p> <p>Menurut saya penting, karna memotivasi kinerja seseorang supaya baik kinerjanya.</p> <p>Saran saya, sertifikasi diberikan kepada staff yang berkinerja baik.</p> <p>Menurut pemahaman saya, pekerjaan saya disyaratkan untuk sertifikasi kompetensi, ada beberapa pekerjaan yang disyaratkan seperti housekeeping, front office, kitchen.</p> <p>Menurut saya tidak semua</p>	<p>Saya mengetahui, yaitu merupakan sebuah sertifikat yang menyatakan bahwa seseorang telah teruji kemampuannya.</p> <p>saya mengetahui dari rekan kerja.</p> <p>Ya, menurut saya sertifikasi penting karena sertifikat akan menunjukkan sejauh mana kemampuan bekerja kita.</p> <p>Saran saya perusahaan mengadakan kegiatan sertifikasi kompetensi agar seluruh karyawan memiliki standar keahlian.</p> <p>Menurut pemahaman</p>

Pertanyaan	Jawaban		
	R1	R2	R3
	<p>Menurut saya semua pekerjaan perlu disertifikasi karena sebagai standar disuatu perusahaan.</p> <p>Saya tertarik mengikuti sertifikasi kompetensi, karna untuk mengerti seberapa jauh kompetensi kita.</p> <p>Manfaatnya, menurut saya untuk mengetahui sejauh mana kemampuan diri sendiri.</p>	<p>pekerjaan harus diuji kompetensinya,hanya beebropa pekerjaan saja.</p> <p>Saya tertarik, supaya saya dapat tahu jika kompetensi saya sudah teruji secara sah.</p> <p>Manfaatnya, menurut saya dapat bekerja sesuai dengan ketrampilan kita yang sudah diuji secara sah dan diakui .</p>	<p>saya, pekerjaan saya perlu untuk memiliki sertifikasi kompetensi. menurut saya hanya beberapa pekerjaan saja yang perlu diuji, karena tidak semua pekerjaan harus diuji kompetensinya atau memiliki sertifikasi.</p> <p>Saya tertarik untuk ikut sertifikasi kompetensi, agar saya tahu kompetensi saya sudah standar atau belum.</p> <p>Manfaatnya bagi saya, agar tahu apakah keahlian atau kinerja saya sudah sesuai standar pekerjaan atau belum.</p>
<b>3. Terkait LSP(Lembaga Sertifikasi Kompetensi)</b>	Saya tidak mengetahui Lembaga Sertifikasi Profesi.	saya kurang tahu LSP(Lembaga Sertifikasi Profesi)	saya tidak tahu LSP(Lembaga Sertifikasi Profesi).
<b>4. Terkait TUK(Tempat Uji Kompetensi)</b>	saya kurang mengetahui TUK(Tempat Uji Kompetensi).	saya kurang tahu TUK(Tempat Uji Kompetensi)	saya tidak tahu TUK(Tempat Uji Kompetensi).

