

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, T. Sulistiyani dan Rosidah. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik**. Yogyakarta : GRAHA ILMU.
- Anonim. 2008. **Tata Gereja Sinode Gereja Isa Almasih 2008**. Semarang : Majelis Pusat Harian Sinode Gereja Isa Almasih.
- As'ad, Drs. Moh. S.U., Psi. 1995. **Seri Ilmu Sumber Daya Manusia : PSIKOLOGI**. Yogyakarta : LIBERTY YOGYAKARTA.
- Byars, LL and L.W. Rue. 1984. **Human Resources & Personnel Management**. Homewood Illinois : Ricard D. Irwin, Inc.
- Felany, Cecilia. **Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada CV. Karya Sejahtera**. library.binus.ac.id/Thesis/RelatedSubject/2011-1-00479-MN, Diakses 27 Mei 2013.
- Gibson, James L. 1990. **Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Jilid II)**. Jakarta : Erlangga.
- Luthans, Fred. 2006. **Perilaku Organisasi, Ed 01**. Yogyakarta : ANDI.
- Mahsun, Mohamad, SE, M. Si, Ak. 2009. **Pengukuran Kinerja Sektor Publik**. Yogyakarta : BPFY-YOGYAKARTA.
- Mas'ud, Fuad. 2004. **Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi**. Semarang : Badan Penerbit - UNDIP.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. 2008. **Perilaku Organisasi, Edisi 12**. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, P. Sondang. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia. Ed. 1, Cet. 9**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Steers, R.M. 1980. **Efektivitas Organisasi (terjemahan)**. Jakarta : Erlangga.
- Sugiyono, Prof. DR. 2008. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung : Alfabeta.
- Umar, Husein. 2002. **Metode Riset Bisnis**. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yuwono, Drs. Ino, MA, dkk. 2005. **Psikologi Industri & Organisasi**. Surabaya : Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

GLOSARIUM

Gembala Jemaat : Pendeta yang memimpin GIA Jemaat Lokal melalui pelayanan penggembalaan dan kepemimpinan.

Pendeta : Pejabat gerejawi penuh waktu pada GIA Jemaat Lokal yang mendapat panggilan khusus, yang ditetapkan melalui penahbisan dan memperoleh hak, wewenang dan kewajiban dalam penumpangan tangan dan sakramen, dalam rangka membantu pelayanan Gembala Jemaat dalam bidang-bidang pelayanan Gereja.

Pendeta Muda : Pejabat gerejawi yang membantu Gembala Jemaat atau Pendeta dalam pelayanan Gereja.

Penatua : Pejabat Gerejawi GIA Jemaat Lokal yang diangkat oleh Gembala Jemaat dari antara Anggota Jemaat dan telah memenuhi persyaratan yang ditetapkan.

Diaken : Pejabat Gerejawi Jemaat Lokal yang diangkat oleh Gembala Jemaat dari antara Anggota Jemaat untuk membantu pelayanan administrasi dan pelayanan kasih dibawah bimbingan Gembala Jemaat.

Pengerja : Pejabat Gereja GIA Jemaat Lokal yang diangkat oleh Majelis Jemaat dari antara Anggota Jemaat yang telah memenuhi syarat.





**Kuesioner Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan
Kerja Terhadap Persepsi Kinerja Organisasi Gereja Isa Almasih
Jemaat Dr. Cipto Semarang**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr Responden

Dengan hormat,

Kami memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian, kami sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Tugas Akhir (Skripsi) yang merupakan syarat kelulusan Program S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, UNIKA Soegijapranata. Kuesioner ini dimaksudkan untuk meneliti bagaimana “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Persepsi Kinerja Organisasi pada Gereja Isa Almasih Jemaat Dr. Cipto Semarang”.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban Anda akan kami jaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama Anda, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mishel Raphael

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu/Saudara dipersilahkan untuk memberi tanda (√) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “N” (Netral), “TS” (Tidak Setuju), serta “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
3. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
4. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu/Saudara atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jabatan / Seksi :
3. Jenis Kelamin (L/P) :

