

LAMPIRAN

KUESIONER

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

Petunjuk Pengisian :

Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom jawaban yang telah disediakan. Pernyataan berikut bertujuan mengetahui sejauh mana Deskripsi *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada kepemimpinan Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata. Setiap kolom jawaban memiliki skor sebagai berikut:

TS Tidak Setuju : 1

N Netral : 2

S Setuju : 3

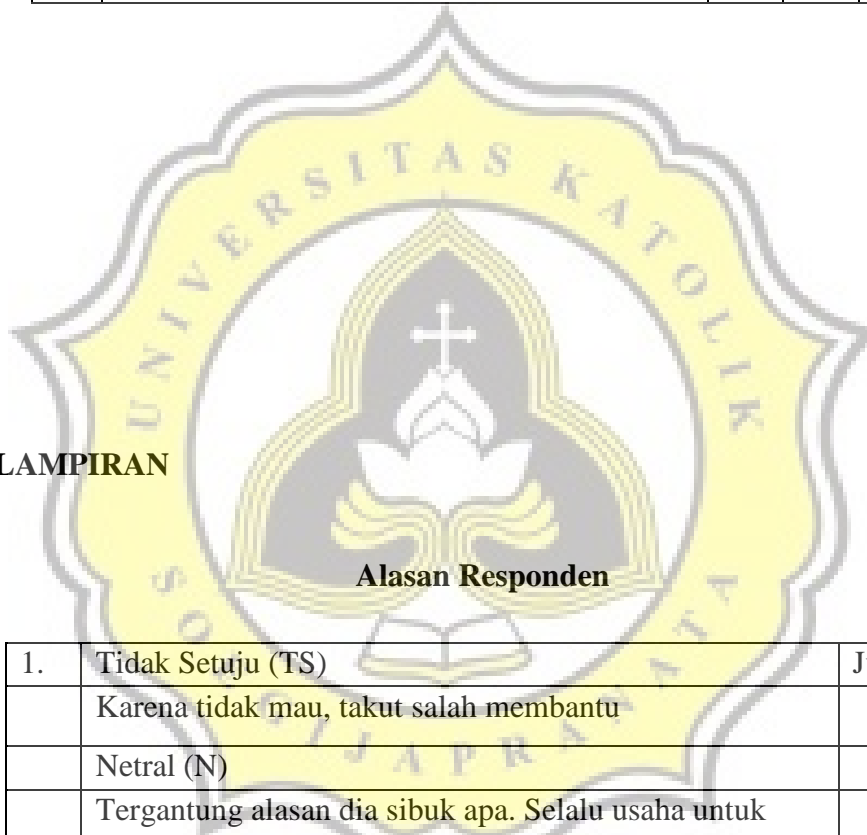
No.	Pernyataan	TS	N	S
	<i>Alturism</i>			
1.	Saya bersedia membantu pengurus BEMU lain ketika pengurus tersebut sedang sibuk. Alasannya :			
2.	Saya bersedia untuk memberikan bantuan kepada pengurus yang berada dalam lingkungan organisasi BEMU. Alasannya :			
3.	Saya bersedia menggantikan tugas pengurus BEMU lain jika yang bersangkutan tidak dapat menjalankan tugasnya. Alasannya :			

4.	Saya bersedia membantu pengurus BEMU lain berkaitan dengan permasalahan pekerjaan yang ada di dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
5.	Saya bersedia untuk membantu pengurus BEMU baru yang menghadapi kesulitan dalam masa orientasi kepengurusan. Alasannya :			
	<i>Conscientiousness</i>			
6.	Saya rela untuk bekerja melebihi waktu yang ditentukan dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
7.	Saya mematuhi peraturan yang ada dalam organisasi BEMU meskipun tidak ada yang mengawasi. Alasannya :			
8.	Saya memiliki kesadaran untuk berlaku jujur dalam bekerja di organisasi BEMU. Alasannya :			
	<i>Courtesy</i>			
9.	Saya memiliki kesadaran untuk selalu menjaga hubungan agar terhindar dari masalah-masalah interpersonal dengan pengurus BEMU lainnya. Alasannya :			