## Doc vs Internet + Library

95.68% Originality

4.32% Similarity

125 Sources

### Web sources: 48 sources found

1. <a href="http://www.lpsmkapri.org/2018">http://www.lpsmkapri.org/2018</a>	1%
2. <a href="http://appariwisata.com/2014/09/08/standar-dilaksanakan-hotel-waluh-mewajibkan-sdm-bersertifikat-kom...">http://appariwisata.com/2014/09/08/standar-dilaksanakan-hotel-waluh-mewajibkan-sdm-bersertifikat-kom...</a>	0.95%
3. <a href="https://gnik.org">https://gnik.org</a>	0.78%
4. <a href="https://www.dasepung.go.id/gerakan-nasional-indonesia-kompeten-gnik">https://www.dasepung.go.id/gerakan-nasional-indonesia-kompeten-gnik</a>	0.78%
5. <a href="http://vocenewsindonesia.com/2018/11/21/kongres-nasional-indonesia-kompeten-mengawali-awal-be...">http://vocenewsindonesia.com/2018/11/21/kongres-nasional-indonesia-kompeten-mengawali-awal-be...</a>	0.78%
6. <a href="https://paperjakartast.wordpress.com/2018/11/21/97">https://paperjakartast.wordpress.com/2018/11/21/97</a>	0.73%
7. <a href="http://www.industry.co.id/read/14632/pengembangan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-sertifikasi-pro...">http://www.industry.co.id/read/14632/pengembangan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-sertifikasi-pro...</a>	0.58%
8. <a href="http://kampuskita.upnyk.ac.id/blog/304/pengembangan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-sertifikasi-p...">http://kampuskita.upnyk.ac.id/blog/304/pengembangan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-sertifikasi-p...</a>	0.58%
9. <a href="https://storage.googleapis.com/ku/05%20Pemanpanekraf%2053-2013%20standar%20usaha%20h...">https://storage.googleapis.com/ku/05%20Pemanpanekraf%2053-2013%20standar%20usaha%20h...</a>	0.53%
10. <a href="http://eprints.undp.ac.id/50666/1/11_PAMUNGKAS.pdf">http://eprints.undp.ac.id/50666/1/11_PAMUNGKAS.pdf</a>	0.43%
11. <a href="https://sertifikasi-kompetensi-1.blogspot.com/2010/12/gabari-sertifikasi-kompetensi.html">https://sertifikasi-kompetensi-1.blogspot.com/2010/12/gabari-sertifikasi-kompetensi.html</a>	0.33%
12. <a href="https://sertifikasi-kompetensi-1.blogspot.com">https://sertifikasi-kompetensi-1.blogspot.com</a>	0.33%
13. <a href="http://eprints.undp.ac.id/56674/6/Wirda_Nursiamjodik_(21020113120012)_BAB_V.pdf">http://eprints.undp.ac.id/56674/6/Wirda_Nursiamjodik_(21020113120012)_BAB_V.pdf</a>	0.33%
14. <a href="http://lap.telapi.org/img/bnsp/aturan/PERATURAN_BNSP_NO_3_TAHUN_2014.pdf">http://lap.telapi.org/img/bnsp/aturan/PERATURAN_BNSP_NO_3_TAHUN_2014.pdf</a>	0.28%
15. <a href="https://www.ojk.go.id/Files/201504/RancanganPOKtentangSertifikasiBPRdanBPRSpublicexpos...">https://www.ojk.go.id/Files/201504/RancanganPOKtentangSertifikasiBPRdanBPRSpublicexpos...</a>	0.28%
16. <a href="https://docplayer.info/32945000-Portofolio-halaman-pembelajaran-struktur-dibawah-1-pada-mahasiswa...">https://docplayer.info/32945000-Portofolio-halaman-pembelajaran-struktur-dibawah-1-pada-mahasiswa...</a>	0.25%
17. <a href="http://eprints.dinus.ac.id/22709/1/0/bab*_19605.pdf">http://eprints.dinus.ac.id/22709/1/0/bab*_19605.pdf</a>	0.25%
18. <a href="http://www.lpsmkapri.org/2018/08">http://www.lpsmkapri.org/2018/08</a>	0.23%
19. <a href="https://yunistriyonggo.wordpress.com">https://yunistriyonggo.wordpress.com</a>	0.23%
20. <a href="https://iskandivaqih.blogspot.com/2013/04/pengaruh-subsidi-dana-dan-mata-uang.html">https://iskandivaqih.blogspot.com/2013/04/pengaruh-subsidi-dana-dan-mata-uang.html</a>	0.23%
21. <a href="https://ryanahmad90.blogspot.com/2015/07/proposal-pengaruh-kecerdasan-emosional.html">https://ryanahmad90.blogspot.com/2015/07/proposal-pengaruh-kecerdasan-emosional.html</a>	0.23%
22. <a href="https://yunistriyonggo.wordpress.com/2013/08/24/gerakan-nasional-indonesia-kompeten-gnik">https://yunistriyonggo.wordpress.com/2013/08/24/gerakan-nasional-indonesia-kompeten-gnik</a>	0.23%
23. <a href="http://warungbangunan.blogspot.com/2015/02/bangunan-teknik-sepi-dan-strukturmya.html">http://warungbangunan.blogspot.com/2015/02/bangunan-teknik-sepi-dan-strukturmya.html</a>	0.2%
24. <a href="http://lib.unnes.ac.id/22943/1/6411412140.pdf">http://lib.unnes.ac.id/22943/1/6411412140.pdf</a>	0.2%
25. <a href="https://restleokil.blogspot.com/2012/04/analisis-break-even-point-sebagai-slat.html">https://restleokil.blogspot.com/2012/04/analisis-break-even-point-sebagai-slat.html</a>	0.2%
26. <a href="http://eprints.undp.ac.id/49726/1/11_FARANDY.pdf">http://eprints.undp.ac.id/49726/1/11_FARANDY.pdf</a>	0.2%
27. <a href="http://lib.unnes.ac.id/198124/2101409320.pdf">http://lib.unnes.ac.id/198124/2101409320.pdf</a>	0.2%
28. <a href="https://www.youtube.com/watch?v=0GLhs2Q4uz0">https://www.youtube.com/watch?v=0GLhs2Q4uz0</a>	0.2%
29. <a href="http://eprints.undp.ac.id/50660/1/06_SEMBIRINDO.pdf">http://eprints.undp.ac.id/50660/1/06_SEMBIRINDO.pdf</a>	0.2%
30. <a href="https://dokumen.com/analisis-fungsi-dan-kasulitan-memainkan-alat-libunnesacidd2184912501410...">https://dokumen.com/analisis-fungsi-dan-kasulitan-memainkan-alat-libunnesacidd2184912501410...</a>	0.2%
31. <a href="http://lib.unnes.ac.id/26048/1/7211412142.pdf">http://lib.unnes.ac.id/26048/1/7211412142.pdf</a>	0.2%
32. <a href="http://eprints.walisongo.ac.id/7970/1/132411173.pdf">http://eprints.walisongo.ac.id/7970/1/132411173.pdf</a>	0.2%
33. <a href="http://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/12278/1/T1_712008052_BAB%201.pdf">http://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/12278/1/T1_712008052_BAB%201.pdf</a>	0.2%
34. <a href="https://docplayer.info/356356-Etik-umb-mengelola-waktu-dan-menyusun-prioritas-modul-ke-10faku...">https://docplayer.info/356356-Etik-umb-mengelola-waktu-dan-menyusun-prioritas-modul-ke-10faku...</a>	0.2%

 Similarity

 Citation

 Similarity from a chosen source

 References

 Possible character replacement