I. PERNYATAAN KEPUASAN KERJA

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Terhadap Peningkatan Jabatan Gerejawi (Promosi)						
1	Saya senang dgn adanya peningkatan jabatan gerejawi dari Pengerja, ke Pengurus Seksi, ke Diaken, ke Penatua. Dan dari Rohaniwan, ke Pendeta Muda, ke Pendeta.					
2	Peningkatan jabatan kepengurusan secara periodik terjadi di gereja.					
3	Jika saya melaksanakan pelayanan dengan baik, saya akan mendapatkan peningkatan jabatan dalam kepengurusan.					
4	Saya puas dengan tingkat kemajuan pelayanan saya.					
Kepuasan Terhadap Rekan Sekerja						
1	Rekan sepelayanan saya memberikan dukungan kepada saya.					
2	Saya menikmati pelayanan dengan rekan-rekan di gereja ini.					
3	Saya melayani bersama dengan dengan rekan-rekan yang bertanggung jawab.					
4	Rekan sepelayanan saya bersedia membantu ketika saya meminta bantuan melakukan tugas tertentu dalam pelayanan.					
Kepuasan Terhadap Pemimpin						
1	Para pemimpin di atas saya memberikan dukungan kepada saya.					
2	Para pemimpin di atas saya mempunyai motivasi kerja yang tinggi.					
3	Para pemimpin di atas saya mau mendengarkan pendapat saya.					
4	Para pemimpin di atas saya memperlakukan saya dengan baik.					
Kepuasan Terhadap Pekerjaan itu Sendiri						
1	Jenis pelayanan yang saya lakukan saat ini sangat menarik bagi saya.					

2	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pelayanan saya saat ini.					
3	Saya lebih suka melakukan pelayanan lainnya					
4	Saya merasa mendapatkan banyak keberhasilan dalam pelayanan saya.					

II. PERNYATAAN KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
<i>Affective Commitment</i>						
1	Saya membanggakan gereja ini kepada orang lain.					
2	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan di gereja ini adalah juga permasalahan saya.					
3	Saya merasa sudah menjadi bagian dari keluarga gereja ini.					
4	Saya merasa terikat secara emosional pada gereja ini.					
5	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap gereja ini.					
<i>Continuance Commitment</i>						
1	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi pada diri saya jika saya berhenti dari pelayanan ini, tanpa memiliki pelayanan lain.					
2	Akan terlalu merugikan saya apabila saya meninggalkan gereja saat ini.					
3	Salah satu alasan utama saya melanjutkan pelayanan di gereja ini adalah bahwa meninggalkan gereja ini akan membutuhkan pengorbanan pribadi yang besar, sebab gereja lain mungkin tidak akan sesuai dgn keseluruhan manfaat yang saya dapat disini.					
4	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan tempat pelayanan bila saya meninggalkan gereja ini.					
5	Saat ini saya tetap melayani di gereja ini					

	merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya.					
Normative Commitment						
1	Saya percaya bahwa seseorang harus selalu setia terhadap gereja dimana ia berada.					
2	Berpindah dari gereja satu ke gereja yang lain nampaknya tidak etis bagi saya.					
3	Menurut saya, loyalitas adalah faktor yang penting dalam pelayanan. Oleh karena itu saya tetap melayani di gereja ini.					
4	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai kesetiaan pada satu organisasi.					
5	Gereja dimana saya melayani saat ini adalah salah satu gereja yang baik untuk mengembangkan kualitas pelayanan.					
6	Saya berpikir bahwa menjadi pelayan yang setia pada sebuah gereja merupakan tindakan yang bijaksana.					

III. PERNYATAAN KINERJA ORGANISASI

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
Segi Efisiensi						
1	Gereja telah memberdayakan secara maksimal para pelayan yang ada dalam upaya pencapaian program dan visi.					
2	Saya berpikir bahwa seluruh sumber daya yang tersedia (manusia, dana, material, waktu, teknologi, dan sebagainya) dapat menghasilkan pelayanan yang maksimal kepada anggota Jemaat.					
Segi Efektivitas						
1	Saya menilai bahwa program-program tahunan yang disusun oleh Gereja telah tepat guna dalam meningkatkan pertumbuhan Jemaat, secara kuantitas maupun kualitas.					
2	Saya merasa bahwa pelayanan yang dilakukan oleh Bidang/Seksi dimana saya					