10.	Saya memiliki kesadaran dalam mempertimbangkan dampak atas tindakan yang dilakukan pengurus BEMU. Alasannya :			
11.	Saya memiliki kesadaran untuk tidak membuat masalah dengan pengurus lainnya. Alasannya :			
	<i>Sportmanship</i>			
12.	Saya suka mengeluh ketika bekerja dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
13.	Saya membesar besarkan masalah diluar proporsinya dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
14.	Saya menghabiskan banyak waktu untuk interupsi (mengadu) tentang masalah - masalah yang tidak penting dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
	<i>Civic Virtue</i>			
15.	Saya pernah mengikuti pertemuan yang tidak dimandatkan tetapi dianggap penting dalam organisasi BEMU. Alasannya :			
16.	Saya selalu mengikuti perubahan - perubahan yang ada dalam organisasi BEMU. Alasannya :			

17.	Saya selalu mengikuti informasi, misalnya pengumuman organisasi BEMU. Alasannya :			
18.	Saya hadir dalam setiap pertemuan meskipun tidak penting, tetapi dapat mengangkat image organisasi BEMU. Alasannya :			

LAMPIRAN



Alasan Responden

1.	Tidak Setuju (TS)	Jumlah
	Karena tidak mau, takut salah membantu	1
	Netral (N)	
	Tergantung alasan dia sibuk apa. Selalu usaha untuk membantu. Kalau saya bisa saya bantu, kalau saya mampu saya bantu. Tergantung saya bisa membantu atau tidak. Tergantung sibuk apa. Sibuk apa dulu. Bantu kalau nggak sibuk, tetapi bakalan bantu kalau ada ditempat. Tergantung posisi saya kalau saya sibuk, saya nggak bisa bantu. Tergantung pada alasan kesibukan dan bantu yang diperlukan. Bisa saya mampu. Mungkin bisa. Jika ada waktu saya mampu bantu. Tergantung bantu apa dulu.	13
	Setuju (S)	

	Karena didalam suatu organisasi dibutuhkan kerja sama dalam mencapai tujuan organisasi. Reflek saja , soalnya sudah menjadi tanggung jawab, dan kalo tidak tabrakan. Itu wajib. Selagi masih sanggup. Karena saya yang bertanggung jawab dalam organisasi. Barangkali saya juga nanti dalam posisi tersebut, sehingga membutuhkan bantuan dari pengurus lain.	6
2.	Tidak Setuju (TS)	Jumlah
	Masing - masing mempunyai tanggung jawab masing - masing. Tergantung kata hati saya, kalau mau ya saya bantu, kalau tidak ya tidak. Pengurus itu tidak manja.	3
	Netral (N)	
	Sebisa mungking kalau bisa. Kalau bisa bantu ya bantu. Tergantung situasi kalau saya bisa ya saya bantu. Bila bisa membantu. Karena dia anggota organisasi. Karena satu organisasi. Ya jika bisa disesuaikan.	7
	Setuju (S)	
	Reflek aja, kalau jadwal kosong. Itu wajib sesama pengurus. Karena masih bagian dari Bemu. Pasti akan selalu saya bantu demi organisasi. Saling bantu. Karena masih berada pada satu organisasi. Karena kita satu organisasi yang saling membantu. Soalnya harus saling membantu. Karena disini kita saling membantu. Saya baik hati.	10
3.	Tidak Setuju (TS)	
	Setiap pengurus mempunyai jobdes masing - masing. Tidak berani. Tidak mampu. Semua sudah punya jobdesnya masing - masing. Tidak mau bukan job saya. Harus belajar menjalani tugas. Karena setiap pengurus hari bertanggung jawab atas tugasnya masing - masing.	7
	Netral (N)	
	Tergantung alasannya. Inshaallah. Bila saya mampu. Ya jika saya kosong dan menyanggupinya. Tergantung tugasnya apa. Tergantung saya mau atau tidak , soalnya itu jobdesnya sendiri. Jika saya mampu. Kalau saya mampu saya bersedia.	8
	Setuju (S)	

