

**PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN PADA PD.CITRA MANDIRI JAWA TENGAH**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S-1
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

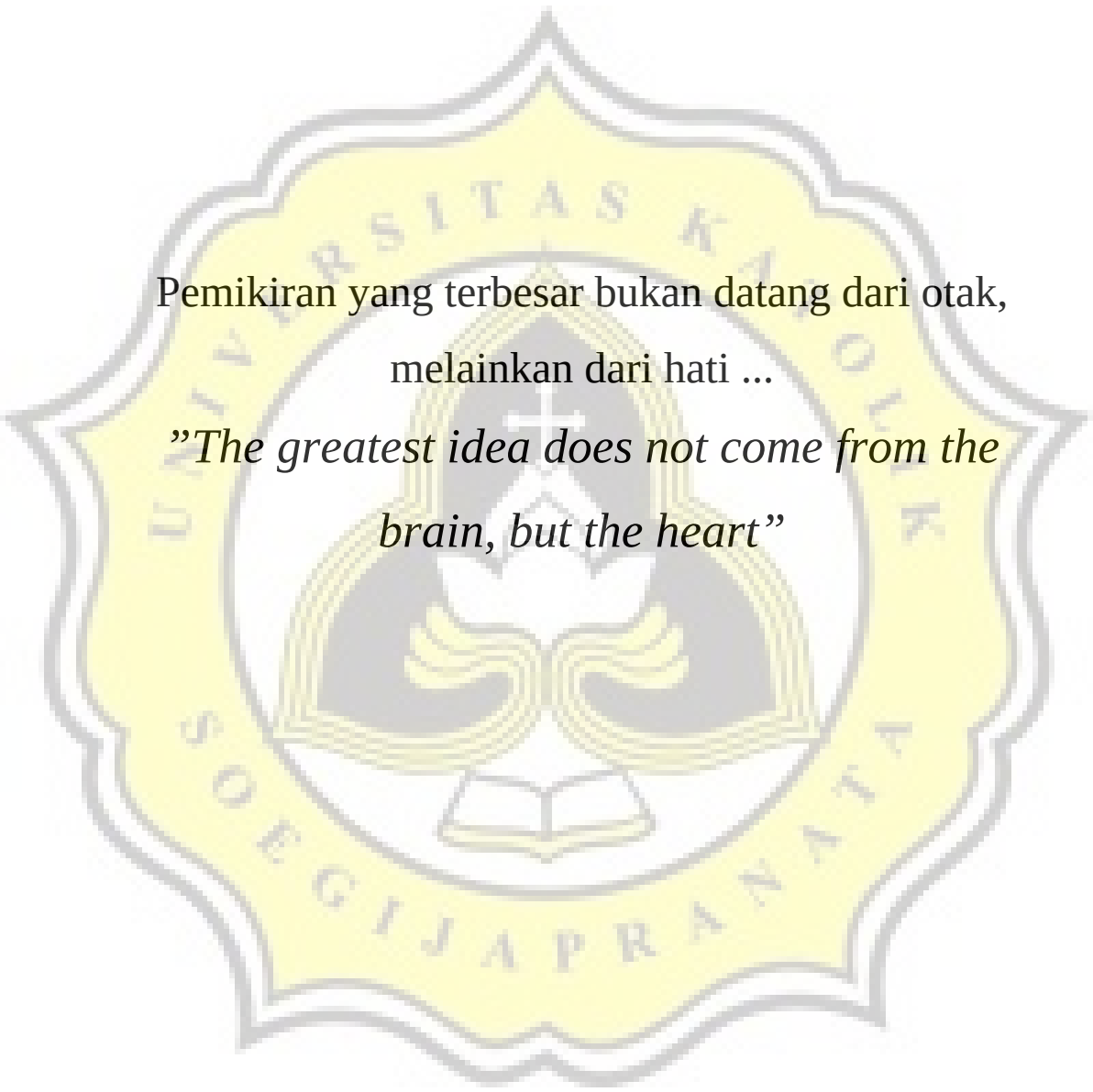


Disusun Oleh:

Nama: Jessica Kristiani
NIM: 06.30.0116

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2013**

Halaman Motto & Persembahan

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a white cross at the top, followed by a white dove with its wings spread, and a white open book at the bottom. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

Pemikiran yang terbesar bukan datang dari otak,
melainkan dari hati ...