	terlibat di dalamnya dapat mencapai target secara tepat.					
3	Saya menilai bahwa pelayanan yang dilakukan oleh Bidang/Seksi lain, di luar Bidang/Seksi saya, telah mencapai target secara tepat.					
Segi Daya Tanggap (<i>Responsiveness</i>)						
1	Saya yakin bahwa program yang disusun oleh Gereja benar-benar berdasarkan kebutuhan vital anggota Jemaat dan masyarakat.					
2	Menurut saya anggota Jemaat merasa puas karena kebutuhan vital mereka selaku anggota Jemaat telah dipenuhi oleh Gereja.					
Segi Responsibilitas						
1	Saya menilai bahwa penyusunan dan pelaksanaan program Gereja yang ada sudah sesuai dengan prinsip-prinsip administrasi yang benar.					
2	Saya menilai bahwa pelaksanaan program yang dilakukan oleh Bidang/Seksi sudah sesuai dengan ketentuan/kebijakan yang dimiliki oleh Gereja.					
Segi Akuntabilitas						
1	Gereja selalu mengadakan laporan pertanggung jawaban dan evaluasi terhadap pelaksanaan program-program yang telah disusun, secara terbuka.					
2	Laporan pertanggung jawaban dan evaluasi terhadap pelaksanaan program-program tersebut dilaksanakan di hadapan rapat pengurus.					

Tabulasi Kuesioner Variabel Komitmen Organisasional

R	k1	k2	k3	k4	k5	k6	k7	k8	k9	k10	k11	k12	k13	k14	k15	k16	Σ
1	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	5	3	65
2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	5	5	4	2	48
3	2	3	3	2	1	3	4	3	3	2	2	2	4	5	4	2	45
4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	4	5	4	3	49
5	2	3	3	2	5	3	3	3	3	2	2	2	4	5	4	2	48
6	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	4	5	4	2	54
7	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	4	2	4	5	5	2	50
8	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	4	4	4	5	5	3	58
9	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	60
10	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	54
11	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	3	58
12	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	4	3	5	5	2	53
13	3	3	3	4	2	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	3	48
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	2	38
15	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	2	3	3	4	4	3	45
16	3	3	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2	2	4	4	3	42
17	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	4	2	4	4	3	51
18	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	4	2	2	3	3	3	45
19	3	3	3	3	2	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	3	49
20	1	2	3	1	2	3	3	4	4	1	4	4	4	1	1	1	39
21	5	2	5	5	2	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	5	59
22	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	65
23	5	4	2	4	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	48
24	4	4	4	4	4	2	3	3	2	1	3	4	3	3	2	2	48
25	3	4	4	5	4	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	50
26	3	2	4	5	4	2	3	3	2	5	3	3	3	3	2	2	49
27	4	4	4	5	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	56
28	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	4	52
29	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	4	58
30	3	5	4	5	4	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	59
31	4	3	4	5	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	55
32	3	4	4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	59
33	4	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	53
34	4	5	3	5	4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	2	55
35	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	37
36	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	45
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	50
38	2	3	4	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	43

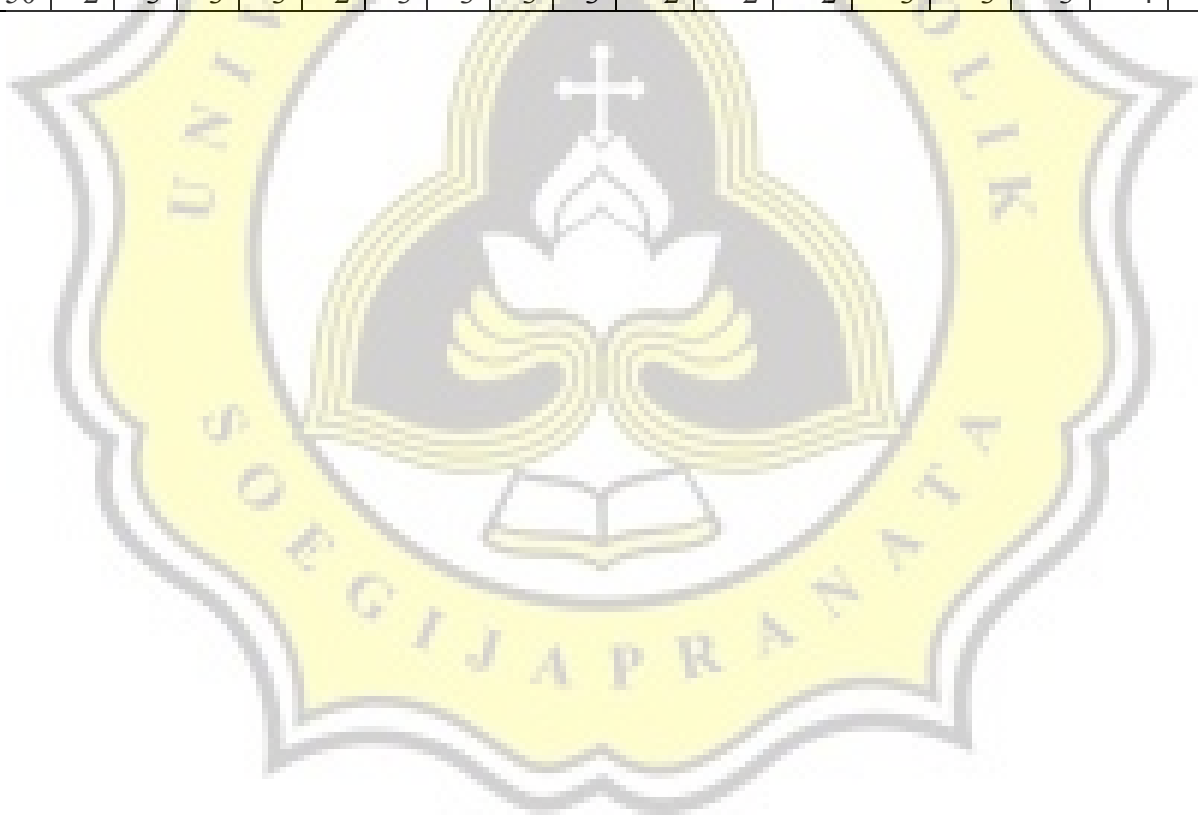
39	3	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	48
40	3	3	4	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	46
41	3	3	3	3	3	1	2	3	1	2	3	3	3	1	1	1	36	
42	1	1	1	1	1	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	44	
43	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42	
44	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	54	
45	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	58	
46	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	40	
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	33	
48	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	34	
49	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	33	
50	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	4	2	4	47	