	Reflek aja kalau emang pas jadwal kosong. Selagi masih sanggup. Jika memang saya bisa. Jika memang saya bisa saya akan bantu tetapi dengan alasan yang jelas.	5
4.	Tidak Setuju (TS)	
	..	1
	Netral (N)	
	Tergantung masalahnya. Karena masih bagian dari bemu. Tergantung masalahnya. Kalau ada masalah saya bantu. Diusahakan. Iya kalau bisa bantu. Ya jika diminta. Bila saya mampu.	8
	Setuju (S)	
	Bantu soalnya nanti dia kewalahan nyelesain masalahnya sendiri. Saling membantu. Selama aku bisa. Karena masih dalam satu pengurus. Bemu adalah ormawa jadi bersedia selagi saya bisa. Dalam satu organisasi bisa sharing permasalahan. Saya baik hati. Karena kami keluarga. Terkait permasalahan akan selalu saya bantu. karena kita satu keluarga, kalau ada masalah sebisa mungkin kita saling membantu. Masalah bemu, masalah bersama, karena kita satu keluarga.	11
5.	Tidak Setuju (TS)	
		0
	Netral (N)	
	Siap sedia. Bila saya mampu. Iya, mampu. Bersedia jika mampu. Karena mereka baru. Insyaallah. Ada saatnya pengurus mengalami pengenalan dalam masa orientasi, dan itu termasuk juga kesulitan. Kalau tidak sibuk, diusahakan. Bantu kalau kesulitan atau mereka bertanya.	9
	Setuju (S)	
	Ya, biar cepat menyesuaikan. Saya akan bantu sebisa saya. Karena mereka bagian dari bemu. Karena bagi saya orientasi itu penting. Karena dulu saya juga dibantu. Akan saya bantu karena mereka baru. Karena kami sama-sama memiliki tanggung jawab. Karena itu bagian tanggung jawab bersama. Banyak pengurus datang dari latar belakang yang berbeda, maka harus dibantu buat orientasi. Karena masih ada bagian dari pengurus bemu lama. karena itu tanggung jawab.	11

6.	Tidak Setuju (TS)	Jumlah
	Tidak mau karena banyak urusan. Tidak bisa. Karena masih ada kegiatan lain. Karena harus ada sistem yang jelas, kecuali jika ada hal yang tidak terduga. Ada banyak pekerjaan lain yang menumpuk. Karena masih ada kesibukan diluar bemu seperti kuliah. Tidak mau. Banyak urusan. Saya punya kesibukan lain.	9
	Netral (N)	
	Ya, jika diperlukan. Bersedia asal masih masuk akal. Totalitas, loyalitas. Totalitas, loyalitas tapi tau tempat. Bila saya mampu. Jika tidak ada urusan. Jika saya mampu, akan saya lebihkan. Kalau pas suwung (tidak ada kerjaan) ya tidak apa apa, tapi kalau ada acara lain ya tidak mau.	9
	Setuju (S)	
	Karena kita sudah niat diawal jadi harus dimaksimalkan dan harus totalitas. Sudah sewajarnya jadi ketua jadi harus fleksibel.	2
7.	Tidak Setuju (TS)	
	Karena kadang terpaksa melanggar.	1
	Netral (N)	
	Tergantung peraturannya apa. Tergantung pada kewajiban aturan. Taat peraturan adalah pribadi saya. Iya, karena menghormati bemu. Ya, untuk kenyamanan dan keamanan bersama. Namanya juga manusia pasti tidak ada yang sempurna dan pasti pernah melanggar atau tidak mematuhi peraturan.	6
	Setuju (S)	
	Iya dong, pasti. Demi kelancara dalam organisasi tersebut. Bagi saya peraturan adalah sebuah keharusan untuk dipatuhi. Agar organisasi selalu berjalan dengan baik. Selalu patuh peraturan. Soalnya mematuhi peraturan itu baik untuk kedepannya. Tanggung jawab. Kewajiban. Karena saya berada diorganisasi universitas, harus jadi contoh yang pantas bagi yang lain. Karena disini saya menjadi contoh untuk teman teman yang lain. Karena peraturan memang untuk dipatuhi. Saya sebagai ketua sangat menghargai peraturan.	13