*"The greatest idea does not come from the
brain, but the heart"*

*Skripsi ini Kupersembahkan Kepada :
Seluruh Keluargaku tercinta ...*

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN PADA PD.CITRA MANDIRI JAWA
TENGAH**

Disusun Oleh:

Nama : Jessica Kristiani

NIM : 06.30.0116

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: Juni 2013

Disetujui di Semarang, Juni 2013

Pembimbing,

(Dra. B. Irmawati, MS)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN PADA PD.CITRA MANDIRI JAWA
TENGAH**

Disusun Oleh:

Nama : Jessica Kristiani

NIM : 06.30.0116

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada tanggal: Juli 2013

	Tim Penguji,	
Koordinator	Anggota	Anggota

(Thomas Budi Ed.D) (Dr. Agatha Ferijani, SE.,MS-HRM) (Dra. B.Irmawati, MS)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(Prof. Vincent Didiek, W.A., Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jessica Kristiani

NIM : 06.30.0116

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Juni 2013

Jessica Kristiani

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti telah berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA PD.CITRA MANDIRI JAWA TENGAH”** ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Di dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Prof. Vincent Didiek, W.A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Dra. B. Irmawati, MS, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan petunjuk kepada peneliti selama ini.
3. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
4. Staff Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
5. Papa (Alm.) dan Mama, yang selama ini telah memberikan banyak dukungan baik moril maupun materiil.

6. *My special one*, Daniel Ardiansyah, yang selalu mendampingi peneliti selama ini.
7. Teman-temanku, Andi, Defi, Mimi, Trya, Sheilla, Iyut, Melly, Aga, Dini, yang telah memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Pihak PD CMJT yang telah memberikan peneliti kesempatan untuk melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Pada akhir kata apabila ada kesalahan pada skripsi ini, baik yang disengaja maupun tidak disengaja, peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya dan meminta kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juni 2013

Peneliti

DAFTAR ISI

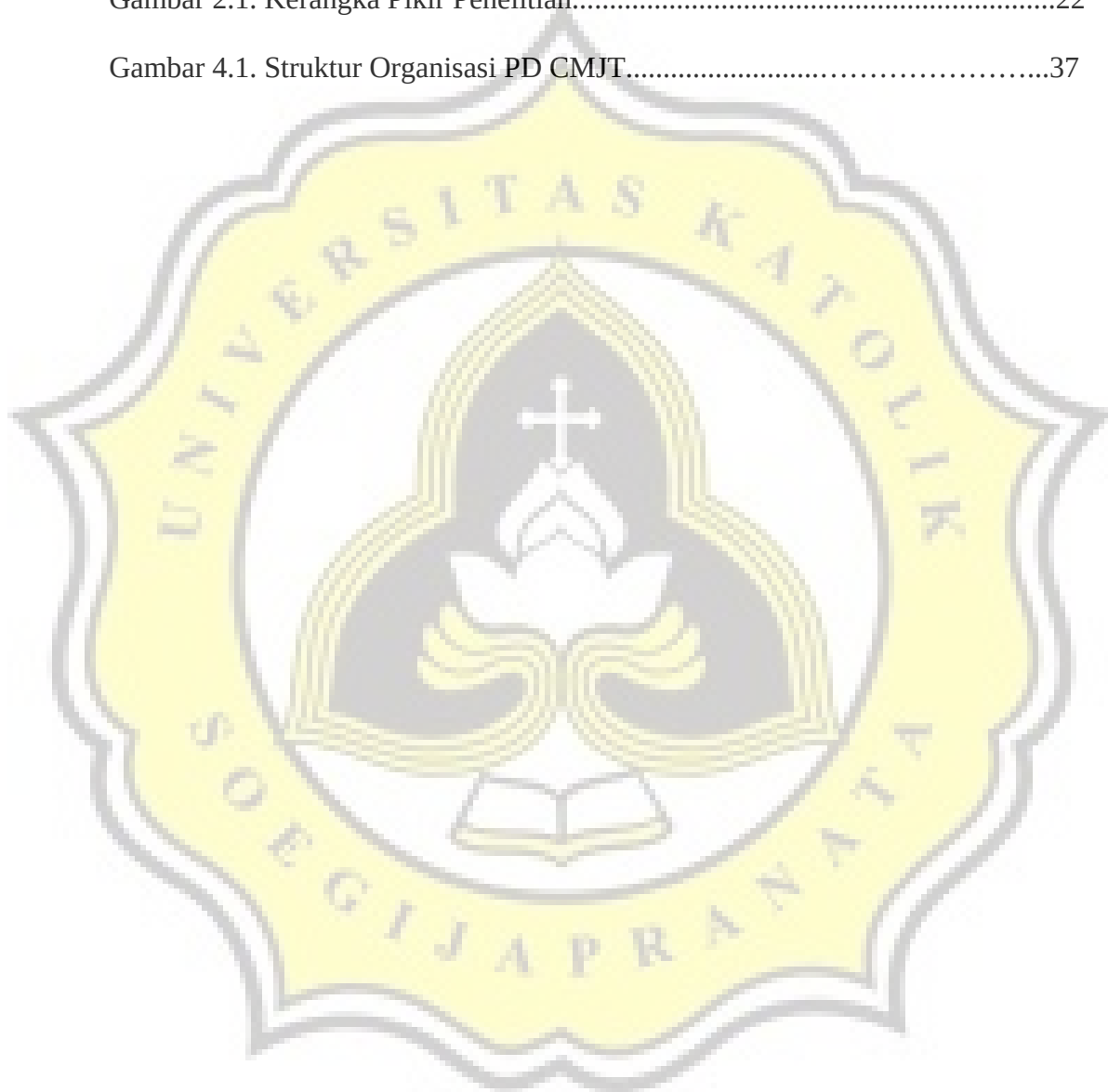
Halaman Judul	i
Halaman Motto dan Persembahan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Keaslian Skripsi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xi
Abstrak	xii
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II: LANDASAN TEORI	10
2.1. Pengembangan Karir.....	10
2.2. Kinerja.....	16
2.3. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	21
2.4. KERANGKA PIKIR.....	22