Tabulasi Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja

R	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	Σ
1	5	2	5	5	4	5	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	71
2	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	3	5	2	5	5	4	66
3	5	4	2	4	3	4	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	63
4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	2	4	5	3	64
5	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	69
6	3	2	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	66
7	4	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	3	68
8	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	5	3	67
9	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	67
10	3	5	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	63
11	4	3	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	69
12	3	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	69
13	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	3	5	4	4	4	4	67
14	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	3	5	4	4	5	3	66
15	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	4	1	42
16	4	2	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	55
17	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	52
18	2	3	4	1	2	4	1	2	3	3	3	2	2	3	3	2	40
19	3	4	2	3	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	49
20	3	3	4	2	1	4	2	2	3	2	3	3	1	3	1	3	40
21	3	3	4	4	2	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	4	52
22	2	3	2	2	2	2	2	4	3	2	3	2	1	2	1	2	35
23	2	2	2	1	2	2	1	4	2	2	3	2	4	2	1	3	35
24	2	3	2	1	2	2	1	4	3	4	3	2	2	1	1	2	35
25	2	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	47
26	3	3	1	3	2	1	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	41
27	3	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
28	3	2	2	2	4	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	40
29	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	40
30	3	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	44
31	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	39
32	2	4	4	4	1	4	4	2	4	3	3	2	4	4	4	4	53
33	2	3	4	2	1	4	2	2	3	2	2	2	4	2	3	4	42
34	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	53
35	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	56
36	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	56