8.	Tidak Setuju (TS)	
		0
	Netral (N)	
	Jujur adalah hal yang baik. Semampunya. Karena jujur dibuktikan kadang - kadang.	4
	Setuju (S)	
	Harus, demi kebersamaan. Untuk melatih kejujuran kita karena sekarang itu jujur susah dicari. Sudah sewajibnya. Jujur itu sangat penting. Karena itu harus. Saya selalu jujur tidak ada yang ditutupi. Karena kebohongan akan membawa ke kebohongan lainnya. karena jujur itu mencerminkan kepribadian. iya, jujur itu mahal. kewajiban. prinsip pribadi. sudah komitmen. Pastinya. agas organisasi selalu berjalan dengan baik. Sebagai anggota bemu , maka kejujuran adalah hal yang harus. demi kelancaran dalam organisasi tersebut.	16
9.	Tidak Setuju (TS)	Jumlah
	Ya, diusahakan.	1
	Netral (N)	
	Karena saya bersikap profesional. Dalam organisasi harus mempunyai kesadaran masing-masing.	2
	Setuju (S)	
	Menjaga keamanan adalah motor hidup saya. Karena itu harus. Demi kelancaran dalam organisasi tersebut. Supaya dalam kepengurusan bisa banyak teman. Agar selalu tenang dalam organisasi. Sadar selalu. Kalau baik ya gi perlakuin baik, kalau tidak ya tidak, semua kembali ke kita. Menjalin persahabatan. Mempermudah pekerjaan. Tentu, karena kami keluarga. Karena kami berusaha menjaga komunikasi. tidak suka punya masalah. Saya selalu sadar akan masalah - masalah. Karena itu wajib. Agar terhindar dari masalah. Demi bemu.	16
10.	Tidak Setuju (TS)	
	Belum tau kedepannya.	1
	Netral (N)	

	<p>Setiap saat pasti ada pertimbangan. Tergantung. Semua ikut bersuara, berharmoni. Melangka dalam harmoni. Mengatur diri sendiri dulu baru pengurus lain.</p> <p>Tergantung tindakannya. Karena kesadaran itu penting. Ya, manusia tidak ada yang sempurna. Ya mungkin. jelas harus mempertimbangkan dampak kedepanya.</p>	10
	Setuju (S)	
	<p>Karena saya yang mengatur mereka. Memperlancar tugas. Mengingatkan. Satu jelek semua kena. -. Sebagai bentuk tercapainya tujuan organisasi. Bemu sebagai patokan , maka itu sangat penting diperhatikan. Demi kelancaran dalam organisasi tersebut. Karena bemu adalah organisasi yang menjadi role model ormawa diuniversitas.</p>	9
11.	Tidak Setuju (TS)	
	Tergantung apa kesalahannya.	1
	Netral (N)	
	tergantung tindakan teman - teman saya. Tergantung mereka mau dengar atau tidak. Kita harus menjadi pribadi yang harus bisa menghargai pendapat orang lain.	3
	Setuju (S)	
	<p>Agar organisasi tersebut dapat berjalan dengan lancar. Kalau bisa berjalan lurus mencapai tujuan kenapa harus bengkok. Menjaga keharmonisan organisasi. Supaya bisa satu periode dengan damai. Tidak suka diorganisasi punya masalah. Menjalin kerja sama. Menjalin hubungan yang baik. Saya sebisa mungkin menghindari adanya konflik. Karena itu harus. Karena dia rekan kerja saya. malas bermasalah dengan orang lain. Karena kami harus menjaga hubungan satu sama lain. Karena saya tidak mau menyusahkan orang lain. Karena saya tidak mau ada salah paham. Selalu ada. Karena sesama tim harus saling menghormati.</p>	16
12.	Tidak Setuju (ST)	Jumlah
	<p>Tidak pernah. Tidak. Karena saya tidak seperti itu. Saya lebih untuk pasra. Karena selalu bersemangat dalam berorganisasi. Ketika kita sudah niat disini, marilah untuk totalitas. Tidak pernah.</p>	7

