

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmudi,Farida.N, Susanty.A,Purwaningsih.R.(2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT XYZ). *Seminar Nasional IENACO*,470-477
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- As'ad, M. (1981). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Brahmasari I.A, Suprayetno.A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*,10(2),124-135
- Can.A,Yasri.(2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*,4(1)
- Fidiyanto.D, Warso.M.M, Fathoni.A.(2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hop Lun Indonesia Kab. Semarang). *Journal of Management*,4(4),1-17
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handayaniingrum.I, Astuti.E.S, Prasetya.A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*,40(1),141-149
- Handoko, Hani T. (2000). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: GRASINDO
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara

- Hidayah. N. Aisyah. M.N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan Dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita*,4(4),1-12
- Ibrahim, T. C. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Aceh Utara. *Tesis*
- Laniwidianti,Noermijati,Thoyib.A.(2010). Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (Bca) Cabang Borobudur, Malang. *Jurnal WACANA*,13(2),214-226
- Leblebici, D. (2012). Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of A Bank in Turkey. *Journal of Business, Economics & Finance*,1(1),38-49
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Maizar.J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Pasaman Barat. *Jurnal EKOBISTEK*,6(2),218-239
- Mursinah, Musnadi.S,Amri. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Ilmu Manajemen*,1(2),34-48
- Nawawi, Hadari. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, Alex S. *Manajemen Personalia*. (1991). Jakarta: Ghalia Indonesia
- Norbaiti. (2013). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal SPREAD*,3(2),125-136
- Pangarso.A, Ramadhyanti.V.(2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Jurnal KINERJA*,19(1),172-191
- Purwosutjipto, H. (2003). *Pengertian Pokok Hukum Dagang Indonesia*. Jakarta: Djambatan

- Rahmawati,A, Rumita. R.(2015). Analisis Pengaruh Motivasi, Reward Dan Hubungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus PT Indotama Omicron Kahar). *Industrial Enginering Online Journal*,4(1),1-14
- Rismayana, Syahrani, Irawan. B. (2014). Faktor - Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*,2,14-25
- Robbins, Stephen P, Judge, A Timothy. (2015). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat
- Rosdiana.D,Indriasih.D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Variabel Kompensasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dishubkominfo Kota Tegal. *Jurnal MULTIPLIER*,1(1),57-65
- Rosita.SRY. (2014). Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Bagian Keuangan Universitas Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*,3(2),523-532
- Saari, LM & Judge, TA. (2004). Work Attitudes And Job Satisfactions. *Wiley Periodical Human Resources Management*,4(4),395-407
- Sami'an, Aprilian.E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Di Kantor Daop IV Semarang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*,23(1),10-14
- Siagian, Sondang P. (2000). *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Badan Penebitan STIE YKPN
- SINDONews. 2017. Survey. dari <https://ekbis.sindonews.com/read/1179556/35/survei-karyawan-di-asia-pasifik-tidak-bahagia-di-tempat-kerja-1486983935>
- Sriram, Rishi.(2017). *Student Affairs by the Numbers: Quantitative Research and Statistics for Professionals*. Virginia: Stylus Publishing
- Sudira, P.G.E.N, Sudarma (2014). Pengaruh Hubungan Kerja, Komunikasi, dan Tingkat Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT.

BPR Sari Dananiaga Tabanan. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 1300-1310

Suwondo.D.I, Sutanto.E.M.(2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*, 17(2),135-144

Thyophoida. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Perspektif*,6(2),98-110

Umar, Husein.(2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Wibowo, L.A.H.(2017). *Employee Engagement: Antecedent & pengaruhnya pada Kinerja Karyawan UNIKA Soegijapranata Semarang. Tesis*