2.5. DEFINISI OPERASIONAL.....	22
BAB III: METODE PENELITIAN	25
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	25
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	25
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	25
3.4 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	26
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	27
3.6. Teknik Analisis Data	31
BAB IV: HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.2. Gambaran Umum Responden.....	38
4.3. Analisis Deskriptif.....	39
4.4. Analisis Inferensial.....	42
4.5. Pembahasan.....	43
BAB V: PENUTUP.....	45
5.1. Kesimpulan	45
5.2. Saran.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....22

Gambar 4.1. Struktur Organisasi PD CMJT.....37



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Hasil Pengujian Validitas Pengembangan Karir.....	27
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas Kinerja.....	28
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	31
Tabel 4.1. Unit Bisnis yang Dikelola PD. CMJT.....	34
Tabel 4.1. Gambaran Umum Responden.....	38
Tabel 4.2. Jenis Kelamin dan Usia Responden.....	38
Tabel 4.3. Jenis Kelamin dan Usia Responden.....	39
Tabel 4.4. Persepsi Pimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.5. Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir.....	41
Tabel 4.6. Hasil Uji t.....	42

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi pimpinan terhadap kinerja PD.Citra Mandiri Jawa Tengah, untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap pengembangan karir PD.Citra Mandiri Jawa Tengah, untuk mengetahui pengaruh kinerja terhadap pengembangan karir karyawan PD.Citra Mandiri Jawa Tengah.

Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan inferensial yaitu Regresi. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Persepsi pimpinan terhadap kinerja PD.Citra Mandiri Jawa Tengah adalah cukup baik. (2) Persepsi karyawan terhadap pengembangan karir PD.Citra Mandiri Jawa Tengah termasuk dalam kategori baik. (3) Kinerja berpengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan PD.Citra Mandiri Jawa Tengah.

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah : (1) Sebaiknya pihak pimpinan dapat meningkatkan kinerja karyawannya yang masih termasuk dalam kategori cukup baik ini yaitu dengan meningkatkan aspek kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerja sama dan prakarsa. (2) Pada penelitian serupa di masa mendatang dapat ditambahkan variabel lain yang mempengaruhi pengembangan karir karyawan di dalam sebuah perusahaan.