	Netral (N)	
	Tergantung keadaan saat itu. Mungkin. Jika memang harus. Kalau PMS saja, tetapi tetap dijalani. Hanya sebatas perlabuhan saja karena lelah juga. Ketika ada masalah saja.	7
	Setuju (S)	
	Tidak pernah mengeluh. Karena saya emosional. Karena terkadang kita berbedah pendapat. Manusiawi untuk mengeluh. Soalnya capek tapi seru, soalnya mereka ngesalin tapi nyayangin.	6
13.	Tidak Setuju (TS)	
	Tidak pernah terjadi dalam bemu. -. Berdampak bagi kesejahteraan organisasi. Saya lebih memilih untuk mempermudah masalah. Tidak pernah. Tidak pernah. Tidak tentang membesarkan masalah. Menimbulkan dampak buruk. Ormawa kok gitu. Tidak suka aja. Tanggung jawab. Tidak juga. Tidak pernah buat masalah. -. soalnya bukan aku banget. Tidak.	17
	Netral (N)	
	Melihat ranahnya. Tergantung jika bukan ranahnya ya tidak.	3
	Setuju (S)	
		0
14.	Tidak Setuju (TS)	
	karena masalahnya tidak penting. Tidak pernah. Tidak penting dalam organisasi bemu. Bukan diri saya. Tidak penting. Aku tidak seperti itu. Banyak masalah yang lebih penting untuk dibicarakan. Hal tidak penting. Karena memang tidak penting. Tidak pernah. Tidak pernah mengadu. Karena saya bukan seperti itu. Saya lebih memilih untuk cara yang lebih muda. mengganggu pengurus lain. Tidak pernah.	15
	Netral (N)	
	Pasti ada suasana untuk membahas hal lain. Karena apapun bisa diomongkan. Kadang iya kalau banyak tugas. Ya, kadang curhat.	4
	Setuju (S)	
		1

15.	Tidak Setuju (TS)	Jumlah
	Apapun yang dianggap penting pasti diikuti. Tidak pernah. Karena saya tidak pernah. Membuang waktu. Belum pernah ikut sejauh ini dalam pengurus bemu. Tidak pernah. Saya selalu diberi mandat untuk datang keacara diluar universitas.	8
	Netral (N)	
	Karena selagi masih mampu. Iya, karena itu menyangkut bemu. Pernah saja. Kalau saya rasa saya perlu disana, saya datang, tapi kalau saya rasa tidak perlu saya tidak datang. Pernah sekali. Jika memungkinkan. Mungkin iya. Ya jika diminta. Memback up teman yang lain. jika itu penting dan bermanfaat saya datang.	10
	Setuju (S)	
	Iya, kadang ada pertemuan mendadak dengan ukm lain.	2
16.	Tidak Setuju (ST)	
		0
	Netral (N)	
	Belum ada perubahan yang signifikan. Tergantung perubahan baik atau buruk. Wajib buat semua anggota bemu. Tergantung pada perubahan itu, jika positif diikuti. Up to date. Bisa iya , bisa tidak. Selama saya mampu. Kalau baik saya ikuti, kalau jelek saya tolak. iya . tergantung infomasi yang saya dapat.	10
	Setuju (S)	
	Demi kelancaran organisasi tersebut. Iya itu penting. Harus bisa menyesuaikan. Iya, saya harus tau agar nanti jika ditanya, atau info, saya dapat menyampaikan dengan baik. Karena jika ditanya saya tidak bingung dan memberi jawaban yang benar. memperlancar tugas. agar organisasi dapat berjalan dengan baik. harus. selalu ada perubahan karena baik adanya perubahan.	10
17.	Tidak Setuju (TS)	
	Kadang saya malas.	1
	Netral (N)	