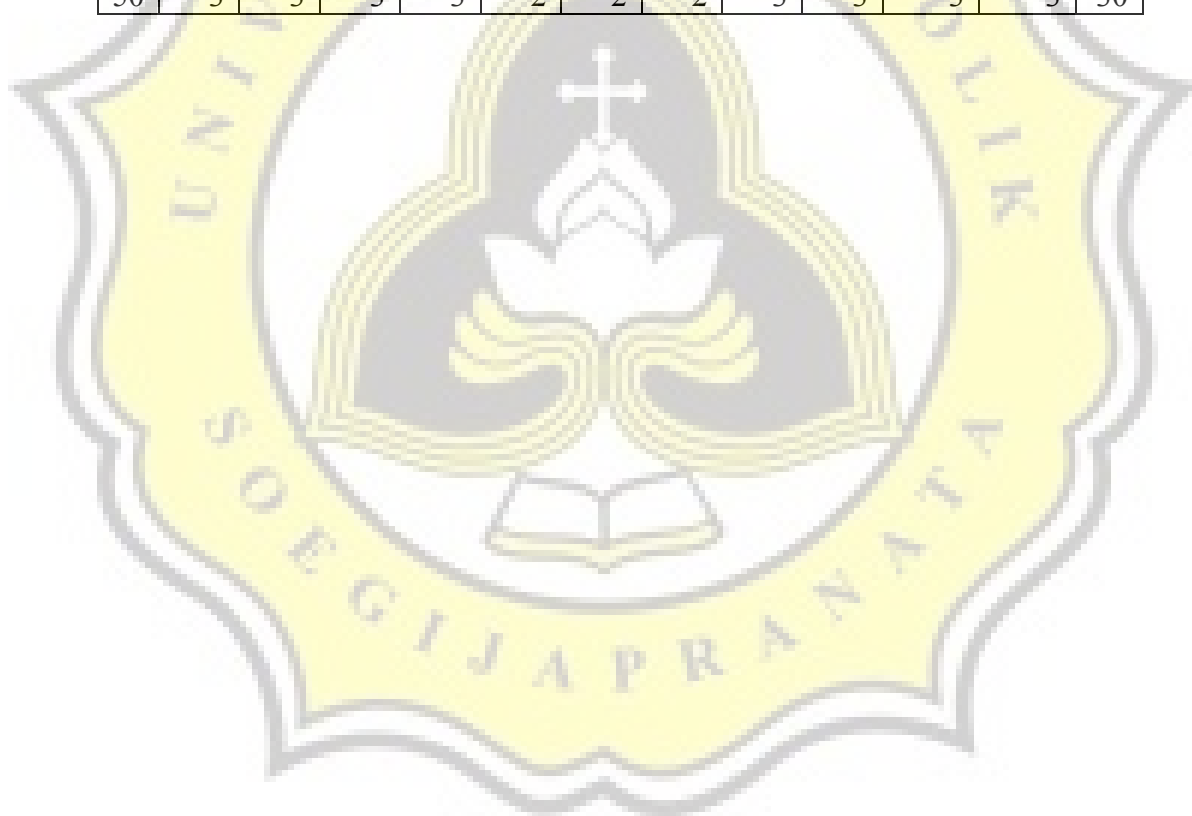
37	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	50
38	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	4	48
39	3	3	2	1	2	2	1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	42	
40	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	4	39	
41	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	45	
42	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	55	
43	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	46	
44	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	53	
45	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	54	
46	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	20	
47	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	4	37	
48	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47	
49	4	3	4	4	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	55	
50	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	44	



Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Organisasi

R	kn1	kn2	kn3	kn4	kn5	kn6	kn7	kn8	kn9	kn10	kn11	Σ
1	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	5	46
2	3	3	4	3	3	2	2	2	5	5	4	36
3	1	3	4	3	3	2	2	2	4	5	4	33
4	1	3	3	3	3	3	2	3	4	5	4	34
5	5	3	3	3	3	2	2	2	4	5	4	36
6	2	3	3	3	2	4	4	4	4	5	4	38
7	2	3	4	3	2	3	4	2	4	5	5	37
8	5	3	4	3	3	3	4	4	4	5	5	43
9	2	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	42
10	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	39
11	5	4	4	3	3	3	3	3	4	5	5	42
12	3	3	3	4	4	1	4	4	3	5	5	39
13	2	4	4	2	2	4	2	2	2	4	4	32
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	5	28
15	2	3	3	2	3	1	2	3	3	4	4	30
16	2	3	3	2	2	1	2	2	2	4	4	27
17	3	3	3	4	4	1	4	4	2	4	4	36
18	3	3	3	4	2	1	4	2	2	3	3	30
19	2	3	3	4	4	1	4	4	3	3	3	34
20	2	3	3	4	4	1	4	4	4	1	1	31
21	2	3	3	4	4	2	4	4	3	4	4	37
22	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	43
23	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	2	30
24	2	3	3	2	1	3	4	3	3	2	2	28
25	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	30
26	2	3	3	2	5	3	3	3	3	2	2	31
27	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	35
28	3	3	3	2	2	3	4	3	2	3	4	32
29	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	4	37
30	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	38
31	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	35
32	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	38
33	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	32
34	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	2	34
35	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	24
36	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	30

37	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	34
38	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	34
40	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	33
41	1	2	3	1	2	3	3	3	1	1	1	21
42	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	39
43	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	32
44	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	39
45	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	39
46	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
47	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	26
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
49	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	41
50	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	30



