

DAFTAR PUSTAKA

- Agusniwar, I., Azis, N., dan Darsono, N. (2017). Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Pada Kinerja PT. Bank Rakyat, 1(1), 16–24. Retrieved from <http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JMM/article/viewFile/8612/6947>
- Amanda, R., dan Agustina, I. (2018). Hubungan antara Kebermaknaan dalam Bekerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. Retrieved from [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5400/Naskah Publikasi.pdf?sequence=13&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/5400/Naskah%20Publikasi.pdf?sequence=13&isAllowed=y)
- Ariely, D., Kamenica, E., dan Prelec, D. (2008). Man's search for meaning: The case of Legos. *Journal of Economic Behavior and Organization*, 67(3–4), 671–677. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2008.01.004>
- Ariyantini, K. E., Sujana, E., dan Darmawan, N. A. S. (2014). Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas terhadap Audit Judgement. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1). Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/download/2888/2390>.
- Chan, A. S. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(1), 53–58. Retrieved from <http://jurnal.wima.ac.id/index.php/JIMA/article/viewFile/13/11>
- Eka Suryaningsih Wardani. (2013). Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Muara Tawar. *Universitas Stuttgart*, 1–11. http://adydaryanto.staff.gunadarma.ac.id/Downloads/files/50527/JURNAL+D_PENGARUH+KOMPENSASI%2C+KEAHLIAN+DAN+MOTIVASI.pdf.
- Frankl, V. E. (1992). *Man's Search for Meaning An Introduction To Logotherapy* (Vol. 5). the Unitarian Universalist Association of Congregations. Retrieved from <https://www.amazon.com/Mans-Search-Meaning-Viktor-Frankl/dp/080701429X>
- Frey, N., dan Fisher, D. (2010). Motivation Requires a Meaningful Task. *The English Journal*, 100(1), 30–36. <https://doi.org/10.1080/1475939X.2014.899510>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H. J., dan Konopaske, R. (2012). *Organization : Behavior, Structure, Processes*. (Jane Beck, Ed.) (14th ed.). New York: McGraw-Hill. Retrieved from

http://dl.motamem.org/organizations_behavior_structure.pdf

- Hamdu, G., dan Agustina, L. (2011). Pengaruh Motivasi Belajar Siswa terhadap Prestasi Belajar IPA di Sekolah Dasar. *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 12(1), 81–86. Retrieved from http://jurnal.upi.edu/file/8-Ghullam_Hamdu.pdf
- Hartono, J. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis : Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. (BPFE, Ed.) (6th ed.). Yogyakarta.
- Kosfeld, M., Neckermann, S., dan Yang, X. (2017). the Effects of Financial and Recognition Incentives Across Work Contexts: the Role of Meaning. *Economic Inquiry*, 55(1), 237–247. <https://doi.org/10.1111/ecin.12350>
- Melina Taurisa, C., dan Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170187. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/24178-ID-analisis-pengaruh-budaya-organisasi-dan-kepuasan-kerja-terhadap-komitmen-organis.pdf>
- Mento, A. J., Cartledge, N. D., dan Locke, E. A. (1980). Maryland vs Michigan vs Minnesota: Another look at the relationship of expectancy and goal difficulty to task performance. *Organizational Behavior and Human Performance*, 25(3), 419–440. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(80\)90038-0](https://doi.org/10.1016/0030-5073(80)90038-0)
- Nahartyo, E. (2013). *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen*. (E. Nahartyo, Ed.) (2nd ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Santoso, S. C. W. (2018). Pengaruh Meaning Work Terhadap Kinerja Karyawan dengan Insentif sebagai Variabel Moderating. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/>
- Schwark, J., Dolgov, I., Graves, W., dan Hor, D. (2010). The Influence of Perceived Task Difficulty and Importance on Automation Use. *Human Factors*, 1503–1507. <https://doi.org/10.1518/107118110X12829370088561>
- Siswanto. (2009). Workplace spirituality pada karyawan perbankan syariah. Retrieved from <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/ekonomi/article/viewFile/2138/3871>
- Sulianti, D., dan Tobing, K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. Retrieved from <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17742>
- Wijaya, D. H. (2018). Pengaruh Interaksi Insentif Moneter, Insentif Non-Moneter dan

Meaningful Work terhadap Kinerja Individu, 1–89. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/16569/1/14.G1.0100> Devina Hertanu Wijaya %280.77%25%29.COVER.pdf

Wongsoredjo, M. (2018). Pengaruh Interaksi Insentif Moneter dan Insentif Non-Moneter dengan Meaningful Work dan Gender sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Individu. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/17691/1/14.G1.0090> MONACELLA WONGSOREDJO...COVER.pdf

Wulandari, I. (2014). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. Retrieved from http://eprints.ums.ac.id/30318/9/10._NASKAH_PUBLIKASI.pdf