	Saya tidak selalu up to date. Saya cuek tapi masih dalam batas wajar. Bisa iya bisa tidak. Iya, jika saya mengetahuinya. Iya.	5
	Setuju (S)	
	sangat mengikuti. Karena sangat penting dalam organisasi. Mempermudah koordinasi. Karena haru up to date. Iya tentu harus up to date. Iya penting. Demi kelancaran organisasi tersebut. Itu baik adanya. Informasi penting bagi bemu. Karena aku up to date. karena saya adalah anggota bemu yang sudah seharusnya mengikuti informasi. selalu mengikuti. biar tau informasi kedepannya.	14
18.	Tidak Setuju (TS)	
	Tidak pernah. Tidak. Karena tidak setiap pertemuan saya hadir. Tidak pernah mengikuti.	4
	Netral (N)	
	Ya, jika diminta. Pencitraan. Lebih baik dialokasikan kepertemuan yang lebih penting. Saya akan mengusahakan selama saya bisa dan kosong. Tergantung pertemuannya. Jika saya bisa saya datang. Jika bisa ya datang, jika tidak ya tidak dateng. Jika tidak ada halangan. selagi masih sanggup ikut pertemuan tersebut. tergantung pertemuannya jika bisa ya saya datang.	10
	Setuju (S)	
	Biar bemu unika dilihat sama universitas lain. Karena dalam setiap pertemuan pasti akan menimbulkan kekeluargaan. Karena bisa mengangkat image bemu. Karena harus menghormati seluru ormawa yang ada di universitas atau fakultas. Buat relasi kepada pengurus lain.	6



No.	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Organizational Citizenship Behavior																	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Beva	Ketua	Perempuan	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	3	3	3	2	
2	Henry	Wakil Ketua	Laki - Laki	2	2	1	2	3	1	3	3	3	2	3	1	1	1	2	2	3	1
3	Imelda	Sekretaris	Perempuan	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
4	Ester	Sekretaris	Perempuan	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2
5	Sandy	Bendahara	Perempuan	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	2	1	3	2	3	
6	Jane	Bendahara	Perempuan	2	1	2	3	2	3	2	3	2	2	1	1	3	3	3	3	3	
7	Ryan	Penalaran	Laki - Laki	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	3	1	1	1	2	2	3	2
8	Aldi	Penalaran	Laki - Laki	2	2	1	3	3	1	3	3	3	3	2	1	1	2	2	1	2	
9	Ian	SDM	Laki - Laki	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	
10	KC	SDM	Laki - Laki	2	1	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	1	2	3	3
11	Tea	Seni dan Budaya	Perempuan	2	3	3	2	3	1	2	3	2	3	2	1	1	1	2	3	3	
12	Nelly	Seni dan Budaya	Perempuan	2	1	1	3	2	1	3	2	3	2	3	1	1	1	1	3	2	3
13	Wahyu	Internal	Laki - Laki	2	2	1	1	2	1	1	3	3	2	3	2	1	1	1	2	2	1
14	Silvia	Internal	Perempuan	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	1	1	2	3	3	2
15	Rendra	Eksternal	Laki - Laki	1	2	1	2	2	1	2	2	3	2	3	3	1	1	1	2	3	1
16	Niko	Eksternal	Laki - Laki	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	3	2
17	Sintya	Minat dan Bakat	Perempuan	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	2
18	Evan	Minat dan Bakat	Laki - Laki	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	1	3	1	2	2	2	2	2
19	Bagas	Sosial	Laki - Laki	3	3	2	2	2	2	2	3	3	1	3	1	1	1	1	3	3	1
20	Lisa	Sosial	Perempuan	3	3	1	3	3	1	3	3	3	3	3	2	1	1	1	3	3	3