Lampiran Tabel R

N	Tarf Signif		N	Tarf Signif		N	Tarf Signif	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasional I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	46.00	54.327	.580	.831
k2	45.96	55.141	.536	.833
k3	45.98	55.693	.572	.832
k4	45.88	52.026	.581	.830
k5	46.24	53.778	.462	.839
k6	46.14	55.878	.683	.829
k7	46.00	57.510	.565	.835
k8	46.08	58.565	.471	.839
k9	46.20	56.816	.480	.837
k10	46.60	56.816	.305	.848
k11	46.02	57.938	.426	.839
k12	46.00	55.878	.543	.834
k13	45.94	57.690	.386	.841
k14	45.54	58.213	<u>.225</u>	.853
k15	45.72	54.818	.467	.837
k16	46.20	56.122	.455	.838

Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasional II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	42.44	49.435	.604	.837
k2	42.40	50.082	.572	.839
k3	42.42	50.575	.616	.838
k4	42.32	46.957	.620	.836
k5	42.68	48.753	.491	.845
k6	42.58	51.432	.660	.838
k7	42.44	53.109	.528	.844
k8	42.52	53.642	.490	.845
k9	42.64	52.072	.485	.844
k10	42.04	52.325	<u>.255</u>	.858
k11	42.46	52.907	.454	.846
k12	42.44	50.782	.583	.839
k13	42.38	53.547	.334	.851
k15	42.16	51.647	.363	.852
k16	42.64	51.378	.461	.845

Hasil Pengujian Validitas Variabel Komitmen Organisasional III

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
k1	39.94	44.017	.602	.843
k2	39.90	44.541	.578	.844
k3	39.92	44.932	.631	.842
k4	39.82	41.783	.609	.843
k5	40.18	43.334	.490	.852
k6	40.08	45.912	.658	.843
k7	39.94	47.609	.512	.850
k8	40.02	47.734	.522	.850
k9	40.14	46.204	.513	.848
k11	39.96	47.182	.464	.851
k12	39.94	45.160	.594	.844
k13	39.88	48.026	.321	.858
k15	39.66	46.066	.363	.859
k16	40.14	46.041	.442	.852

Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	48.40	127.102	.701	.937
p2	48.32	129.324	.594	.939
p3	48.28	126.900	.655	.938
p4	48.18	116.722	.897	.932
p5	49.08	124.851	.594	.940
p6	48.34	130.515	.523	.941
p7	48.28	120.247	.821	.934
p8	48.40	128.776	.540	.940
p9	48.00	119.918	.896	.932
p10	48.12	121.985	.843	.933
p11	48.26	127.911	.651	.938
p12	48.12	118.761	.860	.933
p13	48.28	131.144	.465	.942
p14	48.12	124.761	.826	.934
p15	47.88	118.312	.861	.933
p16	48.14	139.388	.118	.947

Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p1	45.06	124.507	.701	.944
p2	44.98	126.632	.598	.946
p3	44.94	124.384	.651	.945
p4	44.84	114.382	.890	.939
p5	45.74	121.992	.605	.947
p6	45.00	127.918	.521	.948
p7	44.94	117.935	.812	.941
p8	45.06	125.731	.560	.947
p9	44.66	117.331	.899	.939
p10	44.78	119.400	.845	.941
p11	44.92	124.932	.670	.945
p12	44.78	116.093	.866	.940
p13	44.94	128.711	.455	.949
p14	44.78	122.420	.813	.942
p15	44.54	115.845	.860	.940

Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Organisasi I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kn1	30.98	30.551	.490	.825
kn2	30.72	31.716	.749	.811
kn3	30.72	32.818	.618	.820
kn4	30.84	31.198	.611	.815
kn5	30.98	31.775	.374	.836
kn6	30.10	33.194	<u>.227</u>	.842
kn7	30.66	32.066	.447	.828
kn8	30.74	31.870	.519	.822
kn9	30.70	30.092	.605	.814
kn10	30.26	28.972	.568	.818
kn11	30.30	28.949	.609	.813

Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Organisasi II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kn1	28.28	27.144	.469	.835
kn2	28.02	28.224	.722	.819
kn3	28.02	29.204	.600	.827
kn4	28.14	27.347	.641	.819
kn5	28.28	27.798	.403	.842
kn7	27.96	28.529	.429	.837
kn8	28.04	28.202	.518	.829
kn9	28.00	26.531	.604	.821
kn10	27.56	25.313	.582	.824
kn11	27.60	25.306	.623	.819

Hasil Uji Koefisien

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.597	3.728		.428	.670
	Kepuasan Kerja	.239	.046	.491	5.170	.000
	Komitmen Organisasional	.418	.076	.524	5.528	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi

Hasil Uji Anova

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	950.511	2	475.255	33.043	.000 ^a
	Residual	675.989	47	14.383		
	Total	1626.500	49			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Organisasi