Doc vs Internet + Library

93.76% Originality	6.24% Similarity	237 Sources
--------------------	------------------	-------------

Web sources: 90 sources found

1. http://digilib.uinsby.ac.id/8418/2/Bab.%20I.pdf	1.04%
2. http://repository.radenintan.ac.id/3465/1/SKRIPSI.pdf	0.29%
3. https://lumailiaresearch.com/2014/05/17/citizenship-behavior-organizational-ocb-2	0.29%
4. https://core.ac.uk/download/pdf/33510894.pdf	0.22%
5. http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/amba/article/download/2806/2357	0.22%
6. https://www.designsociety.org/download-publication/27692/analyzing_core_competence_and_core_i...	0.22%
7. https://core.ac.uk/download/pdf/16508396.pdf	0.18%
8. https://www.texasgateway.org/resource/22-histograms-frequency-polygons-and-time-series-graphs	0.18%
9. https://khoerulanwarbk.files.wordpress.com/2015/07/penelitian-lengkap.pdf	0.18%
10. http://repository.unib.ac.id/8318/2/IV%2CV%2CLAMP%2CII-14-mua_FK.pdf	0.18%
11. http://cybertesis.unsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/482/1/Romero_al.pdf	0.18%
12. https://people.eecs.berkeley.edu/~sahai/Presentations/isit2006Rahul.pdf	0.18%
13. https://chrisalbon.com/machine_learning/trees_and_forests/random_forest_classifier_example	0.18%
14. https://www.pearsonhighered.com/assets/samplechapter/0/2/0/1/0201707195.pdf	0.18%
15. https://eprints.uns.ac.id/10072/1/113501005201011441.pdf	0.18%
16. https://www.epa.gov/sites/production/files/2016-01/documents/soil_f4.pdf	0.18%
17. http://history.house.gov/Institution/Apportionment/state_apportionment	0.18%
18. http://www.bib.uia.mx/tesis/pdf/015988/015988.pdf	0.18%
19. https://en.wikipedia.org/wiki/Olympic_events	0.18%
20. https://academic.oup.com/intqhc/article/29/6/752/4107192	0.18%
21. https://www.ipr.northwestern.edu/workshops/past-workshops/quasi-experimental-design-and-analy...	0.18%
22. https://es.slideshare.net/GabrielPerezSalazar/correlaciones-estadsticas	0.18%
23. https://www.slideshare.net/GabrielPerezSalazar/correlaciones-estadsticgs	0.18%
24. https://repository.usd.ac.id/2407/2/029114146_Full.pdf	0.18%
25. https://www.coursehero.com/file/p11pv3q/Executive-CEO-CEO-COO-CIO-CMO-Total-Executive-A...	0.18%
26. http://scholarsarchive.byu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=3878&context=etd	0.18%
27. http://eprints.umm.ac.id/34378/1/jiptumpp-gdl-erickfebri-44433-1-skrripsi-k.pdf	0.18%
28. http://eprints.ums.ac.id/12358/3/03_BAB_1.pdf	0.16%
29. https://www.rand.org/content/dam/rand/pubs/monograph_reports/2005/MR1601.pdf	0.16%
30. https://www.seputarpengetahuan.co.id/2018/01/pengertian-organizational-citizenship-behavior-ocb...	0.16%
31. http://web.cecs.pdx.edu/~cgshiri/Documents/Demonstrations/Statistics%20with%20Excel%20Ex...	0.16%
32. https://www.sfu.ca/sasdoc/sashtml/proc/zate-ex9.htm	0.16%
33. http://ftp.iza.org/dp1389.pdf	0.16%
34. http://uir.unisa.ac.za/bitstream/handle/10500/23259/dissertation_chimuka_a.pdf?sequence=1&isA...	0.16%

Similarity
 Similarity from a chosen source
abc Possible character replacement

Citation
 References